

**「京都ジョブパーク事業 求職者支援窓口運営業務」委託業務
評価・採択基準**

1 評価基準

項 目	細 項 目	評価の着眼点	配点
全体にかか る事項	配置人員	・配置予定者の経歴（特に現場責任者の実績や成果） ・人数・経費配分・組織のバックアップ体制から判断し、安定した事業運営を図ることが期待できるか。	15
	事業計画	・各業務の実施及び完了に至るまでの事業計画が明確に説明されていて、十分な時間が確保されているか。	5
	類似業務の実績	・類似業務を行った実績やその際のKPIの達成状況・特筆すべき成果から判断し、安定的・効果的な業務運営が期待できるか。	5
	コロナ禍を踏まえた 対応策	・来所者及び従事者に対する感染防止策が具体的に示されているか。 ・新たな生活様式に伴った支援方法の工夫がなされているか。	10
小計			35
個別業務にか かる事項	ジョブパーク事業 運営サポート	・コーナー間連携の促進や課題解決に向けた調整の役割が期待できるか。 ・京都ジョブパーク全体の企画運営に参画し、京都府をサポートする効果が期待できるか。	10
	総合受付業務	・利用者に対して迅速かつ適切な案内を行うことが期待できるか。 ・主訴を的確に把握し、ジョブパーク全体のサービスメニュー、魅力、機能等を十分理解いただけるインテーク面談の実施が期待できるか。	10
	キャリアコンサル ティング業務	・求職者の年齢・特性等に応じた支援方針及び他コーナーが実施するメニューを効果的に組み込んだ支援プログラムの策定ができる内容となっているか。 ・利用者にとってミスマッチのない就職を最短で実現できる仕組みができていないか。 ・支援が長期化している利用者について、その原因を分析し個々の利用者に合わせた支援方針が策定できる内容となっているか。	10
	関係コーナーメニュー の活用	・スキルアップ支援のメニューやハローワークの求人情報、職業紹介機能、職業訓練メニューをキャリアコンサルティングの中に組み入れた支援を行うことが期待できるか。 ・若年者、就職氷河期世代のベア支援について、ハローワーク関係コーナーと密接に連携できる提案となっているか。 ・求職者の希望に添った就職先やインターンシップ実施企業の確保に向けて、京都ジョブパーク内の企業支援担当コーナーと連携できる提案となっているか。	10
小計			40
連 携	他コーナーとの連携	・京都ジョブパーク各コーナー等との効果的な連携について、具体的な提案がなされているか。	5
府内企業	本拠・拠点の所在	・提案者の本拠・事業拠点が府内にあるか。	5
価格点	経費見積	・提案の総額が、事業の実施に必要な経費等が適切に見積もられ、事業の対象者や内容、効果等からみて適切な範囲であるとともに、委託上限金額の範囲内か。	15
総合点			100

※上記項目のうち、「府内企業」及び「価格点」については、客観的評価項目として人材確保推進室で採点を行い、その他の項目については、外部有識者が採点及び意見陳述を行った上で、その取りまとめ（平均点の算出等）を人材確保推進室で行う。

2 採択基準

採択に当たっては、総合点の高い事業から順に採択する。

また、採択事業者が採択後に辞退した場合は、事業期間の確保や実施体制を確認した上で、不採択とした事業者のうち、総合点の高かった事業者を辞退事業者に代わり採択するものとする。

【評価方法】

◇次の基準に基づいて採点

	【配点：20 点】	【配点：15 点】	【配点：10 点】	【配点：5点】
優 れ て い る	20	15	10	5
やや優れている	16	12	8	4
普 通	12	9	6	3
や や 劣 る	8	6	4	2
劣 る	4	3	2	1

◇府内企業は、以下の基準により採点

【配点：5点】

本拠(本社)が京都府内に所在している。	5
業務推進の拠点(支店等)が府内に所在している。	3
本拠や事業拠点が府内にない。	1

◇経費は、以下の基準により採点

【配点：15
点】

満点（15点）×（提案価格のうち最低価格／自社の提案価格） ※小数点以下第3位を切り捨てる。	
上限価格を超過	無効