

第2部

施策の実施状況

1 政策・方針決定過程等への女性の参画の拡大

(1) 府庁女性職員等の積極的な採用・育成・登用の拡大

① 女性職員の登用等（継続）（人事課）

女性職員の意欲と能力を府政に生かすため、積極的な採用・登用を図る。
 知事部局においては女性役職者20%（平成22年度）の目標を平成20年4月に達成した。
 女性管理職については、女性管理職比率13.0%（平成28年度）の目標に対し、平成28年度13.2%となっており、平成29年度に15%以上の達成に向け、取り組んでいる。

② 審議会及び有識者会議等における女性委員の登用（継続）（男女共同参画課）

府の政策・方針決定に女性の意見等を適切に反映させるため、積極的改善措置として、審議会及び有識者会議等の女性委員比率の目標を40%（法令等による職務指定者を含む）とし、女性委員の登用を図る。

(2) 女性警察官の力を生かした「平安なでしこ交番」の運用促進等

① 「平安なでしこ交番」の運用を始めとする「女性の力」を生かした治安対策の推進（継続） （警察本部会計課、装備課、警務課、地域課）

女性警察官の交番への配置を拡大し、地域防犯力の向上と被害者等への対応強化を図るため、交番の改修等を行った。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
(1) 施設整備 ・「平安なでしこ交番」4交番に女性対応待機室及び女性専用トイレを整備 ・「平安なでしこ交番」以外の7交番についても女性専用施設を整備（待機室及びトイレ3交番、待機室のみ1交番、トイレのみ3交番） (2) 装備資機材整備 ・耐刃防護衣30着、帯革用サスペンダー 30本を整備 ・小型軽量刺股を全平安なでしこ交番及び本部執行隊に配備 (3) 女性警察官を核とした地域住民との協働活動の強化 ・自治会、学校、商店街等へのステーション活動の参画拡大 （平安なでしこ交番によるステーション活動4,031回、参加人数36,568人） ・高校との協働により、管内危険箇所点検及び防犯マップ作りを実施（平成27年中）	(1) 施設整備 ・「平安なでしこ交番」1交番に女性対応待機室及び女性専用トイレを整備 ・「平安なでしこ交番」以外の3交番についても女性専用施設を整備（待機室及びトイレ2交番、トイレのみ1交番） (2) 装備資機材整備 ・耐刃防護衣27着、帯革用サスペンダー 27本を整備 (3) 女性警察官を核とした地域住民との協働活動の強化 ・自治会、学校、商店街等へのステーション活動の参画拡大 （平安なでしこ交番によるステーション活動5,749回、参加人数72,499人） ・女子大学生等との協働により、性犯罪被害防止DVD作成と管内危険箇所の点検を実施

② **女性の視点を一層反映した警察運営の推進（継続）（警察本部警務課）**

女性の視点や力を警察運営に反映させることで、警察の組織力を質的に強化し、女性被害者・相談者等へのよりの確な対応を実施した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
(1) 犯罪被害者専用相談室等の充実 ・警察本部、警察署に犯罪被害者専用相談室等（3箇所）を整備し、全警察署の犯罪被害者専用相談室等の整備を完了した。 (2) 女性向けの採用・募集活動の強化 ・女子学生向け就職セミナー「ウーマンポリススクール」の開催（3月、7月 参加人数 141人） ・就職情報誌に女性警察職員の活躍情報等を掲載	女性向けの採用・募集活動の強化 ・女子学生向け体験型業務説明会「ウーマンポリススクール」の開催（2月、7月 参加人数 131人） ・京都府警察インターンシップの開催（8月初開催 合計3回実施 延べ32人うち女性14人参加） ・「府民だより」に女性警察官の活躍を掲載 （平成28年12月末現在）

(3) **中小企業の事業主行動計画（女性活躍推進法に基づく）の策定促進**

① **中小企業の事業主行動計画（女性活躍推進法に基づく）の策定促進（継続）（男女共同参画課）**

中小企業における女性活躍の加速化を図るため、キャリアコンサルタント等の資格を有する「女性活躍応援マネージャー」が、勉強会の実施や企業訪問を通じて女性活躍推進法に基づく事業主行動計画の策定支援を実施。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
事業主行動計画策定勉強会・相談会 延べ128社参加	(1) 事業主行動計画策定勉強会兼相談会（3回） ○第1回 9月23日（金） 10社参加 ○第2回 調整中 ○第3回 3月16日（木）開催予定 (2) 女性活躍応援マネージャーによる企業訪問・支援（平成28年12月末現在） 延べ160社訪問・支援

(4) **地域における女性参画のための市町村男女共同参画計画等策定**

① **市町村における男女共同参画計画（継続）（男女共同参画課）**

地域における男女共同参画を推進するため、全市町村における男女共同参画計画策定の働きかけを実施。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
市町村男女共同参画担当課長会議 平成27年4月27日 20市町村策定（26市町村中）	市町村男女共同参画担当課長会議 平成28年5月13日 市町村男女共同参画担当者意見交換会（北部） 平成28年10月20日 市町村男女共同参画担当者意見交換会（南部） 平成28年10月26日 21市町村策定（26市町村中）＜予定＞ （平成29年3月末現在）

② **市町村における、女性活躍推進法に基づく推進計画（新規）（男女共同参画課）**

地域の女性活躍を推進するため、女性活躍推進法第6条に基づき、各市町村は当該区域内における女性の職業生活における活躍の推進に関する施策についての計画を策定。（努力義務）

平成28年度実施状況	
9市町村策定（26市町村中）	（平成28年12月末現在）

③ **女性活躍推進市町村応援補助事業（継続）（男女共同参画課）**

市町村における女性の活躍を迅速かつ重点的に推進するため、市町村が行う地域の実情に応じた取組を支援。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
<p>1市で実施 長岡京市 「女性活躍推進のためのワンストップ相談窓口」 社会で活躍したいと願う女性の自己実現を支援するため、就業や起業、子育て支援、教育、福祉などの分野横断的な情報提供をはじめ、あらゆる女性の悩みや相談にワンストップで対応する体制を整備</p>	<p>2市で実施 (1) 京都市 「京で輝く！女性活躍推進プロジェクト」 「輝く女性応援京都会議」を中心に、経済団体等と行政とが連携しながら、オール京都体制により、女性活躍推進シンポジウム、若手女性社員向けセミナー及び女子学生向けセミナーを実施 (2) 長岡京市 「女性活躍推進のためのワンストップ相談窓口」 社会で活躍したいと願う女性の自己実現を支援するため、就業や起業、子育て支援、教育、福祉などの分野横断的な情報提供をはじめ、あらゆる女性の悩みや相談にワンストップで対応する体制を整備</p>

(5) 専門職への女性の参画の推進

① 輝く女性応援京都会議（継続）（男女共同参画課）

平成27年3月、経済団体等と行政（京都府・京都市・京都労働局）とが連携し、京都における女性の活躍を加速化させるための推進組織「輝く女性応援京都会議」が発足。本会議で採択した4つの行動宣言に基づく推進計画「京都女性活躍応援計画」を平成28年3月に策定した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
<p><企画委員会></p> <p>○第1回 日時：平成27年7月29日 場所：ホテル日航プリンセス京都 内容： (1) 女性活躍推進に係る平成27年度の取組について (2) 輝く女性応援京都会議「推進計画」(骨子案)について</p> <p>○第2回 日時：平成27年10月26日 場所：ホテル日航プリンセス京都 内容：輝く女性応援京都会議「推進計画」(案)について</p> <p>○第3回 日時：平成28年1月18日 場所：ホテル日航プリンセス京都 内容：輝く女性応援京都会議「推進計画」(案)について</p> <p>○第4回 日時：平成28年3月3日 場所：ホテル日航プリンセス京都 内容：輝く女性応援京都会議「推進計画」(案)について</p> <p><本会議> 日時：平成28年3月25日 場所：京都ホテルオークラ 内容：輝く女性応援京都会議の平成28年度の取組について</p>	<p><企画委員会></p> <p>○第1回 日時：平成28年7月25日 場所：ホテル日航プリンセス京都 内容： (1) 京都ウィメンズベース（仮称）の開設について (2) 平成28年度の女性活躍推進の取組について</p> <p>○第2回 日時：平成28年11月7日 場所：ホテル日航プリンセス京都 内容： (1) 京都ウィメンズベース登録企業の募集について (2) 女性活躍推進に係る今年度の取組の進捗と来年度の取組について</p> <p>○第3回 平成29年3月30日実施予定</p>

② 女性の活躍実態調査及び事例集の作成（継続）（男女共同参画課）

京都企業における女性の活躍に係る実態調査を実施し、「輝く女性応援京都会議」で策定する推進計画の検討に活用するとともに、調査内容や企業への取材結果を基に、女性の活躍事例集及びホームページを作成し、府内の企業へ発信することにより、各社の取組に資することを目的とする。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
<p>(1) 女性の活躍実態調査 府内の従業員30人以上300名以下の企業1,000社を対象に調査を実施</p> <p>(2) 女性の活躍事例集 5,000部発行</p>	<p>(1) 女性の活躍実態調査 府内の従業員30人以上の企業1,000社を対象に調査を実施</p> <p>(2) 女性の活躍事例集 1,000部発行予定</p>

③ 輝く女性応援補助事業（継続）（男女共同参画課）

地域や職場で女性が輝くためのアイデアを広く募集・選考の上、取組に係る経費を補助した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
地域における女性の活躍の推進を図るための事業 18件	地域における女性の活躍の推進を図るための事業 14件
職場における女性の活躍の推進を図るための事業 11件	職場における女性の活躍の推進を図るための事業 14件

④ ワーク・ライフ・バランスの推進（継続）（男女共同参画課）

府民一人ひとりが、ワーク・ライフ・バランスを実現できる豊かな社会を目指し、経営者団体、労働団体等と連携して効果的に推進した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
(1) 京都ワーク・ライフ・バランスセンターを拠点に、中小企業の取組や府民への啓発活動、地域参加を促進 (2) ワーク・ライフ・バランス企業応援チームによる中小企業の取組支援 「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス推進企業認証制度 宣言企業 185社（累計 2,335社） 認証企業 41社（累計 246社） (3) 働き方の見直し支援 ・働き方の見直しのための専門家（社労士）の派遣 30社 (4) 京都ワーク・ライフ・バランスウィークの設定などによる府民への啓発活動 (5) 京都ワーク・ライフ・バランス推進企業フェア 平成27年11月25日 参加企業29社 114人 来場	(1) 京都ワーク・ライフ・バランスセンターを拠点に、中小企業の取組や府民への啓発活動、地域参加を促進 (2) ワーク・ライフ・バランス企業応援チームによる中小企業の取組支援（平成28年12月末現在） 「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス推進企業認証制度 宣言企業 221社（累計 2,556社） 認証企業 60社（累計 306社） (3) 働き方の見直し支援 ・働き方の見直しのための専門家（社労士）の派遣 19社（平成28年12月末現在） (4) 京都ワーク・ライフ・バランスウィークの設定などによる府民への啓発活動 (5) 京都ワーク・ライフ・バランス推進企業フェア 平成28年11月28日 参加企業30社 169人 来場

⑤ 企業を超えた女性活躍研修（継続）（男女共同参画課）

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
・女子シャインcheers！ メンター講座 18回、352名参加 ・「輝く女性応援京都会議」人事部事業 (1) 経営者向け意識改革セミナー 99社、115名参加 (2) 女性社員向けネクストリーダー研修 2期各3回、延べ181名参加 (3) 管理職ダイバーシティマネジメント研修 3回、延べ32名参加	<キャリアの各段階別> (1) 若手女性社員向け研修 京都市 平成28年9月15日、10月13日、 11月10日 延べ50名参加 綾部市 平成28年10月19日、11月16日、 12月14日 延べ34名参加 (2) 管理職予備層向け研修 京都市 平成28年12月15日、 平成29年1月19日、2月16日 (3) 女子高生のためのフューチャーフォーラム 木津川市 平成28年11月5日 24名参加 京都市 平成28年2月19日 25名参加 <目的・課題別> (1) 経営層向け意識改革 京都ウィメンズベースキックオフセミナー 平成28年8月26日 158名参加 (2) 管理職・人事担当者向け研修 京都市 平成28年11月10日 19名参加 綾部市 平成28年12月14日 9名参加 (3) 育休・産休復帰支援 京都市 平成29年3月4日開催予定 八幡市 平成29年2月18日 6名参加

⑥ 福祉人材バンク事業（継続）（介護・地域福祉課）

「福祉人材バンク」（京都府社会福祉協議会内）を設置し、福祉人材に関する無料職業紹介及び福祉事業従事希望者に対する説明会、学生向け就職ガイダンス等を実施した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
(1) 無料職業紹介 センター求職者来所数 延べ 1,587名 求職登録者数 2,777名 あっせん件数 551名 就職成立件数 359名 (2) 説明会（福祉職場就職フェア） 開催回数 2回 参加者数 838名 就職内定者数 190名 (3) 地域別福祉職場就職フェア 開催回数 4回 参加者数 196名 (4) 学生向け就職ガイダンス 開催回数 10回 参加者数 413名 (5) 潜在有資格者再就業支援 求職登録者数 525名 就職成立件数 82名	継 続

⑦ 医師確保対策事業（継続）（医療課）

医師の確保が困難な地域等における医療体制を確保するため、病・学・公が連携し、総合的な医師確保対策を実施した。

- (1) 地域医療支援センターの設置（医師の研修プログラムの作成等による医師確保）
- (2) 医師バンクの充実（中堅医師、指導医、若手医師の確保及び女性医師等の復職支援等）
- (3) 地域医療を担う若手医師の育成（地域医療確保奨学金制度実施及び地域医療を担う医学生の育成）

⑧ 看護職離職防止対策・再就職促進事業（継続）（医療課）

看護師等の離職防止・定着化及び再就業を支援することにより、安全な医療体制に必要な看護職員を確保した。

⑨ 産科医等確保支援事業（継続）（医療課）

地域の産科医療を確保するため、産科医等に対する支援を実施するなど、地域医療体制の充実を図った。

2 家庭・地域における男女共同参画の推進

(1) 地域の若年層や専業主婦等の意見を聞く仕組みづくり

① 輝く女性地域プラットフォーム推進事業（継続）（男女共同参画課）

府内全域で女性の活躍を促進するため、地域の女性のネットワーク化と、地域で女性が活躍できる環境づくり等のための取組を企画するプラットフォームづくりを推進した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
設置箇所数：府内6箇所 （各広域振興局、京都市、乙訓地域） 開催実績：各地域6回程度会議を開催し、地域課題の抽出と取組企画を実施。 成果：6地域において事業を実施。 延べ参加人数 370人	設置箇所数：府内6箇所 （各広域振興局、京都市、乙訓地域） 開催実績：各地域6回程度会議を開催し、地域課題の抽出と取組企画を実施。 成果：6地域において事業を実施。 延べ参加人数 250人 （平成28年12月末現在）

② 男女共同参画に関する意見交換会（継続）（男女共同参画課）

幅広い団体との連携と相互交流を促進し、男女共同参画の推進を図るため、「男女共同参画に関する意見交換会」を開催した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
開催日 平成28年1月15日 場所 京都平安ホテル 出席団体数 21団体	開催日 平成29年2月27日実施予定 場所 京都ガーデンパレス 出席団体数 20団体程度（予定）

③ 府民力推進会議（継続）（府民力推進課）

地域力再生及び府民参画・協働推進に係る施策の検討等のため、研究会及び会議を実施した。

(2) 地域で女性が活躍できる環境づくりに向けたネットワーク構築と取組支援

① 女性リーダー育成事業（京都府女性の船）（継続）（男女共同参画課）

地域や職場でリーダーとなって活躍する女性を育成するため、公募した女性たちを北海道に派遣し、船上研修、訪問地研修を行った。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
参加者数 75名	参加者数 87名

② 女性の登用促進のための団体等への働きかけ（継続）（男女共同参画課）

女性の登用が十分進んでいない分野の機関・団体等に対して、登用促進についての働きかけを行った。

③ 地域女性リーダー研修講座（継続）（社会教育課）

女性の主体的な学習活動や社会参加の促進に向けて、地域でリーダーとして活躍する女性の実践力の向上を図った。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
参加者数 85名	参加者数 79名

④ 輝く女性応援補助事業（継続・再掲）（男女共同参画課）

⑤ 地域団体育成事業（継続）（男女共同参画課）

女性団体の実施する男女共同参画推進のための事業等に助成した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
助成団体数 6団体 8事業	継続

⑥ 地域力再生プロジェクト（継続）（府民力推進課）

公共性のある地域課題の解決のため、多様な主体が自主的に取り組む活動を地域力再生活動として支援し、府内全域での活発化と拡がりの実現を図った。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
(1) 地域力再生プロジェクト支援事業交付金 地域住民が協働して自主的に地域課題に取り組む地域力再生活動、広域的な課題や地域の複合的な課題等の解決を図るため、多様な主体の協働・連携により取り組む地域力再生活動を支援 (交付件数 511件) (2) NPOパートナーシップセンターの運営 NPOと行政等との交流・連携・協働の拠点として、府内の各センターを運営 (3) 地域力再生プロジェクト推進事業 地域力再生プラットフォームの構築等 (98プラットフォーム、217事業)	(1) 地域力再生プロジェクト支援事業交付金 地域住民が協働して自主的に地域課題に取り組む地域力再生活動、広域的な課題や地域の複合的な課題等の解決を図るため、多様な主体の協働・連携により取り組む地域力再生活動を支援 (交付件数 419件) (平成28年12月末現在) (2) NPOパートナーシップセンターの運営 NPOと行政等との交流・連携・協働の拠点として、府内の各センターを運営 (3) 地域力再生プロジェクト推進事業 地域力再生プラットフォームの構築等 (92プラットフォーム)

⑦ NPO活動支援融資事業（継続）（府民力推進課）

地域の課題解決や活性化の担い手であるNPO等の社会貢献活動を支援するため、「京都府府民の力応援基金」を活用したNPO法人向け無利子融資「きょうとNPO支援連携融資制度」を公益財団法人京都地域創造基金及び金融機関との協議により実施した。(25年度に京都市との協調で融資制度を拡充)

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
<きょうとNPO支援連携融資制度> 融資限度額 1法人につき500万円以内 利率 年2.0% (固定) 京都府及び京都市の補助により、借入時の元本300万円まで実質無利子、300万円超～500万円まで実質金利1% 融資 10件	融資 1件

⑧ 「プロボノ」を活かした地域力応援事業（継続）（府民力推進課）

複雑化・高度化する地域課題に対して、地域力再生活動団体の解決能力の向上を図るため、高度な専門知識や能力を有する専門家をプロボノとして地域力再生活動団体に派遣し、課題解決に向けた指導や支援を展開した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
「第1回京都プロボノ大交流会」の開催 (参加者数36人) プロボノ人材登録者数 136人 支援案件数 18案件	「第2回京都プロボノ大交流会」の開催 (参加者数：20人) プロボノ人材登録者数 178人、467団体 支援案件数 12案件 (平成28年12月末現在)

(3) 地域の多様な主体による京都地域力ビジネスの拡大

① 京都地域力ビジネス支援事業費（継続）（地域力ビジネス課）

地域課題を解決するために、ビジネス的な手法により新しい仕事や働き方で、自分たちの手で継続的なまちづくりに取り組む京都地域力ビジネス（京都ちーびず）を支援した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
(1) 府民協働による京都ちーびず普及事業 ・府内各地域に8名のちーびず推進員を配置 ・部局横断的な「府庁女子ちーびず応援チーム」が各分野でのちーびずチャレンジを推進 ・プレミアム商品券事業の活用により、ちーびずを集中的・効果的にPR (2) 応援ネットワークによる運営支援 ・応援カフェ等の開催 19回 参加者602人 ・ハンズオン支援の実施 116件 (3) 地域力再生プロジェクト支援事業交付金（地域力ビジネスプログラム） 地域力再生活動団体等が地域課題を解決するために、ビジネス的手法を用いて取り組む事業を支援 交付件数 51件 (内 立ち上げ支援プログラム 9件)	(1) 府民協働による京都ちーびず普及事業 ・ちーびず推進員を10名に増員 ・「府庁女子ちーびず応援チーム」規模拡大 ・ちーびず推進拠点や府庁マルシェにおいて、物産品販売や交流会を開催 (2) 応援ネットワークによる運営支援 ・応援カフェ等の開催 14回 参加者418人 ・ハンズオン支援の実施 129件 (3) 地域力再生プロジェクト支援事業交付金（地域力ビジネスプログラム） 地域力再生活動団体等が地域課題を解決するために、ビジネス的手法を用いて取り組む事業を支援 女性・高齢者のための特別枠を新設 支援件数 34件 (内 立ち上げ支援プログラム1件)

② 「きょうと元気な地域づくり応援ファンド」推進事業（継続）（地域力ビジネス課）

「地域力の再生」を図るため、地域特産品や観光資源を活用した創業、商店街の活性化や福祉・環境・子育て支援など地域の課題を解決する京都地域力ビジネスへの取組の事業化など、新たな事業の創出や中小企業者等の新分野への進出を支援した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
助成事業者 33事業者 72,661千円 ハンズオン支援事業を併せて実施 (1) 専門家派遣による経営指導の実施 専門家による支援件数 34件 支援機関職員による経営指導件数 33件 専門家による申請書作成個別指導件数 17件 ファンド経営塾専門家派遣 3件 (2) セミナーの開催による普及・啓発 参加者数 109名	助成事業者 31事業者 71,579千円 ハンズオン支援事業を併せて実施 (1) 専門家派遣による経営指導の実施 専門家による支援 支援機関職員による経営指導 専門家による申請書作成個別指導 ファンド経営塾専門家派遣 (2) セミナーの開催による普及・啓発

(4) 女性の起業等の参加促進、女性農業者の就業環境整備

① らら京都 手づくり市（継続）（男女共同参画課、男女共同参画センター）

コミュニティビジネスなどの起業を目指す女性たちの実践とネットワークづくりの場として、手づくり市を定期的に行い、女性のチャレンジ拠点を創出した。

また、出店者が主体で自分の商品のPRの場となるよう企画・運営し、周辺地域の住民も楽しめる新年フェスタ等を開催した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
<p>〔手づくり市〕</p> <p>開催日 第3土曜日（7月は、台風のため中止・8月は、ほっこりマーケット・9月はSKYふれあいフェスティバル出店・11月は、KYOのあけぼのフェスティバル出店）</p> <p>場所 京都テルサ玄関前</p> <p>出店数 231店舗</p> <p>〔新年フェスタ〕</p> <p>開催日 1月16日（土）</p> <p>場所 京都テルサホール、中庭</p> <p>出店数 45店舗</p> <p>出店品 ・手づくり品、加工食品、野菜等 ・現地調理による模擬店 ・ワークショップ</p> <p>舞台等企画 ・オープニング：京都市立凌風学園吹奏楽部・魅惑の変身・南京玉すだれ・ヒップホップダンス・餅つき</p>	<p>〔手づくり市〕</p> <p>継続</p> <p>〔クリスマス会〕</p> <p>開催日 12月18日（日）</p> <p>場所 京都テルサホール、中庭</p> <p>出店数 42店舗</p> <p>出店品 ・手づくり品、加工食品、野菜等 ・現地調理による模擬店 ・ワークショップ</p> <p>舞台等企画 ・オープニング：京都市立凌風学園吹奏楽部 ・着物リメイク作品ファッションショー ・京都をイメージしたオリジナルソング ・クリスマスソングを歌いましょう</p>

② 女性の起業・経営相談（継続）（男女共同参画課、男女共同参画センター）

起業や経営の支援のために、中小企業診断士等が応じる専門窓口を開設した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
<p>開催日 毎月第1月曜日午後 毎月第3木曜日午後</p> <p>相談件数 71件</p>	<p>開催日 毎月第1月曜日午後 毎月第3木曜日午後</p> <p>相談件数 52件 （平成28年12月末現在）</p>

③ 京都女性起業家賞（アントレプレナー賞）（継続）（男女共同参画課）

新たなビジネスを提唱する女性からの提案を全国から公募し、女性の起業モデルとなる提案を顕彰するとともに事業化を支援した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
<p>応募期間 平成27年6月1日～8月31日</p> <p>応募件数 41件（京都府37件、他府県4件）</p> <p>授賞式 平成28年3月11日</p> <p>受賞 京都府知事賞最優秀賞他7件</p>	<p>応募期間 平成28年6月1日～8月31日</p> <p>応募件数 41件（京都府38件、他府県3件）</p> <p>授賞式 平成29年2月19日</p> <p>受賞 京都府知事賞最優秀賞他7件</p>

④ **女性アントレプレナー支援事業（継続）（男女共同参画課）**

女性の起業モデルの事業化や、ビジネスマッチングフェアによる販路拡大、ロールモデル・取引先、女性起業家同士等のネットワーク構築を支援することで、地方創生を担う女性起業家の育成を図った。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
<p>(1) 女性のビジネスプラン事業化支援 ビジネスモデルとして11事業者へ委託</p> <p>(2) 女性起業家の育成型ビジネス交流フェア 名称：Women's Business Matching Fair in Kyoto 日時：平成27年11月13日（金） 場所：ウエスティン都ホテル京都 出展：京都の女性起業家のブース 他47ブース 参加：パイヤー、企業、起業家、大学、近畿経済産業局等の支援者等 260名</p> <p>(3) 女性起業家のネットワーク構築支援 名称：京都×Innovation By Woman（夏の女性起業家交流会 in Kyoto） 日時：平成27年8月27日（木） 場所：京都私学会館 参加：起業をしている、または起業を目指す京都府内の女性 28名 独立系ベンチャーキャピタル、近畿経済産業局等支援者 7名</p>	<p>(1) 女性のビジネスプラン事業化支援 ビジネスモデルとして7事業者を支援</p> <p>(2) 女性起業家交流会 名称：Innovation By Woman 日時：平成28年10月11日（火） 場所：京都リサーチパーク 内容：先輩起業家体験談、交流会 参加：パイヤー、企業、起業家、大学、近畿経済産業局等の支援者等 72名</p> <p>(3) 女性起業家支援のためのワークショップ（予定） 名称：京都Innovation By Woman 日時：平成29年3月4日（土） 場所：京都リサーチパーク 内容：ミニセミナー、アイデアブラッシュアップ 定員：50名</p>

⑤ **女性チャレンジオフィス（継続）（男女共同参画課、男女共同参画センター）**

起業を目指す女性向けインキュベーション施設「女性チャレンジオフィス」を府男女共同参画センターに設置した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
<p>設 置 5区画（6.2m²：2区画、4.8m²：3区画） 入 居 2団体</p>	<p>設 置 5区画（6.2m²：2区画、4.8m²：3区画） 入 居 4団体（平成28年12月末現在）</p>

⑥ **起業をめざす女性の交流サロン・Co-Co（継続）（男女共同参画課、**

男女共同参画センター）

起業を目指す女性たちに、起業に必要な情報収集や交流のできる機会を提供した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
<p>開 催 10回開催 会 場 府男女共同参画センター 参加者数 延べ 70名</p>	<p>開 催 7回開催 会 場 府男女共同参画センター 参加者数 延べ 59名（平成28年12月末現在）</p>

⑦ らら京都 創業スクール（継続）（男女共同参画課、男女共同参画センター）

起業家を目指す女性を対象に、経営に関する知識とノウハウを学び、女性ならではの視点を活かしたビジネスプランの作成を支援し、創業につなげる。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
<p>開催日 9月19日～10月31日の毎週土曜日 (7日間)(他に体験講座:9月5日)</p> <p>場 所 京都テルサ</p> <p>受講者 30名</p> <p>研修カリキュラム</p> <p><基礎編></p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域の女性創業者による体験談・ビジネスモデルの作成準備 ・創業のビジョンとビジネスモデル・会計の基礎知識・マーケティングの基礎知識 ・営業、販売戦略・税務、法務・資金調達と公的支援制度の活用 <p><実践編></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ビジネスモデルの作成 ワークショップ I、II、III、IV・webマーケティング ・「京おんな」女性事業家のパワーレッスン・セルフブランディング・プレゼンテーション ・ビジネスモデル発表 	<p>開催日 9月10日～10月22日の毎週土曜日 (7日間)(他に体験講座:8月27日)</p> <p>場 所 京都テルサ</p> <p>受講者 21名</p> <p>研修カリキュラム</p> <p><基礎編></p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域の女性創業者による体験談・ビジネスモデルの作成準備 ・創業のビジョンとビジネスモデル・会計の基礎知識・マーケティングの基礎知識 ・営業、販売戦略・税務、法務・資金調達と公的支援制度の活用 <p><実践編></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ビジネスモデルの作成 ワークショップ I、II、III、IV・webマーケティング ・「京おんな」女性事業家のパワーレッスン・セルフブランディング・プレゼンテーション ・ビジネスモデル発表

⑧ 輝く女性応援京都会議（継続・再掲）（男女共同参画課）

⑨ 京都・文化ベンチャーコンペティション（継続）（文化芸術振興課）

これまで培ってきた京都の文化、芸術を新たな角度から捉え、新しい生活の輝きを生み出す独創的な「知恵」を募集し、しっかり育てていく「京都・文化ベンチャーコンペティション」を開催。文化や芸術から新たなビジネスを提唱し、京都全体の文化力を高め、いきいきとした京都を創出した。

※全国初の「文化」をテーマとした起業コンペティションの開催

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
<p>募集期間 平成27年6月8日～9月18日</p> <p>応募件数 476件</p> <p>最終審査 平成28年2月28日 (公開プレゼンテーション)</p> <p>受賞者 最優秀賞 京都府立桂高等学校京の伝統野菜を守る研究班 優 秀 賞 青木聡子/筒描屋 toko,</p>	<p>募集期間 平成28年6月1日～9月15日</p> <p>応募件数 431件</p> <p>最終審査 平成29年2月19日 (公開プレゼンテーション)</p>

⑩ **文化創造マーケット事業（継続）（文化芸術振興課）**

若手作家・職人と鑑賞者（買い手）との出会いの場の創設等を図るため、京都文化博物館別館等で、作品を自由に展示販売することのできる「京都アートフリーマーケット」を開催した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
(1) 京都アートフリーマーケット2015秋 開催期間 平成27年9月19日～21日 開催場所 京都府京都文化博物館別館及び周辺 出展者数 133グループ（133ブース） 来場者数 45,457名（3日間計） (2) 京都アートフリーマーケット2016春 開催期間 平成28年3月19日～21日 開催場所 京都府京都文化博物館別館及び周辺 出展者数 111グループ（111ブース） 来場者数 27,996名（3日間計）	(1) 京都アートフリーマーケット2016秋 開催期間 平成28年9月19日～21日 開催場所 京都府京都文化博物館別館及び周辺 出展者数 122グループ（122ブース） 来場者数 25,167名（3日間計） (2) 京都アートフリーマーケット2017春 開催期間 平成29年3月18日～20日 開催場所 京都府京都文化博物館別館及び周辺

⑪ **開業・経営承継支援資金（継続）（商業・経営支援課）**

自らの経験・技術を生かして新たに事業を開始しようとする方の開業資金や経営環境の著しい変化に対処できるよう新技術・新製品の開発、企業化や新規需要の開拓、独自の技術等を生かした新たな事業展開などに必要な資金を、低利、固定で融資する制度を実施した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
（創業・経営承継支援融資） 融資件数 101件 総額 471,780千円	（開業・経営承継支援資金） 融資件数 74件 総額 337,310千円（平成28年11月末現在）

⑫ **地域ビジネスサポート推進事業（継続）（商業・経営支援課）**

地域経済の拡大やニーズの高度・専門・多様・広域化などの対応や、地域の活性化を積極的に支援する機能を兼ね備えた地域経済の広域拠点となる地域ビジネスサポートセンター（府内9箇所）を設置し、創業・経営革新及びコミュニティビジネス等の支援を行った。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
相談指導 3,207件	継続

⑬ **京都ものづくりフェア（継続）（労働・雇用政策課）**

京都のものづくり産業とその優れた技術・技能を紹介することにより「ものづくり」への関心を高めるとともに、京都府産業の振興と技能尊重の気運醸成を図った。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
開催日 平成27年11月7日～8日 会場 府総合見本市会館（パルスプラザ） （京都市伏見区） 参加団体 99団体 入場者数 31,000名	開催日 平成28年11月12日～13日 会場 府総合見本市会館（パルスプラザ） （京都市伏見区） 参加団体 99団体 入場者数 31,000名

⑭ **起業家セミナー（継続）（ものづくり振興課）**

（公財）京都産業21とともに、起業に関する各種セミナー「起業家セミナー」を開催した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
日 時 平成27年10月17日～12月5日 （うち7日間開催）	日 時 平成28年9月21日～12月1日 （うち5日間開催）
会 場 京都府産業支援センター	会 場 アクアミーティングスペース渋谷
内 容 基調講演 「私の起業体験記」ケアコミュニティ株式会社 代表取締役 松野修典 他	内 容 首都圏におけるUIJターン啓発セミナー インキュベーション施設連携創業セミナー
参加者 38名（男性24名、女性14名）	参加者 152名（男性91名、女性61名）

⑮ **京都中小企業成長促進等総合支援事業（継続）（ものづくり振興課）**

（公財）京都産業21が行う次の事業に対して助成した。

- ・ 支援体制整備事業（ビジネススーパーバイザー、ベンチャー事業可能性評価委員会の設置等）
- ・ 窓口相談・専門家派遣事業
- ・ 人材育成・情報提供事業（研修・講座・セミナー・交流会の開催、調査分析、取引情報の提供等）

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
相談件数 13,564件 専門家派遣延べ件数 247件 研修・セミナー等延べ参加者数 446件	継 続

⑯ **Creative KYOTOクリエイター育成事業（継続）（ものづくり振興課）**

コンテンツ産業及びクリエイターの活動支援、映画制作に携わる国内外の若手人材（クリエイター）を対象にしたワークショップなどを実施した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
<京都フィルムメーカーズラボ：ハンズオン時代劇> 開催日 平成27年10月25日～28日	<京都フィルムメーカーズラボ：ハンズオン時代劇> 開催日 平成28年10月29日～11月3日
会 場 東映京都撮影所、松竹撮影所、 京都文化博物館等	会 場 東映京都撮影所、松竹撮影所、 京都文化博物館等
参加者 国内外の若手クリエイター 40名	参加者 国内外の若手クリエイター 44名

⑰ **京都農人材育成センター事業（新規）（経営支援・担い手育成課）**

「農林水産業ジョブカフェ」「担い手養成実践農場」により、新規就農・就業の相談から体験・研修・就農・就業までを支援するとともに、就農後の経営の段階に応じた経営ノウハウ習得を目指す研修により農業経営の発展を支援。

平成28年度実施状況
<p>【農林水産業ジョブカフェ】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就農相談 542名（女性77名）（平成28年12月末現在） <p>【実践農場】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就農に向けた農業実践研修を新たに開始 7名（女性0名）（平成28年12月末現在） <p>【経営研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「就農直後フォロー研修」：就農直後の安定した生産や経営をフォローする研修 9名（女性0名）（平成28年12月末現在） ・「農業経営塾」：認定農業者を目指す農業者や認定後の計画実現を目指す研修 4名（女性1名）（平成28年12月末現在） ・「農企業者育成研修」：法人化などで企業的農業経営のための計画づくりを目指す農業者及び経営者の研修 3名（女性0名）（平成28年12月末現在） ・「リーダー養成研修」：農業法人の中核を担うリーダーとして企画や改善プランに繋がる研修 8名（女性0名）（平成28年12月末現在）

⑱ **元気な女性雇用促進事業（新規）（経営支援・担い手育成課）**

女性の雇用を促進し、農業ビジネスや経営規模拡大に取り組む農業経営体等に対して支援。

平成28年度実施状況
女性の就労環境向上のための施設整備等の支援経営体数 2件（平成28年12月末現在）

⑲ **農村女性育成事業（継続）（流通・ブランド戦略課）**

農村女性の地位向上、社会経営への参画及び女性が活動しやすい環境づくりのため、男女共同参画に向けた技術・経営に関する研修の実施、農村女性の組織活動支援等を実施した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
能力向上研修等を開催 14回 女性農業士認定数（新規）7名 家族経営協定数（新規）5件	能力向上研修等を開催 7回 女性農業士認定数（新規）5名 家族経営協定数（新規）集計中 （平成28年12月現在）

⑳ **「命の里」農山漁村里力再生事業（継続）（農村振興課）**

過疎化・高齢化集落を含む農山漁村地域の複数集落による連携組織の設立や、里力再生計画の策定、計画に基づく協働活動（住民の暮らしを守る高齢者サロンや福祉輸送などの活動を含む）の実施等を、地域リーダーだけでなく地域に住む皆さんの意見を聞きながらきめ細かく支援し、過疎化・高齢化の進む農山漁村地域の活性化を図った。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
実施箇所 府内48地区	実施箇所 府内49地区（平成28年10月末現在）

② 農林水産フェスティバル（継続）（流通・ブランド戦略課）

農山漁村女性グループ等による、ふるさとの味の販売、府内産農林水産物の展示・販売、食の安心・安全に関する取り組みのパネル展示等を実施した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
開催日 平成27年11月28日～11月29日 会場 京都府総合見本市会館 来場者数 49,000名	開催日 平成28年11月26日～11月27日 会場 京都府総合見本市会館 来場者数 44,000名

(5) 府男女共同参画センター等による地域活動に意欲のある女性への支援等

① KYOのあけぼのフェスティバル（継続）（男女共同参画課、男女共同参画センター）

男女が社会の対等な構成員としてさまざまな活動に参画できる男女共同参画社会を推進するため、KYOのあけぼのフェスティバルを開催した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
開催日 平成27年11月21日 会場 京都テルサ（京都市南区） 内容 講演（演題：バレーボールをとおして学んだこと、講師：大村加奈子・元バレーボール全日本代表／京都府立北嵯峨高等学校教諭） あけぼの賞表彰式、ワークショップ、あけぼのバザール等 参加者数 1,500名	開催日 平成28年10月29日 会場 京都テルサ（京都市南区） 内容 女性活躍による地域創生取組事例発表（パネリスト：京都府連合婦人会、京都府女性の船「ステップあけぼの」） あけぼの賞表彰式、ワークショップ、あけぼのバザール 等 参加者数 1,500名

3 働く場における男女共同参画の推進

(1) 女性の再就業支援及び職業訓練

① 京都ジョブパークマザーズジョブカフェの運営（継続）

（男女共同参画課、家庭支援課、総合就業支援室）

府男女共同参画センター内に設置する京都ジョブパークマザーズジョブカフェにおいて、保育所、子育て支援サービス情報の提供からカウンセリング、職業紹介、就職に役立つセミナーや訓練など子育てと就業を一体的に支援した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
延利用者数 23,899人 保育ルーム等を利用した子どもの人数 5,212人	延利用者数 17,631人 保育ルーム等を利用した子どもの人数 2,718人 (平成28年12月末現在)

② 北京都ジョブパークの運営（継続）（総合就業支援室）

京都ジョブパーク北部サテライトとマザーズジョブカフェ北部サテライトを移転・統合し、幅広い求職者に対して、相談から就労訓練、マッチング、定着支援までワンストップの支援体制を整備した。

※平成26年4月20日まで「京都ジョブパーク北部サテライト」として運営

	平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
新規登録者数	2,920名	1,870名
実来所者数	8,108名	6,616名
延べ相談数	15,930名	11,009名
延べ利用者数	22,131名	16,052名
就職内定者数	1,449名	920名 (平成28年12月末現在)

③ 北京都ジョブパークマザーズジョブカフェの運営（継続）

（男女共同参画課、家庭支援課、総合就業支援室）

市民交流プラザふくちやまに移転した北京都ジョブパークマザーズジョブカフェにおいて、就業相談や就業に係る保育相談を実施し、女性の再就職を支援した。

また、府内の北部、南部地域への巡回相談を実施した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
延利用者数 2,184人 保育ルームを利用した子どもの人数 2,006人 巡回相談利用者数 150人（北部97人 南部53人） (1) 北部地域：峰山、宮津、綾部、舞鶴のハローワーク、舞鶴市就業支援センターで各々月1回実施 (2) 南部地域：ハローワーク宇治、ゆめりあうじ、ハローワークプラザかめおかで各々月1回実施	延利用者数 2,031人 保育ルームを利用した子どもの人数 1,310人 巡回相談利用者数 140人（北部87人 南部53人） (1) 北部地域：峰山、宮津、綾部、舞鶴のハローワーク、舞鶴市就業支援センターで各々月1回実施 (2) 南部地域：ハローワーク宇治、ゆめりあうじ、ハローワークプラザかめおかで各々月1回実施 (平成28年12月末現在)

④ **ママ再就職フェア（継続）（男女共同参画課）**

再就職したい子育て中の女性の就業を支援するママ再就職フェアを開催した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
開催日 平成27年10月23日 会場 イオンモールKYOTO（京都市南区） 内容 企業説明会（参加企業32社）、 就活力upセミナー、メイクアップセミナー、履歴書用写真撮影 参加者数 185名 内定者数 13名	開催日 平成28年12月17日 会場 京都国際会館イベントホール（京都市左京区） 内容 企業説明会（参加企業10社）、 求人票の見方セミナー、ワンポイントメイクレッスン、e-ASK適性・適職診断テスト 参加者数 43名 内定者数 調査中（平成28年12月末現在）

⑤ **福祉人材バンク事業（継続・再掲）（介護・地域福祉課）**

⑥ **認定職業訓練の指導援助（継続）（労働・雇用政策課）**

中小企業団体等が設置する認定職業訓練校の設立を促進するとともに、運営指導、訓練施設・設備の整備及び運営に要する経費の助成等を行った。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
認定職業訓練校 33校 1,661名 （補助金交付 16校 43,027千円）	継 続

⑦ **地域における職業能力開発事業（継続）（労働・雇用政策課）**

丹後及び城南地域職業訓練センターが地域のニーズに即した事業展開を図れるよう指導・支援した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
(1) 訓練実績 丹後 28コース 329名 城南 42コース 232名 (2) 管理運営助成 丹後 8,878千円 城南 8,887千円	継 続

⑧ **職業能力開発推進者の選任促進活動支援等（継続）（労働・雇用政策課）**

民間企業の職業能力開発を計画的、効果的に推進するため、府職業能力開発協会が実施する職業能力開発推進者の選任を促進するとともに、講習会・経験交流プラザの開催等に協力した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
職業能力開発推進者 3,117名	継 続

⑨ **第10次京都府職業能力開発計画（新規）（人づくり推進課）**

京都府における就労支援や人材育成など能力開発に関する基本的方向を示す計画を推進する。

計画期間：平成28年度～32年度

⑩ 在職者訓練等（継続）（人づくり推進課）

専門的な知識・技能向上ニーズに対応した在職者訓練を実施するとともに、パート就労を希望する方等を対象とした短期課程訓練を行った。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
(1) 在職者訓練 受講者数 448名 13科目 38コース	継 続
(2) パート訓練 受講者数 25名 1科目 3コース	

⑪ 離職者向け短期職業訓練等（継続）（人づくり推進課）

離職者の再就職を促進するため、訓練対象者のニーズに合わせた多様な訓練を実施した。母子家庭の母等に対しては、就職への意識啓発を目的とした準備講習（就職支援セミナー）と、就職に必要な知識・技能の習得を図る短期職業訓練を実施した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
(1) 離職者向け短期職業訓練 受講者数 2,144名（修了者数1,582名） 大学等委託訓練 受講者数 19名（修了者数18名） 専修学校等委託訓練 受講者数 2,084名（修了者数1,536名）	継 続
(2) 母子家庭の母等の職業的自立促進事業 就職支援セミナー 受講者数 42名（修了者数41名） 短期職業訓練 受講者数 41名（修了者数28名）	

※就職支援セミナー受講者数は、離職者向け短期職業訓練受講者数に含まない。

⑫ 京都JPカレッジ（継続）（総合就業支援室）

企業が求める社会人基礎力の習得により、個々の求職者の就業力の向上を図り、正規雇用化を促進した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
(1) 若年者ベーシックコース (2) 若年者アドバンスコース (3) 中高年齢者コース (4) 適職発見コース (5) 北部コース (6) 就業基礎能力強化 新規受講者数 2,283人 延べ申込者数 9,758人	(1) ベーシックコース (2) アドバンスコース (3) 適職発見コース (4) 北部コース (5) 就業基礎能力強化 新規受講者数 1,998人 延べ申込者数 8,978人 (平成28年12月末現在)

(2) **女性の就業継続の支援**

① ワーク・ライフ・バランスの推進（継続・再掲）（男女共同参画課）

② 企業を超えた女性活躍研修（継続・再掲）（男女共同参画課）

③ 女性の活躍実態調査及び事例集の作成（継続・再掲）（男女共同参画課）

(3) セクハラ・マタハラ等ハラスメント防止対策

① 京都ウィメンズベース事業（新規）（男女共同参画課）

女性の活躍しやすい職場づくりを推進するため、企業の人事担当者や女性部下を持つ管理職を対象とした研修において、マタハラ・セクハラ等ハラスメント対策を盛り込んだ。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
管理職ダイバーシティマネジメント研修 3回、延べ32名参加	管理職・人事担当者向け研修 京都市 平成28年11月10日 19名参加 綾部市 平成28年12月14日 9名参加

② 男女共同参画センター相談事業（継続）（男女共同参画課）

女性の抱える様々な悩みについて、専門の相談員が適切なアドバイス、カウンセリング等を行い、問題の解決等を図った。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
(1) 一般相談 電話 905件 面接 314件 (2) 専門相談 女性のための法律相談 90件 女性のためのカウンセリング 119件 (3) 労働相談 電話 1,450件 面接 45件	継 続

(4) 男女の機会・待遇の均等の促進

① 男女共同参画センター相談事業（継続・再掲）（男女共同参画課）

② 「京都の労働」の発行（継続）（労働・雇用政策課）

新しい時代に対応した労働環境づくりを進めるため、労働施策・制度、府の取組等をインターネット及び紙面により広報・啓発した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
発 行 隔月 3,200部発行 配布先 労働組合、中小企業団体、商工会議所・ 商工会等	継 続

③ 中小企業労働相談（継続）（労働・雇用政策課）

中小企業の労使関係の諸問題について、専門の相談員が対応した（月～金、来所及びフリーダイヤルによる相談）。

また、弁護士による特別労働相談（第3木曜日）及び社会保険労務士による「非正規労働ほっとライン」（毎週土曜日）、産業カウンセラーによる「働く人のメンタルヘルス相談」（第2水曜日）を実施した。

平成27年4月から、社会保険労務士による夜間相談の実施日を、金曜日のみから月～金曜日に拡充した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
(1) 相談件数 2,968件 （うち非正規労働ほっとライン相談件数449件 若者等労働ホットライン 687件） (2) 特別労働相談件数 61件 (3) メンタルヘルス相談件数 24件	継 続

4 仕事と生活の調和の推進

(1) 働き方改革に向けた取組

① 京都労働経済活力会議（継続）（労働・雇用政策課）

京都労働局、京都府、京都市、連合京都、京都経営者協会で開催した「京都労働経済活力会議」（平成28年12月2日開催）において、同会議を「地域働き方改革会議」に位置づけ、オール京都で、働く人を大切にする企業を支援する「京都ならではの働き方改革」により、人材確保・定着と正規雇用化の促進に向けた取組を実施。

(2) ワーク・ライフ・バランスに向けた職場の環境整備

① 「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス推進企業認証制度（継続）（男女共同参画課）

中小企業の実情にあったワーク・ライフ・バランスに取り組めるよう支援や情報発信を行った。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
ワーク・ライフ・バランス推進宣言企業 宣言企業 300社 累計 2,335社 「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス認証企業 認証企業 41社 累計 246社	ワーク・ライフ・バランス推進宣言企業 宣言企業 221社 累計 2,556社 「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス認証企業 認証企業 60社 累計 306社 (平成28年12月末現在)

② ワーク・ライフ・バランス推進企業フェア（継続）（男女共同参画課）

ワーク・ライフ・バランスに取り組む中小企業と新規学卒者等若年求職者との出会いの場として合同企業説明会「ワーク・ライフ・バランス推進企業フェア」を開催することにより、中小企業の人材確保の支援と若年者への啓発を行った。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
平成27年11月25日 参加企業 29社 参加者数 114名	平成28年11月28日 参加企業 30社 参加者数 169名

③ 働きやすい環境づくり事業（新規）（男女共同参画課）

中小企業等における働きやすい環境づくりを推進するため、女性活躍推進法における事業主行動計画を策定した（または策定予定の）中小企業等に対して、働き方改革を支援する専門家「働き方改革支援員」を派遣し、企業が取り組む働きやすい職場環境の整備の支援を行った。

平成28年度実施状況	
働き方改革支援企業数	50社（予定）

④ 輝く女性応援京都会議（継続・再掲）（男女共同参画課）

⑤ 労働法令の周知・啓発（継続）（労働・雇用政策課）

「パートタイム労働の改善」「労働時間の改善」「職場における健康管理の推進」を府ホームページに掲載し、広報・啓発した。

(3) 介護しながら働き続けられる職場の環境整備

① 仕事と介護の両立支援事業（継続）（男女共同参画課）

仕事と介護の両立を図るため、「企業応援チーム」を京都ワーク・ライフ・バランスセンターに設置し、企業・社員やケアマネジャーに向けた出張相談・研修を実施した。

また、子育てと親の介護を同時に担う「ダブルケア」を行う者の増加が見込まれる中、仕事とダブルケアとの両立に関する府民の実態調査等を実施した。

平成27年度実施結果	平成28年度実施状況
(1) 企業へのお出張相談・研修 企業・社員向け研修 21社実施	(1) 企業へのお出張相談・研修 企業・社員向け研修19社実施
(2) ケアマネジャー向け両立支援制度研修 ケアマネジャー向け研修 6回実施	(2) ケアマネジャー向け両立支援制度研修 ケアマネジャー向け研修 3回実施
	(3) ダブルケアに関する府民実態調査実施
	(4) ダブルケア両立支援制度の冊子を作成し普及啓発

(4) 京都府特定事業主行動計画に基づく職場環境の整備

① 男性職員の育児休業取得促進等（継続）（給与厚生課、教職員課、総務企画課）

男女がともに子育てを担い、女性が積極的に社会に参画できる環境づくりを推進するため、男性職員（一般職員、教職員）の育児休業の取得を図る。知事部局及び教育庁、府立学校において、取得率15%（平成32年度）を目標に取り組んでいる。