

京都企業マッチング診断システム構築業務委託

1 評価基準

項 目	細 項 目	評価の着眼点	配点	
全体の認識・理解・取組	①組織体制	・業務遂行上、十分な事業スタッフ等が配置されているか。組織として、経理処理が適切に行われているか。	10	
	②業務スケジュール	・各工程ごとに妥当な時間配分がなされ、業務完了に至るまでの過程が明確に説明されているか。	5	
	③同種業務の実績	・同種業務を行った実績があり、マッチング等に十分な成果を収めているか。	5	
	小計		20	
事業の企画・提案内容	①サイト全体のデザインや操作性について	・求職者や企業に対し、普及しやすい操作性となっているか。 ・デザインが充実しているか。	10	
	②適職診断ツールについて	操作性	・手軽な操作により受診ができるもので、かつおすすめ企業情報を提供できるものとなっているか。 ・企業情報を、システム稼働当初において多く有することのできる提案となっているか。	5
		合理性及び信頼性	・適職診断に係る適正企業情報や適正求職者情報について、合理的判断により導き出すツールとなっているか。 ・適職診断ツールの診断について、信頼性が担保できるものとなっているか。	10
		汎用性	・適職診断ツールを活用し、システム利用者のマッチングを図ることができる提案となっているか。	5
	③おすすめ企業以外の関連企業情報の提供について	・適職診断によるおすすめ企業以外に、関連企業情報を合理的に求職者に提供することができるものとなっているか。	10	
	④企業の求職者へのオファーについて	・求職者の適職診断でおすすめとされた企業に対し、該当の求職者情報を提供できるものとなっているか。 ・企業が求職者に対し、求職者に興味を持たせるようなオファーを設けることができるか。	10	
	⑤保守・危機管理	・適切な保守管理や危機管理、執行の体制を組むことができるか。	5	
小計		55		
他コーナーとの連携	連携	・京都ジョブパーク各コーナー等との緊密な連携により効果的な就職支援を行うことができるか。	5	
府内企業	本拠・拠点の所在	・提案者の本拠・事業拠点が府内にあるか。	5	
経 費	経費見積	・事業の実施に必要な経費等が適切に見積もられ、事業の対象者や内容、効果等からみて適切な範囲であるとともに、委託上限金額の範囲内か。	15	
総合点			100	

※上記項目のうち、「府内企業」及び「経費」については、客観的評価項目として総合就業支援室で採点を行い、「業務実施面」と「事業の企画提案内容」については、外部有識者が採点及び意見陳述を行った上で、その取りまとめ（平均点の算出等）を総合就業支援室で行う。

2 採択基準

採択にあたっては、総合点の高い事業から順に採択する。
また、採択事業者が採択後に辞退した場合は、事業期間の確保や実施体制を確認した上で、不採択とした事業者のうち、総合点の高かった事業者を辞退事業者に代わり採択するものとする。

【評価方法】

◇次の基準に基づいて採点

	【配点：15点】	【配点：10点】	【配点：5点】
優れている	15	10	5
やや優れている	12	8	4
普通	9	6	3
やや劣る	6	4	2
劣る	3	2	1

◇業務実施面③同種業務の実績については、以下の基準で加点方式で採点 【配点：5点】

他の自治体において受託実績があり、十分な成果を収めている。	5
就職支援施設において受託実績があり、十分な成果を収めている。	3

◇経費は、以下の基準により採点

【配点：15点】

満点（15点）×（提案価格のうち最低価格／自社の提案価格） ※小数点以下第3位を切り捨てる。	
上限価格を超過	無効

◇府内企業は、以下の基準により採点

【配点：5点】

本拠（本社）が京都府内に所在している。	5
業務推進の拠点（支店等）が府内に所在している。	3
本拠や事業拠点が府内にない。	1