

今年度の研究課題について

1 京都府人材育成指針の見直し

- ▶ 求められる職員像、資質・能力等
- ▶ 人材育成の目標、基本的な方向、具体的な方策

2 フルタイム再任用制度の導入

- ▶ 能力発揮できる職、任用、給与水準、健康管理の在り方など

(別添参考資料「国家公務員の雇用と年金の接続について」)