

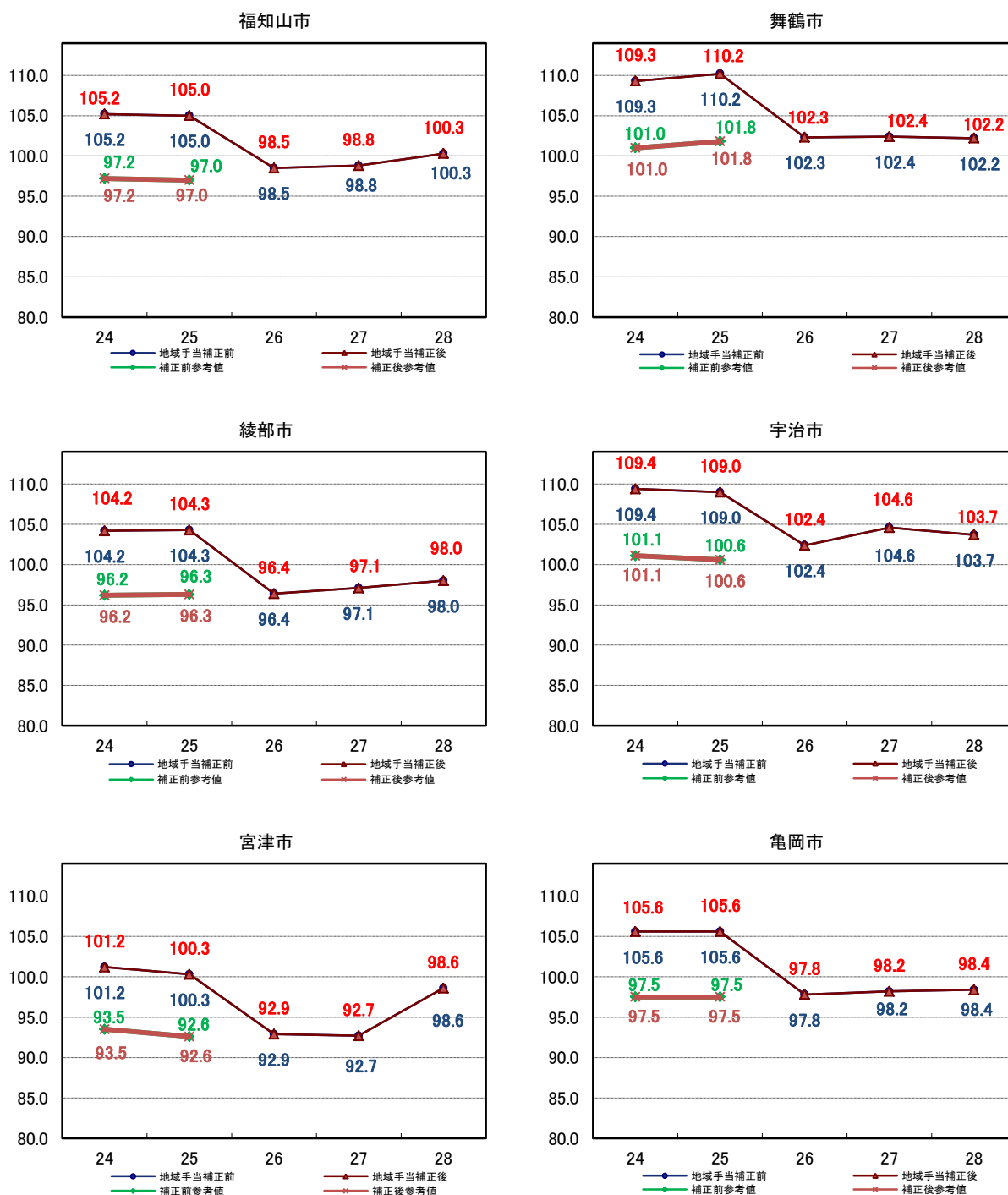
2 定員・給与編

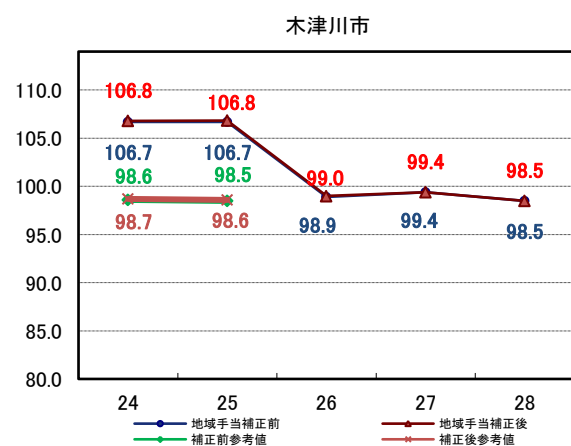
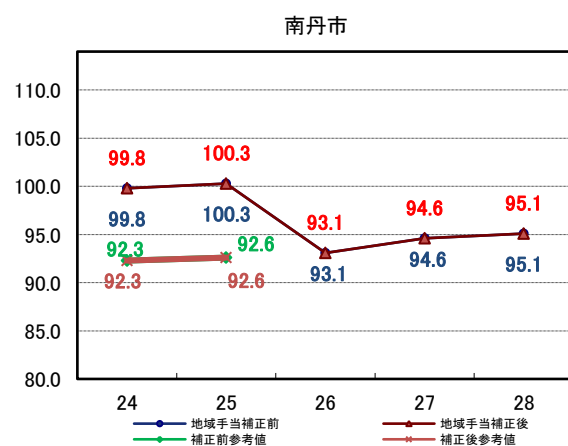
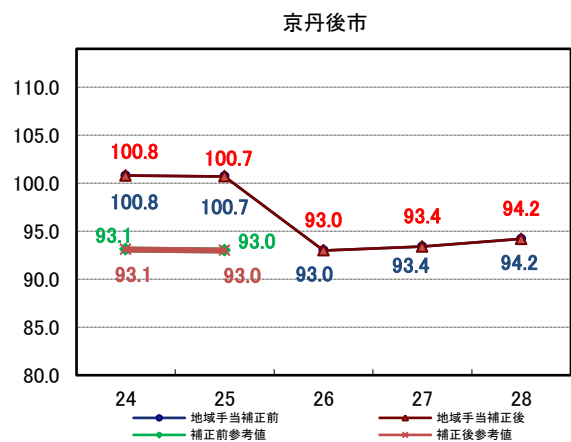
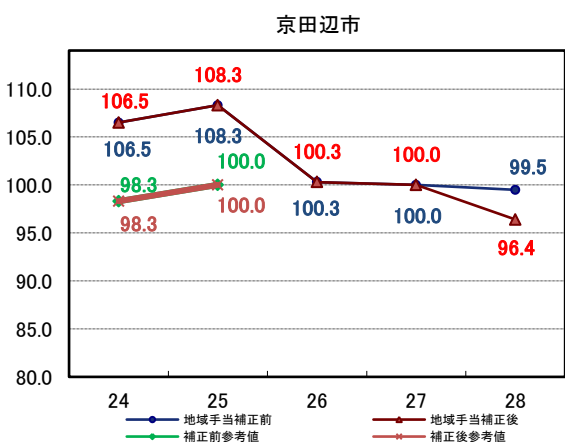
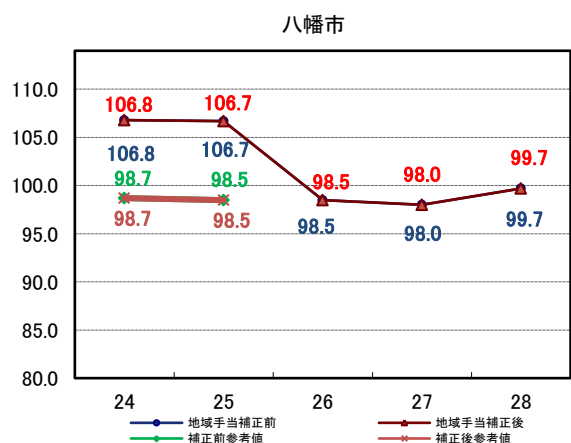
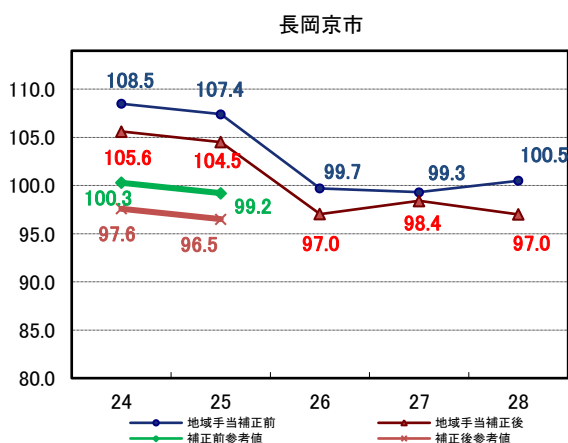
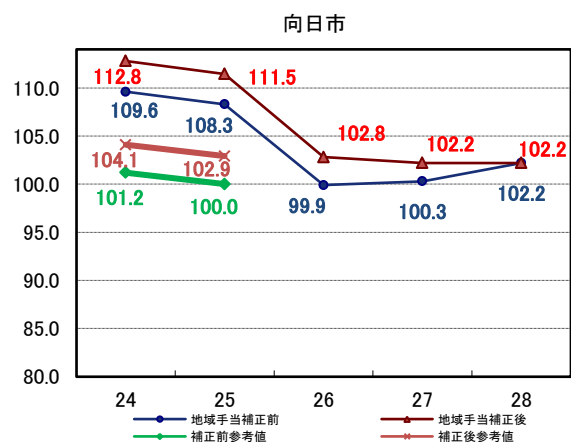
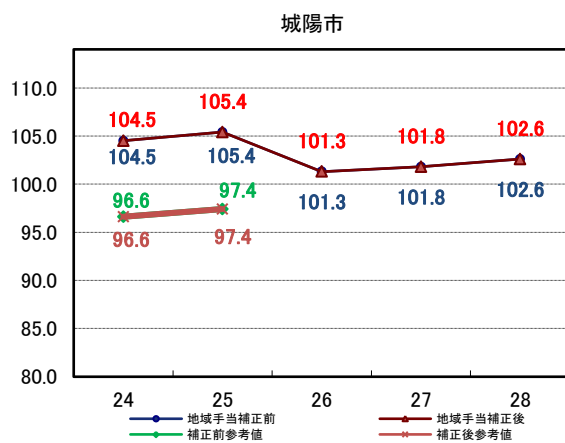
2-1 給与構造改革の状況

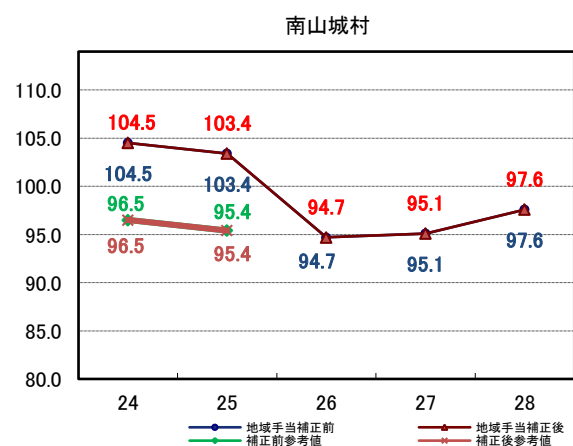
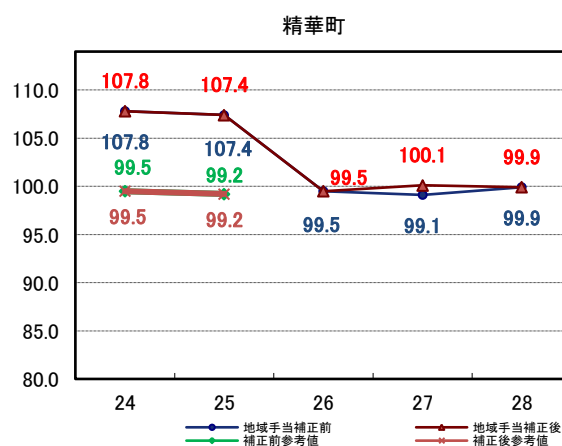
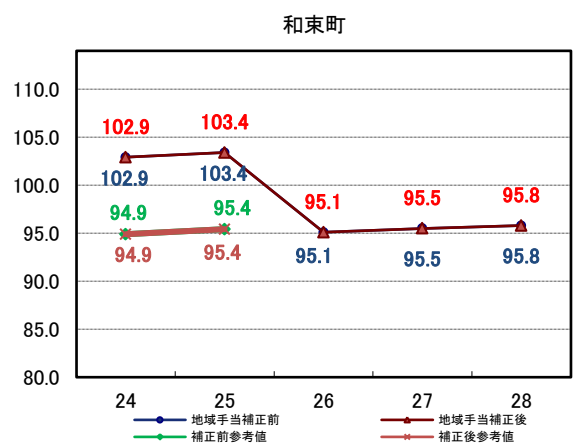
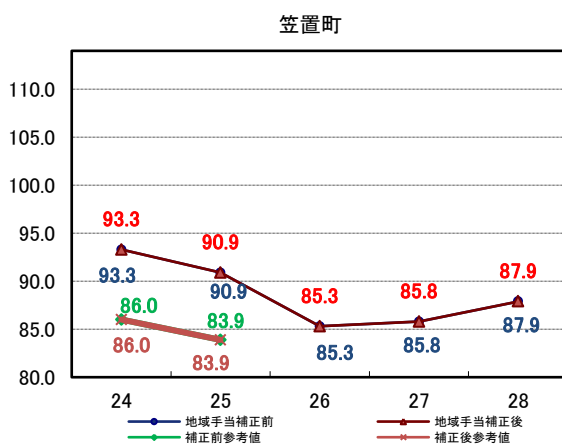
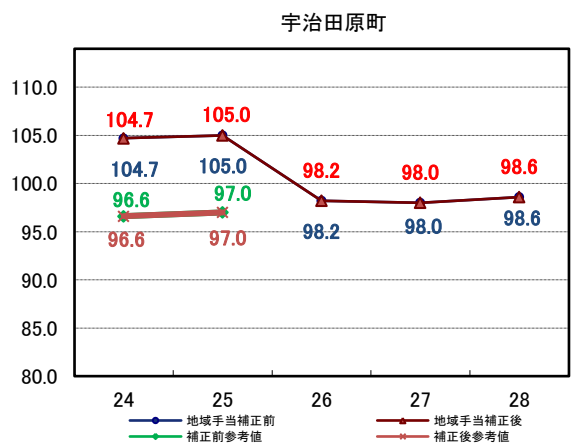
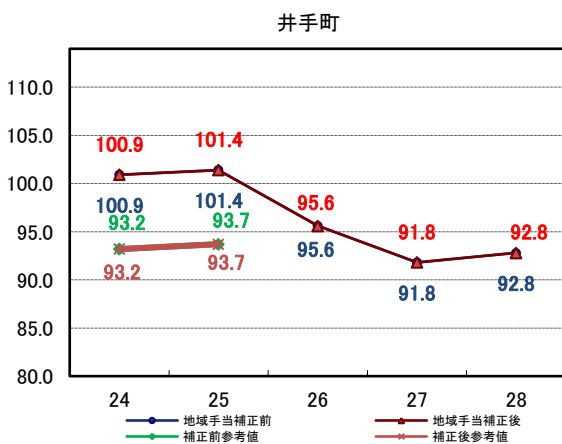
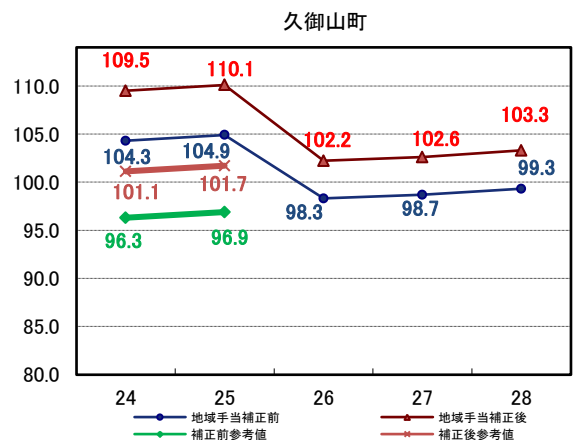
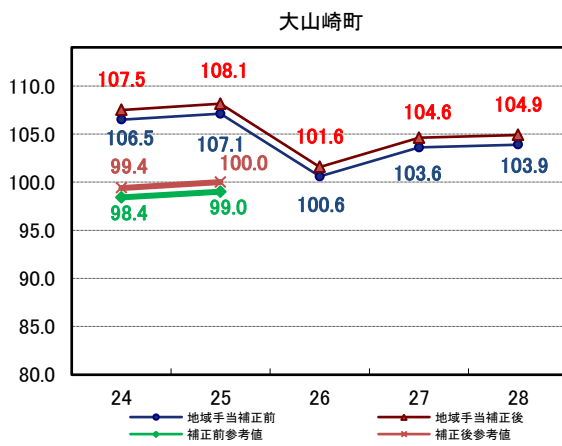
(1) ラスパイレス指数の状況

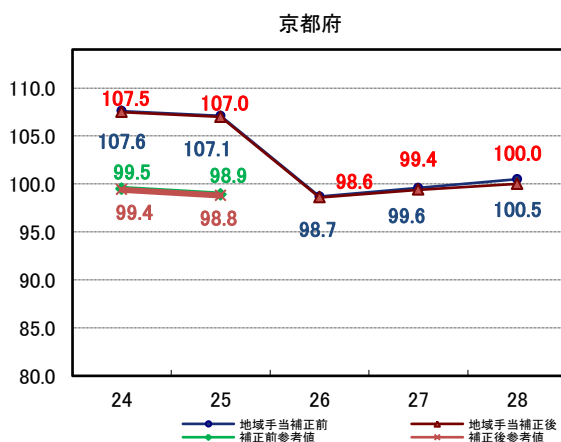
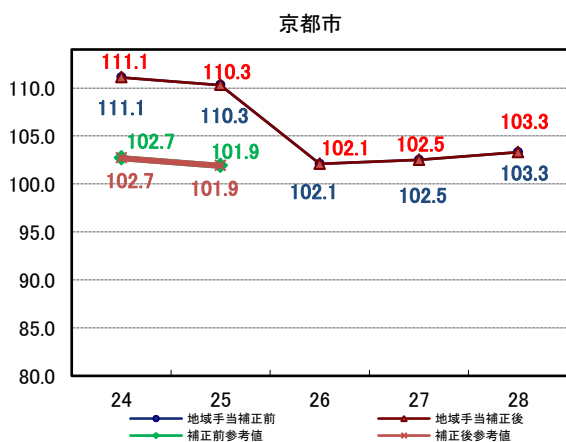
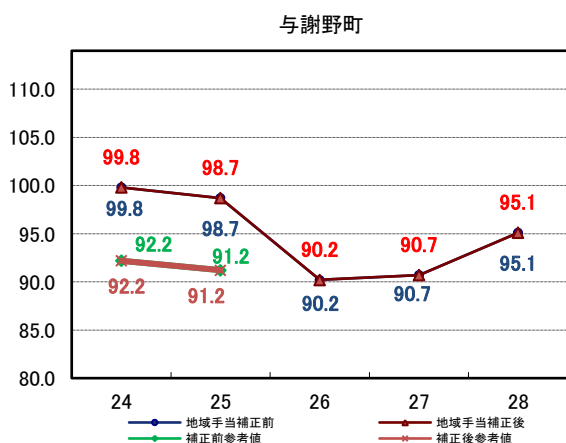
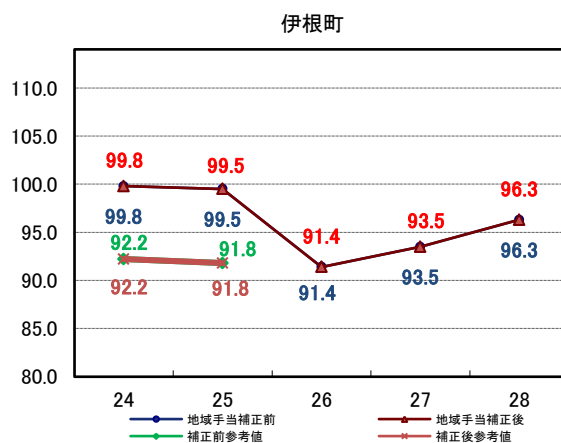
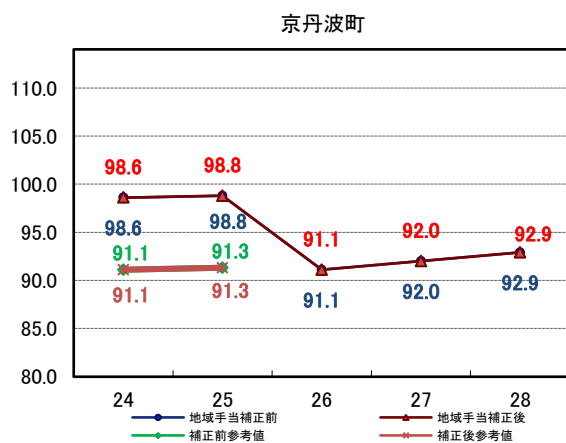
- 平成28年4月1日現在ラスパイレス指数（地域手当補正前）の全地方公共団体平均は99.3、府内市町村平均（京都市除く）は98.3です。
- 平成27年4月から国家公務員において給料表の水準を引下げる給与の総合的見直しが実施されていますが、一部の市町村で総合的見直しの実施が遅れたため、ラスパイレス指数の上昇要因となっています。

資料9 ラスパイレス指数の推移（一般行政職：毎年4月1日現在）









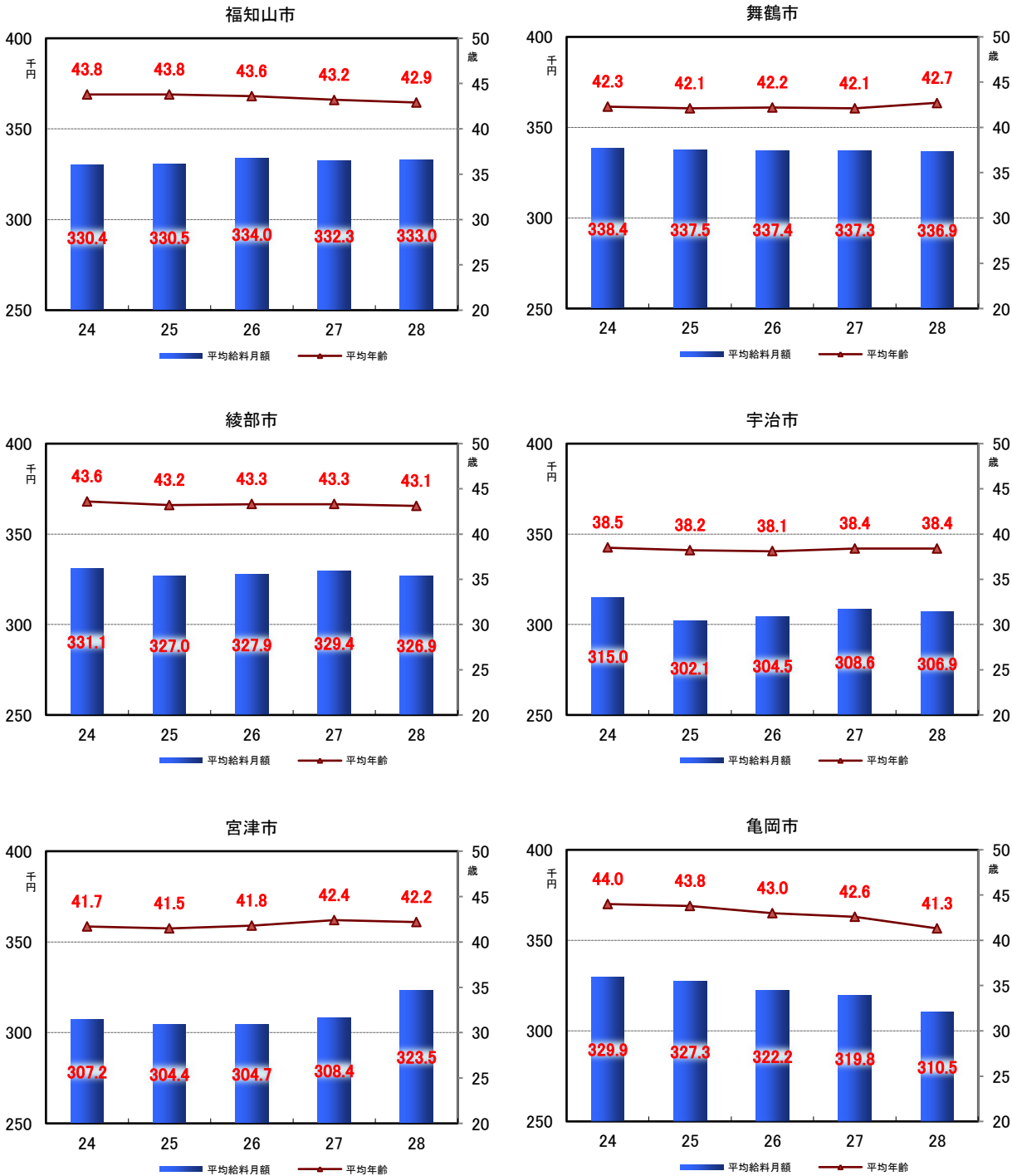
※ラスパイレス指数：地方公務員と国家公務員の給与水準を比較するため、一般行政職について、国家公務員の職員構成を基準として、学歴別・経験年数別に平均給料月額を比較し、国家公務員の給与を100とした場合の地方公務員の給与水準を指数で示したもの

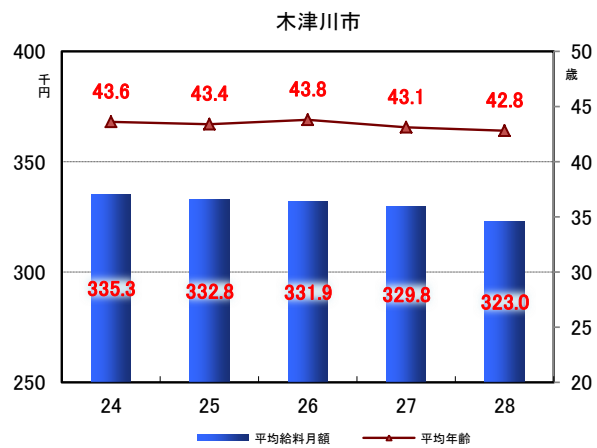
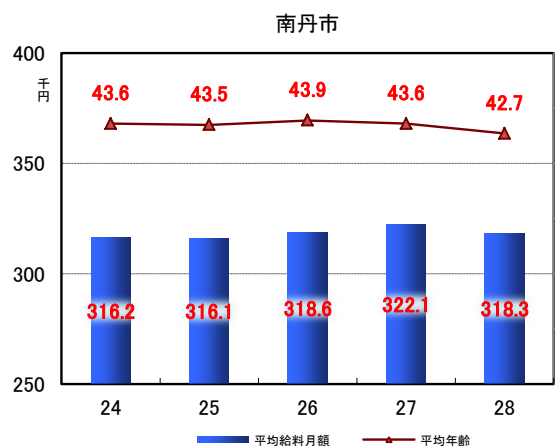
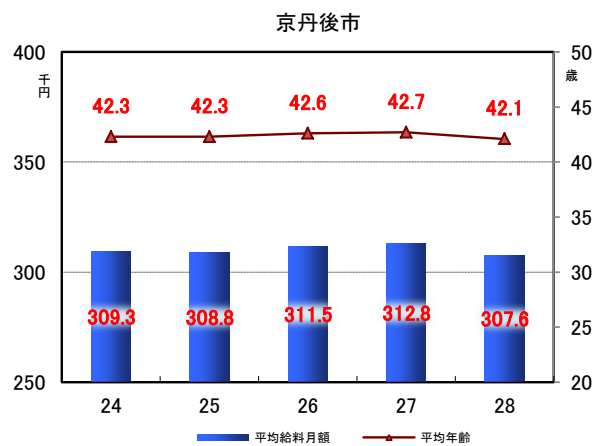
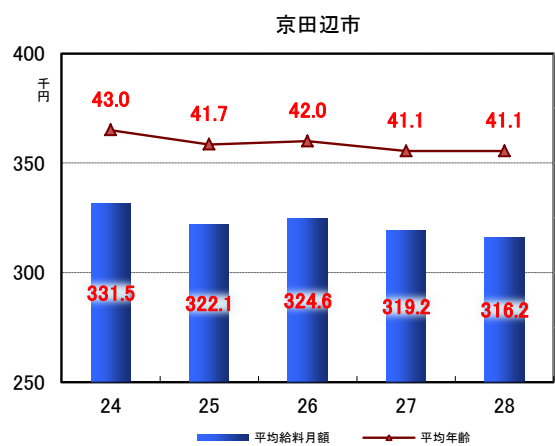
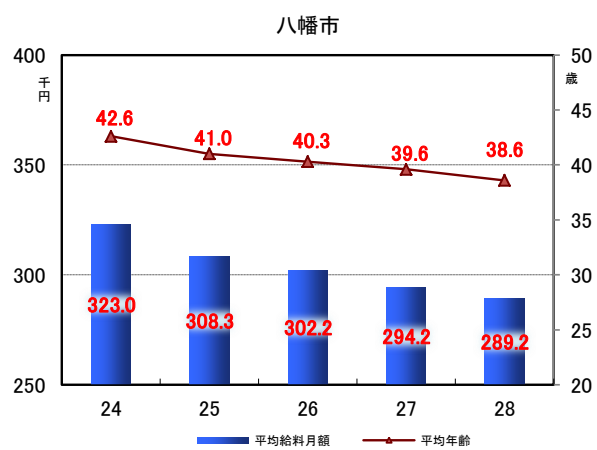
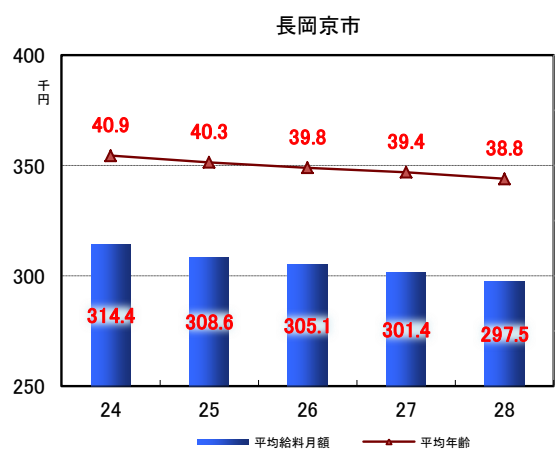
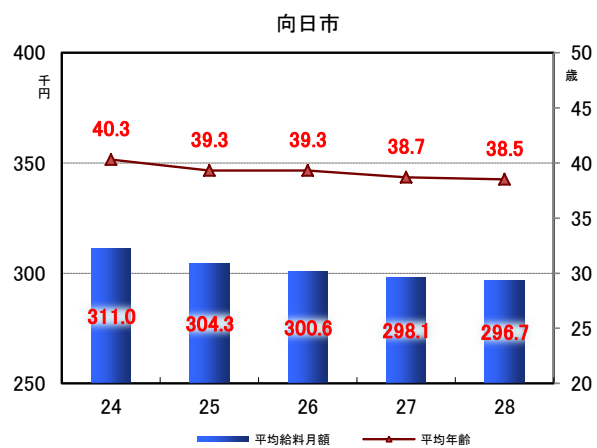
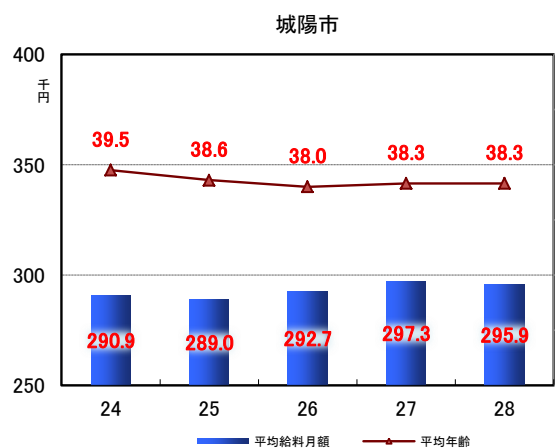
※参考値：平成24年及び平成25年の国家公務員の時限的な給与改定措置がないとした場合の値

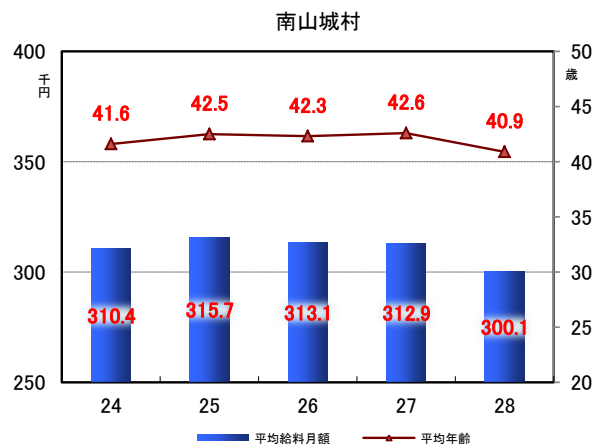
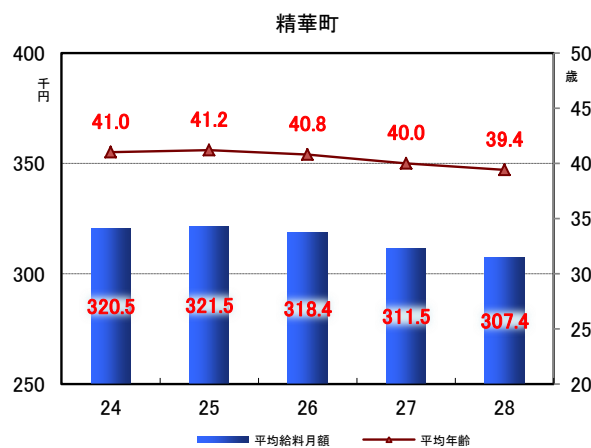
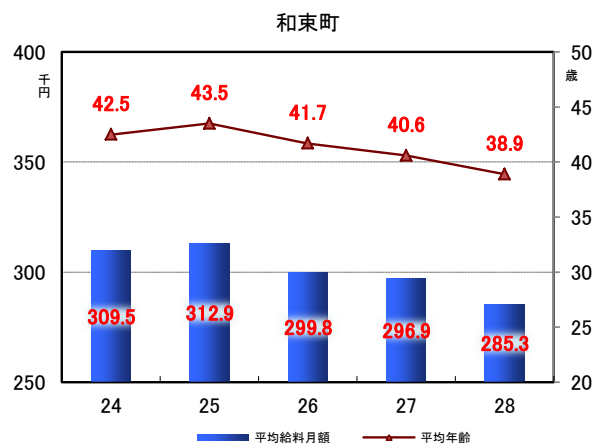
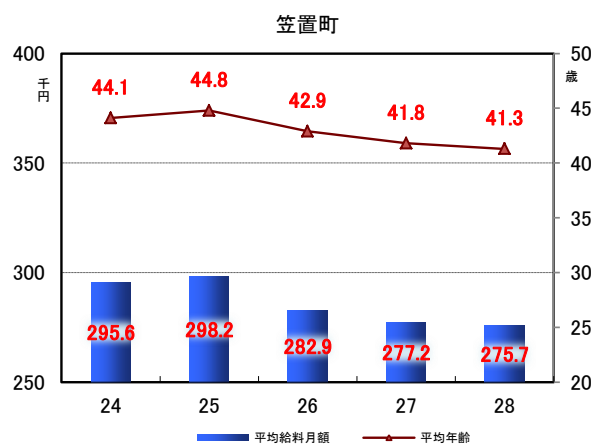
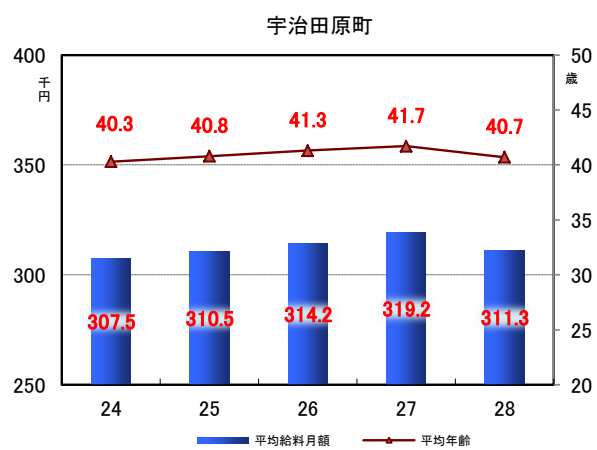
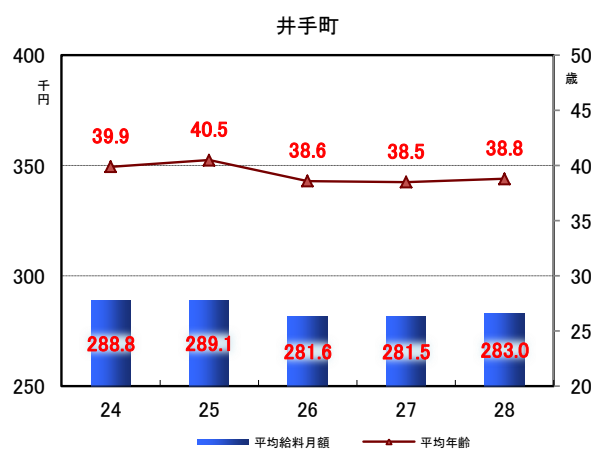
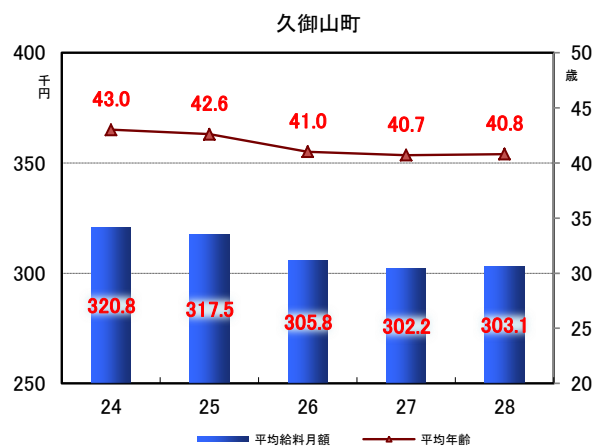
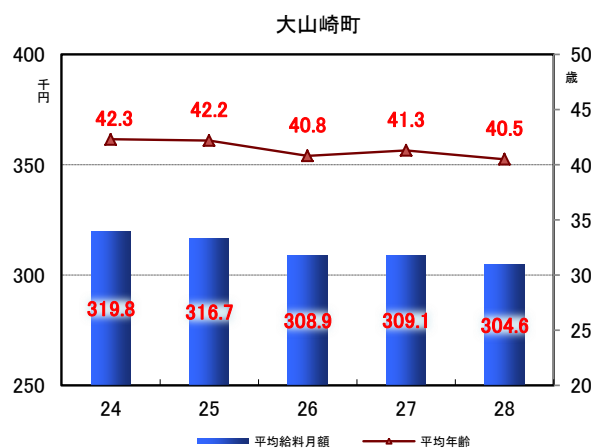
(2) 平均給料月額及び平均年齢の状況

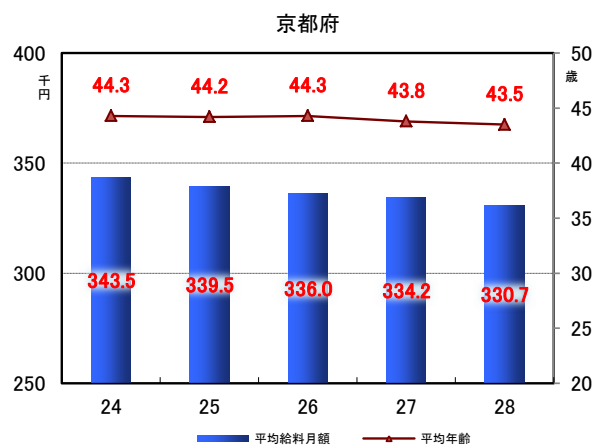
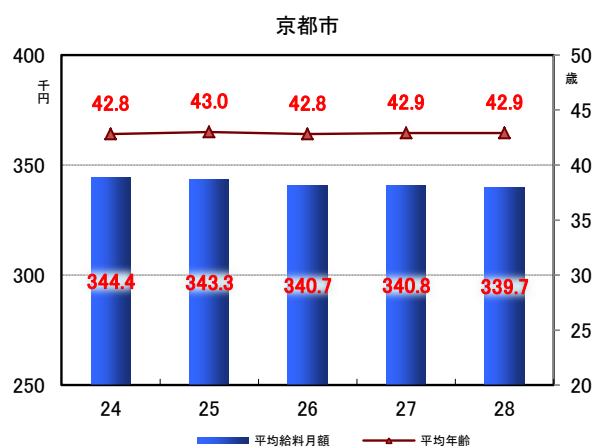
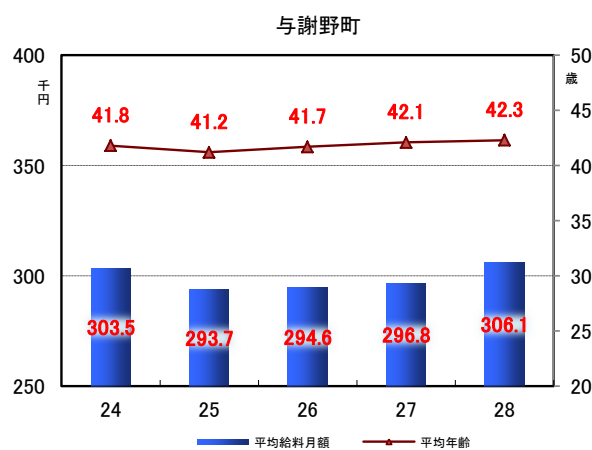
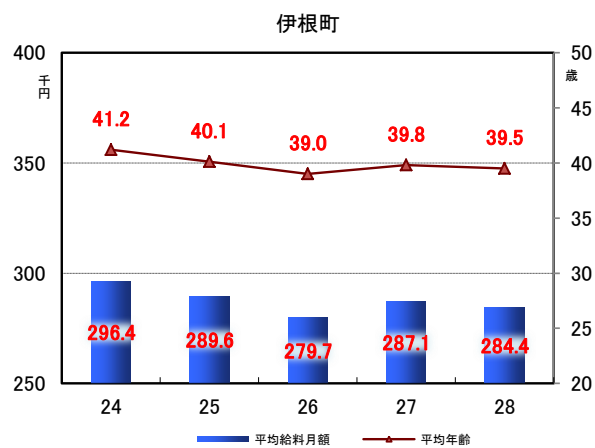
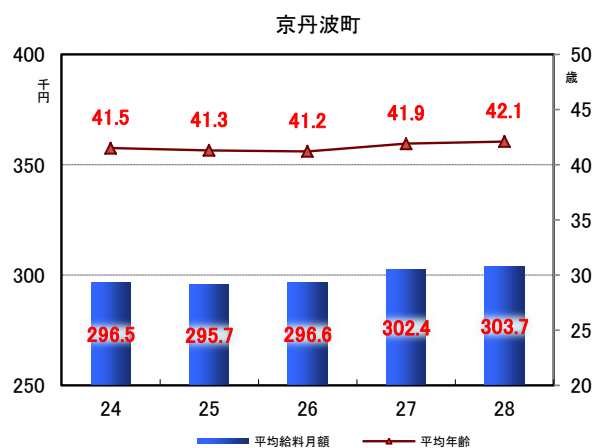
- 各団体においては、行財政改革推進のための定員管理の適正化の取組みとして、長期的に採用を抑制しておりますが、近年は団塊世代の退職に伴う若年層の採用人数の増加により、職員の平均年齢は若年化傾向にあります。
- また、職員の若年化や給与制度の総合的見直しの実施による給料表の引下げ改定等により、平均給料月額は減少傾向にあります。

資料 10-1 平均給料月額及び平均年齢の推移（一般行政職：毎年4月1日現在）









資料10-2 給料表の級数、最高号給(一般行政職:平成28年4月1日現在)

	1級		2級		3級		4級		5級	
	最高号給	額	最高号給	額	最高号給	額	最高号給	額	最高号給	額
京都市	97	2,706	137	3,338	149	3,799	117	4,090	105	4,323
福知山市	93	2,461	125	3,030	113	3,488	113	3,878	113	3,968
舞鶴市	93	2,461	125	3,030	113	3,488	93	3,798	93	3,918
綾部市	113	2,461	125	3,030	113	3,488	101	3,822	93	3,918
宇治市	93	2,492	125	3,068	113	3,532	125	3,974	117	4,027
宮津市	93	2,461	125	3,030	113	3,488	93	3,798	93	3,918
亀岡市	93	2,461	125	3,030	113	3,488	113	3,878	101	3,938
城陽市	93	2,461	125	3,030	125	3,533	125	3,926	113	3,968
向日市	93	2,492	125	3,068	113	3,532	109	3,910	109	4,007
長岡京市	93	2,461	125	3,030	117	3,503	101	3,830	93	3,918
八幡市	93	2,461	125	3,030	113	3,488	93	3,798	93	3,918
京田辺市	93	2,461	125	3,030	113	3,488	117	3,894	121	3,988
京丹後市	93	2,461	125	3,030	113	3,488	93	3,798	93	3,918
南丹市	93	2,461	125	3,030	113	3,488	93	3,798	93	3,918
木津川市	93	2,461	125	3,030	113	3,488	113	3,878	109	3,958
大山崎町	93	2,492	125	3,068	113	3,532	105	3,894	93	3,967
久御山町	93	2,461	125	3,030	125	3,533	105	3,846	97	3,928
井手町	93	2,461	125	3,030	113	3,488	93	3,798	93	3,918
宇治田原町	93	2,461	125	3,030	113	3,488	93	3,798	93	3,918
笠置町	93	2,461	125	3,091	113	3,558	93	3,894	85	4,017
和束町	93	2,461	125	3,030	113	3,488	93	3,798	93	3,918
精華町	93	2,461	125	3,030	113	3,488	125	3,926	117	3,978
南山城村	93	2,461	125	3,030	113	3,488	93	3,798	93	3,918
京丹波町	93	2,461	125	3,030	113	3,488	93	3,798	93	3,918
伊根町	93	2,461	125	3,030	113	3,488	93	3,798	85	3,898
与謝野町	93	2,461	125	3,030	113	3,488	93	3,798	93	3,918
京都府	93	2,492	125	3,068	113	3,532	101	3,878	93	3,967

単位：百円

	6級		7級		8級		9級		10級	
	最高号給	額	最高号給	額	最高号給	額	最高号給	額	最高号給	額
京都市	97	4,701	89	5,142	81	5,730				
福知山市	98	4,123	81	4,502						
舞鶴市	85	4,090	61	4,437	45	4,674				
綾部市	85	4,090	61	4,437						
宇治市	105	4,191	77	4,545	65	4,808				
宮津市	85	4,090								
亀岡市	93	4,110	65	4,450						
城陽市	93	4,110	77	4,489						
向日市	85	4,141	61	4,493						
長岡京市	85	4,090	61	4,437						
八幡市	93	3,983	85	4,090	61	4,437				
京田辺市	117	4,170	77	4,489						
京丹後市	85	4,090	61	4,437						
南丹市	85	4,090	61	4,437						
木津川市	85	4,090	61	4,437						
大山崎町	85	4,141	61	4,493						
久御山町	89	4,100	61	4,437						
井手町	85	4,090								
宇治田原町	85	4,090								
笠置町	77	4,237								
和束町	85	4,090								
精華町	97	4,120	61	4,437						
南山城村	85	4,090								
京丹波町	85	4,090								
伊根町	77	4,070								
与謝野町	85	4,090								

京都府	85	4,141	61	4,493	45	4,733	41	5,329	21	5,653
-----	----	-------	----	-------	----	-------	----	-------	----	-------

資料 10-3 地域手当の支給割合状況
 (平成28年4月1日現在)
 ※ 給与改定前の支給率である。

(単位: %)

地域手当支給団体 (12団体)	地域手当支給率	国支給率
京都市	10	10
宇治市	6	6
亀岡市	6	6
城陽市	3	3
向日市	6	6
長岡京市	12	16
八幡市	6	6
京田辺市	8.5	12
木津川市	6	6
大山崎町	4	3
久御山町	4	0
精華町	6	6

※ 地域手当0%団体 (14団体)

福知山市、舞鶴市、綾部市、宮津市、京丹後市、南丹市、
 井手町、宇治田原町、笠置町、和束町、南山城村、
 京丹波町、伊根町、与謝野町

<京都府における地域手当支給率> (単位: %)

勤務地	地域手当支給率
京都市	9
宇治市、亀岡市、城陽市、向日市、長岡京市、八幡市、京田辺市、大山崎町、久御山町	5
上記以外の地域	2.8

資料10－4 平成28年度給与削減措置の状況（平成28年4月1日現在）

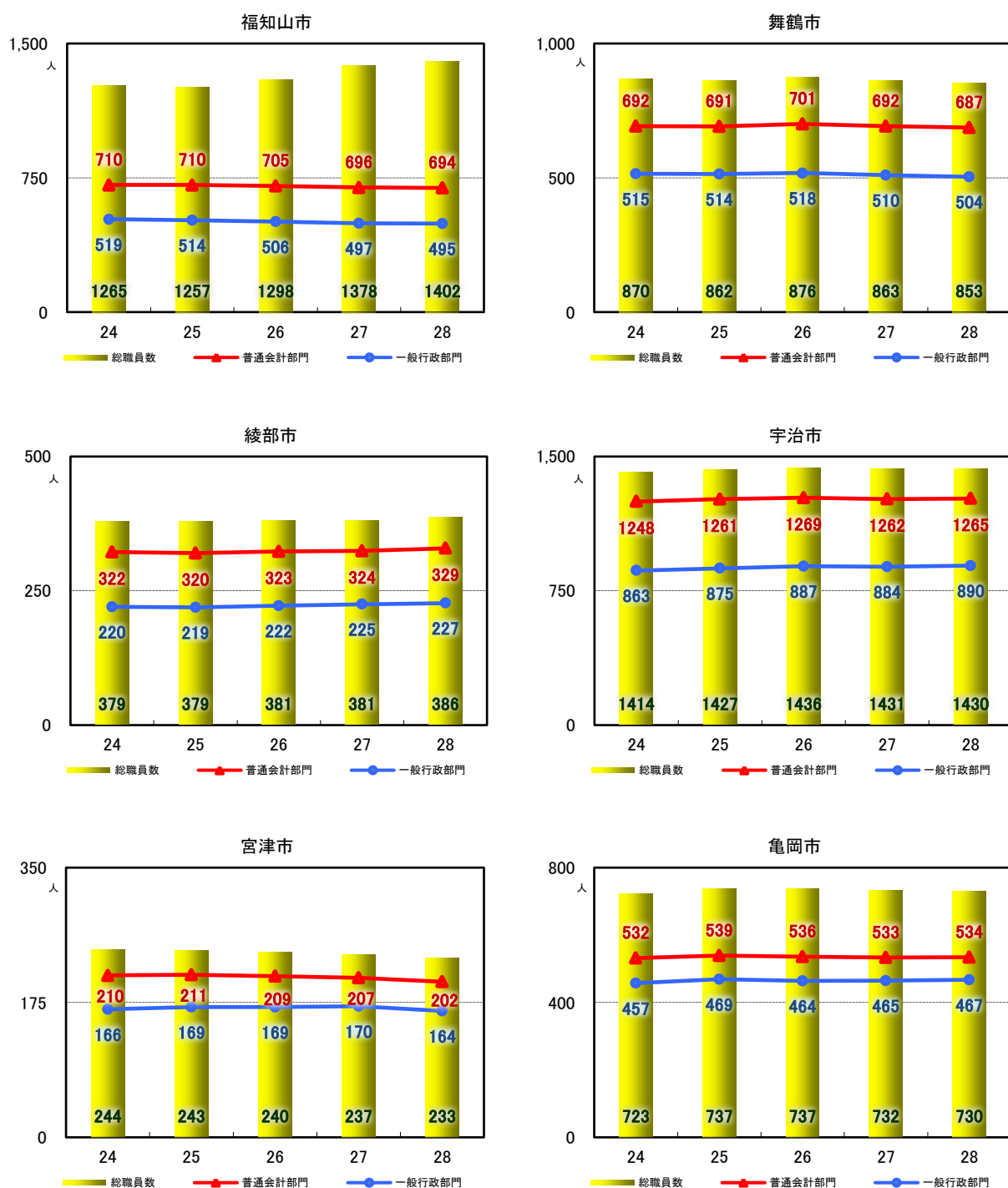
団体名	H27年度 給与削減			1 一般職(教育長を除く)			2 特別職 (教育長を含む)		
				平成28年度中の給与削減措置			平成28年度中の給与削減措置		
	一般職 のみ	特別職 のみ	両方	削減内容			削減内容		
				給料(%)	管理職手当	その他手当	給料(%)	期末 手当	その他の 手当
京都市		○					5%～20%	5%～20%	地域手当 5%～20%
福知山市									
舞鶴市		○					10%	給料月額の加算 分15%	
綾部市									
宇治市		○		2%～4% (管理職員)			1万円 (H29.1まで) 5% (H29.2から)		
宮津市			○	3%～5% (管理職員)			20～25%		
亀岡市	○				5%～7%				
城陽市									
向日市									
長岡京市			○			地域手当 4%	3%		地域手当 4%
八幡市									
京田辺市									
京丹後市		○					10%	10%	
南丹市									
木津川市									
大山崎町									
久御山町									
井手町									
宇治田原町									
笠置町									
和束町									
精華町		○					10%		
南山城村									
京丹波町			○		10%		10%		
伊根町									
与謝野町		○					5%		
京都府			○	1% (管理職員)			3%～6%	3%～6%	地域手当 3%～6%

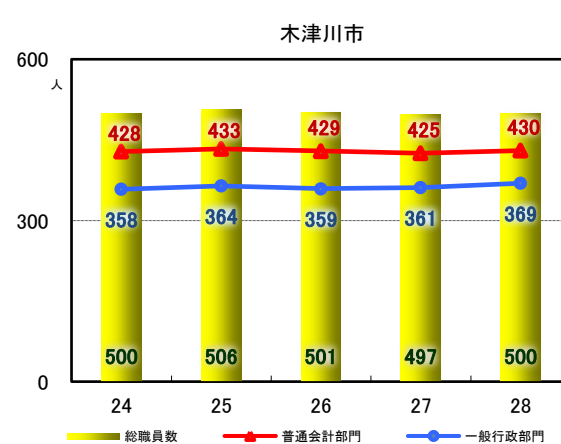
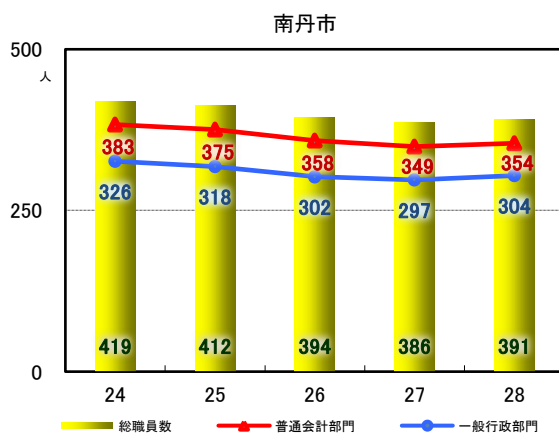
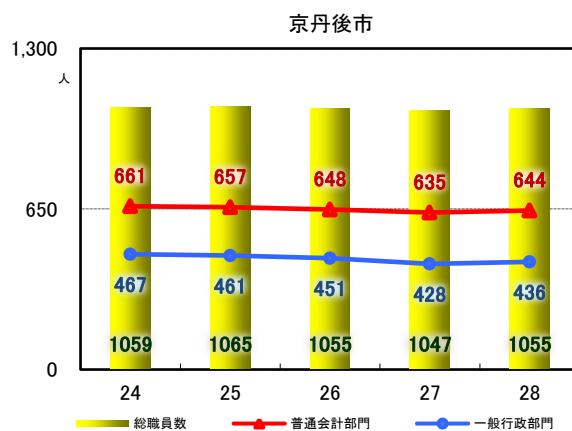
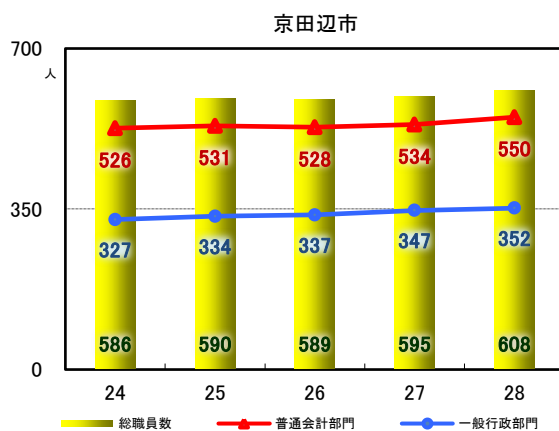
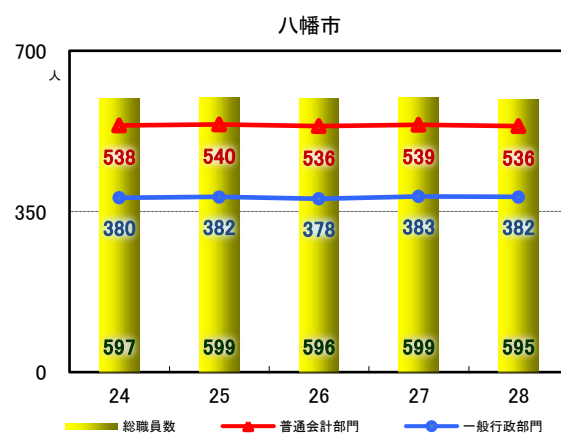
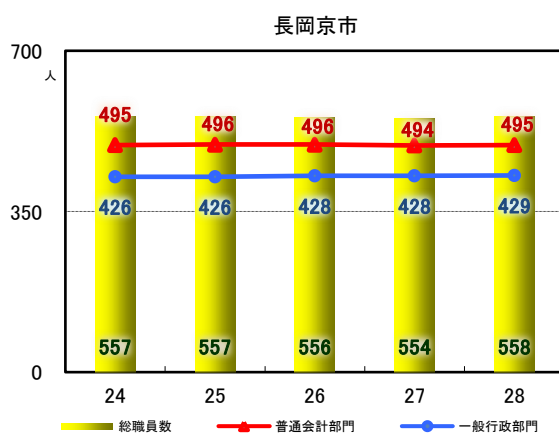
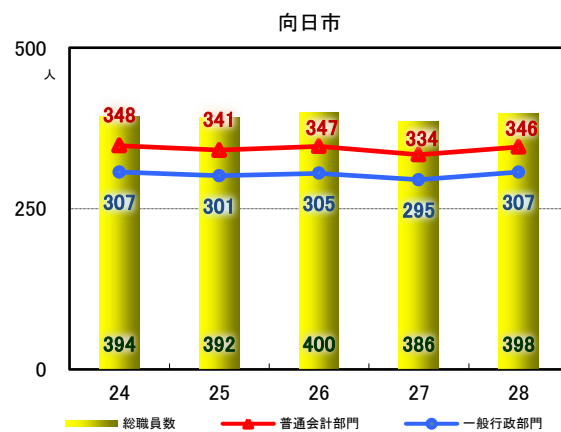
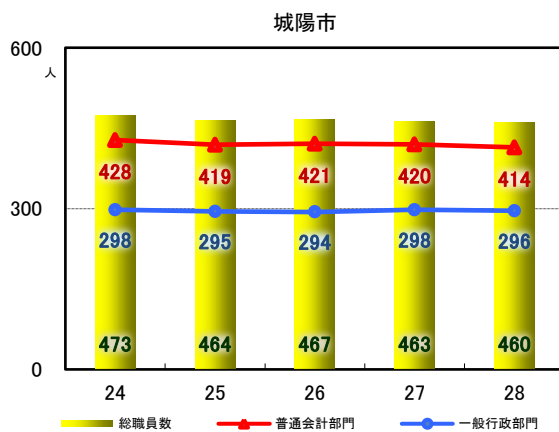
2-2 定員管理適正化の状況（集中改革プランの達成状況）

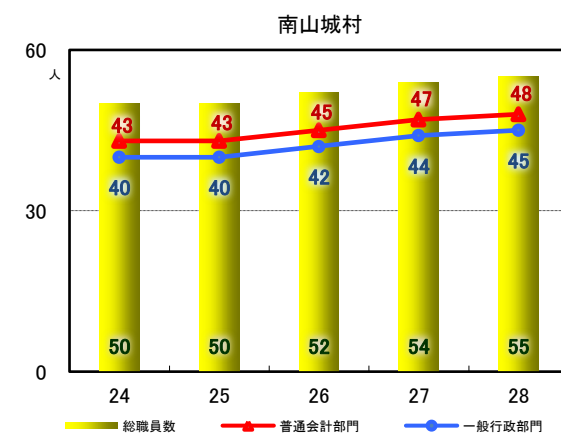
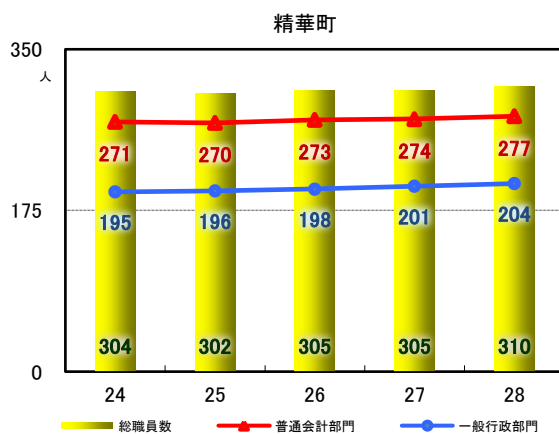
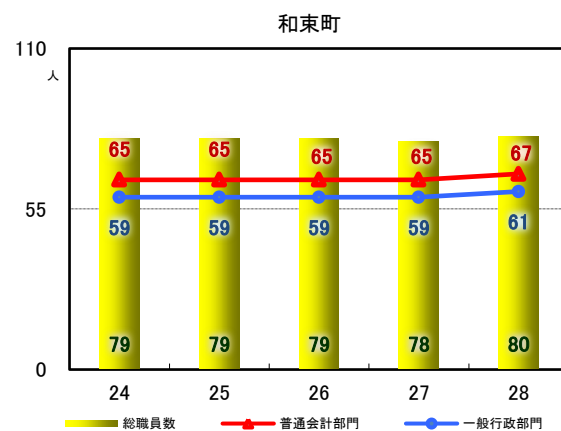
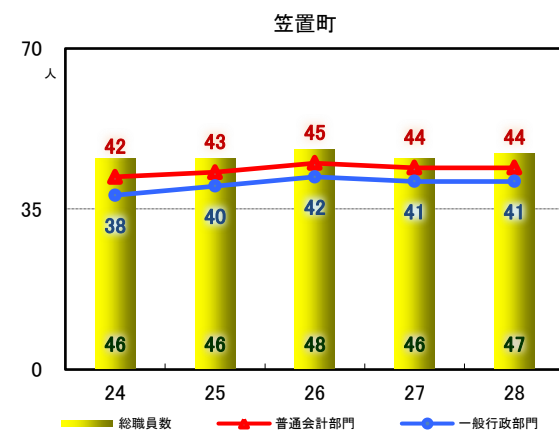
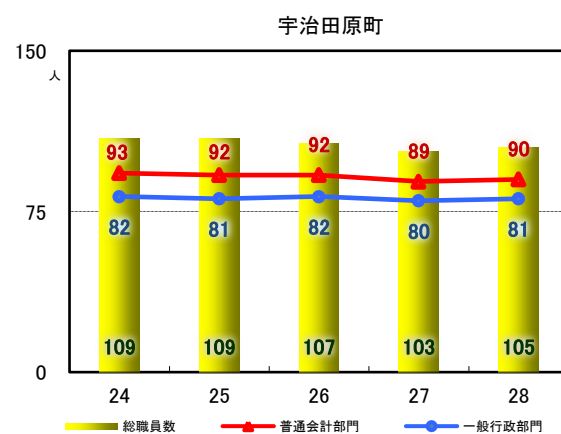
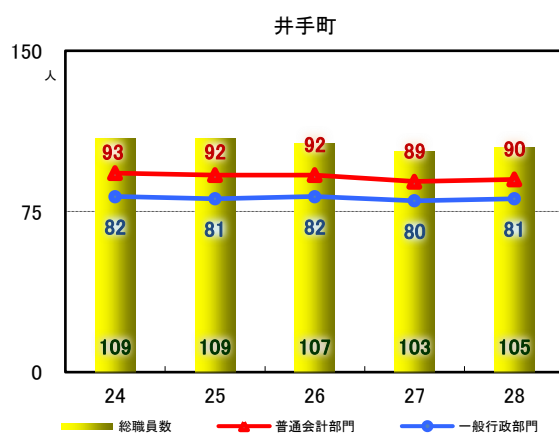
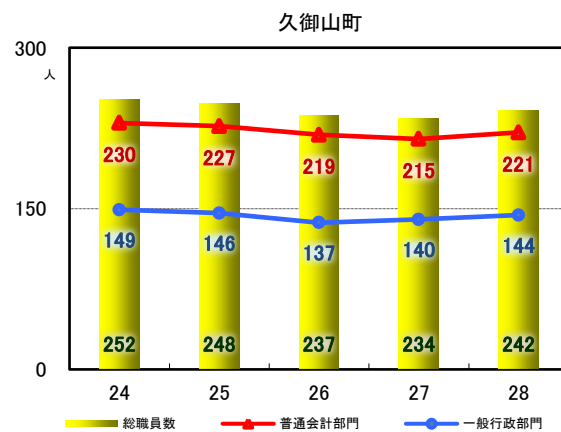
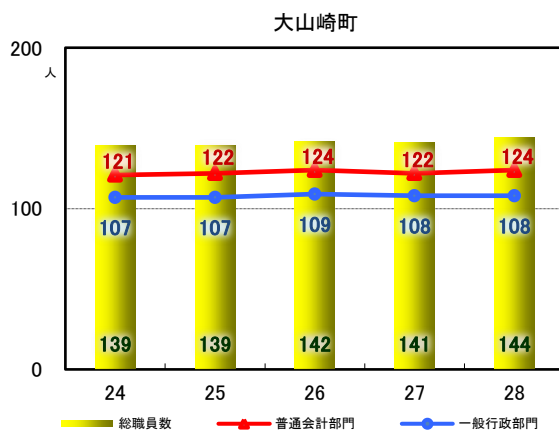
- 簡素で効率的な行政体制の整備に向け、各団体において、定員純減の数値目標を掲げた5カ年の集中改革プランに平成17年度から取り組んだ結果、平成22年4月1日現在、国の要請する目標（5.7%）を上回る8.9%の純減となりました。
- 平成23年度以降も継続して定員管理が進められてきましたが、近年は、地方創生の推進や高齢化などによる新たな行政需要に対応すべく、一部団体において総職員数が微増傾向にあります。

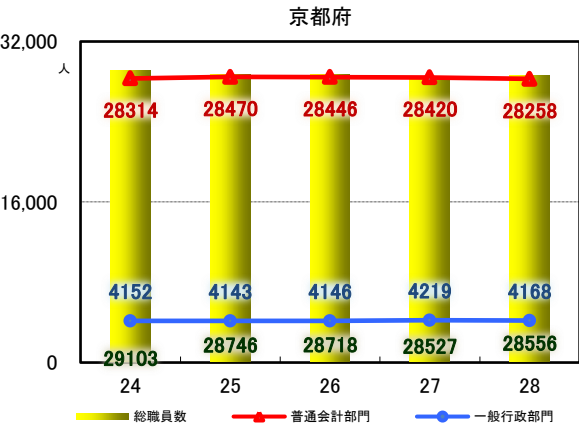
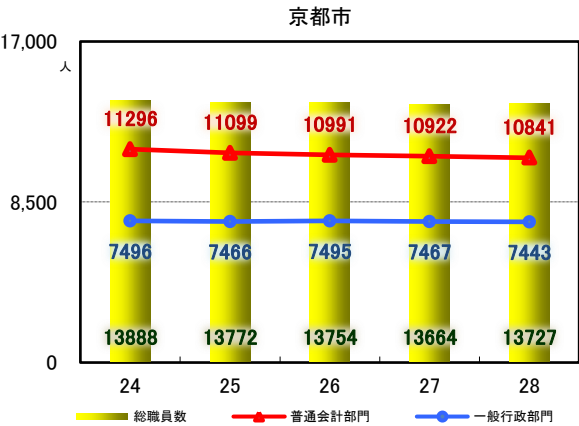
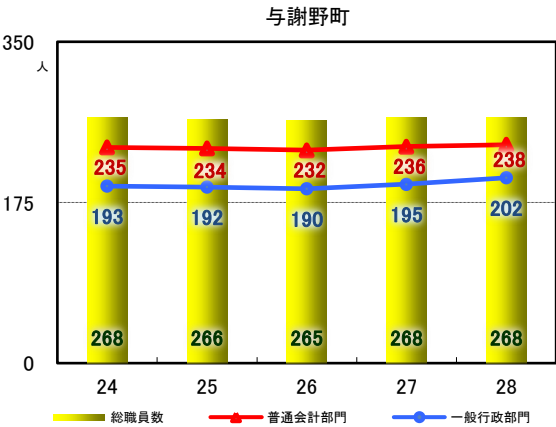
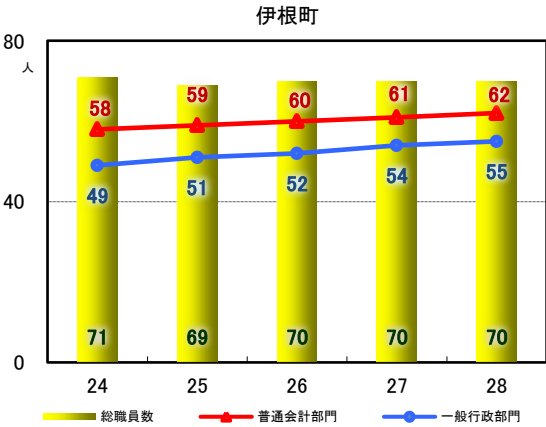
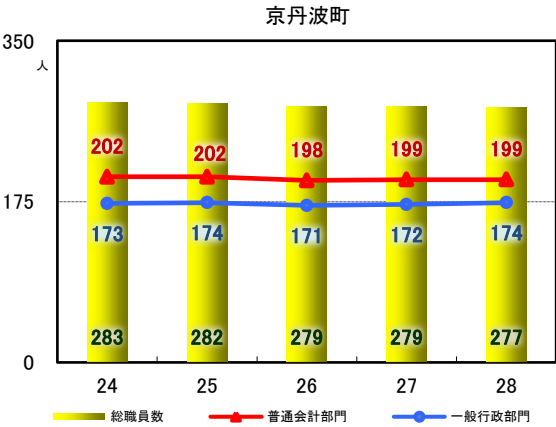
現在、各団体においては、国の「経済財政運営と改革の基本方針2016」などを踏まえ、限られた人的資源の効果的な活用に取り組まれています。

資料11 職員数の推移（毎年度4月1日現在）



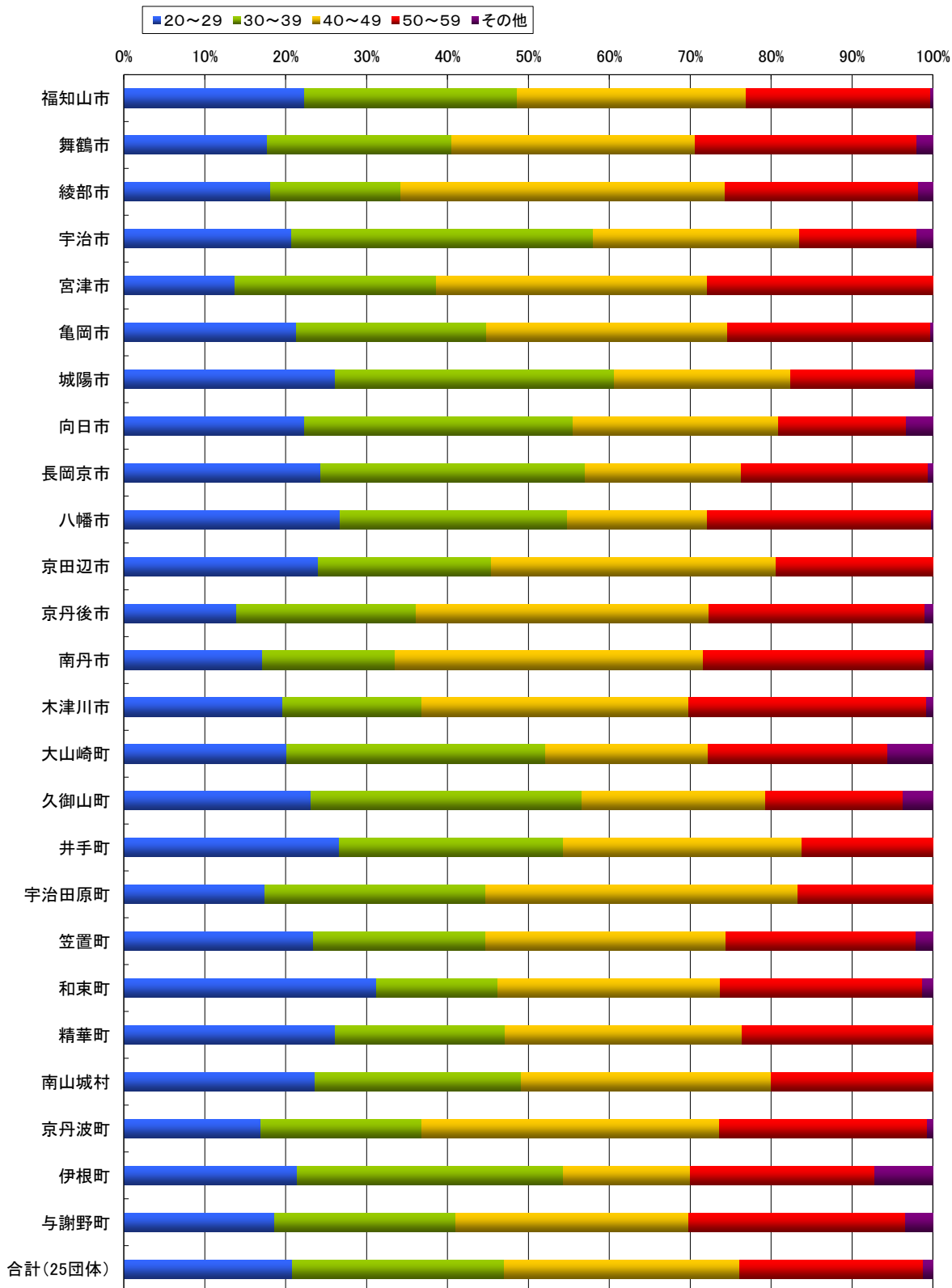






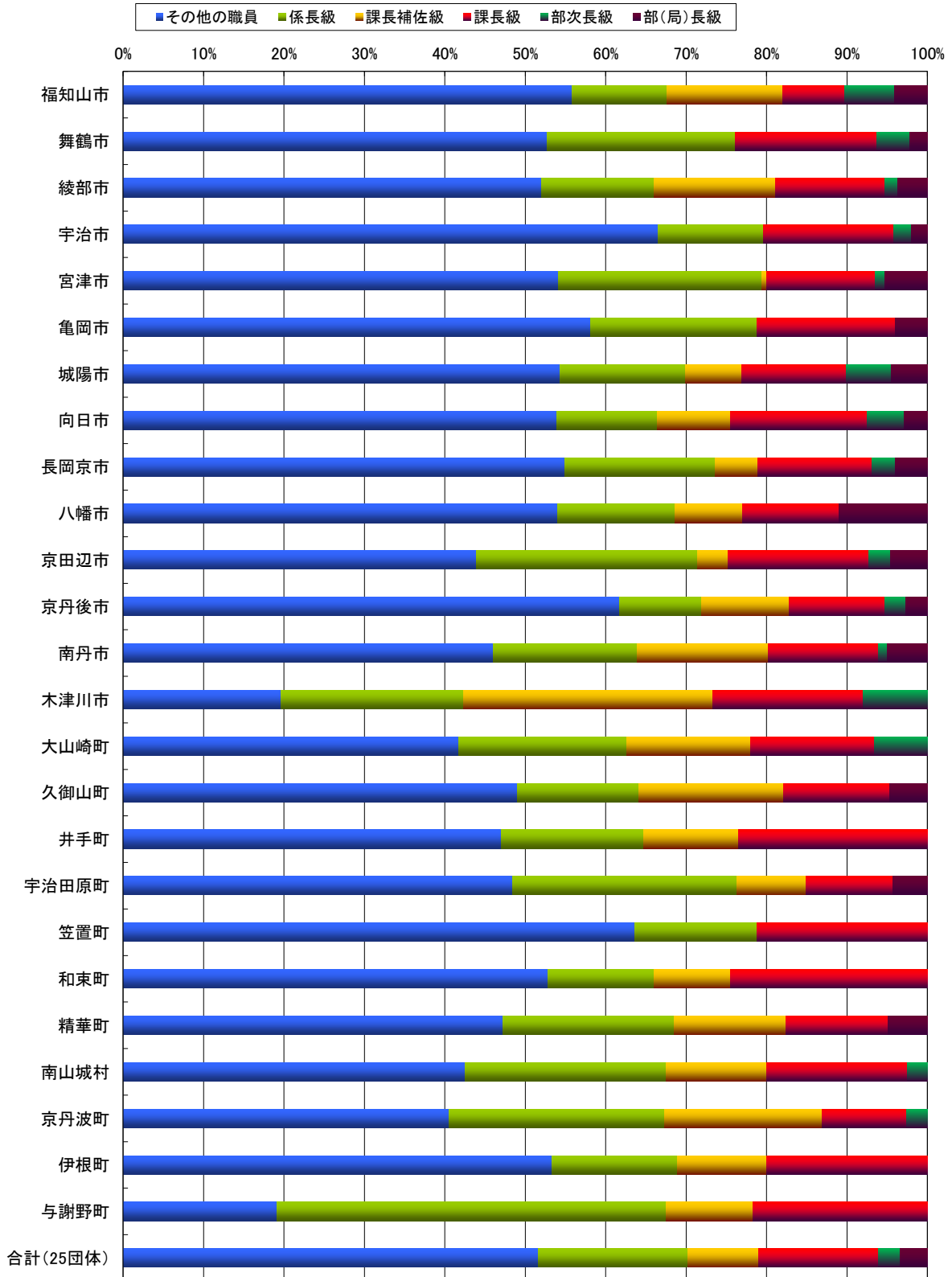
2-3 府内市町村別職員構造比較（京都市除く）

資料12-1 年齢別構造（一般職員（教育長除く）：平成28年4月1日現在・給与実態調査より）



※一般職員（教育長除く）

資料 1 2 - 2 職務上の地位別構造（一般職職員（教育長除く）：平成 2 8 年 4 月 1 日現在・定員管理調査より）



※職務上の地位には、各区分の相当職（参事、主幹、主査等）を含む