

# あったか子育てニュースレター

第9号

推進会議の構成団体間の情報共有を目的として発行している「あったか子育てニュースレター」。本号は、子育て環境日本一に向けた職場づくり行動宣言企業の株式会社油屋取締役の濱野儀一郎さんに取組等についてインタビューをしました。

発行：令和5年10月  
子育て環境日本一丹後推進会議  
(事務局：丹後広域振興局)



## 子育てにやさしい職場づくりの取組紹介 「株式会社油屋」



所在地：伊根町字津母570  
設立：平成4年  
従業員：65名  
業種：観光・宿泊  
電話：0772-32-0972

### ■「テレワークの導入で誰もが働きやすい職場へ」

#### 一「子育て環境日本一に向けた職場づくり」に取り組まれた背景を教えてください

実を言うと、現在は小さいお子さんを育児中の社員がおらず、「子育て」に特化した取組をしているわけではないです。ただ、担い手不足は深刻で、当社では、外国人や障がい者の方など多様な方が活躍しているのですが、それぞれの家庭や、社員個々の事情に応じた働きやすい職場づくり、誰もが働きやすい職場づくりが、とても大切だと思っています。



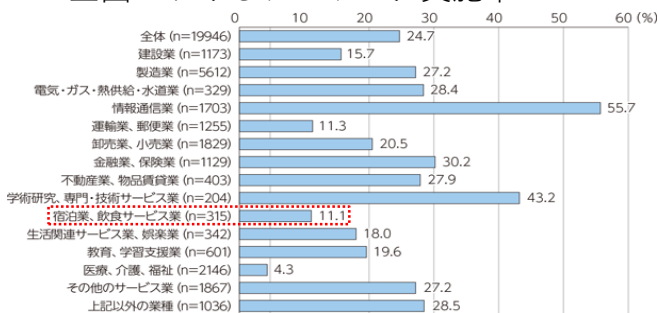
#### 一具体的には、どんな取組みが働きやすさにつながっていますか？

様々な場面で、テレワークの活用を行っています。例えば、旅行商品の企画・造成などはもちろん、お客様情報の引継ぎ事項や情報共有事項なども在宅で確認できるようにしています。お客様情報を、在宅でも確認出来るようになったことで、たとえば、子育て中の社員が出勤時間をずらしたい、どうしても打ち合わせの時間に出勤できないというようなことがあっても、情報共有ができる環境が整っています。

#### 一他にも「誰もが働きやすい職場づくり」を進めるために取り組まれていることはありますか？

はい。若い社員が安心して働けるように、社員寮を完備しています。寮費や光熱費などは全て無料で、現在は男女問わず16名ほどの社員が入居しています。部屋は全て個室なので、プライベートを保たれつつ社員同士の交流も行われており、非常に好評です。夏場は、どうしてもクーラー代が高くなりますが(笑)社員が、気持ちよく元気に働けて、職場の活気につながるのであれば良いなという思いです。

### ■全国におけるテレワーク実施率



(出典) 総務省 令和3年度 情報通信白書

### 取材メモ

油屋さんが使用されているマイクロバスでWEラブ赤ちゃんプロジェクトのステッカーを貼っておられたり、宿泊業のテレワーク実施率が全国的に見ても低い傾向にある中、積極的にテレワークを活用されていたりして、会社全体で子育てにやさしい風土を作っているのだなと感じました。

また、取材の帰りには、道の駅舟屋の里伊根にある御食事処油屋で昼食をいただきました。地元の新鮮なお魚が非常においしかったです^^