

知事表彰受賞者一覧

1 優良事業所 6事業所

事業所名	所在地	業種	表彰する功績等
株式会社京煎堂	宇治市	製造業	20年近く前から障害者雇用を行い、最長勤務者は19年を超えており、安定した支援体制のもとで継続した勤務ができています。現在障害のある方は4名で、一人一人の得意を生かす業務内容となるように配慮することで、自信を持って日々仕事に従事することができています。また、長年、障害者雇用に取り組んできた結果、他の従業員も支援や配慮内容を熟知しており、職場全体が働きやすい環境となっている。ジョブパークの実習も積極的に受け入れ、障害者雇用の推進に寄与している。
サンダイコー株式会社	京丹波町	卸売業・小売業	支援学校生の進路学習としての実習を毎年受け入れている。実習によりサンダイコーへの就労を強く希望する生徒がいたことがきっかけで障害者雇用を始めたが、勤務態度が非常にまじめで誠実な仕事ぶりであり、遅刻・欠勤等もなく他の従業員とも良好な関係で仕事をするようになっていたため、順次採用し、現在4名を雇用している。職場全体が自然な形でサポートを行っており、障害者が働きやすく、また働きがいがある職場となっている。
タツタ電線株式会社京都工場	福知山市	製造業	甲子園球場3個分の広い敷地内の除草作業及び清掃作業を3名で行っている。支援担当者を決めて仕事内容を丁寧に指導し、単に作業ができるということのみでなく、「自分で考えて行動できる力を育てる」という目標を持ちながら日々業務にあたらせており、働くことを通じて職業人としての成長を図っている。同社では大阪の本社でも清掃部門において障害者雇用を実施しており、全社的に障害者雇用に取り組んでいる。
社会福祉法人南丹市社会福祉協議会	南丹市	医療・福祉	15年以上前から障害者雇用に取り組み、個々の能力・適性に応じた業務に従事させており、長期の継続した雇用につながっている。市町村合併により広域の大きな事業所となったが、慣れた職場で勤務することができるように異動について配慮を行った。今後も職員採用に当たっては、障害の程度に関わらず、能力・適性を活かせる方を積極的に採用していくとのことである。
株式会社バイカル	京都市左京区	製造業	各工房1名の障害者雇用を目指しており、総務部の中に障害のある方の支援を担当する職員を配置してサポートしている。季節により繁忙の差があり、業務内容の変更がある職場であるが、支援担当職員を中心として事前に丁寧に説明を行い、混乱なく勤務できるようにしている。ジョブパークや支援学校の実習を積極的に受け入れ、職場全体の支援力量の向上も図っている。
医療法人八仁会久御山南病院	久御山町	医療・福祉	理事長(院長)が障害者雇用のイニシアティブをとり積極的に進めている。病院という特に清潔を求められる場において、障害のある方を適材適所に配置することでトイレをはじめとして大変丁寧な清掃作業を行うことができ、貴重な働き手として評価している。事務長と看護師長を中心とした支援体制を整備し、特に看護師長は、重度障害者施設での勤務経験から特性に応じた支援をきめ細かく行っている。

※障害者雇用の重要性を深く認識し、障害者の雇用促進に努めている事業所で、その功績が特に顕著なもの

2 功労団体 3事業所

事業所名	所在地	業種	表彰する功績等
一般財団法人京都ユースホステル協会 京都市宇多野ユースホステル	京都市右京区	宿泊業・飲食・サービス業	支援学校の生徒の実習をほぼ毎月受け入れ、学年に応じた実習内容を準備し、終了時には丁寧な振り返りを行っている。さらに、支援学校にリネンクリーニングや清掃業務を定期的に依頼し、納品の作業などのやり取りを通じて、責任ある仕事とは何かを考えさせる機会をつくとともに、地域における学校に対する理解の促進にも貢献している。
公立学校共済組合 嵐山保養所 花のいえ	京都市右京区	宿泊業・飲食・サービス業	支援学校の1年生の初めての实習を引き受け、まだ就労意欲の乏しい生徒に対してきめ細かな指導を行うとともにまとめの会を大変丁寧にを行い、働くことへの最初の動機付けの実習として貴重な支援となっている。
株式会社GSユアサウイング	京都市南区	その他サービス業	支援学校、高等技術専門学校、ジョブパークなど様々な機関からの要請にこたえ、事務、製造補助、洗濯、接客など自社内のあらゆる業務に関する実習を受け入れ、個々の障害特性に応じた業務の適性判定への助言を行っている。さらに、様々な業務を障害者が行う事業所として、企業の見学にも対応し、ジョブコーチによる障害者雇用のノウハウ提供などにより企業支援の分野でも他を先導する役割を担っている。

※障害者雇用の重要性を深く認識し、永年にわたり障害者の雇用の促進と職業の安定に貢献したものを

3 優良勤労者 10名

	勤務先	職種	表彰する内容等
おおはし 大橋 ゆず	双葉メンテナンス工業株式会社 (京都市下京区)	ビルメンテナ ンス	中高年、高齢者が多いビルメンテナンス業界で高校卒の新卒者としてはじめての採用。入社前の面接では、言葉が出なかったり、うつむいて涙を流したこともあったが、仕事を通して少しずつ自分を表現したり、苦手な作業を克服するなど、大きく成長。同僚へのフォローも行き届き、礼儀とマナーが重要な業界の中で、得意先の評判も良く、会社の業務評価への貢献も大きい。
かなじ 金治 みゆき	社会福祉法人京都太陽の園 障害者支援施設こひつじの苑 舞鶴 (舞鶴市)	マッサージ	マッサージ師としての豊かな経験と専門性を生かして、身体障害のある入所者のリハビリによる身体のケアに献身的に従事。身体のマッサージだけでなく、一人一人に応じた優しい声かけを行い、精神的な安定にも寄与。また、リハビリに関する他の職員からの相談に専門的な知見に基づく助言を行うなど施設職員からも頼られる存在である。
しみず 清水 よしやす 良安	オムロン京都太陽株式会社 (京都市南区)	生産管理	オムロングループ製品である制御機器の生産管理を担う中心人物。車椅子で、客先、部品調達先などに出向き、ニーズの把握や品質管理に努め、現場感覚を大事にしている。まじめで正確性の高い仕事ぶりが、的確な生産管理につながっており、今後は現場のマネジメント業務にも挑戦させたいと評価されている。
たなか 田中 ひでかず 秀和	ロンドフードサービス株式会社 (京都市伏見区)	食器洗浄	真面目に業務に取り組み、仕事忙しいときには率先して残業にも対応し、会社へ貢献したいという意欲が高い。同僚との人間関係も良好で、経験を積んだ現在では新人の指導などの役割を担うなど、周りを引っ張るリーダーシップを発揮している。
とうま 当間 ひろのぶ 浩信	株式会社松榮堂長岡京工場 (長岡京市)	製造	薫香の製造工場において、持ち前の明朗な性格を活かし、まわりと積極的にコミュニケーションを図りながら日常業務に取り組んでいる。物事に対して疑問を持ち、学ぼうとする姿勢は、他の従業員にとっても良い手本となっており、重要な工程も安心して任せられることができる存在である。支援学校在学時からソフトボールに打ち込んでおり、過去3年連続で、障害者スポーツ大会のソフトボール京都代表チームのキャプテン、エースピッチャーとして活躍し、後輩の見本となっている。

ほばさき さとみ 馬場先 里美	株式会社GSユアサウイング (京都市南区)	梱包・袋詰め	親会社製品の取扱説明書・部品の梱包を行う最終工程で品質確認を含めた作業を担当。責任感を持って着実に作業に取り組んでおり、地道な努力や周りとの協力して仕事を行う姿勢が評価され、作業指導を安心して任せることのできる人材として貴重な存在である。
ひとみ よしみ 人見 良美	社会福祉法人南丹市社会福祉協議会 八木事務所 (南丹市)	事務補助・清掃	15年以上勤務しているが、無遅刻、無欠席。事務補助・清掃・洗濯等の丁寧な仕事ぶりに加え、事業所利用者の誕生日をすべて覚え、朝の出会いの場で「～さん今日お誕生日ですね。おめでとうございます。」と声かけを行うなど、利用者や他の職員から喜ばれ、職場に欠かせない存在となっている。
まつい まこと 松井 真	光化成株式会社 (南丹市)	製造	ほとんどの工程で機械を使用するため安全第一の職場であるが、機械に不具合が生じた場合はすぐに同僚に伝えて対応し、安全と製品に対する意識の高さに定評。機械操作にも習熟し、工程のひとつを任されている。趣味の太鼓に打ち込んでおり、余暇も充実している。
みうら まさゆき 三浦 雅之	有限会社北村紙器工業所 (京都市左京区)	製造	20年以上の長きにわたり、出勤時間をきちんと守り安定して勤務。また、業務内容の変更等に対しても、上司の指示や助言を適切に受け止め対応。まじめな仕事ぶりに、他の職員とも良好な人間関係を築いている。
みやた ただし 宮田 忠	扶桑化学工業株式会社 京都事業所 (福知山市)	クリーニング・清掃	全従業員の200着以上の作業服の洗濯を行い、第一工場、第二工場のそれぞれに自動車を運転し毎日届けているほか、広い工場の清掃作業も丁寧にやっている。業務は後輩と2人で担っているが、先輩としての役割を自覚した仕事ぶりが職場の評価を得ており、実習生の指導者としても力を発揮している。

※就職している障害者で、旺盛な勤労意欲をもって優秀な勤労成績を収め、同僚等から敬愛され他の模範と認められる者

4 優良勤労者奨励賞 1名

氏名	勤務先	職種	表彰する内容等
きたむら りょうへい 北村 遼平	京都大学生生活協同組合 北部食堂 (京都市左京区)	食器洗浄	昼食時間帯には1800人が利用する食堂で、たくさんの食器を種類ごとに分別・洗浄する作業を担当。作業スピードも速く、食器がきれいになることにやりがいを感じて前向きに取り組んでいる姿が職場のよい雰囲気につながっている。毎日自分から元気にあいさつし、周りとのコミュニケーションも積極的にとっており、彼の人柄にふれ、職場の中で障害者雇用を増やしていこうとする機運が高まっている。

※就職している若年者の重度障害者で、日々研鑽に努め、同僚等から評価され、他の模範と認められる者