

**「多角体感型！コロナ離職等再就職促進事業」委託業務  
評価・採択基準**

**1 評価基準**

項目	細項目	評価の着眼点	配点
全体にかかる事項	配置人員	・配置予定者の経歴（特に現場責任者の実績や成果）・人数・経費配分・組織のバックアップ体制から判断し、安定した事業運営を図ることが期待できるか。	15
	事業計画	・各業務の実施及び完了に至るまでの事業計画が明確に説明されていて、十分な時間が確保されているか。	10
	類似業務の実績	・類似業務を行った実績やその際のKPIの達成状況・特筆すべき成果から判断し、安定的・効果的な業務運営が期待できるか。	5
	コロナ禍を踏まえた対応策	・来所者及び従事者に対する感染防止策が具体的に示されているか。 ・新たな生活様式に伴った支援方法の工夫がなされているか。	10
<b>小計</b>			<b>40</b>
個別業務にかかる事項	セミナー業務	・多様な業種・職種の実情に精通した講師を確保できるか。 ・業界団体と連携し実施するセミナーの内容について、実技等を交え、参加意欲を掻き立てものとなっているか。	10
	キャリアコンサルティング業務	・セミナー効果やインターンシップの位置づけ等、事業のねらいを十分に把握した支援計画となっているか。 ・利用者の主訴を汲み取り、他に委託するJP等の事業メニューを効果的に提案可能か。	5
	インターンシップ及びマッチング支援業務	・インターンシップの受入れに対し、意欲喚起させるための営業力があるか。 ・戦略的な企業開拓となっているか。	5
		・魅力ある京都企業とのネットワークを持っているか。	10
	他機関との連携	・連携可能な業界団体が多数想定されているか。 ・業界団体とネットワークを持っているか。	10
<b>小計</b>			<b>40</b>
府内企業	本拠・拠点の所在	・提案者の本拠・事業拠点が府内にあるか。	5
価格点	経費見積	・提案の総額が、事業の実施に必要な経費等が適切に見積もられ、事業の対象者や内容、効果等からみて適切な範囲であるとともに、委託上限金額の範囲内か。	15
<b>総合点</b>			<b>100</b>

※上記項目のうち、「府内企業」及び「価格点」については、客観的評価項目として人材確保推進室で採点を行い、その他の項目については、外部有識者が採点及び意見陳述を行った上で、その取りまとめ（平均点の算出等）を人材確保推進室で行う。

## 2 採択基準

採択に当たっては、総合点の高い事業者から順に採択する。  
 また、採択事業者が採択後に辞退した場合は、事業期間の確保や実施体制を確認した上で、不採択とした事業者のうち、総合点の高かった事業者を辞退事業者に代わり採択するものとする。

### 【評価方法】

◇次の基準に基づいて採点

	【配点：20点】	【配点：15点】	【配点：10点】	【配点：5点】
優れている	20	15	10	5
やや優れている	16	12	8	4
普通	12	9	6	3
やや劣る	8	6	4	2
劣る	4	3	2	1

◇府内企業は、以下の基準により採点

【配点：5点】

本拠(本社)が京都府内に所在している。	5
業務推進の拠点(支店等)が府内に所在している。	3
本拠や事業拠点が府内にない。	1

◇経費は、以下の基準により採点

【配点：15点】

$\text{満点(15点)} \times (\text{提案価格のうち最低価格} / \text{自社の提案価格})$ ※小数点以下第3位を切り捨てる。	
上限価格を超過	無効