

令和3年12月19日「きょうと子育て環境日本一丹後地域サミット」を開催し、共同宣言が採択されました。それから1年、令和5年3月15日に、第1回目となる「子育て環境日本一丹後推進会議」を開催いたしましたが、構成団体の取組について情報共有を図り、更なる連携につなげるため、ニュースレターを発行することといたしました。

創刊第1号となる本号は「子育てしやすい職場づくり」に関わる話題を中心に情報をお届けします。

京都北都信金 あったか子育てきょうと表彰受賞

子育て環境日本一丹後推進会議の構成団体である京都北都信用金庫が、令和4年11月に、「あったか子育てきょうと表彰」を受賞されました。その取組が丹後でも広がればと、会議の場で、京崎副理事長より報告いただきました。

自身も子育て経験を持つ京崎副理事長は、女性活躍推進の上でも「男性が家事育児に関わることが大切」と話します。女性の育休取得は20年以上前から100%。しかし、男性は「本当は取りたいけれど上司に言いにくい」という声があり、育児にも使いやすい有給休暇（男性育休3日有給、年次休暇の連続取得の推奨、時間単位取得可など）を設けるなど、制度を整えることはもちろん、人事部からの働きかけや庫内報で育休体験談を掲載するなど、風土づくりを進め、それらが功を奏し、令和3年度に男性育休100%取得を達成しました。

最近の学生は、給与よりも自分のやりたいことができること、休みが取りやすいことを求める傾向があり、採用説明会でこの内容を説明すると手応えも感じるとの談もあり、会議の場では、ぜひ、こうした取組が丹後で展開され、丹後に若者を呼び込む流れにつながればと意見が出されました。

【部門】

子育てにやさしい企業部門

【取組概要】

- ・女性育休取得率100%を20年以上維持
- ・令和3年度は男性育休取得率100%を達成
- ・育児休業3日までを有給扱い
- ・庫内報による男性育休取得者の事例紹介
- ・職場復帰のための「育児休業職員懇談会」を実施

表彰式（令和4年11月12日京都市内で開催）→



京丹後市「男性育休ハンドブック」作成

育児・介護休業法が改正され、男性が育休を取りやすくなりました。

京丹後市では、男性の育休取得を促進するプロジェクトを立ち上げ、その一環で、育休を検討している夫婦の取得を後押しするために「男性のための育休HANDBOOK」を作成しました。

京丹後市において母子手帳を交付する際に配付しているほか、ホームページからダウンロードもできますので、ぜひ、積極的に御活用ください。

ダウンロードは、京丹後市ホームページから→



ワークチェンジ塾 ～男性の育児休業取得が企業を変える！！～ を開催

令和5年1月19日(木)「育休制度の理解と取得しやすい職場づくりについて知る・学ぶ」をテーマに研修会を開催しました。

令和3年の育児・介護休業法の改正により義務化された個別の制度周知・休業取得意向確認や、「産後パパ育休」の創設などの制度説明に加え、男性の育児休業取得を経営・管理に活かす視点などを質疑応答も交えながら学びました。

法改正の概要については厚労省HP参照→



「きょうと子育て環境日本一丹後地域会議研修会」
ワークチェンジ塾
 ～男性の育児休業取得が企業を変える！！～

講演
 「育休制度の理解と取得しやすい職場づくりについて知る・学ぶ」
講師 天野 勉氏
 (WLBG関西コンサルタント、社会保険労務士)
 福井 正樹氏
 (WLBG関西業務統括コンサルタント)

日時：1月19日(木)
 14:00～16:30 参加費
無料
 場所：オンライン (ZOOM)
※開始までにEメールにより、参加者にURLを送付

きょうと子育て環境日本一丹後地域会議では、丹後管内にある事業所が子育てにやさしい職場環境づくりを推進するため、オンライン方式による研修会を開催します。皆様で働きながら子育てしやすい環境について考えましょう！！

主催：京都府・きょうと子育て環境日本一丹後地域会議

「子育て環境日本一丹後推進会議」は、「きょうと子育て環境日本一丹後地域サミット」で採択された共同宣言の実現に向けた取組を推進しています。

きょうと子育て環境日本一丹後地域サミット 共同宣言(令和3年12月19日採択)

丹後のこの地で子どもが地域の社会の宝として、地域の中であたたかく見守られ、健やかに育ち、子どもの生き生きとした姿と明るい声が響きわたる社会を実現するとともに子どもを中心に人々が集い、乳児から高齢者までの交流の輪が広がり、行政も地域も企業も一体となって、子どもを見守り、みんなで支え合う子育てにやさしい丹後、子育てしたいと思える丹後をつくるため、私たちは次のことを実行します。

- 一 安心して子どもを産み育て、子どもが健やかに育つことができるよう、子育てしやすい安心・安全なまちづくりを進めます。
- 一 仕事と子育てを両立しやすい職場づくりなど次代を担う若者が多様なライフデザインを自ら選択できる環境を整えます。
- 一 丹後が持つ強みを活かし、守り伝えられてきた地域の文化・お互いに支え合う地域の絆を更に強化します

構成団体

経済・労働 団体	○宮津商工会議所	女性	○京都府女性の船「ステップあけぼの」 宮津与謝支部
	○京丹後市商工会		○京都府女性の船「ステップあけぼの」 京丹後支部
	○伊根町商工会	交通安全	○宮津交通安全協会
	○与謝野町商工会		○京丹後交通安全協会
	○丹後織物工業組合	行政	○宮津市
	○丹後機械工業協同組合		○京丹後市
	○連合京都北部地域協議会		○伊根町
○京都北都信用金庫	○与謝野町		
保育・教育 ・子育て	○社会福祉法人みねやま福祉会	○丹後教育局	
	○丹後公立幼稚園こども園長会	○丹後広域振興局 (局長)	
	○京丹後市PTA協議会	オブザー バー	○宮津警察署
	○与謝地方PTA連絡協議会		○京丹後警察署
	○特定非営利活動法人まるっと丹後		
○丹後圏域障害者自立支援協議会			