

第5款 労働費

科 目	予 算 現 額	決 算 額	主 要 な 施 策	施 策 の 実 施 状 況 と 成 果 等									
1 労 政 費	円	円											
1 労政総務費 (P122)	44,597,000 (170,605,000)	39,607,742 (164,838,836)	働き方安心社会実現事業 (人材確保推進室) (人材確保・ 労働政策課)	<p>1 施策の趣旨等 人手不足に対応するため、中小企業の就労環境を改善し、企業の魅力向上を図るとともに、採用・定着支援まで、一貫した支援をきめ細かく実施し、人材確保対策を強化する。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>指 標</th> <th>目 標</th> <th>実 績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>就労環境改善アドバイザーによる企業訪問件数</td> <td>1,260件</td> <td>1,274件</td> </tr> <tr> <td>就労環境改善の取組を支援した団体数</td> <td>100団体</td> <td>68団体</td> </tr> </tbody> </table> <p>2 施策の実施状況</p> <p>(1) 「就労環境改善サポートセンター」の運営 新しいワークスタイルの推進に取り組む中小企業等を総合的に支援した。</p> <p>(2) 社会保険労務士派遣事業 労働者の職場定着率等に課題のある中小企業等に就労環境改善啓発推進員、就労環境改善アドバイザーが訪問し、離職防止・就労環境改善を啓発・助言した。 訪問件数 1,274件</p> <p>(3) 就労環境改善助成金事業 中小企業等の就労環境改善の取組を支援するため、就業規則の整備や就労環境改善のための設備導入等に対して助成した。 交付団体数 68団体 交付額 12,586千円</p> <p>(4) 人材確保対策助成金事業 人手不足が顕著な中小企業の人材確保の推進のため、採用力強化及び従業員の職場定着向上のための取組に対して助成した。 交付団体数 8団体 交付額 1,163千円</p> <p>(5) 新しいワークスタイル分野別会議の開催 課題に応じた就労環境の改善のため、観光、介護・保育、ものづくり、建設の分野毎に新しいワークスタイルを検討する会議を開催した。 開催回数 4回</p> <p>(6) ワークルール等教育充実会議の開催 ワークルール教育充実に向けた具体的な方策を協議するため、国、府、市、教育委員会や大学生（第17回京都学生祭典実行委員会）等を委員とするワークルール等教育充実会議を実施し、相談窓口のあり方や高校・大学でのワークルール教育のニーズを把握するとともに、労働法制等に関する出前講座の活用等を促進した。</p>	指 標	目 標	実 績	就労環境改善アドバイザーによる企業訪問件数	1,260件	1,274件	就労環境改善の取組を支援した団体数	100団体	68団体
指 標	目 標	実 績											
就労環境改善アドバイザーによる企業訪問件数	1,260件	1,274件											
就労環境改善の取組を支援した団体数	100団体	68団体											
		決算額の財源 内訳 国庫支出金 8,633,978 一般財源 30,973,764											

科 目	予 算 現 額	決 算 額	主 要 な 施 策	施 策 の 実 施 状 況 と 成 果 等
	円	円	<p>就労・奨学金返済一体型支援事業 (人材確保・) (労働政策課)</p>	<p>ア 労働法令違反が疑われるインターンシップに関するアンケート調査 回答大学数 34大学 (府内大学・短期大学 37大学)</p> <p>イ 労働法教育に関する高校教員向けセミナー 開催回数 2回 (北部1回、南部1回)</p> <p>(7) 新しいワークスタイルシンポジウム、セミナーの開催 新しいワークスタイルを推進するため、企業経営者等の意識改革につながるシンポジウム、セミナーを開催した。 開催回数 7回</p> <p>(8) ブラックバイト相談窓口の設置 京都府労働相談所内に、学生からのアルバイトに関する相談を受け付ける「ブラックバイト相談窓口」を設置するとともに、周知・広報を行った。 学生からの相談件数 133件 うちアルバイトに関する相談件数 126</p> <p>3 執 行 額 34,768,443円 (うち委託料 11,492,471円) 補助金 18,450,056)</p> <p>1 施策の趣旨等 中小企業の人材確保と従業員の定着及び若者の負担軽減を図るため、従業員の奨学金返済支援を行う中小企業を支援する。 指標：奨学金の返済負担軽減制度を設けた企業数 目標：100社 実績：27社</p> <p>2 施策の実施状況 中小企業が従業員へ支給する奨学金返済に係る手当等に対して助成した。 交付企業数 25社 支援対象者数 80人 交付額 3,164千円</p> <p>3 執 行 額 4,839,299円 (うち補助金 4,418,099円)</p>

<p>2 労働福祉費 (P122)</p>	<p>3,000,000 (150,491,000)</p>	<p>2,440,800 (149,893,390)</p> <p>決算額の財源 内訳 府債 2,000,000 一般財源 440,800</p>	<p>府有施設ブロック塀等 緊急安全対策事業 (人材確保・ 労働政策課)</p>	<p>1 施策の趣旨等 府有施設に設置されたブロック塀等で、現行の建築基準法に適合していない施設のうち、道路、保育園等に面するなど倒壊した場合に不特定多数への人的被害が生じる恐れが高い施設について、大阪府北部地震の教訓を踏まえ、緊急的な安全対策を図る。</p> <p>2 施策の実施状況 施設数 1施設</p> <p>3 執行額 2,440,800円 (工事請負費)</p>
<p>2 雇用対策費</p> <p>2 雇用促進費 (P124)</p>	<p>1,622,427,000 (2,483,274,000)</p>	<p>1,600,710,791 (2,383,913,541)</p> <p>決算額の財源 内訳 国庫支出金 943,810,855 諸収入 156,760 一般財源 656,743,176</p>	<p>地域産業雇用創出事業 (人材確保推進室) ものづくり振興課 染織・工芸課 文化学術研究 都市推進課 人材開発推進課</p>	<p>1 施策の趣旨等 国の戦略産業雇用創造プロジェクトの採択を受け、ものづくり産業を中心に産業政策と雇用政策をオール京都体制で一体的に推進することにより、良質で安定的な雇用の創出を図る。</p> <p>指標：雇用創出数 目標：3,000人(平成28年度～平成30年度) 実績：5,539人(うち平成30年度 1,852人)</p> <p>2 施策の実施状況 ものづくり産業分野における雇用創出を図るため、オール京都体制で構成する「京都次世代ものづくり産業雇用創出プロジェクト推進協議会」により、経済団体や産業支援機関、教育・研究機関等との連携のもと、コーディネータの伴走支援により人材確保・育成支援を実施した。</p> <p>(1) 京都IoT/IoE産業創出事業 ものづくり企業とICT企業等の協業によるIoT/IoE産業への新規参入や新商品開発等を促進するため、企業連携に向けた研究会等を開催した。 企業相談等実施数 165件 研究会等開催数 11回 研究会等参加者数 463人</p> <p>(2) 京都ライフサイエンスプロジェクト成長展開事業 医療・健康・介護等のライフサイエンス分野への新規参入や事業化等を促進するため、医療機器メーカー等と府内企業とのマッチングを支援した。 企業相談等実施数 357件 商談件数 42件</p> <p>(3) 京都エコ・エネルギー産業成長推進事業 エコエネルギー関連分野への新規参入・事業化や、企業の施設全体に関する省エネ化の促進を図るため、産業EMS等のネットワーク構築等を実施した。 企業相談等実施数 432件 産業EMS等ネットワーク会員数 473社・団体</p> <p>(4) 「Cross KYOTO」コンテンツ企業等支援ネットワーク事業 映画・映像、ゲーム、漫画・アニメ等のコンテンツ産業の振興や異業種との組み合わせによるコンテンツ活用ビジネスの創出を図るため、コンテンツ活用セミナー等を開催した。</p>

科 目	予 算 現 額	決 算 額	主 要 な 施 策	施 策 の 実 施 状 況 と 成 果 等
	円	円		<p>企業相談等実施数 310件 セミナー等開催数 36回 セミナー等参加者数 1,753人</p> <p>(5) 「京の食」ブランド推進プロジェクト事業 食品製造業と農業等の異業種との組み合わせによる商品開発や販路開拓等を促進するため、企業訪問を行い相談を受けるとともに展示会出展等を実施した。 企業相談等実施数 316件 企業訪問回数 175回</p> <p>(6) 海外試作・開発試作推進事業 京都発「試作」をアピールし、海外からの引合受注の獲得や協働プロジェクト等による開発試作の推進を図るため、人材育成講座等の開催や海外の展示会出展等を実施した。 海外試作引合件数 128件 講座等開催数 13回 講座等参加者数 277人</p> <p>(7) 新文化産業発展強化支援事業 伝統産業業界が「新文化産業」として継続発展するための人材確保・育成や販路開拓支援のため、新たに雇用した人材の研修支援、専門コーディネーターによる支援等を実施した。 支援企業数 170社</p> <p>(8) 未来志向型経営人材育成事業 企業の経営力の向上を図るため、経営者・製造部門管理者等の育成講座を開催し、事業計画の策定支援等を実施した。 企業相談等実施数 315件 講座開催数 39回 講座参加者数 519人</p> <p>(9) 京都版エコノミック・ガーデニング推進事業 新事業の創出等を図るため、市場調査、試作開発から設備投資、販路開拓まで一貫した支援を実施した。 企業相談等実施数 228件</p> <p>(10) アライアンス推進支援事業 大手・中堅企業とのビジネスマッチングや首都圏等への販路開拓を図るため、商談会の開催や展示会出展等を実施した。 企業相談等実施数 665件 商談件数 796件</p> <p>(11) 事業継続・創生支援強化事業 創業者予備軍を掘り起こし、新規創業等を促進するため、インキュベーション施設等と連携したセミナー等を開催した。 企業相談等実施数 288件 セミナー等参加者数 186人 新規創業数 8社</p> <p>(12) オープンイノベーション促進事業 国家戦略特区を活用した研究開発や、KICKにおけるベンチャー等の新事業創出を促進するため、ベンチャー等による金融機関へのコンペティション等を実施した。 企業相談等実施数 918件 コンペティション実施企業数 12社</p> <p>(13) 北京都産学連携事業化推進事業 府北部地域において新事業創出等を図るため、産学公の連携による新商品開発等に向けた研究会等を開催した。 企業相談等実施数 297件 研究会等開催数 11回 研究等参加者数 122人</p>

			<p>観光産業正規雇用化促進事業 (人材確保推進室) (人材開発推進課) 観光企画室)</p>	<p>(14) けいはんな分野融合・販路開拓事業 中小企業の新分野進出や販路拡大及びIoTビジネスの創出促進による雇用創出を図るため、オープンイノベーションソリューションサイトの運用によるシーズ・ニーズマッチングやコーディネータによるハンズオン支援、IoTフォーラム等を実施した。 面談件数35件 フォーラム等参加者数155人 シーズ提案件数51件</p> <p>(15) ものづくり産業人材確保・定着プロジェクト事業 ものづくり企業の人材確保をサポートするため、企業魅力発信から業界理解促進、マッチング、定着支援まで一貫した支援を実施した。 支援企業数 1,250社 北部地域ものづくりパッケージ型訓練受講者数 15人 就労環境改善アドバイザーによる企業訪問件数 516件</p> <p>(16) 「全員参加型」イノベーション創造支援事業（人材活躍支援・専門家派遣） 事業革新、事業拡大、新分野進出など新たなイノベーションの取組に必要な人材の確保・導入を支援するため、人件費等の助成や専門家の派遣を実施した。 支援企業数 83社 専門家派遣回数 226回</p> <p>3 執行額 706,636,081円 (うち委託料 604,578,579円) 補助金 102,057,502)</p> <p>1 施策の趣旨等 人手不足や非正規雇用率の高い観光産業において、正規雇用化を促進するため、事業者の正規雇用拡大と求職者の人材育成を一体的に支援する。 指標：雇用創出数 目標：1,000人（平成28年度～平成30年度） 実績：1,227人（うち平成30年度546人）</p> <p>2 施策の実施状況 府や京都市、経済団体等オール京都で構成する「観光産業正規雇用化促進事業推進協議会」を設置し、事業者の正規雇用拡大と求職者の人材育成を一体的に支援する。</p> <p>(1) 観光産業の就労環境改善を支援するため、セミナーや訓練等を実施した。 観光おもてなし人材育成セミナー参加者数 63人 在職者向けスキルアップ訓練（集合訓練）人数 35 在職者向けスキルアップ訓練（北部出前型）人数 313 就労環境改善アドバイザー派遣企業数 395社 「京都観光お仕事ナビ」掲載企業数 125</p> <p>(2) 観光産業の正規雇用拡大に向けた求人開拓や意識改革を図るため、企業訪問及びセミナー等を実施した。 正規雇用の求人開拓に向けた企業訪問数 5,458社 正規雇用の求人開拓数 2,623人 観光経営入門セミナー参加企業数 26社</p>
--	--	--	----------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

科 目	予 算 現 額	決 算 額	主 要 な 施 策	施 策 の 実 施 状 況 と 成 果 等
	円	円		<p> 経営者・人事担当者向け人材確保セミナー参加企業数 104社 正規雇用化セミナー参加者数 482人 定着支援セミナー参加企業数 55社 (3) 求職者の人材育成を支援するため、短期インターンシップやセミナー等を実施した。 短期インターンシップ参加者数 469人 業界研究セミナー参加者数 285 多能力人材育成訓練人数 58 海外人材雇用型訓練人数 10 (4) 求人企業と求職者のマッチングを行う説明会等開催した。 合同企業説明会、ミニ企業説明会参加者数 997人 大都市圏就職フェア参加者数 1,017 3 執 行 額 289,073,623円 (うち委託料 265,755,623円) </p>
			<p> 障害者雇用サポート強化事業 (人材確保推進室) (人材開発推進課) </p>	<p> 1 施策の趣旨等 共生社会の実現に向け、障害者の相談から就職・定着までの一貫した就職支援の推進に加え、企業での働きやすい職場環境の整備や定着を促進する事業を強化する。 指標：障害者雇用率 目標：2.2% 実績：2.13% 2 施策の実施状況 (1) 障害者雇用定着環境整備事業 企業支援の核となる「京都障害者雇用企業サポートセンター」が、府内8箇所の地域センターを統括し、センター・企業・障害者が参画する地域に密着したネットワークを構築し、企業内サポーター育成事業や雇用施設整備事業等を実施した。 ア 障害者雇用企業サポートセンター事業 障害者に適した仕事の創出、雇用管理、各種助成制度等に関する提案やアドバイスを実施し、障害者の更なる雇用拡大及び職場定着を促進した。 企業における障害者の人材確保数 659.5人 支援企業数 645社 イ 地域センター事業 障害者に対する就労生活支援を行う地域センターにおいて、障害者の雇入れや職場適応、定着に関する相談や支援を実施するなど、企業支援を強化し、職場定着を促進した。 企業相談・支援件数 10,336件 ウ 障害者企業内サポーター育成事業 全国初の国と連携した「企業内サポーター」育成や障害者が自身の体調等を日報形式 </p>

			<p>未来を担う中小企業人財確保事業 (人材確保推進室)</p>	<p>で毎日記録し、専門支援者の助言を受けられるツール（SPIS）を活用し職場定着を促進した。</p> <p>企業内サポーター育成数 246人 SPIS導入企業数 4社</p> <p>エ 障害者雇用施設整備事業等事業費補助金 働きやすい職場づくりのため、障害特性に応じた施設整備等に対して支援した。 交付件数 9件 交付額 2,715千円</p> <p>(2) 障害者就業支援事業</p> <p>ア 京都ジョブパークはあとふるジョブカフェによる支援 相談から実習、マッチング、定着まで特性に応じたきめ細かい支援を実施した。</p> <p>(ア) 障害者専門相談員による相談等 障害者の就労カウンセリングや情報提供等を実施した。 相談者数 延べ4,848人 就職内定者数 342</p> <p>(イ) 企業実習の促進 障害者の就労準備性を高めるため、企業実習を実施した。 実習者数 299人</p> <p>イ 寄り添い支援型学生インターンシップ事業 大学生を対象に障害の特性に応じたインターンシップを実施した。 参加大学 6大学 参加学生数 9人</p> <p>ウ 府立高等技術専門校における障害者訓練 障害の種別・特性や企業ニーズに応じた職業訓練を実施した。 施設内訓練 入校者数 61人 就職者数 45人 委託訓練 受講者数 95 (在職者訓練受講者14人含む) 〃 42</p> <p>3 執 行 額 184,683,045円 (うち委託料 175,496,000円)</p> <p>1 施策の趣旨等 地方版ハローワークの更に分先を行く「京都ジョブパーク」として、府内学生や府外在住者等を京都企業への就職に結びつけることにより、京都企業の人材確保を支援する。</p> <p>指標：京都ジョブパーク学生就職センターにおける京都企業への就職内定者数 目標：1,600人 実績：1,684人 指標：京都ジョブパークUIターンコーナーにおける京都企業への就職内定者数 目標：370人 実績：429人</p> <p>2 施策の実施状況 様々な人材が京都企業に就職するための就業支援や、京都企業が人材確保を図るための支援を実施した。</p>
--	--	--	--------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

科 目	予 算 現 額	決 算 額	主 要 な 施 策	施 策 の 実 施 状 況 と 成 果 等
	円	円	京都ジョブパーク推進事業 (人材確保推進室)	<p>(1) 人材誘導 府内学生や府外在住者等が京都企業を知り、就職する機会を創出することで、京都企業への人材誘導を促進した。</p> <p>ア 学生就職センターにおける就業支援やインターンシップの促進等 学生就職センター新規登録者数 3,010人 インターンシップ等の実施人数 1,274 JPカフェにおける就職相談、京都企業紹介等の開催数 200回</p> <p>イ UIJターン就職相談等の実施 UIJターンコーナー延べ利用者数 4,575人 新規登録者数 3,464 企業交流会参加者数 46</p> <p>(2) 企業支援 京都企業の魅力を伝えるための情報発信や企業ニーズに合致した人材とのマッチングの機会づくり等を実施した。</p> <p>ア 学生に対する京都企業への理解促進等を実施 京都産業学セミナー開催数 62回 京都インターンシップナビ掲載企業数 360社</p> <p>イ UIJターン人材や高度人材など多様な人材とのマッチング機会を創出 企業説明会参加企業数 1,112社 京都府UIJターンナビ求人掲載社数 443 マッチングに向けた相談等の支援企業数 5,015件</p> <p>3 執 行 額 169,216,688円 (うち委託料 166,070,759円)</p> <p>1 施策の趣旨等 若年者をはじめ、幅広い府民に対して、ハローワークと連携しながら、相談から就職、職場定着支援までのサービスをワンストップで提供する総合就業支援拠点を運営し、就業促進を図る。 指標：京都ジョブパーク利用者の就職内定率 目標：70.3% 実績：66.0%</p> <p>2 施策の実施状況 京都ジョブパーク・北京都ジョブパークにおいて、相談・就職・定着までの総合的な就業支援を実施した。 利用状況・就職内定者数 京都ジョブパーク うち北京都ジョブパーク 延べ利用者数 155,724人 19,405人</p>

				延べ相談者数 104,292 (1日平均357人) 14,380 (1日平均59人) 就職内定者数 12,133 1,560 3 執行額 191,915,479円 (うち委託料 140,026,086円)												
			若者就職・定着特別支援事業 (人材確保・労働政策課) (人材開発推進課)	1 施策の趣旨等 「京都府若者の就職等の支援に関する条例」に基づき、就職の難しい若者に対する就労支援を実施し、中小企業等への就職を促進する。 <table border="0"> <tr> <td></td> <td>指 標</td> <td>目 標</td> <td>実 績</td> </tr> <tr> <td></td> <td>伴走型雇用訓練修了者の就職率(うち正規雇用率)</td> <td>65%(50%)</td> <td>74.3%(46.2%)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>就職の難しい若者を支援する団体への支援数</td> <td>10団体</td> <td>9団体</td> </tr> </table> 2 施策の実施状況 (1) 若者就職・定着応援事業 就職の難しい若者を対象に、人手不足が顕著な分野の企業と連携し、基礎訓練及び実地訓練から就職・定着支援までの4ヶ月間の伴走支援を実施した。 訓練受講者数 38人 訓練修了者数 35 就職者数 26 (2) 京都わかもの就職支援等推進事業 「京都府若者の就職等の支援に関する条例」に基づく計画の認定を受けた就業支援事業を行うNPO等を支援するため、若者の自立・就労に向けた活動に対して助成した。 交付団体数 9団体 交付額 11,506千円 3 執行額 46,415,684円 (うち委託料 31,905,033円)		指 標	目 標	実 績		伴走型雇用訓練修了者の就職率(うち正規雇用率)	65%(50%)	74.3%(46.2%)		就職の難しい若者を支援する団体への支援数	10団体	9団体
	指 標	目 標	実 績													
	伴走型雇用訓練修了者の就職率(うち正規雇用率)	65%(50%)	74.3%(46.2%)													
	就職の難しい若者を支援する団体への支援数	10団体	9団体													
			新卒離職者再チャレンジ事業 (人材確保推進室) (人材開発推進課)	1 施策の趣旨等 人手不足が深刻な中小企業への就職・定着を促進するため、京都ジョブパークにおいて、府内大学やハローワーク等と連携し、職業適性や職場理解を促進するためのカウンセリング、インターンシップや、早期離職者の再就職に向けたチャレンジを支援する。 <table border="0"> <tr> <td></td> <td>指 標</td> <td>目 標</td> <td>実 績</td> </tr> <tr> <td></td> <td>若年求職者の内定者数</td> <td>1,400人</td> <td>637人(平成31年3月末現在)</td> </tr> </table> 2 施策の実施状況 京都ジョブパーク内に新卒離職者再チャレンジコーナーを設置し、きめ細かなカウンセリングにより早期離職者の適性に合ったコースへ誘導した。		指 標	目 標	実 績		若年求職者の内定者数	1,400人	637人(平成31年3月末現在)				
	指 標	目 標	実 績													
	若年求職者の内定者数	1,400人	637人(平成31年3月末現在)													

科 目	予 算 現 額	決 算 額	主 要 な 施 策	施 策 の 実 施 状 況 と 成 果 等
	円	円	<p>多様な働き方実現・人材確保推進事業 (男女共同参画課 こども・青少年 総合対策室 人材確保推進室 人材確保課 労働政策課)</p>	<p>(1) 企業マッチングコース 適性や職場への理解が不足していたこと等により早期離職した若者等を対象に、必要に応じ、インターンシップ活用等の支援を行った上で、マッチングを実施した。 利用者数 1,658人</p> <p>(2) 再チャレンジコース 社会人スキルの再習得が必要な若者等を対象に、働くことの意義やヒューマンスキル等の学び直し及びインターンシップを活用したマッチングを実施した。 研修受講者数 35人 研修修了者数 25</p> <p>3 執 行 額 9,627,503円 (委託料)</p> <p>1 施策の趣旨等 短時間正社員によるワークシェアリングなどにより、働く女性をはじめとした多様な働き方を希望する方々を支援する仕組みづくりを進める。</p> <p>2 施策の実施状況</p> <p>(1) 推進体制の整備 京都府中小企業人材確保推進機構に多様な働き方推進ワーキングを設置し、経済団体・労働者団体・行政機関が一体となった推進体制を整備し、中小企業の喫緊の課題である人材不足を解消するため、短時間正社員などの多様な働き方のモデル事例の検証や補助金等の活用による企業支援策を検討した。</p> <p>(2) ニーズ調査の実施</p> <p>ア 求職者へのニーズ調査 マザーズジョブカフェ、子ども支援団体、就業サポートセンターの利用者に対し、多様な働き方の希望状況等の調査を実施した。 調査数 418人</p> <p>イ 在職者へのニーズ調査 労働組合団体に所属する在職者に対し、利用しやすい両立支援制度等の調査を実施した。 調査数 1,539人</p> <p>ウ 業界団体・企業へのニーズ調査 多様な働き方について先進的な取組を行う企業等に対し、取組状況の調査を実施した。 調査数 74社</p> <p>(3) モデルマッチングの実施 京都ジョブ博「KYOTOジョブフェア」内に「多様な働き方ゾーン」を開設し、地域限</p>

				<p>定正社員・短時間正社員等、多様な働き方の推進に取り組む企業と求職者のマッチングを行った。</p> <p>名 称 京都ジョブ博「KYOTOジョブフェア」 日 時 平成30年12月1日（土）11:00～16:00 場 所 みやこめっせ3階第3展示場 出展企業数 150社（うち多様な働き方ゾーン10社） 参加者数 655人（ 〃 着席者133人）</p> <p>(4) 多様な働き方推進チャレンジ事業費補助金 中小企業における多様な働き方を推進するための取組に対して助成した。 交付企業数 6社 交付額 935千円</p> <p>3 執 行 額 3,142,688円 (うち委託料 2,080,000円)</p>
--	--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

