

障がいのある方の雇用に取り組む

ロンドフードサービス株式会社(京都市伏見区)

「京都はあとふる企業」です

◆主な事業内容：事業所給食、折詰、仕出し弁当など

障がいのある方が従事している仕事 弁当箱の洗浄・検品など

【障がい者雇用の経緯】

10年以上前に、地域貢献として何が出来るかを考えた結果、障がい者や高齢者の雇用を開始しました。



【Tさんに聞きました】

- ・特別支援学校の実習で皆が助け合って働いているのを実感し「ここなら続けられる」と思いました。居心地が良くて10年経ちました。
- ・後輩も含めた自由な意見交換や互助会のレクリエーション(バーベキュー、ボーリング、旅行など)も3か月に1度と多く、プライベートのロードバイク(レース)も含めてエンジョイしています。
- ・10年経ち、一人暮らしも含めて将来のことを考えないといけないのかなあと感じています。

【Mさんに聞きました】

- ・特別支援学校の実習を経て就職して4年になりました。最初は覚えることが難しかったけど、助けてもらい楽しくなってきました。
- ・アニメの舞台を巡ったり、家事を手伝ったり色々なことをしていきたいと思っています。

【自然な形での受入れ】

- ・性別や年齢、経歴も違う多様な人が集まった会社で、仲間の「和」を大切にしています。
- ・知的障がいの方が3名、毎日5時間勤務で働いていますが、仕事の内容は他の従業員と全く同じで特別な切り分けはしていません。
- ・5人程度のグループの中で一緒に同じ作業することが毎日のトレーニングとなっています。これが10年間の障がい者雇用のノウハウとなっています。
- ・一緒に働く中で、障がいのある方も入社してきたばかりの後輩に気軽に話ができるようになりました。

