



京都の未来を  
創り上げる

4月 京都府職員採用試験ガイダンス 資料



Kyoto Prefectural Government

# Flow of presentation

## 資料の流れ

### 京都府の概要

- ▶ 京都府の特徴、総合計画

### 試験の種類

- ▶ 一類試験
- ▶ 二類等試験
- ▶ 警察官採用試験
- ▶ 選考試験

### 求める人材像

- ▶ 京都府の求める人材

### 一類採用試験

- ▶ 試験の特徴
- ▶ 第1次試験
- ▶ 第2次試験

### 近年の一類採用試験

- ▶ 実施状況
- ▶ 令和元年度実施結果

# Feature of Kyoto

京都府の特徴

## ブランド力がある。

地域ブランド調査2019

魅力度ランキング 第2位



順位		都道府県名	魅力度
2019	(2018)		
1	(1)	北海道	61.0
2	(2)	京都府	50.2
3	(3)	東京都	43.8
4	(4)	沖縄県	40.4
5	(5)	神奈川県	34.5
6	(7)	大阪府	32.9
7	(6)	奈良県	30.0
8	(8)	福岡県	29.6
9	(11)	石川県	25.4
10	(9)	長野県	24.8

## 多様性がある。

地理：海・山間部・都市部

産業：伝統産業・ハイテク産業

ひと：他国・他府県からの多くの学生

# Feature of Kyoto

## 京都府の特徴

京都市はさまざまな分野で全国1位!



京都なんでも No. 1

大学数(10万人あたり)

※出典:総務省統計局「統計でみる都道府県のすがた」(2016年)

1.31校

国指定伝統的工芸品の数

※出典:経済産業省指定(平成29年11月30日現在)

17品目

地域団体商標出願・登録数 出願152件 登録63件

※出典:特許庁 出願(平成30年5月28日現在)  
登録(平成30年5月31日現在)

国指定重要文化財の建造物の数

※出典:文化庁(平成30年6月1日現在)

299件

公立学校におけるインターネット接続率(光ファイバ回線) 99.1%

※出典:文部科学省「学校における教育の情報化の実態等に関する調査」  
(平成29年3月1日現在)

工業出荷額 1位の製品

※平成28年経済センサスー活動調査

ちりめん類(小幅のもの)

31億円

既製和服・帯(縫製加工されたもの)

111億円

和生菓子

390億円

宗教用具

57億円

光分析装置

102億円

# 「京都府総合計画」

## ～府民と共に「京都夢実現プラン」～

- 府政運営の羅針盤となる新しい総合計画について、令和元年10月2日に策定。
- 「将来構想」「基本計画」「地域振興計画」によって構成。京都府のめざす方向性を明らかにし、府民と一体となって行政運営を推進。
- 策定に当たり、6回にわたる懇話会や、府民意見交換会、パブリックコメントを実施。

### 将来構想

概ね20年後の令和22(2040)年に実現したい  
京都府の将来像を描いた構想

### 基本計画

#### 分野別基本施策

20の分野別に、現状分析・課題、  
4年間の対応方向・具体方策、  
数値目標を体系的に明示

#### 府民協働で取り組む きょうとチャレンジ

府民の皆さまや地域・企業等と  
連携し、横断的に取り組む5つ  
のチャレンジ

#### エリア構想

地域に着目した5つの構想

### 地域振興計画

山城・南丹・中丹・丹後の広域振興局ごとに各地域の資源  
や特性を踏まえ、概ね4年間の取組を示した計画

# Kinds of test

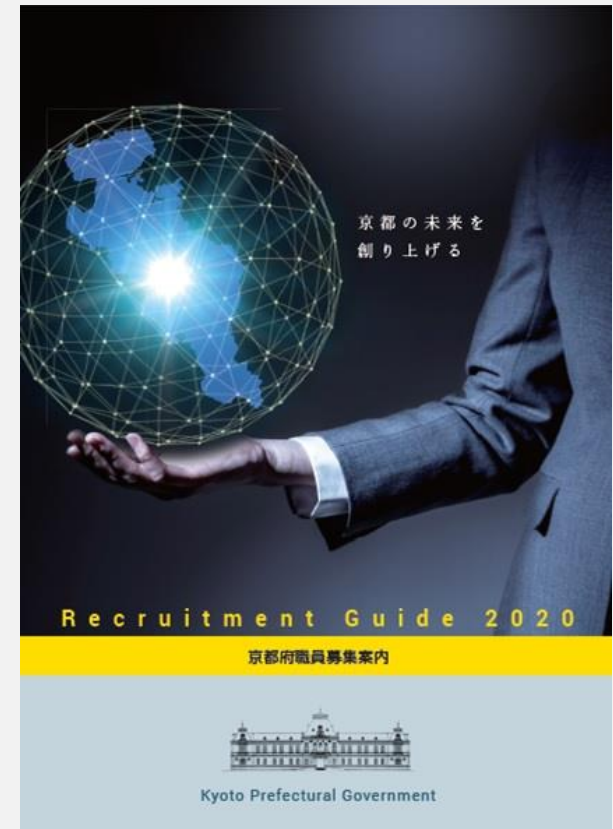
試験の種類(競争試験)

一類採用試験

二類等採用試験

(二類・学校職員・警察事務)

警察官採用試験



- 競争試験の他、保健師など資格免許職種の採用を中心に随時実施する採用選考試験があります。

# Kinds of test

試験の種類(競争試験)

## 一類採用試験

### 行政

■ 行政 I A

■ 行政 I B

■ 行政 I A(10月)

### 福祉

### 技術系

■ 電気・電子工学(知事部局・警察)

■ 機械

■ 総合土木

■ 建築

■ 化学(知事部局・警察)

■ 農業

■ 畜産

■ 林業

■ 水産

■ 環境

■ 薬剤師 I

■ 獣医師

# Kinds of test

## 試験の種類(選考試験)

### 選考試験

資格や免許が必要な職種など、欠員の状況などにより採用の必要が生じた都度、実施しています。

#### ■ 資格免許職種

獣医師 ・ 薬剤師 I ・ 保健師 ・ 看護師 ・ 心理判定員  
(臨床心理士) ・ 職業訓練指導員 ・ 船舶乗組員 など

#### ■ その他、一定の知識や経験を要するもの

精神保健福祉相談員(PSW) ・ 社会人経験者 ・ 文化財保護  
技師 ・ 法医技術職員 など



# Human resources sought

求める人材

- 府民目線に立ち、現場主義を徹底できる方
- 前例にとらわれず果敢にチャレンジできる方
- 府民、市町村、企業、団体などあらゆる主体と連携・協働できる方

# Human resources sought

求める人材

## 行政に求められるものの変化

- 中央集権的システム
- 画一的な行政サービス



府民ニーズの多様化



- ▶ 府民の目線に立った現地・現場主義の徹底
- ▶ 行政課題への迅速・柔軟・的確・積極的な対応

# Human resources sought

求める人材

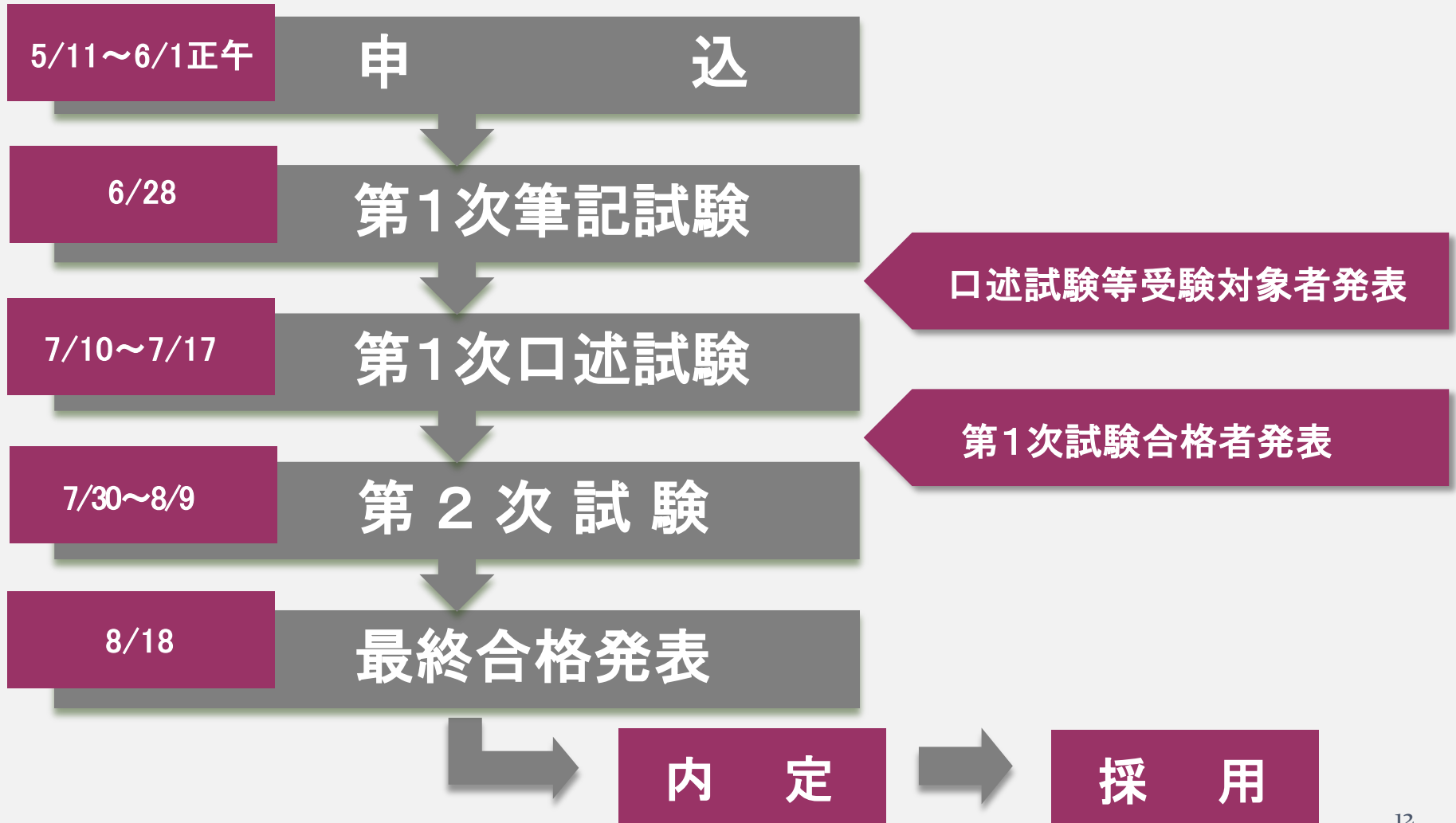
## 行政 I Bで求める人材

■ 困難な事案にも挑戦する強い意欲や行動力、積極的に人との交流を深め、協働を図ることができるような優れたコミュニケーション能力、既存の枠組みにとらわれない創造力や発想力などを有し、それを業務に活かすことができる方

■ 目的意識や目標を持って取り組んだ特筆できる経験を有している方

# About competition test

一類採用試験(大卒程度)のスケジュール



# About competition test

一類採用試験(大卒程度)の最終合格まで

## 「リセット方式」による最終合格者の決定

### 1次試験(筆記)

- ・ 教養試験(基礎能力試験(SPI3))
- ・ 専門試験(自己アピール試験)
- ・ 論文試験(2次で採点)

### 1次試験

(口述等)

- ・ 適性検査
- ・ 集団面接(個別面接等)

1次試験の結果を  
リセット

### 2次試験

(口述)

- ・ 個別面接
- ・ グループワーク

最終合格

1次試験合否判定に用いる「教養試験」「専門試験(自己アピール試験)」「集団面接(個別面接等)」の結果は最終合否決定には用いません。

ただし、福祉、技術系職種については、最終合否決定に専門試験の結果を加味します。

# About competition test

## 一類採用試験(大卒程度)の筆記試験

6月28日(日)

行政 I A・行政 I A(10月)・福祉・  
技術系職種(総合土木・薬剤師 I・獣医師を除く)

■教養試験    ■専門試験    ■論文試験

総合土木・薬剤師 I・獣医師

■基礎能力試験(SPI3)    ■専門試験    ■論文試験

行政 I B

■基礎能力試験(SPI3)    ■自己アピール試験  
■論文試験

# About competition test

## 一類採用試験(大卒程度)の筆記試験

### 教養試験

(行政 I A・行政 I A(10月)・福祉・技術系職種(総合土木・薬剤師 I・獣医師を除く))

■ 公務員に必要な一般的知識・知能を問う多肢選択式

### 基礎能力試験(SPI3(能力検査のみ))

(行政 I B・総合土木・薬剤師 I・獣医師)

■ 多様な業務に共通して求められる汎用的な知的能力について問う多肢選択式

# About competition test

## 一類採用試験(大卒程度)の筆記試験

### 専門試験

■ 試験区分に応じて必要な専門的知識を問う多肢選択式

※行政 I B以外の試験区分が対象です。

※行政 I A・行政 I A(10月)は、試験時間中に  
「総合政策」「法律」「経済」から1科目を選択できます。

### 自己アピール試験

■ 自らの経験や意欲等をアピールする記述式

※行政 I Bの試験区分が対象です。



# About competition test

一類採用試験(大卒程度)の筆記試験

## 論文試験

■ 課題に対する理解力・思考力・表現力等を問う記述式

※論文試験の採点は2次試験で行います。

# About competition test

## 一類採用試験(大卒程度)の筆記試験

### 筆記試験における受験者負担の軽減

#### ■ 教養試験・専門試験の出題分野、出題数を明示

- ① 出題分野の公表
- ② 分野別出題数の公表
- ③ 教養試験の出題分野の削減

人文科学・自然科学分野の出題はなし

人文科学: 日本史・世界史・地理等

自然科学: 数学・物理・化学・生物・地学等

# About competition test

## 一類採用試験(大卒程度)の筆記試験

### 思考能力重視の教養試験

#### ■ 「考えて解く」問題中心の出題

行政 I A・行政 I A(10月)の専門試験での選択科目制の実施

#### ■ 「総合政策」「法律」「経済」の3科目から1科目を選択

※3科目とも40題出題、40題解答

総合土木の専門試験は出題数60題、解答数40題  
40題のうち、必須解答20題、選択解答20題

# About competition test

## 一類採用試験(大卒程度)の口述試験等受験対象者発表

6月28日(金)

### 口述試験等受験対象者の決定方法

- 行政 I A・行政 I A(10月)・福祉・  
技術系職種(総合土木・薬剤師 I・獣医師を除く)

**教養試験 + 専門試験の総合点**  
(75点) (150点)

- 総合土木・薬剤師 I・獣医師  
**専門試験**  
(150点)

- 行政 I B  
**自己アピール試験**  
(125点)

※教養試験・専門試験において、一定の基準に達しない場合、総合得点に関わらず不合格となります。

# About competition test

一類採用試験(大卒程度)の**第1次試験(口述試験)**

**7月10日(金)～7月17日(金)**

■ **行政 I A・行政 I A(10月)・福祉・技術系職種**

- 適性検査
- 集団面接

■ **行政 I B**

- 適性検査
- アピール型個別面接

# About competition test

## 一類採用試験(大卒程度)の第1次試験(口述試験)

### 適性検査

■ 職務の遂行に必要な適性についての検査

### 集団面接

■ コミュニケーション能力及びパーソナリティを評価する集団面接

※行政 I B以外の試験区分が対象です。

※1グループ5名程度。第1次筆記試験受験時に提出された面接カード①も参考にしながら、個性や経験を評価します。

# About competition test

## 一類採用試験(大卒程度)の第1次試験(口述試験)

### アピール型個別面接

■ 自己アピール試験で記述した内容について自己アピールを行った後、個別面接

※行政 I B の試験区分のみが対象です。

# About competition test

## 一類採用試験(大卒程度)の第1次試験合格者発表

7月22日(水)

### 第1次試験合格者の決定方法

#### ■行政 I A・行政 I A(10月)・福祉・

技術系職種(総合土木・薬剤師 I・獣医師を除く)

教養試験 + 専門試験 + 口述試験 = 第1次試験の総合点  
(75点) (150点) (125点) (350点)

#### ■総合土木・薬剤師 I・獣医師

基礎能力試験(SPI3) + 専門試験 + 口述試験  
(75点) (150点) (125点)

= 第1次試験の総合点  
(350点)



# About competition test

一類採用試験(大卒程度)の第1次試験合格者発表

7月22日(水)

## 第1次試験合格者の決定方法

### ■行政 I B

基礎能力試験(SPI3) + 自己アピール試験 + 口述試験  
(100点) (125点) (125点)

= 第1次試験の総合点  
(350点)

# About competition test

一類採用試験(大卒程度)の**第2次試験(口述試験)**

**7月30日(木)～8月9日(日) 全試験区分共通**

■ **様々な観点からの、多面的な人物評価の実施**

## 個別面接

■ **志望動機・公務員としての適性・京都府職員としての適性を評価する個別面接** (部長級職員が面接に参加)

※面接カード②、自己アピール試験等を資料として面接を行います。

## グループワーク

■ **与えられた課題について、6人～8人程度のグループで作業などを行う**

# About competition test

## 一類採用試験(大卒程度)の最終合格者発表

8月18日(火)

### 最終合格者の決定方法

#### ■行政 I A・行政 I B・行政 I A(10月)

個別面接(400点) + グループワーク(100点) + 論文試験(100点) = 第2次試験の総合点(600点)

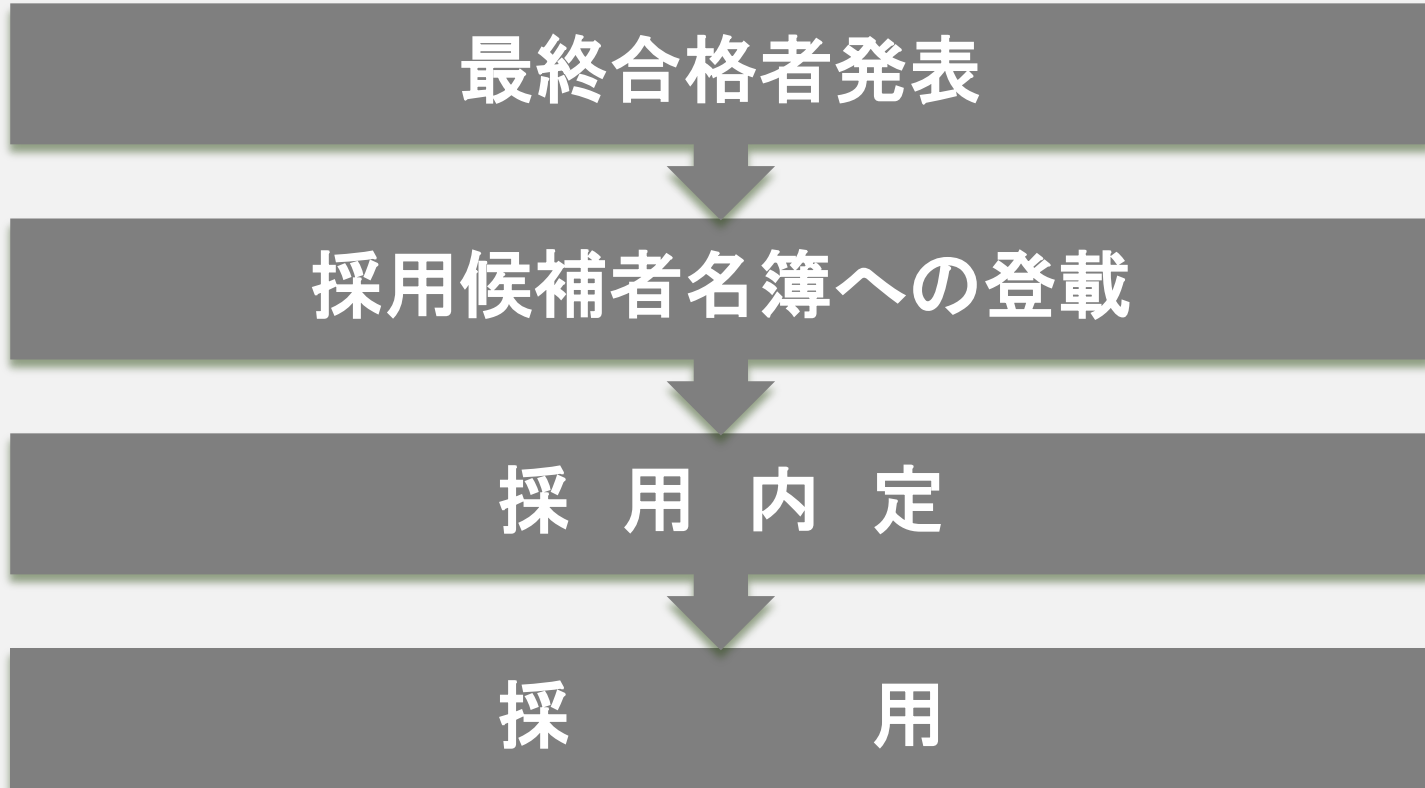
※論文試験以外の第1次試験の結果は用いません。

#### ■福祉・技術系職種

個別面接(300点) + グループワーク(100点) + 論文試験(100点) + 専門試験(100点) = 第2次試験の総合点(600点)

# About competition test

一類採用試験(大卒程度)の合格から採用まで

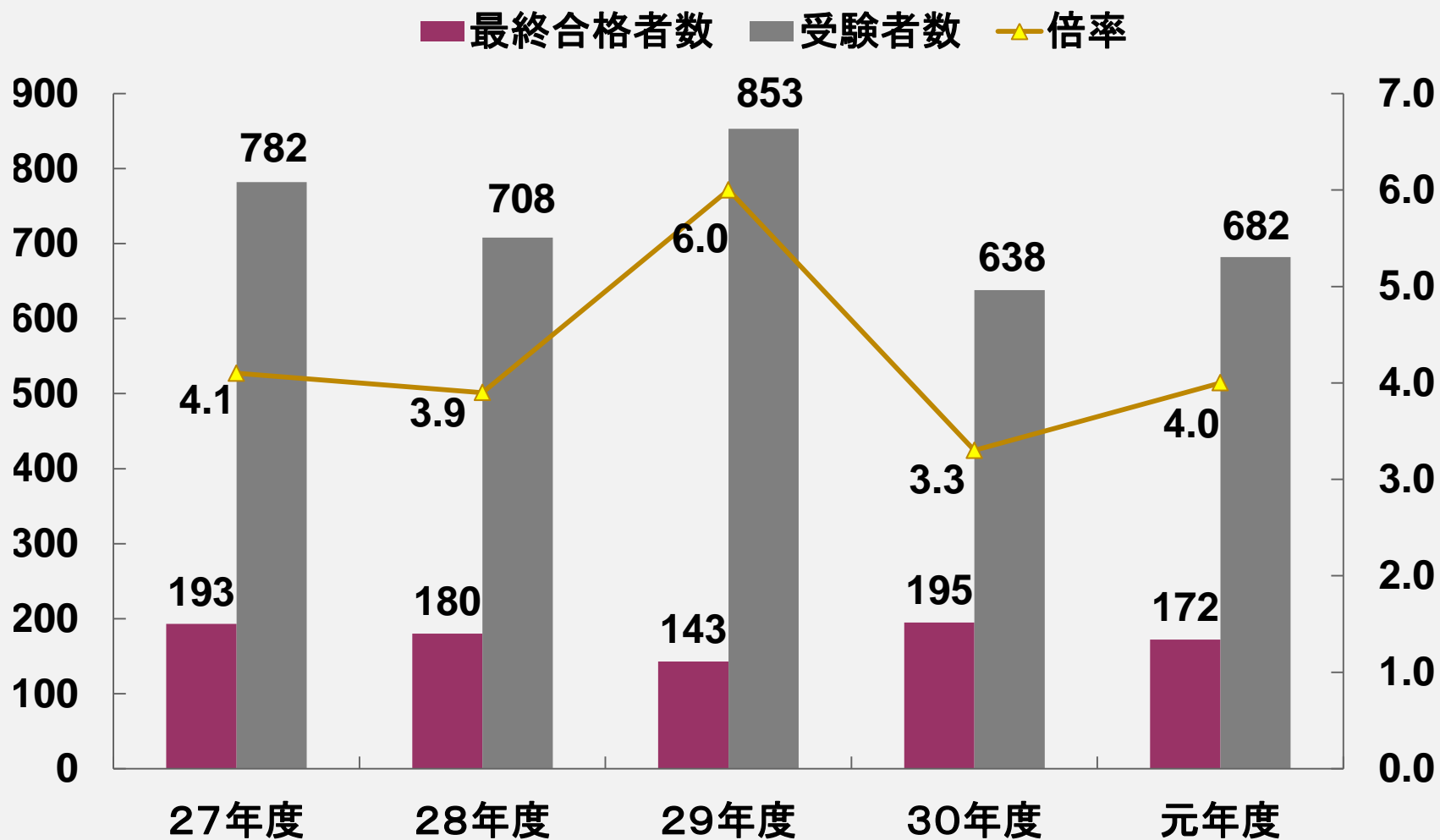


※採用予定日:【10月区分以外】令和3年4月1日予定(原則)

【10月区分】令和2年10月1日予定

# About competition test

## 一類採用試験(大卒程度)の実施状況



## 令和元年度京都府職員(一類)採用試験実施結果

試験区分	採用 予定者数	申込者	一次受験者 (A)	一次合格者	最終合格者 (B)	競争倍率
						A/B
行政 I A	85名程度	514	336	196	97	3.5
行政 I B		145	77	15	5	15.4
行政 I A(10月)	5名程度	42	21	10	5	4.2
行政 II	5名程度	131	95	15	3	31.7
福祉	10名程度	34	21	15	8	2.6
電気・電子工学(知事)	若干名	10	4	2	0	-
電気・電子工学(警察)	若干名	3	1	1	1	1.0
機械	若干名	14	6	4	2	3.0
総合土木	25名程度	41	25	19	13	1.9
総合土木(2回目)	15名程度	60	28	20	9	3.1
総合土木(3回目)	15名程度	30	19	13	3	6.3
建築	若干名	14	7	5	4	1.8
化学	5名程度	32	18	13	6	3.0
農業	10名程度	38	28	24	7	4.0
畜産	若干名	4	4	2	1	4.0
林業	5名程度	17	13	9	6	2.2
水産	若干名	6	5	4	2	2.5
環境	若干名	13	7	4	2	3.5
薬剤師 I	若干名	12	6	4	3	2.0
獣医師	若干名	11	8	8	7	1.1

# Information

『京都府職員採用情報サイト』HP

URL <http://www.pref.kyoto.jp/saiyou/>



京都府職員採用情報サイト  
RECRUITING SITE

プロジェクト 〓  
求める人材 〓  
職種紹介 〓  
セミナー情報 〓  
給与・福利厚生 〓  
研修制度 〓  
受験から採用まで 〓

採用情報・試験案内 (新着情報)

LINE@・メルマガの登録 〓  
音声読み上げ

府民の誰もが、「ここで暮らしてよかった」と思えるために。  
地域に出て、地域の声を聞き、見つける京都のええとこ。  
一緒に育てていきませんか？

京都のええとこ  
育てるよろこび

P →  
外來者専用

**LINEに登録すれば、試験やガイダンスの最新情報を入手できます！**



■ 左のQRコードを読み込んで頂くか、LINEアプリを起動して、「LINEサービス」→「公式アカウント」で

「**京都府人事委員会事務局**」と検索してください。 31