

第5章 自己診断表（CSR度チェックリスト）

次の問いのうち、あてはまるものは、チェック欄に印（例：✓）を付け、CSR度をチェックしてみましょう。

問	い	チェック	関連ページ
顧客から寄せられた要望・苦情・意見を経営陣に報告し、改善に結び付けるための体制はありますか。			P. 8 P. 2 8
従業員が、仕事の上で気になったことや疑問に思うことについて、気軽に相談を行ったり、情報を通報することができる内部通報・相談窓口を設置していますか。（法律・条令違反等の未然防止や早期発見のため。）			P. 9 P. 4 8
前の項目の公益通報者が通報を理由として不利益な取り扱い（解雇、派遣契約解除、降格、減給、嫌がらせ等）を受けないことを、社内規程で明文化していますか。			P. 4 6
事故・トラブルが発生した際、迅速かつ適切な対応をとることができるように、あらかじめ基本方針や対応マニュアルを作成していますか。			P. 2 8 P. 3 0
行動規範／倫理綱領を策定し、従業員に周知徹底していますか。			P. 3 8 ～ P. 4 3
会社にとって不都合な情報（事件や事故）をお客様、関係先、行政に積極的に公開することとしていますか。			P. 3 9
廃棄物削減やリサイクルに取り組んでいますか。			P. 4 3
セクハラ防止のための対策を何かとっていますか。			P. 3 1 P. 4 9
食品表示に関する法令（食品衛生法、JAS法、景品表示法）の内容を知っていますか。			P. 2 4
食品製造において、品質・安全性を向上させる「食品衛生新5S」や「京の食品安全管理プログラム」を知っていますか。			P. 3 2
「京都府食の安心・安全推進条例」の内容を知っていますか。			P. 3 2 P. 3 4
		印の数の合計	個

チェック欄の印の数は、いくつありましたか？
印の数が多いほど、CSR度が高い事業者と言えます！

