

京都企業マッチング診断システム機能概要

機 能	概 要
求職者情報登録	<ul style="list-style-type: none"> ・求職者の登録ができること。 ・大学等卒業予定の求職者(以下「新卒求職者」という。) ・一般求職者の別に登録ができること。 ・登録の際には、個人情報の基本項目※1を入力できるようにすること。 ・京都ジョブパークの個人情報取扱規程の同意を得られるようにすること。 ・登録後、適職診断への遷移を必須とすること。
登録求職者専用ページ	<ul style="list-style-type: none"> ・個人情報の本登録内容の変更や、登録解除ができること。 ・すでに適職診断を受診した場合でも適職診断を受けられることとし、適職診断の画面に遷移できるようにすること。 ・過去に受診した適職診断の結果及び適職診断で判明したおすすめ企業・おすすめ求人が確認できるようにすること。 ・適職診断でおすすめとなった企業及び関連企業を表示させること。 なお、関連企業については、おすすめ企業と業種や職種など、共通項目があるものでかつ求人がある企業を表示させること。 ・登録企業の閲覧、項目ごとの検索ができること。 ・登録企業の求人票の閲覧、項目ごと(地域・業種・職種・フリーワード等)の検索及び応募(管理者への応募意思のお知らせ)ができること。 ・求職者がお気に入り企業や検討中求人を登録し、それを登録求職者のメイン画面に表示させること。 ・求職者へオファーがあった企業を登録求職者のメイン画面に表示させること。 ・求職者向けページについては、スマートフォンからのアクセスの活用がしやすいよう、レスポンスウェブデザインを取り入れること。
企業情報登録	<ul style="list-style-type: none"> ・企業情報の登録ができること。 ・登録の際には、企業情報の基本項目※2を入力できるようにすること。 ・京都ジョブパークの関連するシステムとの連携等により、企業情報を連携させ、システム稼働当初から企業情報を保有できる状態とすること。
登録企業専用ページ	<ul style="list-style-type: none"> ・企業情報の本登録内容の変更ができること。 ・登録求職者の公開情報の閲覧及びオファー(管理者へのオファーの意思のお知らせ)ができること。 ・求職者の適職診断の結果を、相性が良いと診断された企業向けにお知らせすること。 ・企業がオファーを行った際、今後の手続きを示したメッセージ付きで管理者への通知がなされること。 ・企業がオファーを行った際、求職者マイページ画面及びメールにてメッセージの通知がなされること。
求人票登録・変更	<ul style="list-style-type: none"> ・企業の求人票を新卒求職者向け及び一般求職者向けに登録可能とすること。 ・求人票の情報は、管理者の承認をもって登録完了とし、その旨は登録企業へ通知されること。 ・京都ジョブパークの関連するシステムとの連携等により、求人情報を連携させ、システム稼働当初から求人情報を保有できる状態とすること。

適職診断	<ul style="list-style-type: none"> ・登録した求職者向けに、適職診断を受けさせること。 ・適職診断の結果や登録した個人情報をもとに、求人のある登録企業のなかからおすすめ企業を紹介すること ・求職者の適職診断の結果を、相性が良いと診断された企業向けにお知らせすること。 ・求職者にとって使いやすいものとするため、複雑すぎず受診しやすいものとする。 ・適職診断は、一定の信頼性を担保できるよう、実績のあるものを活用すること。 ・スマートフォンからのアクセスの活用がしやすいよう、レスポンシブウェブデザインを取り入れること。
企業からのオファー	<ul style="list-style-type: none"> ・システム上で登録企業から登録求職者へオファーが可能とすること。 ・オファーを行った際、今後のメッセージ及び管理者への通知がなされること。 ・求職者の適職診断の結果を、オファーにつなげるような画面を作成すること。
管理者専用ページ	<ul style="list-style-type: none"> ・求職者や企業情報について、データベース化して活用ができること。 ・CSV等で、容易に集計や出力が可能とすること。また、自由に項目を出力することができること。 ・企業の求人情報の登録・変更があった際には、管理者で内容を確認したうえで、承認をすることで登録完了とすること。 ・管理者画面にて、CSV等による読み込みにより、アップロードできる機能を設けること。 ・登録企業向けに、情報漏洩がない形でのメール等によるやりとりを可能とすること。 ・登録求職者向けに、情報漏洩がない形でのメール等によるやりとりを可能とすること。
共通	<ul style="list-style-type: none"> ・若年層に興味のあるものとする。 ・話題になるような要素を定めること。 ・システム完成・稼働は9月までを目途とすること。 ・「京都ジョブパーク」のロゴや、「まゆまる」のイラストを使用する等し、利用者にとって見やすく興味を引く工夫がされ、安心感を持って閲覧してもらえるようなデザインとすること。

※1 求職者情報の基本項目は、名前（漢字・ふりがな）、生年月日、性別、電話番号、メールアドレス、現住所、希望地域、最終学歴、就職希望時期、希望職種、希望業種、希望条件、在職経歴、資格を設けることを必須とし、その他項目は京都府と協議とする。

なお、必須入力項目と任意入力項目の区分については京都府と協議とする。

※2 企業情報の基本項目は、企業名（漢字・ふりがな）、業種、従業員数、所在地、代表電話番号を設けることを必須とし、その他項目は京都府と協議とする。

なお、必須入力項目と任意入力項目の区分については京都府と協議とする。