

## 従業員を支援することで 生産性が向上

### ▶ 当社初のパート社員から正社員への登用

当社の女性従業員は、正社員4名(事務員3名、業務補助1名)およびパート社員2名の合計6名で構成されています。事務員3名の内1名は、平成20年3月に当社初の「ISO」認証を取得した際に中心的役割を担っていました。その後、出産に伴い産休・育休(時短含む)を経て現場復帰を果たしました。現在でも社内における内部審査担当の重責を担うなど、当社の中心となる存在です。また、業務補助を行う女性は、長くパート社員として当社に勤務していましたが、子供の成長に伴い、平成27年10月に当社としては初めてパート社員から正社員へ登用されました。

### ▶ 女性社長の制度支援により離職率が低下し生産性が向上

現女性社長は産休・育休制度(時短含む)に対しては、早くから顧問社労士のアドバイスを受け入れ、自らの女性らしい視点をもって、女性従業員を側面から支援しています。その結果、会社全体で離職率が低下する傾向にあり、現在勤務する女性従業員も10年以上の勤務経験を有しています。これにより、当社の生産性が向上していることはもちろん、女性従業員の世代別の棲み分けが進み、自然体での役割分担が生まれるなどの相乗効果を見ることが出来ます。今後は、正社員への登用以外にも、ケースバイケースでの側面的な支援体制を継続的に構築していき、また管理職への登用も視野に入れるなど、さらなる女性活躍のステージづくりに邁進する方針です。

### ▶ 女性活躍を支える制度や活動について

産休・育休の具体的な運用について10年以上前に整え、社内では周知徹底しています。また、顧問社労士を置いており、中小企業として抱える制度整備面の課題解決の一端を担う重要な存在となっています。

## グローバル人材の採用

### ▶ 翻訳分野での女性の採用

当社の主力業務へと成長している「ゲームデバッグ部門」に関連する翻訳業務をより一層強化すべく、2名の女性を採用しました。平成24年には、海外の大学を卒業後、大手ホテルでの勤務経験を持つ女性を採用し、さらに平成26年には京都の大学で留学経験を有するアメリカ人女性を採用するなど、翻訳における専門的な分野での女性活躍を後押ししています。期日ある緊張感の中で、言語の多様な側面を上手く翻訳することに加え、営業現場では企画開発部門と同じ目線を持ちながら、女性ならではのきめ細かな営業フォローも行えることが強みです。

### ▶ 翻訳コンテストで優勝

平成24年入社的女性ディレクターは、語学力を最大の武器に、「世界ゲーム翻訳コンテスト2015 プロ部門」において優勝を遂げています。この優勝を契機として、英語のみならず、欧州やアジア圏の様々な諸外国との翻訳業務も展開しています。

### ▶ 女性活躍を支える制度や活動について

当社は、これまで開発が主体であったこともあり、女性活躍のための活動は発展途上です。制度として「産休」について明確化していますが、日が浅いこともあり、利用者は多いとはいええないものの、この2~3年での「産休制度」における利用者は確実に増加傾向にあります。

### ▶ グローバルな視点で更なる制度の充実へ

産休制度の利用促進や制度としての育休の明確化をはじめ、女性がさらに活躍できるようなステージづくりを推進していくとともに、「成果報酬」などの体制も整えていく予定です。

## 株式会社京都調帯

工業用ゴム製品の販売および  
機械部品製造

住所 京都府京都市南区吉祥院石原野上町11  
電話 075-671-6343  
資本金 20,000千円  
従業員数 40名(男性34名、女性6名)  
代表取締役社長 竹村 知子 (タケムラトモコ)  
<http://www.kyoto-chotai.co.jp/>



**女性管理職登用への環境整備**  
女性ならではの視点で支援体制を強化し、女性活躍のステージをさらにつくり上げていきます。

## 女性活躍による 職場の雰囲気向上

### ▶ 女性タクシードライバーが仕事しやすい職場環境

当社はタクシー事業を主業としており、タクシー乗務員50名中、3名の女性乗務員が在籍しています。タクシー業界は全般的に乗務員不足のため、平成17年11月の設立当初から男女の区別なく積極的に女性を採用してきました。当社は業界特有の朝から深夜までの長時間勤務ではなく、昼間勤務と夜間勤務に分かれており、乗務員の希望通りに勤務できます。女性乗務員は昼間に勤務しており、子育てと仕事の両立がしやすい職場環境にあります。

### ▶ ソフトな対応で固定客を確保

昼間の乗客の大半は高齢者であり、女性乗務員のソフトな対応は利用者から非常に高い評判をいただいております。男性だけの職場に比べ、女性が職場にいただけで雰囲気も穏やかになり、結果として男性乗務員の接客態度も穏やかなものに変化し、電話予約客(固定客)の確保に繋がっています。また女性乗務員の1名は班長として7名のメンバーの指導を行っています。今後も女性乗務員を積極的に採用し、ホームページをリニューアルするなどして、女性乗務員が活躍していることを広めていきたいと考えています。

### ▶ 女性活躍を支える制度や活動について

女性乗務員の内、1名は現在育児休業中です。妊娠中は配車部門に異動するなど、体に負担のない形で勤務できるよう体制を整えました。また、育児休業中でも年に数回の研修日には乳児同伴で参加してもらい、会社とのつながりを維持しています。

### ▶ 女性の働きやすい制度

勤務時間や妊娠中の配慮など、仕事に取り組みやすい体制を構築しています。

## 有限会社慶和

タクシー事業、貸切バス事業、  
自動車整備事業

住所 京都府福知山市広峯町22  
電話 0773-22-8822  
資本金 10,500千円  
従業員数 69名(男性64名、女性5名)  
代表取締役社長 浅井 勇太郎 (アサイ ユウタロウ)  
<http://www.fukufukutaxi.com/>



## 知識と経験で活躍の場を拡大

### ▶ 研究員すべてが女性社員

当社の城陽工場には品質開発室として5名の研究員が在籍していますが、室長をはじめ主任、そして研究員すべてが女性で構成されています。中でも室長は、平成26年にそれまでの男性室長の定年退職に伴い、外部から招聘しています。また主任は入社以来一貫して19年もの間、研究畑一筋のエキスパートです。業種柄、化学に対する高度な知識が求められるほか、一定の資格知識も要します。加えて、化粧品に関しては女性ならではの知識と経験が大きく左右されるものであり、女性研究員が重要な役割を担っています。

### ▶ 低い離職率による経験と知識の共有化

各職場における定着率は極めて高く、離職率が低いのが特徴の一つといえます。その効果として、密なコミュニケーションが取れるため、経験とともに知識の共有化が必然的に行われ、個々のスキルも絶えず磨かれます。また、営業職以外は基本的に残業がないため、生産現場において、女性パート社員(大半が家庭を有する主婦層)が戦力として活躍しており、当社の労働力の確保にも繋がっています。そのため、生産計画が比較的組みやすいという効果を生んでいます。

### ▶ 女性活躍を支える制度や活動について

育児休業をはじめ、産休制度など基本的な制度を規定しています。同制度を取得する環境は整っており、年間を通じて取得する女性もいます。またもう一つの特徴としては、育児から手の離れた女性がパート社員として活躍しています。さらに、60歳での定年退職後も5年間の再雇用制度を利用する社員が多い傾向にあります。

## サンパルコ株式会社

入浴剤・スキンケア商品・  
ヘアケア用品の製造販売および卸売

住所 京都府京都市東山区福稲上高松町64-2  
電話 075-561-6131  
資本金 40,000千円  
従業員数 80名(男性23名、女性57名)  
代表取締役社長 大浦 安 (オオウラ ヤスシ)  
<http://www.sunpalko.com/>



### ▶ 長く仕事を続けるための 充実した職場環境

女性の知識や経験を尊重しコミュニケーションの機会を設け、再雇用制度などを充実させることで職場の定着率を高めています。