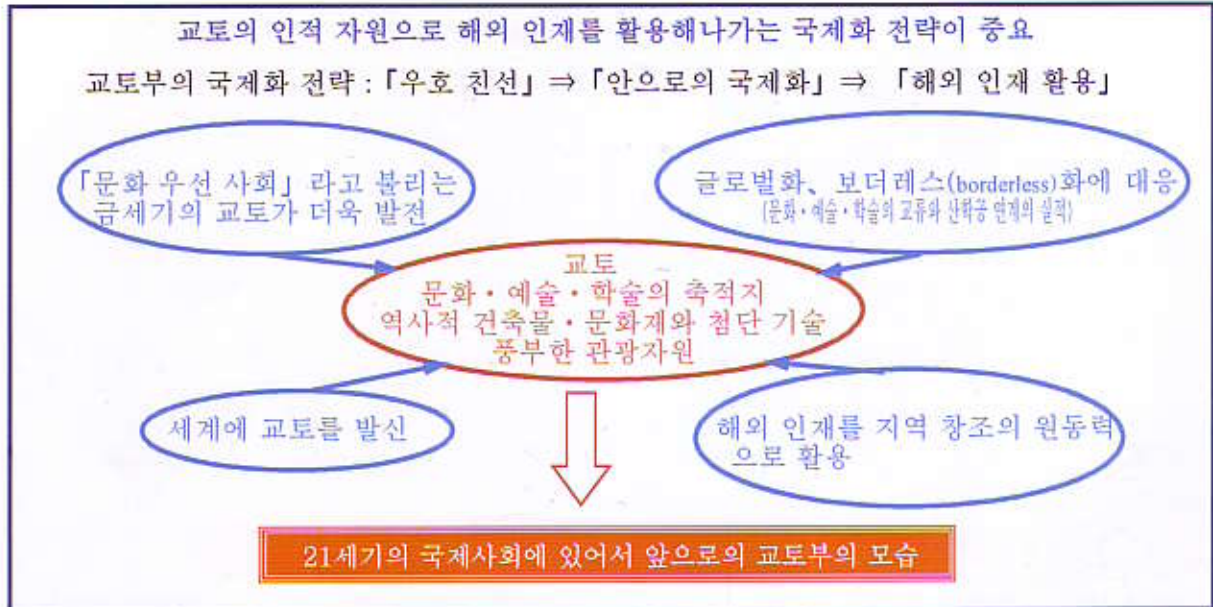


KYO의  
해외 인재  
활용 플랜  
개요판

평성 16년 12월  
교토부 국제과

## I 취지

지역 경제를 시작으로, 학술·문화 등 각 영역에서 활약하는 우수한 인재 (유학생, 연구자 등)를 해외에서 적극적으로 유치, 지역 발전의 원동력이 되도록 도입 환경 정비와 인재 활용을 원만하게 하는 시스템에 관해 검토해, 「세계에 열린 교토부」의 실현을 지향합니다.



## II 현황과 과제

### 「교토의 해외 인재」를 둘러싼 현황

- 교토는 전통·문화, 대학, 첨단 산업의 집적지이면서도, 그 실력과 잠재력을 충분히 활용하고 있지 않음
- 유학생과 외국인 교원의 도입이 충분히 진행되지 않아, 대학의 국제 경쟁력이 저하되고 있음
- 정주(定住)를 지향하는 해외 인재, 기업 등과의 미스 매치 (부적합) 가 생기고 있음
- 주거, 일본어 학습, 의료, 자녀의 교육 등의 문제가 해외 인재의 도입을 제약하는 요인이 되고 있음

### 「교토의 해외 인재 활용」과 관련한 과제

- ◆ 「세계 속의 교토」의 역할  
교토가 국제적인 지적 교류, 경제 교류의 거점이 되어 「세계 속의 교토」로 계속되기 위해서는, 경제와 문화활동을 중심으로 한 교토 정보의 일원적인 해외 발신과 세계적으로 저명한 연구자, 학자, 예술가 등의 유치가 필요
- ◆ 대학의 국제 경쟁력의 충실  
유학생의 「질」과 「양」의 향상을 위해, 각종 교육연구 프로그램의 추진과 외국인 교원의 도입을 진행해, 국제 경쟁력을 높이는 동시에 지역에 열린 대학으로써의 노력이 중요
- ◆ 해외 인재의 정착을 촉진하는 사회의 형성  
해외 인재가 지역에 정착할 수 있도록, 세심한 부분의 생활 환경 개선과 호스피탈리티 (따뜻한 보살핌)의 향상, 문화적 다양성을 배려한 다문화 공생의 교류형 사회 형성이 중요
- ◆ 기업 등과 해외 인재의 중개 역할을 하는 시스템의 확립  
교토에서 활동하는 많은 해외 인재의 정보를 일원화하여, 기업 등과 효율적·효과적인 중개 역할을 하는 시스템의 확립이 중요
- ◆ 해외 인재에 대한 정확한 인식과 이해의 촉진  
해외 인재의 도입에 따른 사회의 영향과 도입 효과에 관해, 인권 존중을 기본으로 한 정확한 인식과 충분한 부민의 이해가 필요

### III 시책의 기본 방향과 중점 사업

#### 전개 1 해외 인재의 유치 추진

- ◎ 세계로부터 다양한 학자, 문화인, 예술가가 모이는 교토
  - 해외 기관, 외국 공관, 외자 등을 교토에 유치하도록 추진
  - 일본 연구, 교토 연구의 거점 - 해외에 있어서 교토의 정보 발신 거점을 정비하는 것에 대해 검토
  - 아시아로부터의 수학·연수여행 유치와 국제 자원봉사 활동의 도입을 추진
- ◎ 교토 정보를 해외에 효과적으로 발신
  - 외국인의 시점에서, 홈페이지의 다언어화와 충실한 내용
  - 일본 국내의 해외 매스컴과 국제 학회, 해외 기관 등에 교토 정보를 적극적으로 발신
  - 교토부 명예 우호대사 등 귀국 유학생을 활용해 교토 정보를 발신
- ◎ 원활한 해외 인재의 유치를 위해 「해외 인재 특구」의 창설
  - 「교토 해외 인재 특구」의 창설을 추진해서 교토의 해외 인재 유입을 추진
  - 단기간 교토를 방문하는 해외 인재의 강연 활동을 가능하게 하는 요건 완화를 요청

#### 전개 2 해외 인재의 유입 체제의 정비

- ◎ 해외 인재가 「살기 좋은, 배우기 쉬운, 일하기 편한」 환경 정비
  - 다민족·다문화를 배려한 사회 제도의 개선을 추진
  - 부영 주택 등 공적 시설과 해외 인재, 단기 체류자를 위한 숙소 확보를 추진
  - 자녀들의 일본어 학습 지원과 모국어·모국 문화교육에 충실한 교육시스템을 정비 (교원 자격을 가진 해외 인재와 영어 지도 조수의 활동 범위 확대를 검토)
- ◎ 국제 경쟁력을 가진 매력 있는 교육 프로그램과 도시 만들기의 추진
  - 영어에 의한 학위·단위 취득과 「교토학·일본학」 강좌의 개설을 추진
  - 학습 지도원·생활지원원제도, 학술 카운셀링 제도 등의 확립을 지원
- ◎ 유학생에 대한 우대 제도의 추진
  - 경제계 등 민간의 협력을 얻어, 지역을 지지하는 독자적인 교토의 장학금 체도를 검토
  - 전통 문화와 산업 체험 등의 「교토 체험 프로그램」과 「유학생 패스포트」를 창설

#### 전개 3 해외 인재의 활용 추진

- ◎ 해외 인재의 취업·활용에 이어지는 인턴쉽 등의 도입
  - 우수한 해외 인재 확보를 위해 노력하는 기업을 지원
  - 즉시 쓸 수 있는 인턴쉽 제도를 관계 기관과 연계해서 창설 (인턴쉽과 대학 졸업후의 취업활동 기간 연장을 유상으로 하는 것에 대해 검토)
- ◎ 해외 인재와 교토 기업 등을 연결하는 매칭 시스템의 구축
  - 민간의 방식을 활용한 「해외 인재뱅크」와 「해외 인재 직업 소개소」의 설치를 추진
  - 해외 인재를 활용해 세계화, 활성화를 성공시킨 기업의 예를 소개
- ◎ 해외 인재를 다목적으로 활용
  - 해외 인재가 다양한 능력을 발휘할 수 있는 일상적인 활동의 장 만들기를 추진
  - 유학생 등이 지역 만들기·사업 활성화에 참여하는 워크샵 등을 개최

#### 전개 4 지역이 일체가 되어 추진

- ◎ 해외 인재를 통한 다문화 공생의 형성
  - 해외 인재에 대한 정확한 이해와 다문화 공생 사회로의 부민 합의를 추진
  - 문화의 다양성을 배려한 교류형 사회의 형성을 추진
- ◎ 부민 참가의 시책 평가 시스템에 의한 부민 만족도의 향상
  - 부민 만족도를 향상 의식해서 과제와 문제점의 공유를 통해 새로운 대책 검토 (PDCA 사이클)
- ◎ 해외 인재 활용에 관한 원활한 추진 체제의 정비
  - 행정, 기업, 대학, 경제 단체 등의 긴밀한 연계하에 추진