

**平成29年度第2回京都府雇用支援・人材確保計画（仮称）
検討会議（平成29年8月25日）**

平成29年8月25日、第2回京都府雇用支援・人材確保計画（仮称）検討会議が開催され、次期計画の方向性等について意見交換が行われました。

日時

平成29年8月25日（金） 午前10時30分～12時

場所

京都ガーデンパレス「祇園」

出席者

久本座長

石津委員、植村委員、櫛田委員、佐藤委員、津崎委員、野崎委員、橋元委員、原田委員、宗田委員、山内委員、山下委員

オブザーバー：亀永氏、宅島氏（代理：塚本氏）、渡邊氏

（以上15名）五十音順

議事等

京都府雇用支援・人材確保計画（仮称）中間案について

主な意見等

【計画の目標】

- ・大学等新卒者の府内企業への就職者数・就職率を把握することは難しいため、目標としては府内企業への就職を高めるという表記にし、参考資料として、例えば、インターンシップ参加者の府内企業への就職の数値や取得が可能な高校の数値を収集することでよいのではないか。
- ・京都で学んだ優秀な人材を、京都に残して地域経済を発展させていくという精神的な目標で良いのではないか。
- ・京都ジョブパーク利用者だけの企業定着率の目標では、幅が狭いように感じる。

【1 京都ジョブパークの新たな姿】

- ・小規模事業者には事業承継も課題であり、京都企業人材総合支援センター（仮称）等での対応が必要。
- ・インターンシップ事業は教育現場にも負担となっている。もう少し軽い、事例紹介等で、現場の状況が伝わるように工夫するようなことができないか。
- ・事業立ち上げ時に業界団体を巻き込み、いずれはそこに自立的な形で引き受けてもらうような絵が必要ではないか。

【2 教育機関と京都の中小企業をつなぐネットワーク強化】

- ・関東圏近畿圏の大手企業への就職が優先される一面も現実にはあり、京都の大学生を京都企業へ就職させるに当たっては、これらを踏まえる必要がある。
- ・小中学生に対するキャリア教育は重要。
- ・福祉業界では、イメージを高め、こんなところで働きたいと思える広報にしっかり取り組む必要がある。また、小中学校時代に福祉の仕事をしたと感じた人達の思いが、その後の過程で途切れないようにしなければならない。
- ・ブラックバイト対策としても、高校生・大学生への教育は必要。

【3 中小企業の働き方改革への支援】

- ・人材確保に関して「きょうと福祉人材育成認証制度」で手応えを感じており、認証制度は有用である。
- ・認証制度のメリットは認めるが、小規模事業者では基準を満たすことが容易でない場合があるため、そうした所が、レベルアップするような制度を考えてはどうか。
- ・ワーク重視からライフ重視の社会に大きく移ると考えられることから、中高年齢者の支援については、元気なうちは働き続ける生涯現役というところを目指してもらいたい。
- ・人手不足を逆手に取り、合理化を進めたり、生産性を高めることでワークライフバランスの実現に繋げる施策が必要ではないか。
- ・中小企業は、人がいない中でかなり厳しい労働環境にある。一方で若者には、高い給料でなく福利厚生の実等充実等を求める者が増えていることから、人材確保が非常に難しくなっている。こうした実態も踏まえながら、ブラック企業対策に取り組んでもらいたい。
- ・福祉業界は、限られた人材を奪い合っており、介護関係は特に厳しい。給料のことも含めて、とにかく安心して働ける、結婚できる、子どもが産める、子育てができる職場にしなければならない。
- ・北部地域の病院は、人材確保に苦労しているが、そうした中でも働きやすい環境の整備に力を入れた所には人が集まっていることから、環境整備への支援は有効。
- ・ブラック化しそうな第一歩は、法律を分かっているということである。起業して人を雇ったら、先ず労働保険の手続きが必要であり、国の委託事業として未手続き事業所を回り、ブラック化を抑えている。

【4 時代のニーズ・変化に応じた人づくりの推進】

- ・特に人手不足と言われている観光や医療の分野において、経営改善等が行える人材育成が必要。
- ・建設産業は、どの事業所も高齢化で人手不足が深刻であり、いろいろな取組を行い、努力しているが、なかなか人材確保に繋がらない。支援願いたい。

【5 多様な働き手の支援】

- ・弱者救済の観点から、不本意非正規や病気治療との両立、ひとり親家庭自立支援について、しっかりした対策が必要。
- ・中小企業の人手不足対策については、既に現場で活動している団体等が存在しており、それらに対し行政が積極的に支援していくことが必要。

【事務局から】

- ・各委員の皆様からいただいた御意見を参考にして、現場目線で計画を策定し、しっかりと取り組んでまいります。