

令和元年度 知事直轄組織（職員長） 重点目標

	重点事項	成果目標（注）
1	<p>府庁働き方改革を更に進め、時間外勤務の削減に徹底して取り組みます</p>	<p><時間外勤務の削減></p> <ul style="list-style-type: none"> ○時間外勤務命令の上限時間等の規制を遵守し、誰もが働きやすい職場を目指します ○時間外勤務手当を削減します <p style="padding-left: 20px;"><予算ベースで対 28 年度比 15%以上></p> <p><府庁全体での働き方改革の推進></p> <p>[業務及び執行体制の見直し]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職員の意識改革による、仕事の進め方の見直しと、効果的・効率的な取組による業務量の削減 ・業務分担の見直しや繁忙所属への応援など柔軟で効果的な執行体制の構築 <p>[マネジメントの徹底]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・端末のログイン・ログオフ情報も活用した時間外勤務実績の把握など、管理職員によるマネジメントの徹底による適切な時間外勤務の管理と、個別指導の徹底 ・20 時のパソコンでの退庁呼びかけ表示、20 時及び 22 時や府庁育児の日の庁内放送の実施に加え、一斉消灯日の設定・実施など、時間外勤務削減に向けた新たな取組を実施 <p>[働きやすい職場環境づくり]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・テレワークの実施に加え、働きやすい柔軟な勤務のあり方（短時間勤務、早出・遅出など）について、職員からの意見聴取なども行い、引き続き検討し、必要な取組を実施

（注）目指すべき成果目標を記載する。その際、数値目標を設定することが適当な場合は、数値目標を記載する。

令和元年度 知事直轄組織（職員長） 重点目標

2	複雑・多様化する行政課題に適時・的確に対応できる、柔軟で力強い組織・体制を構築します	<ul style="list-style-type: none">○複雑・多様化し、複数部局に関わる行政課題に柔軟に対応できるよう、部局連携型の組織を構築します○職の権限と役割を明確化し、シンプルな指揮命令系統を構築します○的確な業務マネジメントと人材育成の徹底を図るため、今年度から導入した「係長制」の効果検証を行い、若手職員の育成や事務・事業が的確に執行できる組織へと見直しを図ります○令和2年4月の会計年度任用職員制度の導入に向け、正規職員、再任用職員、会計年度任用職員の職の特性を活かした効果的な組織・体制の構築を図るとともに、適切な勤務条件の確保に向け、制度づくりを行います○令和2年4月の内部統制制度の導入・実施に向け、リスクの洗い出しを行いつつ、基本方針を策定し、リスクを評価して自らコントロールできるよう、組織マネジメントの改革に取り組みます
---	---	--

（注）目指すべき成果目標を記載する。その際、数値目標を設定することが適当な場合は、数値目標を記載する。

令和元年度 知事直轄組織（職員長） 重点目標

3	<p>これからの府政に求められる人材を確保するとともに、現場主義を徹底し、前例にとらわれず、あらゆる主体と連携する職員を育成します</p>	<p><人材確保と人材育成プランに基づいた取組を推進します></p> <ul style="list-style-type: none">○特に技術職を中心に、積極的な採用活動に取り組み、これからの府政に求められる人材を確保します○人材育成に関する課題、今後の人材育成に必要な取組を検証し、次期人材育成プランを策定します○複線型の人事配置を徹底し、業務を通じた実践的な人材育成の取組を推進します○業務を通じた若年職員の育成を図るための指導、支援を行います<ul style="list-style-type: none">・OJTを積極的に実施し、幅広い視野と高い専門性を備えた職員を育成・府民視点と多様な主体との連携力を養い、現場での対応力の涵養、人的ネットワークの拡大等を図るため、派遣・交流等を積極的に実施・管理職員及び係長を対象に、職に応じた役割を果たすことができるよう、積極的な部下職員の育成及びマネジメント力向上のための研修を実施 <p><女性職員のさらなる活躍推進に取り組みます></p> <ul style="list-style-type: none">○さらなる女性活躍に向け、特定事業主行動計画を改定し、働きやすい職場環境づくりに取り組みます<ul style="list-style-type: none">・現計画に定める女性登用の目標（女性管理職比率17%）を達成（H31.4実績 16.8%）・さらなる活躍推進に向けて、法に定める特定事業主行動計画を改定し、取組を強化 <p><障害者雇用の推進に取り組みます></p> <ul style="list-style-type: none">○引き続き法定雇用率を上回る、積極的な障害者採用の推進○障害者活躍推進計画の策定等を通じて、障害を有する職員が活躍できる職場環境整備等の取組の一層の推進
---	---	---

（注）目指すべき成果目標を記載する。その際、数値目標を設定することが適当な場合は、数値目標を記載する。