

京都府保健医療計画の中間見直し（抜粋）

【京都府看護職員需給推計について】

- ・令和 7 年（2025 年）に団塊の世代が 75 歳以上の後期高齢者となるなど、超高齢社会を迎え、医療・介護・福祉への需要が増大する中で、令和 7 年に向け必要となる看護職員の需給数を推計しました。
- ・目 標：令和 7 年（2025 年）
- ・推計値：看護師等の働き方改革を推進した場合の「超過勤務時間数」と「年次有給休暇の取得日数」の影響を反映し、需要数を推計

【京都府看護職員需給推計結果】

（実人員：人）

	現 状 (2018 年末)	働き方改革を反映した推計値 (2025 年)
需 要	35,288 人	42,512 人
供 給		41,937 人

● 看護師等の超過勤務月 10 時間以内、有給休暇年 10 日以上

【従事施設別看護職員需給推計結果】

（実人員：人）

	業務従事届 【2018 年末】	1 ヶ月の超過勤務 10 時間以内、 1 年あたりの有給休暇 10 日以上	
		需要数 【2025 年】	増員数
病院	23,353	27,080	3,727
診療所(無床)	4,235	6,208	1,973
助産所	57	69	12
介護保険・社会福祉関係	5,370	6,850	1,480
保健所・市町村	1,191	1,210	19
教育機関等	494	501	7
事業所・その他	588	595	7
合 計	35,288	42,512	7,224

京都府看護師確保対策実績一覧

		<指 標>	28年度	29年度	30年度	R1年度	R2年度見込み
I 養成対策 ○養成学校運営費補助 ○実習指導者講習会 ○専任教員養成講習会	学校	学校数 (校)	27	27	27	26	26
		(内、大学数) (校)	9	9	9	9	9
		1学年定員 (人)	1,838	1,729	1,700	1,720	1,735
		入学者数 (人)	1,933	1,768	1,717	1,693	1,682
		卒業生数 (人)	1,496	1,525	1,635	1,658	集計中
	卒業後の就業	看護職就職者数 (人)	1,297	1,323	1,469	1,456	集計中
		(府内就職者数) (人)	978	950	1,017	965	
		(うち北部就職者数) (人)	111	92	103	110	
		(府内就職率) (%)	75.4	71.8	69.2	66.3	
	実習関係	実習指導者講習会受講者 (人)	90	88	96	79	89
		実習受け入れ病院 (施設)	64	73	※4	69	集計中
		南部学生の北部地域実習生 (人)	237	256	118	95	94
	II 確保・定着対策 ○看護師等修学資金 ○新人看護師研修 ○就業環境改善相談 ○就業・就学フェア ○院内保育所運営費補助	離職率等	新人採用数 (人)	1,280	1,277	1,253	1,276
病院採用充足率 (%)			77.4	81.9	83.6	83.1	81.3
病院常勤離職率 (%)			10.9	11.4	11.1	11.1	集計中
新人離職率 (%)			5.6	6.9	7.6	8.4	
学生確保		ふれあい看護体験 (人)	460	443	478	455	中止
		修学資金(一般)貸与者数 ※5 (人)	565	548	560	522	581
		〃 府内就職者数 (人)	167	124	151	126	集計中
		修学資金(北部枠)貸与者数 (人)	9	8	9	10	7
定着取組		〃 北部就職者数 (人)	7	4	6	4	集計中
		就業・就学フェア (人)	391	305	499	535	中止
		北部地域就職・就学フェスタ (人)	—	—	58	115	中止
		院内保育所補助施設数 (施設)	55	51	49	50	45
		京大キャリアパス支援センター人材交流 (人)	9	11	14	8	6
		就業環境改善相談 (件)	105	110	131	73	集計中
e-ラーニング訪問看護受講者 (人)		46	42	28	35		
III 再就業対策 ○ナースセンター事業 ○北部看護職支援センター事業 ○潜在助産師再就業支援事業	再就業相談	就業相談件数 (件)	11,912	14,882	15,252	14,463	集計中
		求職登録者(ナースセンター) (件)	2,736	3,216	3,649	2,796	
		就職者数 (人)	756	873	863	852	
		届出制による届出件数 (件)	950	1,061	866	940	
	技術支援等	看護力再開発講習会 (人)	26	28	28	24	中止
		セカンドキャリア研修・交流会 (人)	56	40	61	43	集計中

※1 実人数 大阪の講習会は2回に分かれているため16人分補助 ※3 カウント数を実人員から相談内容ごとにカウントする方法へ変更

※4 H30より病院のみの実績 ※5 貸与決定人数

京都府看護師確保対策実績一覧（北部看護師確保対策）

	<指標>	(28年度)		(29年度)		(30年度)		(R1年度)		(R2年度)		北部看護師確保対策事業	
		京都府	うち北部	京都府	うち北部	京都府	うち北部	京都府	うち北部	京都府	うち北部		
I 養成対策 ○養成学校運営費補助 ○実習指導者講習会 ○専任教員養成講習会	学校	学校数 (校)	27	5	27	5	27	5	26	5	26	5	I ①北部実習拡大支援 (実習拡大のマッチング、調整) I ②南部学生の北部実習旅費支援 I ③実習指導者講習会受講者旅費支援 I ④実習指導者講習会受講枠拡大 I ⑤臨地実習指導者研修会
		(内、大学数) (校)	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	
		1学年定員 (人)	1,838	175	1,729	175	1,700	175	1,720	175	1,735	180	
		入学者数 (人)	1,933	178	1,768	182	1,717	172	1,693	158	1,682	156	
		卒業者数 (人)	1,496	167	1,525	147	1,635	147	1,658	156	集計中	集計中	
	卒業後の就業	看護職就職者数 (人)	1,297	※1 139	1,323	116	1,469	111	1,456	130	集計中	集計中	
		(府内就職者数) (人)	978	114	950	95	1,017	92	965	109			
		(うち北部就職者数) (人)	111	93	92	80	103	79	110	88			
		(府内就職率) (%)	75.4	82.0	71.8	81.9	69.2	82.9	66.3	83.8			
	実習関係	(北部就職率) (%)	8.6	66.9	7.0	69.0	7.0	71.2	7.6	67.7			
実習指導者講習会受講者 (人)		90	12	88	※2 13	96	11	79	7	89	8		
実習受け入れ病院 (施設)		64	10	73	6	※4 80	※4 5	69	5	集計中	集計中		
	南部学生の北部地域実習生 (人)	—	237	—	256	—	118	—	95	—	94		
II 確保・定着対策 ○看護師等修学資金 ○新人看護師研修 ○就業環境改善相談 ○就業・就学フェア ○院内保育所運営費補助	離職率等	新人採用数 (人)	1,280	120	1,277	127	1,253	103	1,276	116	1,298	111	II ①看護師等修学資金北部特別枠 II ②小中学生等対象の出前授業 II ③京大キャリアパス支援センター中心の人材交流 II ④臨地実習指導者研修会(再掲) II ⑤北部地域魅力発信がITブック等作成 II ⑥北部就職・就学フェスタの開催(H30～)
		病院採用充足率 (%)	77.4	58.9	81.9	66.0	83.6	68.9	83.1	71.9	81.3	67.5	
		病院常勤離職率 (%)	10.9	7.2	11.4	8.1	11.1	6.3	11.1	7.3	集計中	集計中	
		新人離職率 (%)	5.6	—	6.9	—	7.6	—	8.4	—	—	—	
	学生確保	ふれあい看護体験 (人)	460	192	443	174	478	174	455	142	中止	中止	
		北部地域における出前授業 (校)	—	11	—	3	—	7	—	53	—	集計中	
		修学資金(一般)貸与者数 ※5 (人)	565	—	548	—	560	—	522	—	581	—	
		〃 府内就職者数 (人)	167	50	124	44	151	52	126	53	集計中	集計中	
		修学資金(北部枠)貸与者数 (人)	9	—	8	—	9	—	10	—	7	—	
	定着取組	〃 北部就職者数 (人)	7	—	4	—	6	—	4	—	集計中	—	
		就業・就学フェア (人)	391	—	305	—	499	—	535	—	中止	—	
		北部地域就職・就学フェスタ (人)	—	—	—	—	58	—	115	—	中止	—	
		院内保育所補助施設数 (施設)	55	10	51	10	49	9	50	9	45	9	
京大キャリアパス支援センター人材交流 (人)		9	7	11	5	14	6	8	3	6	2		
就業環境改善相談 (件)	105	—	110	—	131	—	73	—	—	—			
e-ラーニング訪問看護受講者 (人)	46	13	42	5	28	2	35	7	集計中	集計中			
III 再就業対策 ○ナースセンター事業 ○北部看護職支援センター事業 ○潜在助産師再就業支援事業	再就業相談	就業相談件数 (件)	11,912	※3 614	14,882	※3 975	15,252	763	14,463	734	集計中	集計中	III 北部看護職 支援センターの運営 ※北部は新規登録者数 ※平成27年10月開始
		求職登録者(ナースセンター) (件)	2,736	128	3,216	188	3,649	163	2,796	133			
		就職者数 (人)	756	38	873	48	863	49	852	31			
	技術支援等	届出制による届出件数 (件)	950	100	1,061	80	866	53	940	51			
		看護力再開発講習会 (人)	26	9	28	0	28	0	24	0	中止		
		セカンドキャリア研修・交流会 (人)	56	14	40	8	61	0	43	0	集計中		

※1 北部地域(綾部以北)に所在する5校の実績 ※2 実人数 大阪の講習会は2回に分かれているため16人分補助 ※3 カウント数を実人員から相談内容ごとにカウントする方法へ変更

※4 H30より病院のみの実績 ※5 貸与決定人数

新型コロナウイルス感染症に係る看護師等確保対策について

	事業内容	事業名		資料番号
Ⅰ 養成対策	(1) 看護師学校養成所等のICTを活用した遠隔授業の促進	看護師等学校養成所等遠隔授業促進事業	R2年度新規	資料3-1
	(2) 看護師学校養成所等への実習シュミレータ貸出	看護師等学校養成所等実習補完事業	R2年度新規	資料3-2
	(3) 施設実習生へのPCR検査実施のための支援	施設実習生安心確保事業	R2年度新規	資料3-3
	(4) 新型コロナウイルス感染症に係る医療提供等を行いながら看護学生の実習を受入れた病院への支援	実習受入拡充施設支援事業	R2年度新規	資料3-4
Ⅱ 確保・定着対策	(5) コロナ病棟等で働く医療従事者の負担軽減のための清掃・消毒等業務支援	コロナ病棟等の清掃・消毒等業務研修及び受入病院清掃業務特殊勤務手当支援事業	R2年度新規	資料3-5
Ⅲ 質の向上	(6) 感染管理認定看護師養成受講補助	感染管理認定看護師養成事業	R3年度新規	資料4-1
Ⅳ 再就業の促進	(7) 京都府ナースセンターによる就業支援	ナースバンク事業（京都府ナースセンター）		資料3-6
	(8) 潜在保健師等確保のための人材バンクの設立	潜在保健師等人材バンク	R2年度新規	資料3-7

令和2年度新型コロナウイルス感染症対策事業 (看護師養成所等遠隔授業促進事業補助金)

◆事業の概要

新型コロナウイルス感染症の影響により、休校や感染防止対策として分散授業が実施される中、看護師養成所等の学生が国家試験受験資格に必要な単位を修得できるよう、遠隔授業の体制整備や充実を進めるための経費に関して補助を行う。

◆対象施設

府内看護師等養成所（15校）等

※大学等は文部科学省において補助事業が実施されているため対象外

◆補助基準額等

1校あたり 6,000 千円（補助率 10/10）

◆補助対象

- ・システム・サーバー等の購入費
- ・設備（カメラ、マイク及びこれらの附属品等）の購入費
- ・情報処理関係設備（ノートパソコン、タブレット型端末等）の購入費
- ・可搬型通信機器（モバイル Wi-Fi ルーター等）の購入費
- ・遠隔授業の実施にあたり必要となるソフトウェア購入費、使用料
- ・無線 LAN 工事費

など

◆実績等

- ・府内の看護師養成所等 13校に交付

※2校は申請希望なし

※無線 LAN 工事の実施等により各養成所内のネット環境を整備。

その他、教員が遠隔授業を実施するためのパソコンや Web カメラ・マイク等の充実、端末を保有していない学生に貸与するためのタブレット等を整備できた。

◆その他

令和3年度に国の直接補助事業として「看護師等養成所における ICT 等の整備事業費補助金」が実施される予定。

<概要>

- ・基準額等：1校あたり 2,000 千円（補助率 1/2）
- ・補助対象：委託費、備品購入費（サーバー本体、サーバー周辺機器等）
※パソコンやタブレット等の購入費は対象外

令和2年度新型コロナウイルス感染症対策事業 (看護師等養成所実習補完事業)

◆事業の概要

新型コロナウイルス感染症の影響により、臨地実習が中止されている実情を踏まえ、学内演習に代替した場合にも学生が同等の知識と技能を修得することができる体制を支援するため、シミュレータの貸出しを行う（国庫事業）。

◆対象施設

府内看護師等養成所（15校）

◆実績等

- ・シミュレータ（1体）を購入。貸出し希望のあった養成所に対し、随時貸出し。
※9校に貸出し。
※シミュレータの使用方法等については、製造業者から教員が事前にレクチャーを受けてから授業で活用してもらった。
- ※利用した養成所からは、「咳嗽や呼吸困難感、うめき声はリアルで、学生は臨場感を感じながら演習ができた」「事例も多くありシナリオ編集もできるため、目的に応じた演習が企画できる」「新しい教材に触れたことで活気ある演習ができた」等の意見があった。

◆参考（購入したシミュレータ）

- ・多職種連携ハイブリッドシミュレータ SCENARIO（シナリオ）
※事前に搭載されているシナリオ（「術直後患者への看護 全身状態の観察」等）や各養成所が作成したオリジナルのシナリオに基づきアセスメントや患者対応等について学習できる。

令和2年度新型コロナウイルス感染症対策事業 (新型コロナウイルス感染症施設実習生安心確保事業)

◆事業の概要

学生等が医療機関や社会福祉施設等での実習を行うにあたり、施設内感染を未然に防ぐ必要があることから、「施設実習生安心支援ネットワーク構築事業」を創設

(1) PCR検査の受入支援ネットワークの構築

PCR検査を計画的に受けられるよう、大学等と検査機関との連携をコーディネート

(2) 施設実習生にPCR検査を実施する大学等への支援

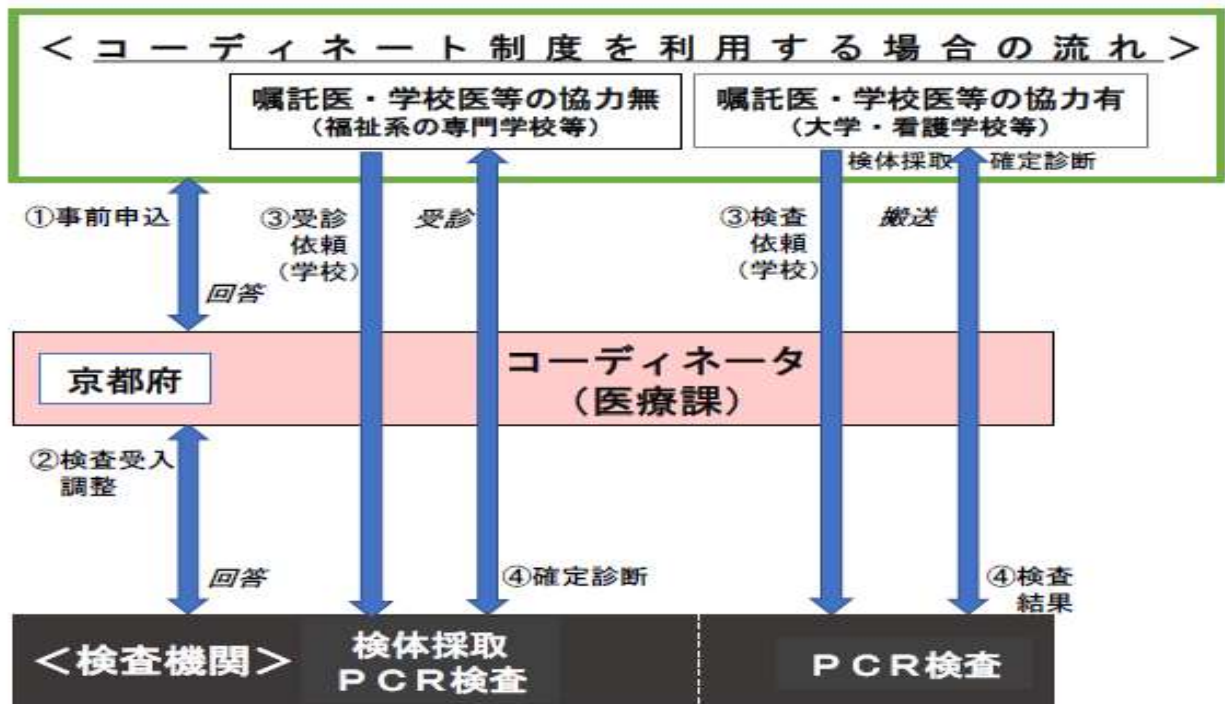
府内の大学、専修学校、高校等に対し、実習生のPCR検査費用の一部を補助
(補助率1/2、1人1回あたり上限10,000円)

◆対象者

府内に校地を設置する医療・福祉系学科の学生

- ・医療機関や社会福祉施設等への実習生
- ・府立の学校（府立2大学、看護学校、府立高校）

◆（参考）イメージ図



令和2年度新型コロナウイルス感染症対策事業 (看護師等学校養成所実習受入施設支援事業)

◆事業の概要

新型コロナウイルス感染症の感染拡大に伴い、病院等の実習受入れ中止が相次ぐ中で、新型コロナウイルス感染症に係る医療の提供等を行いながら府内看護師等学校養成所の学生を受入れた病院に対して協力金を交付する。

◆対象施設

令和2年度に京都府内の看護師等学校養成所の臨地実習を受入れた、下記のいずれかに該当する病院。

- ・重点医療機関
- ・感染症指定医療機関
- ・京都府が新型コロナウイルス感染症陽性患者の入院受入れを割り当てた医療機関
- ・帰国者・接触者外来設置医療機関
- ・診療・検査医療機関

◆基準額

京都府内の看護師等学校養成所の実習受入れ学生1人あたり2,000円

※令和2年4月1日から令和3年3月31日の期間に受入れた学生の実人数による。

◆実績等

- ・交付予定施設数 64施設 ※受入人数(延人数) 6,073人

令和2年度新型コロナウイルス感染症対策事業 (新型コロナウイルス感染症感染病棟・病室等清掃業務支援)

◆事業の概要

新型コロナウイルス感染症患者受入医療機関においてコロナ病棟等の清掃・消毒作業を行っている看護師等医療従事者の負担を軽減するため、清掃・消毒業務研修会や受入医療機関の清掃を行った清掃事業者に対する特殊勤務手当を支給する府独自事業。

(1) コロナ病棟等の清掃・消毒作業受託事業者を増やすための清掃・消毒業務研修会

※ 一般社団法人京都私立病院協会共催

【研修内容】

- ・新型コロナウイルス感染症に関する基礎知識
- ・汚染区域における清掃・消毒作業の方法
- ・防護服の着脱等の研修 等

【実施状況】

- ・第1回研修会 令和3年2月2日 @メルパルク京都
参加者：府内の清掃・消毒作業を行う事業者30名
- ・第2回研修会 令和3年3月9日 @メルパルク京都
参加者：府内の清掃・消毒作業を行う事業者32名

(2) 清掃事業者に対する特殊勤務手当補助

清掃事業者が、受入医療機関の病棟等の清掃の業務に従事する従業員に対して支給する特殊勤務手当の補助

【補助基準額】

1日あたりの勤務時間4時間以内	2,000円/人
4時間超	3,000円/人

令和2年度 ナースバンク事業について

京都府ナースセンター 林 千鶴子

■ナースバンク事業全体について

新型コロナウイルス感染症の影響により、4月～7月の、特に病院の求人およびイベント等の中止に伴う臨時求人が軒並み減少。その影響で就職者数も減少している。求職者についてはナースセンターへの来所が減少しているが、電話やメール等での就業相談が増加し、新型コロナウイルス感染症関連の就業にもつながっている

1) 求人件数について

①全体の求人件数（兩年とも2月末現在のデータ）

- ・就職者数の減少は、臨時求人への就業を除くとほぼ平年並みで経過している
- ・新型コロナの影響による離職や就業等により相談件数が増加している

	求人登録数	求職登録数	就職者数	相談件数
R元年度	5,731	2,554	751	13,140
R2年度	5,604	2,629	717	14,386

②施設別新規求人数の状況（常勤・非常勤・臨時含む 2月末現在のデータ）

- ・病院および介護福祉施設の新規求人数が減少している

	病院	診療所	介護福祉施設	訪問看護ステーション	その他	計
R元年度	1,886	357	927	401	529	4,100
R2年度	1,678	316	809	440	697	3,940

2) 求職者数について

職種別新規求職者数の状況（常勤・非常勤・臨時含む 2月末現在のデータ）

- ・4月以降、届け出登録者に復職を進める一斉メール等を行い、新たな登録につながった

	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
R元年度	170	73	1,505	157	1,905
R2年度	156	77	1,650	152	2,035

3) 就職者数について

①職種別就職者の状況（常勤・非常勤・臨時含む 2月末現在のデータ）

- ・臨時求人の減少による影響の他、准看護師の就業の減少がみられる

	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
R元年度	34	14	645	58	751
R2年度	30	18	631	38	717

【資料3-6】

②施設種別就職者の状況（常勤・非常勤・臨時含む 2月末現在のデータ）

・4月～7月に病院の求人数が減少した影響があり、病院への就職者数が減少している

	病院	診療所	介護福祉 施設	訪問看護 ステーション	その他	計
R元年度	241	98	95	38	273	751
R2年度	215	85	98	51	268	717

■コロナ禍における看護職員確保を中心とした取り組み（数字は再掲）

(1)求職者の登録促進

- ①4月に届け出制度登録者のうち2509件に一斉メール送信、126件にはがき送付、
その他電話やホームページ等で復職を促進
- ②12月末までに延べ118名から協力の連絡があり、コロナに関連した登録者計54名
- ③令和3年1月以降は、ワクチン接種に関連した登録を進め、3/15現在77名登録あり

(2)登録者の就業状況

- ①12月までに宿泊療養施設28名その他、PCR検査介助やコロナ関連のコールセンター等への就業があり、コロナ関係での就業は計36名

(3)新型コロナに関連した求人・求職相談件数について

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	計
件数	309	42	19	5	4	3	115	57	140	83	82	859

京都府潜在保健師等人材バンク

◆概要

(1) 京都府潜在保健師等人材バンク

- 目的：新型コロナウイルス感染症対策や自然災害の発生等、府民の健康危機事案への対応力をさらに強化するため、登録制による潜在保健師等専門人材の安定的・継続的な確保を図る。
- 対象者：保健師、看護師 ※現に資格を有する者に限る
※原則、京都府内在住かつ満年齢 70 歳以下
- 業務内容：新型コロナウイルス感染症に伴うクラスターが発生した場合等に、保健所等で積極的疫学調査や健康観察等の業務を支援自然災害が発生した場合に、被災者の健康管理等の業務を支援

(2) 応募方法

- 京都府ホームページから閲覧や申込書のダウンロードが可能
 1. 京都府ホームページトップページから「健康対策課」で検索
 2. 新着情報「京都府潜在保健師等人材バンク」をクリック
 3. 応募から登録までの流れや研修、採用について記載
- 問い合わせ：Tel 075-414-4618（京都府健康福祉部 木下統括保健師長）

※人材バンク開設については、令和2年11月6日に記者発表

◆実績等

- 現在 15 名が登録。うち9名が新型コロナウイルス感染症に伴う業務に対応している。
※週 5 日～、土日の対応可能日のみ等、登録者の状況はさまざま

令和3年度 京都府看護師等確保対策について

枠組み	内容	事業名
I 養成対策	1 運営の支援＝継続的・安定的運営の確保	(1) 看護師等養成所運営費補助
	2 実習教育の条件整備等	(2) 実習指導者講習会【補助】
II 確保・定着対策 ・府内就業者の確保 ・看護職の定着 ・離職(退職)防止対策 ・医療勤務環境改善支援	3 卒業生の確保等	(3) 看護師等修学資金貸与事業(月額21,000円～36,000円)
	4 定着条件の整備等	(4) 院内保育所運営補助
	5 確保・定着促進事業	(5) 看護職員確保定着事業【委託】 ・看護師確保定着推進協議会 ・看護職確保支援事業(看護職就職・就学合同フェア) ・看護職定着支援事業(ワークライフバランス普及推進、対象に対応した研修、看護学校が行う卒業生支援)
		・看護職員就業環境改善相談事業【委託】
	6 北部地域看護師確保対策事業	(6) 外国人看護師候補者研修支援事業【補助】
	7 在宅医療推進(訪問看護等)事業	(7) 北部地域看護師確保対策費
	8 医療勤務環境改善総合支援事業	(8) 訪問看護人材確保事業(訪問看護ステーション協議会補助)
		(9) 訪問看護ステーション支援事業(車輛補助)
	(10) 勤務環境改善支援センター*	
	(11) 医療機関と連携した看護職員確保対策事業(セカンドキャリア研修)	
III 資質の向上対策 ・医療の高度化・専門化に対応しうる看護職の質の向上	9 専門看護師等養成事業	新人看護師卒後研修事業【補助】 (12) ・新人教育指導者研修 ・新人看護師卒後研修(OJT研修・集合研修)
		(13) 認定看護師養成【補助】 ・皮膚・排泄ケア看護
	10 公衆衛生活動	(14) 府看護協会公衆衛生活動事業補助金
	11 看護職連携キャリア支援事業	(15) 医療機関の分化のもと施設間連携に強い看護職連携
	12 多職種地域連携強化事業	(16) 在宅療養サービス支援体制整備事業(看護協会基金事業)
		(17) 訪問看護現場研修(協議会基金事業)
	13 その他事業	(18) 小児在宅移行看護体制整備事業(看護協会・助産師会基金事業)
(19) 在宅療養児支援連携研修助成事業(看護師)		
(20) 喀痰吸引等京都府研修		
(21) 病院看護師に対する認知症対応力向上研修		
(22) 看取りサポート人材養成研修		
IV 再就業の促進 ・潜在看護師の再就労促進 ・看護職確保に向けたPR ・訪問看護師の質の向上と人材養成	14 ナースバンク事業(看護協会委託他)	(23) ナースセンター事業【委託】 ・未就業看護職の実態と需要施設の把握 ・無料職業紹介事業 ・再就業移動相談事業(就職説明会)の実施 ・看護力再開発事業 ・看護の心普及事業 ・訪問看護支援事業 ・京都府北部看護職復職支援事業【府看護協会委託】 ・看護人材確保支援事業【私立病院協会委託】
	15 再就業促進事業	(24) 潜在助産師再就業支援事業【委託】

* は他職種も含む。委託事業で看護職員の離職防止・定着研修を含む事業費

令和3年度新型コロナウイルス感染症対策事業 (感染管理認定看護師養成事業補助金)

令和3年度新規事業

◆事業の概要

府内の医療・社会福祉施設が新型コロナウイルス感染症や新興感染症等に対応できる体制を整備するにあたり、指導的立場として活動できる感染管理認定看護師等を養成するため、研修受講の経費に関して補助を行う府独自事業。

『感染管理認定看護師』

感染症に関する専門的知識と技術を有し、施設の感染症対策を指導できる看護師であり、感染管理認定看護師教育課程を受講する必要がある。

※ R2年12月現在の京都府内の感染管理認定看護師数 51人
(日本看護協会調べ)

◆対象者

以下の全てを満たす看護師

- ① 令和3年度に感染管理認定看護師教育課程等研修を受講

【補助対象研修】

- ・日本看護協会認定看護師教育課程「感染管理」
- ・感染制御実践看護学講座

- ② 受講後、「京都府施設内感染専門サポートチーム※」活動等に参加し、府内の医療・社会福祉施設の感染対策の指導的立場として活動

※ 京都府施設内感染専門サポートチーム 【府健康対策課事業】

医療機関、社会福祉施設等において新型コロナウイルス感染症等の集団発生が疑われたときに、施設が早期に適切な感染防止策を講じることができるよう、感染症専門医や専門的技術と知識を持った看護師等が当該施設へ出向き、感染拡大防止策を指導

◆補助基準額等

補助基準額 700千円 補助率 2/3

※補助上限額 466千円

◆補助経費

研修受講料、旅費、宿泊費等

◆目標値

年間 12人の感染管理認定看護師を養成する

府内看護師等養成所の入学生募集停止状況

◆令和3年度以降入学生の募集を停止する養成所

学校名	課程	定員数	募集停止開始	課程廃止（予定）
京都府医師会 看護専門学校	准看	40人	令和3年度入学生	令和4年3月末日
	看護2年	40人	令和4年度入学生	令和5年3月末日
京都桂看護専門 学校	看護3年	40人	令和3年度入学生	令和5年3月末日
京都府看護専修 学校	准看	35人	令和3年度入学生	令和4年3月末日
	看護2年 (定時制)	40人	令和3年度入学生	令和5年3月末日

※参考：上記3校の令和元年度(令和2年3月末)卒業生の府内就職者数 109名

看護師の特定行為

◆看護師の特定行為とは

看護師が医師又は歯科医師から事前指示された手順書により行う診療の補助のこと。

実践的な理解力、思考力及び判断力並びに高度かつ専門的な知識及び技能が特に必要なことから38行為の診療の補助業務に限定されている。

【特定行為の例】胃ろうカテーテルの交換、動脈採血、インスリン投与量の調整など

<イメージ>



※特定行為研修を修了した看護師が患者の状態を見極めることで、タイムリーな対応が可能となる。

<研修内容> 共通科目+区分別科目の受講が必要

- 共通科目：全ての特定行為に共通する内容
(臨床病態生理学、臨床推論、フィジカルアセスメント等 計 250 時間)
- 区分別科目：それぞれの診療の補助業務に必要な内容
(各区分の科目毎に定められた時間数+5~10 症例の経験)

※領域別パッケージ研修：特定の領域(※1)における一般的な患者状態を想定し、実施頻度が高い診療の補助業務をまとめた内容。
区分別よりもコンパクトな研修内容となる。

※1：在宅・慢性期、外科術後病棟管理、術中麻酔管理、救急領域、外科系基本、集中治療

◆府内指定研修機関 (令和3年2月現在)

指定研修機関	区分	指定日
洛和会音羽病院	<ul style="list-style-type: none"> •呼吸器(気道確保に関するもの)関連 •呼吸器(人工呼吸療法に係るもの)関連 •呼吸器(長期呼吸療法に係るもの)関連 •栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連 •創傷管理関連 •血糖コントロールに係る薬剤投与関連 •循環動態に係る薬剤投与関連 	2015年
市立福知山市民病院	<ul style="list-style-type: none"> •呼吸器(長期呼吸療法に係るもの)関連 •ろう孔管理関連 •創傷管理関連 •栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連 •在宅・慢性期領域パッケージ 	2019年
武田総合病院	<ul style="list-style-type: none"> •呼吸器(気道確保に関するもの)関連 •呼吸器(人工呼吸療法に係るもの)関連 •栄養に係るカテーテル管理(末梢留置型中心静脈注射用カテーテル管理)関連 •創傷管理関連 •動脈血液ガス分析関連 •栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連 •血糖コントロールに係る薬剤投与関連 	2020年

【資料5-2】

	<ul style="list-style-type: none"> ・精神及び神経症状にかかる薬剤投与関連 	
田辺中央病院	<ul style="list-style-type: none"> ・栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連 ・感染に係る薬剤投与関連 ・血糖コントロールに係る薬剤投与関連 	2020年
京都府立医科大学	<ul style="list-style-type: none"> ・呼吸器（気道確保に関するもの）関連 ・呼吸器（人工呼吸療法に係るもの）関連 ・呼吸器（長期呼吸療法に係るもの）関連 ・心嚢ドレーン管理関連 ・胸腔ドレーン管理関連 ・腹腔ドレーン管理関連 ・栄養に係るカテーテル管理（中心静脈カテーテル管理）関連 ・栄養に係るカテーテル管理（末梢留置型中心静脈注射用カテーテル管理）関連 ・創部ドレーン管理関連 ・動脈血液ガス分析関連 ・栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連 ・術後疼痛管理関連 ・循環動態に係る薬剤投与関連 ・外科術後病棟管理領域パッケージ ・術中麻酔管理領域パッケージ 	2020年
京都大学医学部 附属病院	<ul style="list-style-type: none"> ・呼吸器（気道確保に関するもの）関連 ・呼吸器（人工呼吸療法に係るもの）関連 ・動脈血液ガス分析関連 ・栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連 ・術後疼痛管理関連 ・循環動態に係る薬剤投与関連 ・術中麻酔管理領域パッケージ 	2020年
宇治徳洲会病院	<ul style="list-style-type: none"> ・呼吸器（気道確保に関するもの）関連 ・呼吸器（人工呼吸療法に係るもの）関連 ・動脈血液ガス分析関連 ・栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連 ・精神及び神経症状にかかる薬剤投与関連 ・救急領域パッケージ 	2021年
京都桂病院	<ul style="list-style-type: none"> ・呼吸器（気道確保に関するもの）関連 ・呼吸器（人工呼吸療法に係るもの）関連 ・創傷管理関連 ・動脈血液ガス分析関連 ・栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連 ・術後疼痛管理関連 ・循環動態に係る薬剤投与関連 	2021年

意見交換事項

(1) 京都府内看護師等学校養成所卒業生の府内就業の促進について

○ 看護師等学校養成所の状況

26校 37課程

内訳：大学・大学院 9校(13課程)、専門学校 15校(22課程)、高等学校 2校(2課程)

【定員の推移（各年4月1日時点）】

		28年度	29年度	30年度	R1年度	R2年度
1学年定員		1,838人	1,729人	1,700人	1,720人	1,735人
再掲	大学・大学院	720人	675人	686人	706人	716人
	専門学校	1,014人	950人	910人	910人	915人
	高等学校	104人	104人	104人	104人	104人

○ 新卒看護師等の府内定着の状況

【府内看護師学校養成所の就職状況（令和2年3月）】厚生労働省調査

卒業者数	看護職として就職	府内	府外	進学・その他
1,658人	1,456人(100%)	965人 (66.3%)	491人 (33.7%)	202人

※参考：大学卒業生の府内就職数 296人(45.82%)、
看護3年課程卒業生の府内就職数 472人(87.08%)

○ 看護師等の離職の状況

【常勤看護師等の離職率の推移(病院)】(単位：%)

年度	26	27	28	29	30	R1	
新人	6.8 (7.5)	6.4 (7.8)	5.6 (7.6)	6.9 (7.5)	7.6 (7.8)	8.4 (-)	府ナースセンター調査 日看協調査(全国)
全体	11.3 (10.8)	11.4 (10.9)	10.9 (10.9)	11.4 (10.9)	11.1 (10.7)	11.1 (-)	府ナースセンター調査 日看協調査(全国)

(2) 新人看護職員への教育について

○ 新人看護職員研修の状況（新人看護職員卒後研修事業）

	医療機関OJT研修	新人助産師合同研修	実地指導者研修
概要	各医療機関が採用した新卒者等に対し、新人教育研修を実施	各医療機関で研修実施が困難な新人助産師に対して、集合研修を実施	各医療機関の教育指導者に対して、新人教育実施方法等の研修会を実施
対象	免許取得後に初めて就労する保健師、助産師、看護師、准看護師	新人助産師を対象とした研修がない施設の新人助産師	各医療機関の新人看護職員研修に係る責任者や教育指導担当者
研修内容	・採血、輸液等の技術演習 ・急変対応 ・医療機器の取り扱い ・感染管理 ・臨床倫理 など	・周産期の感染管理 ・周産期の薬剤管理 ・新生児心肺蘇生 ・母乳育児支援 など	・指導教育方法 ・研修の体制づくり ・メンタルサポート ・ストレスマネジメント など
R1年度実績	補助金申請状況 ・78施設 ・1,329人	修了者 ・36名	修了者 ・実地指導者研修 80人 ・教育担当者研修 78人 ・研修責任者研修 31人