

京都府工賃向上計画

提出日:

1. 事業所の概要

法人名		法人代表者名	
事業所名		所長名	
事業所住所	TEL: _____ FAX: _____ 担当者名: _____ 担当者 E-mail: _____		
事業所種別	※多機能の場合は該当する全てにチェック <input type="checkbox"/> 就労継続支援A型事業所 <input type="checkbox"/> 地域活動支援センター <input type="checkbox"/> 就労継続支援B型事業所 <input type="checkbox"/> 生活介護事業所		
定員数		現員数	
平成24年5月 日現在	名	平成24年5月 日現在	名
福祉活動における直接指導職員数	名	生産活動事業における職員数	名
事業所の特徴	①利用者		
	②生産活動		
	③職員の専門性		
	④利用者の能力開発		
	⑤販売先&販路開拓		
	⑥顧客管理		
	⑦原材料の購入		
	⑧地域との連携		
	⑨施設外就労		
	その他		

2. 各生産活動等事業の現状と評価

平成23年度実績合計 年間売上金額 円 利用延人員数 人 支払工賃総額 円

生産活動等事業科目 具体的作業名	作業の内容・特徴	現状及び評価							
		事業の収益性(平成23年度実績)			事業の将来性		事業の意義		
		年間売上金額(A) 「原価」(B):①+②+③ ①仕入・原材料費 ②パート人件費 ③外注費 「粗利益額」(C):A-B 利用者延人員(D) 一人あたり「平均工賃月額」(C/D) 支払工賃総額	年間売上金額(A) 「原価」(B):①+②+③ ①仕入・原材料費 ②パート人件費 ③外注費 「粗利益額」(C):A-B 利用者延人員(D) 一人あたり「平均工賃月額」(C/D) 支払工賃総額	#DIV/0!	(5段階評価)	具体的方策	具体的方策		
(作業内容)		0				④利用者の適性にマッチしている			
(事業所の優位性・差別化)		0				⑤利用者の職業能力の開発が見込める			
(作業内容)		0				⑥一般企業での就労につながる内容である			
(事業所の優位性・差別化)		0				④利用者の適性にマッチしている			
(作業内容)		0				⑤利用者の職業能力の開発が見込める			
(事業所の優位性・差別化)		0				⑥一般企業での就労につながる内容である			
(作業内容)		0				④利用者の適性にマッチしている			
(事業所の優位性・差別化)		0				⑤利用者の職業能力の開発が見込める			
(作業内容)		0				⑥一般企業での就労につながる内容である			

3. 生産活動に関わる課題の整理

2であげた課題がどのような要因で発生しているのか、それを解決するにはどうしたらよいか整理し、取り組むべき課題の優先順位をつけ
てください。

	課題	発生要因	解決策	取り組む優先順位
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

京都府工賃向上計画

4. 工賃の実績と3カ年目標

	平成23年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度
年額売上高	円	円	円	円
工賃支払総額	円	円	円	円
延人数	人	人	人	人
平均工賃 月額(目標工賃)	円	円	円	円
延時間数	時間	時間	時間	時間
平均工賃 時間額 (目標工賃)	円	円	円	円
目標を達成 するために 実施すること (数値で表せ るものはでき るだけ数値 で)				
工賃向上計 画の推進体 制 (責任者及 び運営体制 図)	* 誰が何に責任持つか具体的にわかるように記述すること			

