

京都府分権型行政推進本部 特命担当チーム等 検討成果報告書

チーム等	「人材育成・交流チーム」 座長：人事課参事 前川 二郎
------	--------------------------------

第4クール(20年9月~20年12月末)

課題	(チーム等設置時の課題を記入願います) 分権型行政を担う職員の育成
目標	(第4クールの目標を記入願います) 人事交流経験者の意識調査の分析、市町村等との意見交換により、 (1)人事交流の意義・成果を集約 (2)人事交流の課題・改善点の抽出 人事交流の成果還元
第4クール アウトプット 概要	人事交流の現状と課題(案) (1)人事交流の意義・成果 ・視野の拡大、人脈の広がりが財産 (2)人事交流の課題・改善点 ・派遣先の業務内容、勤務条件等を点検・評価 ・交流の目的を明確にして広く庁内から人材を公募 ・派遣者向けの事前研修の実施 ・派遣者との緊密な連携と情報共有 人事交流の成果還元(案) ・派遣者からのレポートを全職員にパソコンで発信 ・派遣経験が活かせる部門に人材配置 ・庁内ベンチャー事業に参加し、新たな視点・発想で政策提言、 業務改善
第5クール 以降の目標	

第5クール(21年1月~21年3月末)

目標	(一般府民が見てもわかるように、具体的にお願います)
期限	平成21年3月末
ロードマップ	(途中、節目があれば、記入してください)
備考	