

介護人材の確保と処遇改善について

【関係省庁】厚生労働省

京都府では、高齢者が住み慣れた地域で必要な医療・介護・福祉サービスを安心して利用できる社会を構築するため、これらサービスをワンストップで包括的に提供する「京都式地域包括ケア」を推進していますが、介護に携わる人材の確保が重要な課題の一つとなっています。

つきましては、質の高いサービスを継続的に提供できるよう介護職員の処遇改善について、次のとおり要望します。

<厚生労働省の介護職員処遇改善制度>

■ 介護職員処遇改善交付金 3,975 億円(平成 21 年追加経済対策)

介護職員の処遇改善に取り組む事業者に対して、平成 21 年 10 月から 23 年度末までの間、介護報酬とは別に事業者ごとに支払われる交付金<介護職員（常勤換算）1 人当たり月額平均 1.5 万円を交付する制度>



<京都府からの要望>

介護職員処遇改善交付金については、平成 21 年度から 3 年間限定の緊急措置とされているところですが、**介護職員の賃金水準は他の産業と比較しても低水準で**、人材確保が困難であることから、時限がある制度ではなく、平成 24 年度に予定されている**次期介護報酬改定により、恒久的な財源を確保してください。**

京都府の現状・課題等

【現状・課題等】

- ・高齢化の進展に伴い、介護ニーズが増大するなかで、**サービス提供を担う介護人材を確保することが重要な課題**
- ・しかしながら、**介護職員については、離職率が高く、人材確保が難しい等の状況。介護職員の賃金が低い等の処遇の問題が一因**

▶ 1 年間の離職率 %

| 対 象 者 | 全 国 | | 京 都 府 | |
|-------------|------|------|-------|------|
| | ⑱ | ⑳ | ⑱ | ㉑ |
| 訪問介護員＋ 介護職員 | 21.6 | 18.7 | 17.3 | 19.7 |
| 全労働者 | 16.2 | 14.6 | — | — |

資料出所：介護労働安定センター介護労働実態調査 雇用動向調査

▶ 平均給与月額 千円

| 対 象 者 | 全 国 | | 京 都 府 | |
|-------|-------|-------|-------|-------|
| | ⑱ | ⑳ | ⑱ | ㉑ |
| 介護労働者 | 221.2 | 235.7 | 223.5 | 244.2 |
| 全産業 | 330.6 | 328.8 | 337.9 | 329.1 |

資料出所：介護労働者：介護労働安定センター介護労働実態調査

全 産 業：賃金構造基本統計調査

平成 21 年度介護報酬改定（月額約 8.9 千円）
 平成 21 年度介護職員改善交付金実績（月額約 16.9 千円）
 → 上記額を加算しても 269.4 千円。産業全体 329.1 千円に満たない低い水準。

} 処遇改善額計 25.2 千円

【京都府の担当部局】

健康福祉部 高齢者支援課 075-414-4570
 介護・福祉事業課 075-414-4671