<table>
<tr><td>企業 / 事業所名</td><td colspan="5">株式会社タンゴ技研</td></tr>
<tr><td>所在地</td><td colspan="5">〒 627-0041　京都府京丹後市峰山町管 123-1</td></tr>
<tr><td>業種</td><td colspan="5">輸送用機械器具製造業</td></tr>
<tr><td>従業員（常勤）</td><td colspan="5">152 人（152 人）</td></tr>
<tr><td>認証歴 / 受賞歴</td><td colspan="5">平成 25 年度～令和 3 年度</td></tr>
<tr><td>定期健康診断結果の提出先（実施年度）</td><td colspan="5">全国健康保険協会 京都支部（令和 4 年度）</td></tr>
<tr><td rowspan="2">がん検診受診状況</td><td>肺がん</td><td>大腸がん</td><td>胃がん</td><td>子宮頸がん</td><td>乳がん</td></tr>
<tr><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr>
<tr><td rowspan="2">健康づくりのとりくみ</td><td colspan="5">組織的な運営
● 毎朝始業前にラジオ体操を実施
● 食堂に血圧計、体組成計を設置し社員が利用
● 健診後に専門機関によるフォーローアップの実施
● 感染予防対策の実施（サーマルカメラ設置、共同使用場所消毒）
● ワクチン接種時の特別休暇による賃金保障</td></tr>
<tr><td colspan="5">定期的な普及啓発活動
● 全社取り組みとして、社員が心身共に健康で生き生きと働けるよう安全衛生委員会を中心に活動している
● メンタルヘルスの取り組みとして、希望者には臨床心理士による「ストレス面談」を実施（１回／２ヶ月）</td></tr>
<tr><td>各種団体との連携</td><td colspan="5">メンタルヘルスに対する取り組みとして、京都工場保健会と連携し、希望者、新入社員等に対し、定期的に臨床心理士を派遣してもらいストレス面談を行い、心のケアに対し活動を行っている。</td></tr>
<tr><td>退職前・退職時の健康づくり指導</td><td colspan="5">（事業申請なし）</td></tr>
<tr><td>健康づくり担当者の設置</td><td colspan="5">安全衛生、健康づくり活動</td></tr>
<tr><td>受動喫煙対策</td><td colspan="5">健康増進法に基づく受動喫煙防止対策の必要な措置を講じている。</td></tr>
<tr><td>違反規定</td><td colspan="5">過去５年間に重大悪質な事案により、法令違反し処分等を受けたことがない。</td></tr>
<tr><td>ホームページ</td><td colspan="5">https://tango-giken.co.jp/</td></tr>
<tr><td>メッセージ(R4)</td><td colspan="5">弊社では、若年者から高齢者まで、安全で快適な職場環境で働けることを第一に考え、心と体が健康で、そして笑顔で活力ある職場づくりを目指しています。
特に昨今の「新型コロナウイルス感染症」の予防対策・拡大防止対策に注力し、さまざまな取り組みを実施しています。
また、働きやすい環境づくりはもちろんのこと、食堂に血圧計、体組成計を設置し、社員の方が利用出来る環境を提供し、自己管理することで、健康への関心を持ってもらえるようにしています。</td></tr>
</table>

	また、メンタルヘルスの取組として、ストレスチェック実施に基づく個人結果により、自身の心の状態を「気づき」、相談ごとや悩みごとがあれば、希望者はいつでも相談出来るよう、定期的にカウンセラーに来社頂き、面談の機会を設け、メンタルヘルス対策の充実を図ると共に集団分析結果をもとに専門家の意見を参考に職場の改善につなげています。 「職場環境の改善」「いつまでも心身共に健康であってほしい」を念頭にいれ、今後も取組を実施してまいります。 株式会社　タンゴ技研 代表取締役社長　永砂達郎