

KYOのあけぼのプラン（第3次・後期施策）の進捗状況について
【計画期間4年目：令和元年度（平成31年度）実績】

政策領域	分野	番号	項目名	基準値		R元 (H31) 実績		目標値 (R2年度)		
				年度	数値					
あらゆる分野における女性の活躍	政策・方針決定過程等への女性の参画の拡大	1	府の女性管理職員比率（課長級以上）	27	11.6%	17.0%	○	17% (31年度)	単年	
		2	府の審議会等委員に占める女性比率（職務指定委員含む）	26	37.7%	36.8%	△	40%	単年	
		3	企業の役職者の女性比率（府内の労働者30人～300人の企業）	27	係長相当職 19.3% 課長相当職 10.7%	係長相当職 23.3% 課長相当職 14.2% (H30年度)	—	係長相当職 27% 課長相当職 16%	単年	
	家庭・地域における男女共同参画の推進	4	女性の活躍を後押しするプラットフォームで新たに企画された事業数（累計）	27	6事業	24事業	○	30事業	累計	
		5	地域カビジネスの創出数（年間）	27	50件	40件 (30年度)	—	50件	単年	
		6	男女共同参画計画を策定した市町村割合	27	76.9%	80.8%	△	100%	単年	
	働く場における男女共同参画の推進	7	マザーズジョブカフェでの相談者のうち、就職した人数（年間）	26	1,078人	1,340人	○	1,200人	単年	
		8	農林女子ネットワーク加入者数（累計）	—	—	181人	○	150人	累計	
	仕事と生活の調和の推進	9	労働時間が週60時間以上の男性の割合	24	19.1%	13.9% (29年度)	—	15% (29年)	単年	
		10	「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス認証企業数（累計）	26	205社	457社	○	500社	累計	
	男性の課題に対応した男女共同参画の推進	11	府男性職員の育児休業取得率	26	5.3%	14.6%	△	15% (31年度)	単年	
配偶者出産休暇等の男性の育児のための特別休暇（8日間）の完全取得			26	3.2日	3.9日	8日 (31年度)		単年		
民間企業における男性の育児休業取得率			21	1.28%	3.0% (29年度)	13%		単年		
多様な立場の府民の安心・安全な生活の実現	12	生活困窮者自立支援制度による就職者数（年間）	—	—	1,390人	△	2,040人	累計		
			女性に対するあらゆる暴力の根絶	26	48%		54.5%	○	50%	単年
			生涯を通じた男女の健康支援	—	—		6,643人	○	5,400人	累計
男女共同参画社会の実現に向けた基盤の整備	15	男女共同参画の視点を盛り込んだ人権教育関係資料を活用して人権学習や教職員研修等を実施している府立高等学校の割合	26	87.0%	100%	○	100%	単年		
			27	500人	1,088人		○	500人	単年	
	17	保育所の待機児童数	26	11人	86人	△	0人	単年		
			26	720人	19,252人		○	14,400人	単年	
	19	京都府防災会議の委員に占める女性比率（職務指定委員除く）	27	25%	32.5%	△	30%	単年		
			27	15.4%	20.0%		(30%)	単年		
20		女性委員がいる市町村防災会議の割合	27	76.9%	80.8%		△	100%	単年	

※評価は、○：「順調に進捗」→5年間の4年目のため進捗率80%以上
 △：「進捗率低い」→進捗率80%未満
 ※進捗率＝（当該年度値－基準値）／（目標値－基準値）
 ※基準値がない場合はの進捗率＝当該年度実績値／目標値

○：順調に進捗	10	50.0%
△：進捗率低い	7	35.0%
未定等	3	15.0%