

**令和2年度「若者等就職・定着総合応援事業（早期離職者等向け）」
業務委託に関する質疑・回答**

〔公募事業の業務内容に関する質問〕

番号	質 問	回 答
1	「技術系導入訓練」を、京都JPカレッジの京都企業理解コースの内容と可能な範囲で連動させて実施すること、とのことだが、具体的に例示してほしい。	京都企業理解コースには、「業種について考える」、「職種について考える」、「自分に合う仕事の見つけ方」等の講座が用意されており、例えばそこで製造業についての講義が行われる場合は、その講義日の直後に技術系導入訓練の機械CADコースを設定することで、京都JPカレッジと技術系導入訓練を一連の流れとして実施していただければ、との趣旨である。ただし、可能な範囲で可。
2	「技術系導入訓練」の最終日に実施する企業見学等の機会については、1コースあたりの研修時間として設定されている「概ね20時間」に含まれるのか。	20時間に含まれる。 20時間の内訳は「1日2.5時間×8日」の想定であり、企業見学はその最終日分で実施していただくことを考えているが、企業見学が移動時間を含めたこと等により2.5時間を超える場合は、1コースあたりの研修時間が20時間を超えることとなる。
3	「学びなおし研修」、「技術系導入訓練」それぞれの実施日の設定の考え方を示してほしい。	以下に記載するのはあくまでも例であり、事業者においてより高い研修効果が期待できる設定を提案いただきたい。 (例示) <学びなおし研修：1コース3～5日程度、原則6回以上、1コース概ね15時間> ○1コース＝1日5時間×3日＝15時間 ※3日間については連続した日で設定 ○6回＝5月、7月、9月、11月、1月、3月にそれぞれ1コース実施 ※コース内容は6回とも同一 等 <技術系導入訓練：1コース5～10日程度、原則10回以上、1コース概ね20時間> ○1コース＝1日2.5時間×8日＝20時間 ※8日間については週2日×4週で設定 ○10回＝5月、6月、7月、8月、9月、10月、11月、12月、1月、2月にそれぞれ1コース実施 ※コース内容は、建築CAD4回、機械CAD4回、消防設備士2回 等