

障がいのある方の雇用に取り組み

株式会社JR西日本メンテック 福知山支店(福知山市)

「京都はあとふる企業」です

◆主な事業内容：鉄道会社業務

【障がいのある方の仕事や勤務体制】

- ・ JR 西日本の北近畿エリアの各駅の事務所、コンコース、ホーム、階段、トイレなどの巡回清掃・定期清掃、車両基地での車両清掃など
- ・ 福知山、舞鶴、豊岡等の営業所に所属し、365日、清掃担当の約120名の社員(うち12名が障がいのある社員)が、夜勤も含めて交代制で業務にあたっています。
- ・ 各自の仕事の内容は、能力や適性に合わせて無理のないように配慮しています。



【障がい者雇用の現状】

- ・ 障がいの有無にかかわらず、その能力と適性に応じた雇用の場に就き、地域で自立した生活を送ることができ、社会の実現を目指して、長年にわたって障害者雇用を続けてきました。
- ・ 特別支援学校や高等技術専門校、ハローワーク等の紹介で実習を経て採用しています。各営業所長が現場の状況を踏まえつつ、障がい者雇用の実習や採用計画を提案します。
- ・ 営業所所長会議で現場の状況や問題を出し合い、必要な連携と調整を図ります。
- ・ 全社員を対象に障がい者雇用を含めた企業倫理社内研修を実施しています。
- ・ 支援機関と連携し、職場見学や実習の受入れを行っています。

【特に工夫していること】

- ・ 相談窓口を設置し、相談員を配置しています。また、営業所単位で障がい者職業生活相談員などの研修を受け、サポート体制を整えています。
- ・ 施設的にも複雑で人も多い現場ですので、安全の確保を重視して指導しています。
- ・ 全員対象に社会的常識や自立に必要な事柄などの研修を年1回行っています。
- ・ 営業所単位で交流会や日帰り旅行などのコミュニケーション活動を行っています。

