

平成27年8月に、女性の活躍推進に向けた事業主行動計画の策定を義務(一部努力義務)付ける「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(女性活躍推進法)が成立するなど、社会全体で女性活躍の動きが拡大しています。

人口減少社会を迎える中、我が国の持続的成長を促し、社会の活力を維持していくためには、「女性の力」の発揮が不可欠であり、古から文学をはじめ文化・芸術、スポーツ、産業から地域づくりにいたるまで、幾多の女性が活躍してきた京都においても、平成27年3月、経済団体等と行政とが連携して女性の活躍推進組織「輝く女性応援京都会議」(事務局:京都府・京都市・京都労働局・京都商工会議所)を発足させ、活躍の加速化に向け取り組んでいるところです。

京都には、ものづくりを始めとする伝統産業から世界的なハイテク産業まで、あらゆる産業が共存しており、女性はもとより、多様な人材が持てる力を最大限発揮するためには、職場の状況に応じた環境を整備することが、経営戦略の観点からも重要です。

この事例集は、平成27年度「企業における女性の活躍実態調査」に回答いただいた企業における、採用・登用、環境整備、両立支援など女性の活躍推進の好事例を集めました。

職場や社会のさまざまな分野で女性の活躍を促進していくため、ぜひ御活用ください。

## 目次

活躍できる職場づくり	石勘株式会社	P4
視点を生かした商品提案	京商株式会社	P4
管理職登用による 組織の活性化	株式会社京都イングス	P5
パート社員が能力を発揮できる 職場づくり	京都エレクトロン株式会社	P5
従業員を支援することで 生産性が向上	株式会社京都調帯	P6
グローバル人材の採用	株式会社KINSHA	P6
女性活躍による 職場の雰囲気向上	有限会社慶和	P7
知識と経験で活躍の場を拡大	サンパルコ株式会社	P7
女性顧客のニーズに いち早く応えられる体制の実現	株式会社日興染織	P8
女性社長自らが環境を整備することで 活躍の場を拡大	ハマナカ株式会社	P8
業務改善と制度整備により 働きやすい職場へ	株式会社ユー・エム・アイ	P9