

活躍できる職場づくり

▶海外研究生へ着物加工の指導

ベトナムからの海外研修生に対し、着物加工を指導する女性従業員が活躍しています。自身が指導したことを研修生が実践できていると感じられた時に、女性従業員も達成感を得るといいます。ベトナム語もコミュニケーションが取れるレベルにまで上達し、職場の雰囲気づくりに貢献しています。

▶異業種からの転職

もともと和装に興味がありながらも過去に異業種で経理業務を行っていた女性が、専門学校に通い、着物の着付けや縫製などの知識全般を学び、当社の経理部門に入社しました。専門用語が多く、当初は前職の知識だけでは対応できませんでしたが、周囲の上司・先輩から丁寧な指導を受けて徐々に業務をこなせるようになり、今では受付を任せています。

▶女性活躍を支える制度や活動について

有休取得を励行しており、学校行事や家庭の諸事情などで有休を取得しやすい風土にしています。女性従業員が多く、必然的に産休・育休の具体的な運用について、10年以上前に整えていました。今後も同制度を継続し、女性が活躍できる職場環境を整備していきます。

OP 業界未経験者でも活躍できる指導体制

研究生や未経験者でも実践に繋がるような指導体制を構築しています。

石勘株式会社

京染呉服の企画製造卸および仕入卸

住所 京都府京都市中京区錦小路通
室町西入天神山町280
電話 075-211-4661
資本金 189,924千円
従業員数 64名(男性32名、女性32名)
代表取締役社長 石田 徹 (インダテツ)
<http://www.ishikan.co.jp/>



視点を生かした商品提案

▶約10年間、部署内で唯一の女性として活躍

当社の「営業部」と「商品部」で女性は1名のみで、「商品部」では主に和装小物、ゆかた、七五三関連、合織着物の仕入れを担当しています。その女性ももともと管理部門で勤務していましたが、結婚・出産を機に一旦退職し、パートナー職として管理部門に復帰した経緯があります。その後、社長や上司の薦めで「商品部」に部署異動し、約10年間、同部署で唯一の女性として活躍しています。女性ならではの得意先様へのきめ細かな対応を評価していただいています。

▶女性目線かつ消費者に近い感覚で提案できることが強み

和装業界はもともと男性が多い業界であったため、最初は女性が受け入れられていないこともありましたが、和装自体は女性が身につけることが多く、女性目線かつ消費者に近い感覚で商品の提案ができることが強みとなり、現在はあたたかく受け入れられています。「営業部」と「商品部」は、数字的な責任があることや出張もあるため、仕事として大変ではありますが、「和装」についてより深く知ることができる部署ですので、これから活躍する女性が増えて欲しいと願っています。

▶女性活躍を支える制度や活動について

産休・育休のための取組を制度化し、復帰実績もあります。育児に対しては、会社としてフォローが厚く、社員も一時的に抜けた従業員をカバーする高い意識が浸透しています。また、学校行事、家庭の諸事情などで、有休を取得しやすい風土にしています。これからも女性が働きやすい環境の整備を継続していきたいと考えています。

OP 活躍を支える制度の充実

社員の労働意欲を向上させる取り組みを実践し、働きやすい環境を目指しています。

京商株式会社

呉服、和装品卸売

住所 京都府京都市下京区五条通
烏丸東入松屋町413
電話 075-351-6222
資本金 96,800千円
従業員数 89名(男性59名、女性30名)
代表取締役社長 野田 尚志 (ノダタカシ)
<http://www.kimono-kyosho.com/>



管理職登用による 組織の活性化

▶女性課長の誕生

当社は地図情報を主体としたGIS情報システム開発、土木設計や測量を事業内容としています。女性社員で1名、技術系の課長が活躍しています。地図データに必要な情報を入力するシステム関連の業務を担当し、入社後に業務関連の専門資格を2つ取得しました。男性・女性問わず部下からの信頼も厚く、パート社員からも相談しやすい存在です。仕事と家庭を見事に両立させています。

▶やる気のある社員は責任ある役職への登用を目指す

女性を責任ある役職に登用した効果としては、それまで男性上司の部門で仕事面での不安を抱えていた女性社員が女性課長の部門に異動したところ、その女性社員は仕事面でのきめ細かなアドバイスなどを得て、生き生きと仕事に取り組むようになりました。今後もやる気のある社員は、男女問わず責任ある役職に登用していきたいと考えています。

▶女性活躍を支える制度や活動について

育児休業制度を利用した社員は現在までに3名おり、全員復帰しています。育児休業制度を設け、さらに女性管理職に登用することで、女性社員のキャリアアップへの意識や労働意欲が向上し、組織の活性化に繋がっています。

OP 活躍できる職場の環境整備

意欲のある社員に活躍の場を設けることで組織の活性化に繋がっています。

パート社員が能力を発揮できる 職場づくり

▶主戦力となる非正規女性社員

当社は電子部品を製造することを主業務としていますが、その大半は女性パート社員が主戦力となっています。何よりも個々のスキルが格段に高く、入社半年足らずで緻密な設計図を読み取る能力とともに、それら設計図に沿って製造していくスキルを保有しているところが強みになります。生産現場のリーダー格は男性社員が多くを占めているものの、補佐する立場から生産性を高めるためのOJT教育もほぼ女性パート社員が実施できる体制を整えています。

▶パート社員から正社員への積極的な登用

産休・育休の具体的な運用について5年ほど前に整えています。ここ1~2年においても積極的に利用する従業員が多く、昨年度は4名、現在は2名の女性が同制度を利用しています。また、それらの制度充実と併せ、パート社員から正社員への登用も積極的に行い、さらには段階を経ての登用を前提とした「準社員」への登用制度を設けているのも特徴の一つとして挙げられます。今年度は6名を準社員へ登用し、安定した戦力の確保ができています。

▶充実した体制のもとでのモチベーションアップ

結果として、社内におけるモチベーションは極めて高く、業務に必要な資格の取得を目指す女性パート社員も少なからず存在します。高度な製造技術を要する製造現場ながらも、女性パート社員が専門知識を取得し、戦力になっていることは一番の強みといえます。それらの背景として、上述の様々な制度の充実とともに、社員が能力を発揮できる職場づくりという経営者自らの考えが浸透していることが挙げられます。

OP 正社員への登用制度

積極的に登用することで、女性が活躍できる環境を整備しています。

株式会社京都イングス

GIS情報システム開発、
用地補償調査・測量・土木設計

住所 京都府舞鶴市溝尻小字越行1110
電話 0773-62-1067
資本金 20,000千円
従業員数 55名(男性40名、女性15名)
代表取締役社長 吉永 豊一 (ヨシナガトヨカズ)
<http://www.ingz.co.jp/>



京都エレクトロン株式会社

電子部品などの加工、組立、検査業務

住所 京都府亀岡市篠町篠下西裏43
電話 0771-23-8760
資本金 10,000千円
従業員数 135名(男性45名、女性90名)
代表取締役社長 西田 弘之 (ニシダヒロユキ)
<http://www.kyoto-electron.co.jp/>

