

障がいのある方の雇用に取り組む

株式会社中央保健工業社(京都市右京区)

「京都はあとふる企業」です

◆主な事業内容：総合ビルメンテナンス業



障がいのある方が従事している仕事

建物内清掃(事務室、階段、廊下、トイレなどの掃き・拭き掃除、掃除機かけ、モップかけが中心)

【雇用の目的】

障がいのある方への就労の場の確保は企業としての社会的責務であり、実際に労働意欲も高く当社にとって大きな戦力になってもらえると考えました。

【雇用にあたって工夫していること】

- ・仕事を早く覚えていただき戦力となってもらうために、最初は分り易く取り組みやすい作業を切り出し担当してもらいます。
- ・時間をかけてひとりで仕事ができるようになった方が残念ながら調子を崩し退職されました。この経験から、知的障がいや精神障がいのある方にはジョブコーチやベテランの従業員が指導・サポートに当たるようにしました。
- ・特に、各現場にいる経験豊かな高齢の従業員の存在が大きいです。あいさつや仕事の基本をしっかりと身につけることができるよう、気持ちを受け止めつつ、ゆっくり繰り返し教えてくれています。
- ・家族以外の人との交流経験が乏しく、苦手意識を持つ従業員もいます。職場での交流の場づくりに気を配り、年1回の「従業員のつどい」(約200名)にも参加を促すなど、自然な形で回りとのコミュニケーションがとれるよう見守っています。



【これからの目標と課題】

- ・新しく入社された方への指導ができたり、床を磨くポリッシャーの技術を身につけたり、当社の核となる人材への育成が目標です。
- ・人材育成での役割が大きい高齢の従業員が退職していく中で、指導・サポート体制をどのように整備していくかが課題と考えています。

