

# 地域包括ケアの推進について

【担当省庁：厚生労働省】

|                  |   |
|------------------|---|
| 京 都 府<br>の 担 当 課 | 健康福祉部 介護・地域福祉課 (075-414-4678)<br>医療課 (075-414-4743) |
|------------------|---|

## 1 介護保険制度の見直し

介護保険制度が持続可能なものとなるよう、**低所得者対策の一層の充実等、制度を抜本的に見直し**いただきたい。

### ■概算要求 【厚生労働省】

- ▶ 介護保険第1号保険料の低所得者への軽減措置 123億円 (30年度当初予算123億円)  
※平成31年10月に予定されている消費税率の引き上げに伴い、これを財源として軽減措置を拡大することとされているが、この取扱いについては「**予算編成段階で検討**」するとされている。

### ■京都府内の市町村の介護保険料 (市町村介護保険料の加重平均値)

|             |        |                |             |        |
|-------------|--------|----------------|-------------|--------|
| 第6期(H27~29) | 5,812円 | ⇒+317円(+5.5%)⇒ | 第7期(H30~32) | 6,129円 |
|-------------|--------|----------------|-------------|--------|

## 2 介護・福祉職の人材確保

深刻な人材不足となっている介護・福祉人材の更なる確保・定着を図るため、介護・福祉職員の資格や経験が正しく評価されるよう、**更なる処遇改善や離職防止に資する制度の構築**を、国の責任において利用者負担が発生しないよう行っていただきたい。

### ■概算要求 【厚生労働省】

「新しい経済政策パッケージ」に基づく介護職員の更なる処遇改善及び消費税率引上げに伴う介護報酬改定については、**予算編成過程で検討**する。

### ■京都府内の介護職員の求人倍率

|       |       |
|-------|-------|
| 介護関連  | 全産業平均 |
| 3.88倍 | 1.56倍 |

※京都労働局 府内雇用失業情勢 平成30年9月分

### ■全産業と介護職員の年間給与差

(単位：万円)

|             | 平成29年         | 平成28年         | 前年度増減    |
|-------------|---------------|---------------|----------|
| 全体          | 491.2         | 489.9         | 1.3      |
| 介護職員(全体との差) | 329.7(▲161.5) | 322.5(▲167.4) | 7.2(5.9) |

▶ 給与差の解消に必要な増額幅=約161.5万円

▶ 現行の処遇改善加算制度の課題

- ①職員の経験・資格等に応じて昇級する「仕組みの設定」が加算要件
- ②キャリアパスの進捗実績に応じた処遇改善が担保されていない

※平成28、29年度賃金構造基本統計調査