

## 障害のある方の実習を受け入れてくださる企業様を募集しています！

障害者雇用はCSR(企業の社会的責任)と理解してはいても、現実には難しいとお考えになっていませんか？

障害があっても、「働きたい」「自立したい」という思いを持たれる方であれば、職場環境や作業工程などに一定の配慮をすれば、十分力を発揮され、御社の生産性の向上にも寄与できます。

障害のある方が働きやすい職場は、従業員誰もが働きやすく、意思疎通と業務効率のよい職場であるとも言われます。

また、現在審議中の障害者雇用促進法改正法案では、納付金の納付義務の対象範囲を常用雇用労働者201人以上の企業まで拡大するなど、中小企業における障害者の雇用機会拡大のため、新たな仕組みが検討されています。

京都ジョブパーク はあとふるジョブカフェでは、障害者雇用を御検討いただく経営者のみなさまをバックアップします。

各種支援措置に関する情報提供のほか、雇用を前提としない短期間の職場実習体験のコーディネートもさせていただきます。企業のみならず障害のある方の出会いの場づくりに取り組みます。

「我が社で受入が可能だろうか」「障害のある人にはどんな職種が合うのか」「雇用する前に仕事に対する適性を見てみたい」そんなご希望があれば、ぜひ御相談ください！

はあとふるジョブカフェでは、障害のある方の実習を受け入れてくださる企業様を募集しています。

専門のスタッフが、御社と御相談させていただきながら、業務の配分や受入準備についてのアドバイスを行います。

実習期間中は、ジョブサポーターが同行し、現場での課題解決に向けた御相談に対応します。

また、些少ではありますが、実習受入に対する謝金を御用意させていただきます。

より多くのお問い合わせからのご連絡をお待ちしております。

### お問い合わせ

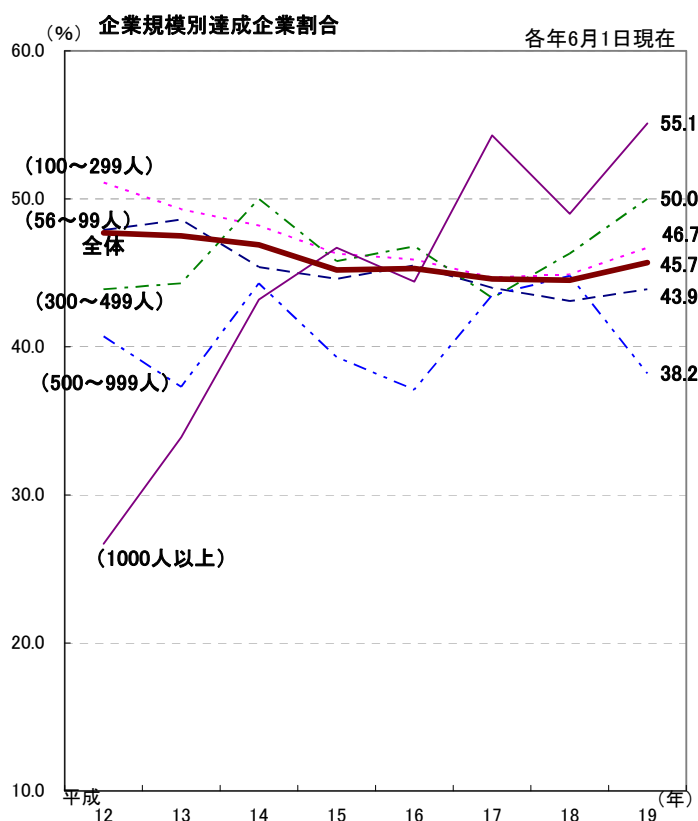
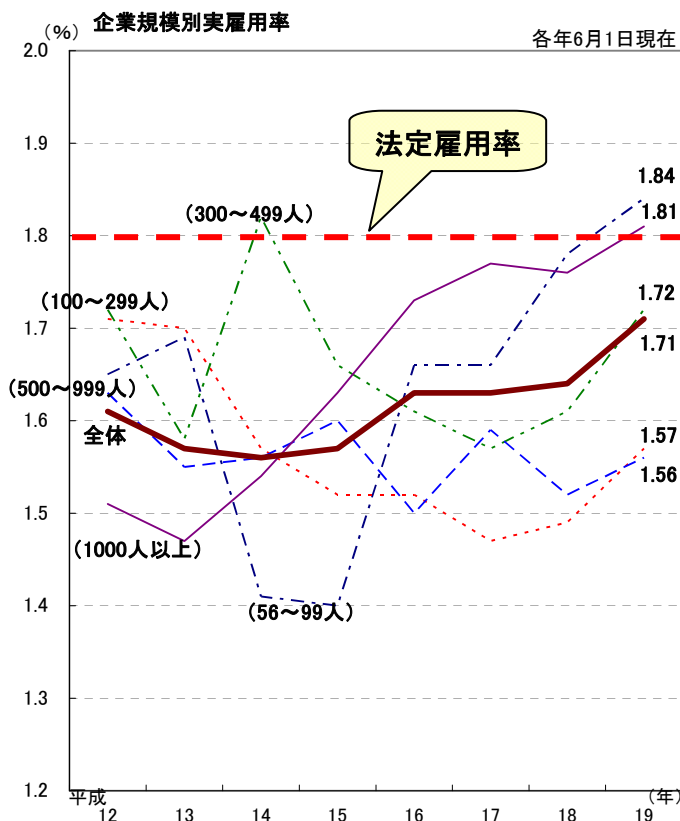
京都ジョブパーク はあとふるジョブカフェ  
 障害者就労支援特別チーム 品川 又は 島田  
 TEL 075-682-8927 又は 075-682-8926  
 E-mail syugyo@pref.kyoto.lg.jp



### 京都ジョブパークとは

京都府が、労働者団体や経営者団体をはじめ多くの関係機関や団体と一緒に、「働きたい」皆さんの就業を応援する総合就業支援拠点です。

## 【民間企業における障害者雇用状況(企業規模別)】



- 京都府内の雇用率は1.71%(法定雇用率は1.8%)
- 雇用義務のある企業(府内約1400社)のうち達成企業の割合は45.7%
- 特に100人~299人規模、500人~999人規模の企業における雇用率が低い状況