

○ 評価基準（ベンチャーチャレンジ職員育成支援業務）

評価項目	評 価 内 容			配点
全体の評価	提案内容の的確性	仕様書を的確に踏まえ、明確かつ具体的に提案されているか。	5点	10点
		事業を効果的・効率的に実施するための提案がされているか。	5点	
	提案内容の実現性	実施方法等が具体的で、実現性があるか。		5点
	事業への理解・知識	事業内容及び目的に関する理解・知識が十分にあるか。		5点
提案項目	政策提案力基礎研修	複雑な政策課題に対し、道筋を立て、論理的・合理的に考える能力や府民ニーズに応じた最適な施策を推進するための企画立案力の向上が図れるカリキュラムとなっているか。		5点
	フィールドワーク研修	ベンチャー提案者にとって、参考となる先進地視察内容となっているか。また、視察後の研修も施策提案のレベルアップが図れるものとなっているか。		10点
	民間団体等との連携	民間団体や企業など、多様な主体とのネットワークによる各分野の専門家派遣に具体性があるか。		20点
	フォロー体制	研修中や専門家派遣においてベンチャー提案者をフォローする内容となっているか。		10点
小 計				65点
業務実施面	業務実施体制	提案内容の実施に必要な体制が組み立てられているか。	10点	15点
		実績を有する講師の確保や民間団体とのネットワークが構築されているか。	5点	
	業 務 実 績	本業務と同種・類似業務の実績があるか。		5点
府内企業	京都府内に、本店、支店又は営業所等を有する者であること。	府内に本店がある	5点	5点
		府内に支店、営業所等がある	3点	
		上記以外	1点	
価 格 点	満点（10点）×（提案価格のうち最低価格/提案事業者の提案価格）			10点
小 計				35点
合 計				100点

【配点基準】

優れている	20点	10点	5点
標準	12点	6点	3点
劣っている	4点	2点	1点