

[京都海外人才活用计划] (中间草案) 的府民调查结果

平成16年12月21日
京都府知事直辖组织国际课
(电话:075-414-4311)

「京都海外人才活用计划」(中间草案)是从府民中调查的,对于这些宝贵的意见我们表示衷心的感谢。府厅把你们的意见整理后,作如下公告。
另外,在充分考虑府民所提出的意见后,和「京都海外人才活用计划」汇总后一并公告。

- 1、意见募集时间
平成16年10月19日(星期二)——平成16年11月18日(星期四)
- 2、提出意见人数
30人
- 3、意见的宗旨和府厅的考虑见另页。

参考

- 「京都海外人才活用计划」制定委员会委员

(参与)

姓名	职务等
须藤 真志	京都产业大学教授
中村 顺一	(财)国立京都国际会馆馆长

(委员)

姓名	职务等
有田 典代	(特活)关西国际交流团体协议会事务局长
权 修珍	京都府名誉友好大使(园田女子大学讲师)
相根 诚	京都地域留学生交流推进协议会委员
清水 郁子	(财)大学联盟京都主干
周 玮生 (主席代理)	立命馆大学政策科学部教授
新延 清	(株)国际电气通信基础技术研究所课长
藤原 敏之	(财)京都府国际中心常务理事
细尾 真生	(社)京都经济同友会国际问题研究委员会会长
宗田 好史 (主席)	京都府立大学人间环境系副教授
森 纯一	京都大学留学生中心教授

• 制定委员会开会情况

平成16年6月9日(星期三)	第1回制定委员会
平成16年7月5日(星期一)	第2回制定委员会
平成16年8月6日(星期五)	第3回制定委员会
平成16年8月23日(星期一)	和知事进行参与意见的交换
	第4回制定委员会
平成16年9月14日(星期二)	政策协调会议
平成16年9月27日(星期一)	第5制定委员会
平成16年11月23日(星期二)	经营战略会议
平成16年11月26日(星期五)	第6回制定委员会

(另页)

「京都海外人才活用计划」相关意见的宗旨和府厅的考虑

项目	意见宗旨	府厅的考虑
展开1:关于推进吸引海外人才的意见	○是否考虑用多种语言进行信息发送。	○尽可能用多种语言进行信息发送,考虑到费用和效果,首先建立用英语、汉语、朝鲜语发信体系。 今后,在观察府内国际化状况变化的同时,讨论相应的对策。
	○「留学生顾问」是非常有趣的措施,请一定参加。 ○以归国的京都府名誉友好大使为中心设立海外据点,一边向海外发信,一边从海外吸引优秀的研究者和学者。	○本计划作为京都信息向海外有效发的具体措施,以京都府名誉友好大使为中心的归国留学生,给希望来京都留学志愿者提供相应的信息,讨论制定「留学生顾问」制度。 ○创设这个制度,是以京都府名誉友好大使为中心,和归国留学生构筑网络并有效利用,希望吸引像留学生一样优秀的海外人才到京都。
	○海外人才和地区相结合尤为重要,应该设法让留学生参加地区活动。	○为了让海外人才在地区发挥自己的能力,使地区活性化、国际化,应推进日常活动的开展。 例如:提供留学生能够参与企画地区建设、产业活性化研讨会,在日期期间的研究者给地区的孩子就自己的专业领域知识进行演讲,从而逐步使孩子们对国际有所认识和感觉。
	○各种日语信息对留学生来说是一种障碍(信息虽然不仅有日语,但是网页的制作者却全部是日本人)。如果真正的目标是国际化,就应该考虑到以上的体系。 ○在网页制作方面,应该让外国人参与。 ○站在外国人的角度,网页应该用多国语言。	○给日本人提供信息而制成的网页内容,不是简单的翻译,网页内容应是外国人想要了解的,网页对外国人应该更容易明白。 ○因此希望以京都府名誉友好大使为中心的外国籍府民参加网页的制作。
○优秀人才辈出的印度,到现在大多数人还是希望去欧美留学就职。美国发生恐怖事件以来,签证越来越难,这对于日本来说在吸引海外人才方面是非常难得的机会。	○海外人才争夺越加激烈的今天,有必要从IT行业优秀人才辈出的印度引进人才。作为企业、企业战略、地区战略不可缺少的京都人力资源,应推进能成为地区活性化原动力的海外人才。	

项目	意见宗旨	府厅的考虑
展开1:关于推进吸引海外人才的意见	<ul style="list-style-type: none"> ○应该用只有京都府国际课才能看到的信息来充实网页。 ○和京都企业合作，充实从企业发出的信息(人才募集、业务合作等信息) ○有效利用布告牌和信箱，构筑双方信息交流体系 ○进行国际化的交流活动时(例如:国外的学校和日本学校进行交流活动)，希望对方提供信息。 	<ul style="list-style-type: none"> ○关于信息发送网页，收集外国人必要的信息，用多种语言发送是非常重要的，所以实施把握信息需求调查是非常重要的。充实海外人才信息发送站。 ○创设人才银行，构筑在住外国人和企业、国际交流团体的配合体系。希望相互之间进行信息的交流，并借民间的力量构成配合体系。
	<ul style="list-style-type: none"> ○随着海外人才的引进，日本将来将变为移民国家。随着日本少子高龄化社会的推进，活用海外人才来弥补劳动力减少，已进入视野。 	<ul style="list-style-type: none"> ○现在在和东南亚各国进行FTA交涉，预想人才交流将会在各个领域推行。 ○围绕今后京都府国际化的发展，希望在得到府民的理解的同时制定新的对策。
	<ul style="list-style-type: none"> ○有效活用「大学城市的京都」，希望从海外引进人才。 	<ul style="list-style-type: none"> ○京都作为「大学城市」在海外备受瞩目，府内留学生已超过4500人，京都正在考虑代表日本拥有面向国际社会的发送信息力。 ○京都活用这样的特征，进行城市建设。和面向高等教育国际化的大学关联组织合作的同时，不断推进具有国际竞争力的教育计划和接收外国人教员。
	<ul style="list-style-type: none"> ○在「海外人才特区」申请时，难道不能和相关省厅达成协议？ ○在重视能力审查时，接收更高质量的海外人才。不能给予「在住外国人和京都府民同等的社会地位」吗？。 ○「海外人才特区」不能在京都府全境内实施吗？。 	<ul style="list-style-type: none"> ○留学生、研究者的入国手续简略化，在京都的活动活性化。本次提出了积极引进和活用海外人才的「京都海外人才特区」 ○关于本次特区的对象地区，正在考虑在京都府全域实施。
	<ul style="list-style-type: none"> ○提案在海外设立京都信息发信据点「京都中心」。有必要和国际交流基金海外事务所、在外公使馆的广告文化中心等合作。 	<ul style="list-style-type: none"> ○希望得到国际交流基金、在外公使馆的广告文化中心、(财)自治体国际化协会海外事务所等的帮助，把京都信息发送给世界。 另外京都和海外五个地区缔结为友好城市，希望在那些城市的主要大学设立京都信息发送据点。

项目	意见宗旨	府厅的考虑
展开1:关于推进吸引海外人才的意见	<p>○作为基本方向的「京都信息有效地向海外发送」,是非常好的措施。希望把京都的历史、文化介绍给世界。</p> <p>○传统文化和高新科技的有机结合,才创造出京都与其他地区不同的差别,希望给世界提供容易获取、可以直接感受京都优秀文化的信息。</p>	<p>○京都都是汇集魅力传统文化和产业等的地区,为了更加有效地把信息发送给海外,制定网页的多语言化、在海外设立发信据点等具体发送对策。</p>
	<p>○在英语的学分取得制度等学习环境的改善中,具体将进行怎样的支援呢。</p>	<p>○在大学英语学分取得制度等学习环境的改善中,和京都府内大学提高国际竞争力相结合,在接收海外人才方面是非常重要的。</p> <p>○对于大学联盟和府内大学推行的「大学国际化对策」,作为地区应该用更广阔的视野去支援。</p>
	<p>○海外人才的活用是非常好的。活用来日本外国人的知识和技术,对日本也是有意义的。如果有机会我也想参加网络的建设。</p>	<p>○向海外发信、建立和企业的实习体系,在这些具体事业的实施时,因为需要大学、企业、NPO团体、经济团体、留学生等的帮助,希望更多的人积极来参加企画。</p>
	<p>○日本年青人在对传统文化・产业关心程度降低的同时,在外国人中却有关心者,把这些年轻手艺人作为传统工艺的骨干吸引到京都,对日本人来说会更加有益的。</p>	<p>○京都已成为日本研究、京都研究的据点-日本文化的发送地。为了作为国际性知识交流据点来发展,从世界各国会集各种学者、文化人、艺术家,在知识、技术方面进行交流,从而促进京都的建设。</p>
展开2:关于充实接收海外人才体制的意见	<p>○为了让海外人才扎根地区,改善住宅环境是非常重要的,希望进行和确保住宅相关的工作。</p> <p>○吸引海外人才和接收机关(大学、企业等)的环境改善,协助关系是怎样考虑的。</p>	<p>○要认识到对于外国籍府民来说,「确保住宅」是重要的问题之一。</p> <p>在京都府正在制定和设置留学生住宅保证制度、研究者、留学生的特别租赁府营住宅优先框架。本计划中也对留学生、研究者的住宅环境进行了讨论。</p> <p>○不仅在行政方面,在企业、大学、经济团体等合作的基础上,各自作为主体也进行着海外人才的吸引、接收和活用。</p> <p>○面向企业的实习制度,从以前的就业体验型,讨论向即战型转变,在考虑大学、企业等需求的同时,也进行着PDCA周的实施政策评价。</p>
	<p>○外国人在日本生活最重要的问题是居住。京都作为「国际都市」,有必要面向留学生建造宿舍和确保「保证人」等住宅支援体制。</p>	<p>○在本计划中,讨论面向留学生、研究者宿舍「整備研讨会、学习・研究机能设备」和面向短期滞留宿舍的确保。特别是利用率较低的公共设施、企业的社员宿舍、再利用家具等,面向高效活用、短期招聘计划参加者的低租金宿舍服务。</p>

项目	意见宗旨	府厅的考虑
展开2:关于充实接收海外人才体制的意见	<p>○应该尽快解决和改善外国人访问生活中不便的日常生活基础设施。</p> <p>○构思「京都奖学金制度的创设」,不仅推荐在具有经济力京都的留学,京都本身的魅力也应该向外发送,推进外国人能够生活的地区环境是先决条件。</p> <p>○在留学生较多的京都,创设以「京都」命名的奖学金制度是好方法。不仅是京都,希望收集企业和一般捐款的地区变为一个整体,制定支撑地区的制度。</p>	<p>○在本计划中,强化构筑在住外国人愉快生活基盘的信息传达机能,加强留学生、研究者居住环境,把加强外国人子女培育体系作为优先课题进行讨论。</p> <p>○关于京都信息向海外发送,推行主页的多种语言化、设立海外发送据点,想把京都有效地发送给世界。</p> <p>在「奖学金」方面,优秀海外人才专心研究和学习的同时,为了使他们在地区活性化 and 国际化方面发挥才能,讨论以经济界、府民和整个地区施行支援体系。</p>
	<p>○改善外国人子女教育环境(例如成立「京都国际学校」)、公共设施标识的多种语言化和含有民间的义务化,政府应该制定地区国际化的政策加以明示。</p>	<p>○在住外国人最大的问题之一是「子女日语学习的支援」和「母语文化教育」,为了给子女教育创造好的环境,在和教育机关合作的同时,讨论建立活用拥有母语教师资格证的教师体系。</p> <p>○与相关机关合作,共同推进在公共设施标识多语言化和给在住外国人提供信息。</p>
	<p>○最近,在小学实施国际理解教育等活动非常活跃,在培养孩子们意识方面非常有益的。谁来接近一般府民(大人)呢。</p>	<p>○在小・中学的综合学习时间,把京都名誉友好大使作为讲师,实施国际理解和不同文化交流事业。</p> <p>府厅利用发行的广告杂志、启迪杂志和电视、广播节目等,在相互尊重人权的国际化社会方面给予府民启示。</p> <p>今后也寻求府民对海外人才的正确认识和理解,和府民共同推进多文化共生社会。</p>
	<p>○谁来接待像伊斯兰教徒这样少数民族呢?对于习惯和饮食生活不同人们应该照顾。</p>	<p>○在本计划中,把含有少数民族的在住外国人作为京都府构成的一员来确定,讨论逐步形成多样性交流型社会。</p>
	<p>○国际化推进的现在,积极接收海外人才的措施,是阅读时代潮流圣明的国际战略。因此,希望加强多语言心理辅导制度。作为在住外国人,因语言和习惯不同会产生的紧张状态,希望有能够轻松交谈的场所。</p>	<p>○在本计划中,为在住外国人安心居住而进行环境整备,提出「推进拥有国际竞争魅力的教育计划和城市建设」、并在府内大学实施。加强研究生心理实习制度和学习指导员制度的确立等教育计划的推进,对于以上问题正在讨论对策。</p> <p>另外,充实为外国籍府民所制定的生活相谈制度和生活信息的发送(主页、邮箱、杂志、广播)。</p>

项目	意见宗旨	府厅的考虑
展开2:关于充实接收海外人才体制的意见	<p>○留学生和日本学生之间的交流太少。大学应该更加积极的提供意见交换和信息收集场所。</p>	<p>○对于平时亲近京都机会较少的留学生等，实施了解和体验京都的「京都体感计划」、给予他们公共设施免费入场券和各种信息的提供，并给他们发行「留学生护照」。与大学一起合作，推进留学生所需要的信息用多种语言发送的信息站。</p>
	<p>○关于留学生护照的提案 ①作为官方护照来证明身份。 ②给护照持有者定期发送信息，创造参加各种活动的机会 ③给予各种优惠来提供亲近京都的机会，增加和日本人交流的机会，发展文化之间的交流。</p>	<p>○在本计划中，给留学生发行护照，给予设施入场券的优惠，提供亲近京都文化和高新产业的机会。 另外，也应该像留学生所提出的建议一样，考虑定期给他们提供有益的信息。应听取相关机关和留学生的意见，制作很多人能够使用的护照。</p>
	<p>○到现在虽然针对外国人制定了一些计划、面向外国人设立了一些设施和相谈窗口。但是外国人所不知道的还很多，好多问题还没有得到真正解决。今后，对于问题解决有益的外国人专用设施、相谈窗口的设立、对外国人充分的宣传、和外国人信息的交流是非常重要的。</p>	<p>○在本计划中，把在住外国人作为京都府构成的一员来定位，形成面向多民族、多文化的交流社会的形成进行商讨。 另外、在充实外国府民生活相谈制度和生活信息发信(主页、邮箱、杂志、广播)的同时，留学生所需要的信息用多语言发送也应该充实。</p>
	<p>○最近，伴随着海外人才接收，外国人犯罪案件在不断增加，其中也不乏凶惨案件。因此，有必要对留学生实施定期法律讲义和演讲、法律相谈等，这样会使治安好转。</p>	<p>○新闻媒体对一部分留学生、外国人引起的社会问题进行大肆报导，带来了很大的负面影响。 因此，要正确认识因接收海外人才而带来的风险和负担。为了改善对海外人才的印象，努力让府民理解和共同创造多文化共生社会。 另外，对日本的制度和法律不了解也是主要的原因之一，因此要充实相谈机能。</p>
	<p>○对于海外人才，府民的意识问题(外国人犯罪等负面影响)是非常重要的。</p>	<p>○最近外国人犯罪增加的报导，增强了对海外人才的负面影响。 因此，寻求对外国籍府民的正确认识和府民的理解，并进一步推进多文化共生社会。</p>
	<p>○赞同本计划，近2、3年来外国人犯罪的报导引人瞩目，对外国人的不好印象增加，所以有必要报导一些事实。在日本很多外国人是非常努力的，对此应给予积极的报导。相互理解的报导意义深远，新闻报道对本计划的推行是非常必要的。</p>	<p>○在本计划的推行中，广泛宣传在本地区活跃的海外人才，逐步消除对他们的偏见。</p>

项目	意见宗旨	府厅的考虑
展开3:关于活用海外人才的意见	○今后,希望在设立「实习制度」和「人才银行」等方面得到重视。	○在本计划中,把以前实习制度不同的即战型作为目标,利用留学生和企业等之间的优势,来加强企业和大学、有关团体之间的合作。 另外,要构筑以海外人才信息银行为基础的配合体系,构筑京都企业能够寻求必要人才的体系。
	○请参考在大日本电影和立命馆大学,企业和留学生独特的合作关系。	○在海外人才和企业的配合中,企业是根据自己的需求,经过充分的调查后进行的。京都各企业的合作是值得参考的,同时也希望帮助推动本计划的实施。
	○京都虽然有很多大学,有很多留学生来学习。但是他们和日本人、企业之间的接触较少。希望利用暑假和寒假等长假,参加实习来推动产学合作,这对京都的企业(特别是中小企业)会有帮助的。另外也应该考虑给留学生实行奖学金制度,来吸引优秀人才。	○关于导入实习制度,在听取企业需求的同时,把不同与以前实习制度的即战型制度制定为目标,推进长假期间海外人才各种活动的参加。 ○和经济界合作,创设京都独有的奖学金制度,来充实留学生的支援制度。
	○和希望招募海外人才的企业合作,大学国际课有必要配置求人大纲。	○海外人才和企业的配合中,有必要建立企业需求体系。根据海外人才信息银行建立合作体系,讨论京都企业能够寻求人才的结构。
展开4:关于地区一体化推进的意见	○本计划中,复数主体相互之间虽然互相协助,但是应该明确总括窗口和各主体的任务。	○本计划中,希望运营行政・经济团体・企业・大学研究机关・大学企业联盟・NPO等组织团体。 另外,各项事业的推进方法,希望在各自团体中加以明确,借助民间团体的智慧和力量来推行事业的发展。
	○加入「多文化共生基本条例」。在制定时,不仅要考虑国际文化交流视点,也要考虑外国人的基本人权。 ○在接收留学生中,多文化共生是非常重要的,居住问题、就业机会少等问题已经成为目前的主要问题。在外国人的接收问题,有很多意见。和理念相比较,具体的实施政策,比如该如何做,该如何解决是非常重要的。	○在条例方面,今后在实施计划过程中,应听取以制定委员会为中心的府民意见。
	○希望站在外国人的立场,来推进和善京都的建设。	○把在住外国人作为京都府的一员,努力推行多民族・多文化的交流型社会。

項目	意見の趣旨	府の考え方
关于计划宣传的意见	<p>○制作行动计划中间草案的英语版，分发给大学和研究所，希望尽可能的广泛听取外国籍府民的意见。</p> <p>○希望设立外国籍府民直接参与和听取府政的场所。</p>	<p>○本计划制定委员中有2名外国籍公民来反映意见。</p> <p>另外在府民意见的征集中，分发了日语、英语和附带假名的日语传单。另外也听取了支援外国籍府民的NPO团体和府内大学留学生的意见。</p> <p>○在推进府民参加企画中，希望抓住各种机会来推动外国籍府民参与府政的企画。</p>
	<p>○本计划对于来日留学生是非常好的，本计划有必要给更多的留学生进行宣传。</p>	<p>○本计划中间草案，对于府内公共设施、大学留学生课、民间国际交流团体、经济团体等是非常清楚的。</p> <p>另外，在京都网页上除日语外还有附带假名、英语版的网页。</p> <p>在本计划的宣传上，今后需要更加努力。</p>
其他全部意见	<p>○在京都市的京都市国际交流会馆实施着和留学生的交流活动。有必要和京都府、京都府国际中心进行合作和调整。</p>	<p>○本计划是和行政、企业、有关团体、NPO等有着紧密的合作，各自作为主体参与企画，以建立相互间获得利益关系为目标，和其他市町村、团体也要不断调整合作关系。</p>
	<p>○本计划是积极的、详细的，是围绕着京都地区活性化和国际化制定的。</p>	<p>○本计划是作为京都府行动计划的一环而制定的，以各领域活跃的专家为首，和众多府民进行公开讨论，提出具体措施。</p> <p>希望本计划加入的实施政策能够尽快实现。</p>
	<p>○是非常好的计划，预计需要多长时间。</p>	<p>○具体的期限还没有决定，但是必须尽快实施政策的同时，也要考虑府财政状况。</p> <p>另外，每年将实施本计划的评定，并将评定结果和第二年的实施政策相联系。</p>