

京都府人権尊重の共生社会づくり 施策推進計画

～人権が尊重され、誰もが自分らしく生きることのできる社会をめざして～

京都府人権尊重の共生社会づくり施策推進計画

2026年(令和8年)3月
京都府文化生活部人権啓発推進室

〒602-8570 京都市上京区下立売通新町西入藪ノ内町
TEL 075-414-4271 FAX 075-414-4268
URL <http://www.pref.kyoto.jp/jinken/>

2026年(令和8年)3月

 京 都 府

あ い さ つ



人権は、すべての人が生まれながらにして持つ「人間の尊厳」に基づく固有の権利です。人種や民族、国籍、信条、性別、社会的身分、門地等に関わらず、人間らしく生きるために不可欠な権利であり、侵すことのできない「永久の権利」として日本国憲法でも保障されています。

しかしながら、人権を取り巻く現状を見ますと、ヘイトスピーチやSNSをはじめとするインターネット上での誹謗中傷、差別を助長・誘発する投稿が繰り返されるなど、人権侵害の状況は、ますます複雑化・多様化しています。

京都府では、これまでから、すべての人が地域で「守られている」「包み込まれている」と感じ、誰もが持つ能力を発揮し、生涯現役で活躍することのできる共生社会づくりに取り組んでまいりましたが、引き続き、2025年（令和7年）4月に施行いたしました「京都府人権尊重の共生社会づくり条例」に基づき、府民一人ひとりが不当に差別されることなく、かけがえのない個人として相互に人権を尊重し合いながら支え合う「人権尊重の共生社会づくり」の施策を進めてまいります。

今回策定いたしました「京都府人権尊重の共生社会づくり施策推進計画」は、その施策等に関する基本的な考え方や方向性をまとめたものであり、すべての人が自分らしく生き、参画することができる社会の実現に向け、差別などの人権侵害があってはならないこと、決して許されるものではないこととの認識を深め、市町村や関係団体等とも連携しながら、課題解決に向けた取組を進めることが重要ですので、府民の皆様の一層の御理解と御協力を賜りますようお願いいたします。

結びに、この計画の策定に当たりまして、京都府人権尊重の共生社会づくり施策推進懇話会の委員の方々はもとより、府民の皆様から貴重な御意見・御提言をいただきましたことに、深く感謝申し上げます。

2026年（令和8年）3月

京都府知事
西脇隆俊

目 次

第1章 はじめに	1
1 人権をめぐる現状	1
(1) 国際化	1
(2) 情報化	1
(3) 少子高齢化	2
(4) 人権意識の変化	2
2 国際的な人権尊重の流れ	3
3 国内の動向	4
4 京都府の人権教育・啓発に係る取組状況	6
第2章 計画の基本的な考え方	8
1 計画策定の趣旨	8
2 計画の目標及び性格等	9
(1) 計画の目標	9
(2) 計画の性格	10
(3) 計画期間	10
(4) 本計画で用いる「人権尊重の共生社会づくり施策」について	10
3 人権尊重の共生社会づくり施策の推進に関する基本方針	10
第3章 人権問題の現状等と取組の方向	12
<課題横断的な人権問題に対する取組（社会情勢の変化等への対応）>	13
○ インターネット社会における人権の尊重	13
○ 感染症発生時における人権の尊重	15
○ 個人情報の保護	17
○ 安心して働ける職場環境の推進	18
○ 自殺対策の推進	20
○ 災害時における人権の尊重	21
<個別の人権問題に対する取組（お互いに認め合い尊重し合う取組）>	23
○ 部落差別（同和問題）	23
○ 女性	25
○ こども	28
○ 高齢者	31
○ 障害のある人	33
○ 外国人	36
○ ハンセン病・エイズ（AIDS、後天性免疫不全症候群）・HIV感染症・難病患者等	38
○ 犯罪被害者等	40
○ ホームレス	42
○ 性的マイノリティの人々	42
○ 刑を終えて出所した人等	44
○ 北朝鮮当局による拉致問題等	44
○ 様々な人権問題（アイヌの人々、婚外子、識字問題等）	45

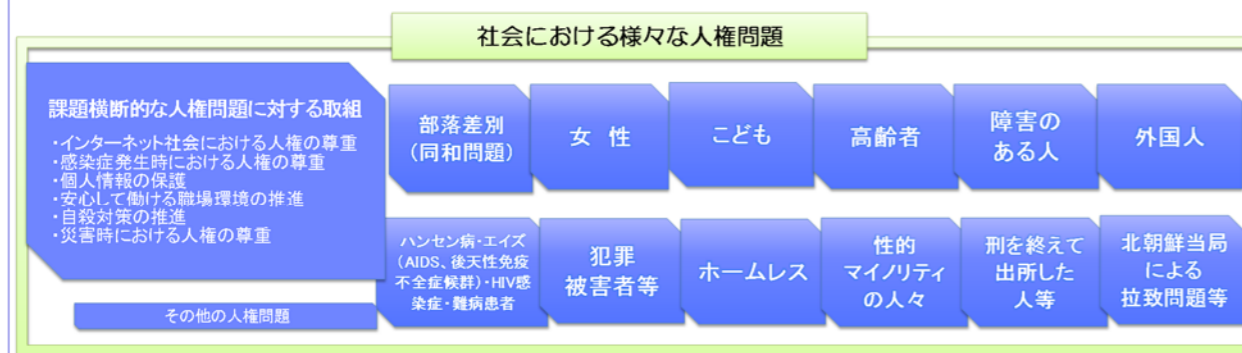
第4章 人権教育・啓発の推進	46
1 「全ての人が人権の享有主体である」との認識を深める人権教育・啓発の推進	46
<あらゆる場・機会を通じた人権教育・啓発の推進>	47
(1) 保育所・幼稚園・認定こども園	47
(2) 学校	47
(3) 地域社会	50
(4) 家庭	51
(5) 企業・職場	52
<人権に特に関係する職業従事者に対する研修等の推進>	54
(1) 教職員・社会教育関係職員	54
(2) 医療関係者	56
(3) 保健福祉関係者	56
(4) 消防職員	57
(5) 警察職員	57
(6) 公務員	58
(7) メディア関係者	58
2 効果的な手法による人権教育・啓発の推進	59
(1) 指導者の養成	59
(2) 人権教育・啓発資料等の整備	59
(3) つながり支え合うための効果的なしくみづくり	60
(4) 調査・研究成果の活用	60
第5章 相談体制の整備	61
1 様々な相談窓口とその相互連携	61
(1) 相談体制の現状	61
(2) 相談機関相互の連携・充実	61
2 相談窓口の周知及び工夫	62
第6章 計画の推進	63
1 計画の推進体制	63
(1) 京都府における推進体制	63
(2) 国、市町村、民間団体等との連携・協働	63
2 計画に基づく施策の点検・評価	64
用語解説	65
資料編	資料 1
1 人権関係年表	資料 2
2 人権教育及び人権啓発の推進に関する法律	資料 18
3 京都府人権尊重の共生社会づくり条例	資料 19
4 世界人権宣言	資料 21
5 京都府人権尊重の共生社会づくり施策推進本部（概念図）	資料 24
6 京都府人権尊重の共生社会づくり施策推進計画策定経過	資料 25
7 京都府人権尊重の共生社会づくり施策推進懇話会委員	資料 26

京都市人権尊重の共生社会づくり施策推進計画

〔目標〕 人権という普遍的文化の構築

目標の実現に向けた基本的な考え方

- 府民一人ひとりが
 - ・相互に人権の意義並びにその尊重及び共存の重要性について、理性及び感性の両面から理解を深め合うとともに、自己の権利の行使に伴う責任を自覚し、及び自己の人権と同様に他人の人権をも尊重するものであること
 - ・それぞれの個性が認められる寛容な社会の一員として、つながり、支え合うものであること。
 - ・生涯にわたりあらゆる機会を通じて人権について学ぶことができるものであること。
- 情報化の進展等社会情勢の変化に的確に対応するものであること。
- 人権に関する相談に的確に対応するものであること。



総合的かつ計画的な人権教育・啓発の推進

人権教育・啓発推進の基本方針

- ① 一人ひとりを大切にし、その可能性を伸ばす人権教育・啓発
- ② 共生社会の実現に向けた人権教育・啓発
- ③ 生涯学習としての人権教育・啓発
- ④ 自分ごととして考える人権教育・啓発
- ⑤ 多様化、複雑化する人権問題に対応する相談体制の整備

人権教育・啓発の推進に関する施策

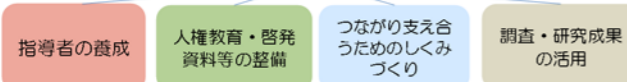
あらゆる場・機会を通じた人権教育・啓発の推進

保育所・幼稚園・認定こども園、学校、地域社会、家庭、企業・職場

人権に特に関係する職業従事者に対する研修等の推進

教職員・社会教育関係職員、医療関係者、保健福祉関係者、消防職員、警察職員、公務員、メディア関係者等

効果的な手法による人権教育・啓発の推進



相談体制の整備

様々な相談窓口とその相互連携

- 相談体制の現状
- 相談機関相互の連携・充実

相談窓口の周知及び工夫

- ・人権情報ポータルサイト「京都人権ナビ」における専門相談機関の一層の周知
- ・相談手法や時間・場所の工夫、プライバシー保護の徹底等、相談体制の整備

計画の推進体制

- 全庁的な推進本部を設置し、関係部局の連携により総合的に計画を推進
- 国、市町村等の公共団体、NPO等の民間団体との協働関係の構築
- 市町村における人権教育・啓発に関する施策を支援
- 行政と、企業、NPO等多様な主体の協働により計画を推進
- 毎年度、実施方針を定め、施策の実施状況を評価し、以後の施策に反映

京都市人権尊重の共生社会づくり
施策推進懇話会による評価、
施策の点検

第1章 はじめに

1 人権をめぐる現状

日本国憲法は、第11条で「国民は、すべての基本的人権の享有を妨げられない。この憲法が国民に保障する基本的人権は、侵すことのできない永久の権利として、現在及び将来の国民に与えられる。」としています。また、第12条では、「この憲法が国民に保障する自由及び権利は、国民の不断の努力によつて、これを保持しなければならない。又、国民は、これを濫用してはならないのであつて、常に公共の福祉のためにこれを利用する責任を負ふ。」と定めています。

すべての国民に基本的人権の享有を保障するこの日本国憲法の下で、人権に関する諸制度の整備や人権に関する諸条約への加入など、これまで人権に関する各般の施策が講じられてきました。

しかしながら、今日においても、生命・身体の安全にかかわる事象や、人種、民族、国籍、信条、性別、社会的身分、門地等による不当な差別その他の人権侵害がなお存在しています。また、社会や経済を取り巻く情勢は、国際化、情報化、少子高齢化などがますます進み、人々の人権意識の変化等も反映して、新たな問題も顕在化するなど、人権問題は多様化・複雑化してきています。

(1) 国際化

2024年(令和6年)末の京都市の外国人住民数は82,584人と過去最高となったほか、特定技能制度の拡充や育成就労制度の導入などにより、今後も多様な形で外国人住民の更なる増加が見込まれます。京都市では、外国人が地域の担い手・働き手として参画し、様々な国籍や文化を持った府民が相互に理解を深め、互いを尊重し合いながら暮らす多文化共生社会の実現に向けた取組を進めているところです。

また、近年、外国人観光客の増加に伴い、新たな交流や価値観が生み出され、地域経済社会の活性化につながる一方、一部地域への観光集中や一部の観光客のマナーの問題なども生じています。

さらに、文化的背景の相違や相互理解が不足していることによる外国人に対する偏見や差別が存在しており、全ての人がお互いに個人の尊厳と人権を尊重し、つながり、支え合うことができる人権尊重の共生社会づくりを進めていくことが求められています。

(2) 情報化

情報通信技術(ICT)の急速な進展と幅広い層への普及によって、人々のコミュニケーション手段の主流は、電話からメール・SNSへと移り変わってきました。SNSの普及によ

って、人々が広く社会へ情報発信する手段を手にしたことで、これまでにない交流が生まれ、私たちの生活は便利で効率的なものになりましたが、その反面、誰かを傷つけたりトラブルに巻き込まれたりするケースも急増しています。

さらに、インターネット上で人権侵害が行われると、情報が瞬く間に拡散され、削除が極めて困難になるといった特徴から、インターネット上の人権侵害に関する対策が求められている状況にあります。

そのため、インターネット上の人権侵害に関し、侮辱罪の法定刑を引き上げる刑法改正(2022年(令和4年)7月)が行われたほか、大規模プラットフォーム事業者に対して、対応の迅速化や運用状況の透明化を義務付ける「特定電気通信による情報の流通によって発生する権利侵害等への対処に関する法律(情報流通プラットフォーム対処法)」が施行(2025年(令和7年)4月)されました。

インターネット上の人権侵害は、加害者が匿名であることが多い上、必ずしも被害者への恨みなどの私的感情を背景として行われるものに限られず、社会的に非難され得る行為に及んだ人物に対して、自己の正義感に基づいて行った言論が誹謗中傷に発展しているケースや、閲覧数を増加させて広告収入を得ることを目的とするケースなど、その動機には様々なものが存在するという特質を有しています。このことを踏まえ、今後は、加害者にならないための「責任ある情報発信」という観点からの教育・啓発に重点を置く必要があります。

(3) 少子高齢化

京都府における2022年(令和4年)の男性の平均寿命は81.5年、女性の平均寿命は87.4年、合計特殊出生率は1.18であり少子高齢化が進み、超高齢化社会を迎えています。

身体的・経済的虐待等の人権侵害の被害から高齢者を守る取組は継続していくことが必要ですが、さらに年齢にかかわらず希望に応じて働くことができる環境の整備、学習や社会参加の促進など、高齢者が年齢にかかわらず生き生きとした人生を送ることができるよう支援することが重要です。全ての府民が、地域の中で「守られている」「包み込まれている」等といった社会からの温かさを感じられるよう取組を推進する必要があります。

(4) 人権意識の変化

2024年(令和6年)11月に実施した「京都府人権教育・啓発推進計画に関する府民調査」では、「府民一人ひとりの人権意識は、10年前と比べて高くなっている」と感じる人の割合が前回調査(2020年(令和2年))から大幅に増加しました。一方、「京都府は、人権が尊重された豊かな社会となっている」と感じる人の割合は、新型コロナウイルス感染拡大期に実施した前回調査(2020年(令和2年))から増加したものの、コロナ禍以前の水準には戻っていません。

この結果は、府民一人ひとりの人権意識の高まりとともに、これまであまり問題にされていなかった人権について問題意識を持つようになったことが影響しているとも考えられることから、人権意識の変化に伴う人権問題の状況にも留意しながら取組を進めていく必要があります。

2 国際的な人権尊重の流れ

国際連合では、1948年(昭和23年)12月10日、「すべての人間は、生まれながらにして自由であり、かつ、尊厳と権利とについて平等である」とする「世界人権宣言」が採択されました。

その後、国連では、世界人権宣言を具体化するため、「国際人権規約¹⁰」や「児童の権利に関する条約(子どもの権利条約¹¹)」、「女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約(女性差別撤廃条約¹²)」、「あらゆる形態の人種差別の撤廃に関する国際条約(人種差別撤廃条約¹³)」など、人権に関する数多くの国際条約が採択されてきました。

1994年(平成6年)に人権問題を総合的に調整する国連人権高等弁務官が設置され、2006年(平成18年)には、国連における「人権の主流化」(あらゆる活動の中で、人権を最優先の考慮事項とする考え方)の流れの中で、新たに国連人権理事会¹⁵が設置され、各国の人権状況の審査を行うなど、人権と平和が尊重される社会の実現に向けた活動が展開されてきました。

人権教育の推進については、人権に対する世界的な規模での理解を深め、あらゆる国において人権という普遍的な文化を構築することが重要であるという国際的な共通認識のもと、1994年(平成6年)の国連総会で決議された「人権教育のための国連10年¹⁶」(1995年(平成7年)～2004年(平成16年))に基づき、人権教育推進の方向がつけられ、各国において国内行動計画の策定や人権センターの設立など、様々な取組が推進されてきました。

このように、21世紀を「人権の世紀」とするための取組が継続的に推進されてきましたが、現在においても、なお世界の各地で人種や民族、宗教などの違い、あるいは政治的対立や経済的利害によって戦争や迫害、差別などが生じ、人権を侵害され、生命の危険にさらされている人々もいるという現状があります。

国連では、2006年(平成18年)に、「障害者の権利に関する条約(障害者権利条約¹⁷)」が採択されたほか、「人権教育のための国連10年」終了後も引き続き人権教育を積極的に推進することを目的に、「人権教育のための世界計画」が採択され、初等中等教育における人権教育に焦点を当てた第1フェーズ行動計画(2005年(平成17年)～2009年(平成21年))、高等教育における人権教育及びあらゆるレベルの教員、公務員等の人権教育プログラムに焦点を当てた第2フェーズ行動計画(2010年(平成22年)～2014年(平成26年))に基づく取組が推進されてきました。さらに、2015年(平成27年)からは、ジャーナリスト

やメディア関係者に焦点をあてた第3フェーズ行動計画(2015年(平成27年)～2019年(平成31年))の取組、2020年(令和2年)からは、重点対象を「若者」として、特に平等、人権と被差別、包摂的で平和な社会のための包摂と多様性の尊重に力点を置くこととした第4フェーズ行動計画(2020年(令和2年)～2024年(令和6年))が進められてきました。

国連決議はさらに、第4フェーズ行動計画を「持続可能な開発目標」(SDGs)の目標4.7「2030年(令和12年)までに、持続可能な開発のための教育及び持続可能なライフスタイル、人権、男女の平等、平和及び非暴力的文化の推進、グローバル・シチズンシップ、文化的多様性と文化の持続可能な開発への貢献を理解する教育を通して、すべての学習者が、持続可能な開発を促進するために必要な知識及び技能を習得できるようにする」と連携させることを盛り込んでいます。現在は、こどもと若者に焦点を当てた第5フェーズ(2025年(令和7年)～2029年(令和11年))が展開されています。

加えて、2011年(平成23年)には国連人権理事会で企業活動と人権の領域における国家及び企業の義務や役割について述べた「ビジネスと人権に関する指導原則」²⁰が承認され、指導原則として、「①人権を保護する国家の義務、②人権を尊重する企業の責任、③救済へのアクセス」が規定されています。この指導原則は、すべての国家とすべての企業に適用されることを考慮され、その規模、業種、拠点、所有形態及び組織構成にかかわらず、多国籍企業及びその他の企業を含むとされて、社会的に弱い立場におかれ、排除されるリスクが高い集団や民族に属する個人の権利とニーズ、その人たちが直面する課題に特に注意を払うとともに、性別による差別が無いように実施することを求めています。

また、人権諸条約の審査において、差別を受けやすい特定の属性が存在していることを前提に、複数の属性が重複することに起因して、複合的又は加重的な形態の差別を受けるといったいわゆる「複合差別」²¹の問題が指摘されています。

このような国際的な動向を踏まえ、様々な属性の人々についての正しい理解を広め、社会全体が多様性を尊重する環境づくりに資する人権教育・啓発が求められています。

3 国内の動向

我が国においては、今日まで、日本国憲法や教育基本法に基づき、民主的で文化的な国家の建設及び世界平和と人類の福祉の実現に向けて、人権意識の高揚を図る取組が推進されてきました。

また、国際社会の一員として、国際人権規約をはじめとした人権諸条約を締結するとともに、国連が提唱する「国際婦人年」²²、「国際児童年」²³、「国際障害者年」²⁴、「国際識字年」²⁵など多くの国際年を定め、その趣旨に基づいて国内法が整備され、基本的人権の尊重と人権意識の高揚を図る施策が推進されてきました。

2020年(令和2年)には、近年の企業活動における人権の尊重への国際的な要請の高まりから、企業活動における人権尊重の促進を図ることを目的として「『ビジネスと人権』

に関する行動計画」²⁶が策定されました。さらに、経済協力開発機構(OECD)による「多国籍企業行動指針」の2011年(平成23年)改訂、国際労働機関(ILO)による「多国籍企業及び社会政策に関する原則の三者宣言」の2017年(平成29年)改定に際して、企業における人権尊重の責任が盛り込まれたことも踏まえ、これらの国際スタンダードを踏まえた企業による人権尊重の取組をさらに促進すべく、2022年(令和4年)9月、「責任あるサプライチェーン等における人権尊重のためのガイドライン」²⁷が策定されました。

個別の人権問題に目を向けると、我が国固有の人権問題である部落差別(同和問題)については、1965年(昭和40年)の同和対策審議会の答申²⁸に基づいて、その解決に向け、1969年(昭和44年)の「同和対策事業特別措置法」²⁹施行以来、3つの特別法に基づき、2002年(平成14年)3月までの33年間にわたって、特別法による対策事業が実施されてきました。

また、女性、障害のある人、外国人等の様々な人権問題についても、男女共同参画社会、ノーマライゼーション³⁰あるいは共生社会の実現などの理念のもとに、その改善に向けた様々な施策が実施されてきています。

しかしながら、我が国の人権に関する現状については、国連の自由権規約委員会³¹をはじめとした関係機関から、部落差別(同和問題)や女性、外国人等様々な人権問題が存在すると指摘されているところです。

こうした中で、1995年(平成7年)12月に「人権教育のための国連10年」の取組を推進するため、内閣総理大臣を本部長とする「人権教育のための国連10年推進本部」が設置され、1997年(平成9年)7月には、国内行動計画が策定されました。

また、1996年(平成8年)12月に、「人権の擁護に関する施策を推進するための法律(人権擁護施策推進法)」³²が制定され、「人権尊重の理念を深めるための教育・啓発」及び「人権侵害の被害者救済に関する施策の推進」を国の責務として位置付け、同法に基づき設置された人権擁護推進審議会において、1999年(平成11年)7月に「人権教育・啓発の基本的事項」について、2001年(平成13年)5月に「人権が侵害された場合における救済制度の在り方」について、それぞれ答申が出されました。

このうち、人権教育・啓発に関する施策については、2000年(平成12年)12月に「人権教育及び人権啓発の推進に関する法律(人権教育・啓発推進法)」³³が制定・施行されました。同法においては、国の責務とともに、第5条で「地方公共団体は、基本理念にのっとり、国との連携を図りつつ、その地域の実情を踏まえ、人権教育及び人権啓発に関する施策を策定し、及び実施する責務を有する。」と規定されています。

その後、同法に基づき2002年(平成14年)3月に策定された「人権教育・啓発に関する基本計画」により、様々な人権問題について、人権教育・啓発に関する施策の総合的かつ計画的な推進が図られてきています。

その後も、こども、高齢者、障害のある人に対する虐待防止のための法律や、「いじめ

防止対策推進法^{3.4}、「子どもの貧困対策の推進に関する法律(子どもの貧困対策法)」(2024年(令和6年)9月には法律名が「こどもの貧困の解消に向けた対策の推進に関する法律^{3.5}」に改められました。)などが整備されました。

2016年(平成28年)4月には、「障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律(障害者差別解消法^{3.6})」、6月に「本邦外出身者に対する不当な差別的言動の解消に向けた取組の推進に関する法律(ヘイトスピーチ解消法^{3.7})」、12月に「部落差別の解消の推進に関する法律(部落差別解消法^{3.8})」のいわゆる人権三法が施行されています。さらに、2023年(令和5年)6月には、「性的指向及びジェンダーアイデンティティの多様性に関する国民の理解の増進に関する法律(LGBT理解増進法^{3.9})」が施行されるなど、様々な人権問題にかかわる新しい制度や枠組みの整備が進んできています。

しかしながら、2020年(令和2年)に発生した新型コロナウイルス感染症に関連して、感染者や医療従事者等に対する誤解や偏見に基づく差別・誹謗中傷が見られるなど、新たな人権問題が顕在化するほか、様々な人権問題に関連して、インターネットを介して人権侵害が行われるなど、誰もが加害者にも被害者にもなり得る状況が生じており、社会・経済状況の変化等に対応した人権教育・啓発に関する施策の総合的かつ計画的な推進が求められています。

こうした動向を踏まえ、各人権問題の解決に向け、施策の更なる推進を図るため、2025年(令和7年)6月には新たな基本計画「人権教育・啓発に関する基本計画(第二^{4.0}次)」が策定され、人権教育・啓発の取組が進められています。

4 京都府の人権教育・啓発に係る取組状況

京都府では、こうした国内外の人権をめぐる状況等を踏まえ、人権教育・啓発に関する施策を総合的かつ計画的に進めるための基本的指針として、1999年(平成11年)3月に「人権教育のための国連10年京都府行動計画^{4.1}」を、2005年(平成17年)1月に、人権教育・啓発推進法に基づき「新京都府人権教育・啓発推進計画^{4.2}」を、2016年(平成28年)1月に「京都府人権教育・啓発推進計画(第2^{4.3}次)」を、そして新型コロナウイルス感染症の感染拡大も踏まえ、2021年(令和3年)3月に「京都府人権教育・啓発推進計画(第2^{4.4}次:改定版)」を策定し、知事を本部長とする推進本部のもと、関係部局が緊密な連携を図りながら、様々な施策に取り組んできました。

毎年度の人権教育・啓発に関しては当該年度の重点取組を定めた実施方針・実施計画を策定するとともに、実施状況を取りまとめ、外部の有識者で構成する「京都府人権教育・啓発施策推進懇話会」において評価を得ること等により、施策の点検と計画のフォローアップを行ってきました。

こうした取組により、京都府の人権教育・啓発に関する施策を総合的かつ計画的に推進してきたところです。特に、教職員・社会教育関係職員、公務員等の「人権に特に関係す

る職業従事者」に対する研修等を計画的に実施してきました。

また、府内の全市町村においても計画や指針が策定され、人権教育・啓発が施策体系の中にしっかりと位置付けられるようになるなど、内容、対象、実施主体の各面で広がりを見せています。

さらに、世界人権宣言採択の周年事業として、75周年に当たる2023年(令和5年)12月に、人権尊重の理念をあらためて府民に幅広く訴えかけることを目的として、京都府、京都市、京都地方法務局、京都人権啓発推進会議^{4.5}及び(公財)世界人権問題研究センター^{4.6}の五者による「世界人権宣言75周年京都アピール^{4.7}」を発表しました。

2016年(平成28年)に「障害者差別解消法」、「ヘイトスピーチ解消法」、「部落差別解消法」のいわゆる人権三法が相次いで施行され、2023年(令和5年)に「LGBT理解増進法」が施行されました。いずれも国民はもとより、国や地方公共団体が取り組むべき責務を明らかにしており、これらの人権問題の解決に向けた取組を一層進めることが求められています。世界は今なお、地域紛争や自然災害、難民問題や貧困など、平和と人権が脅かされる事態に直面しています。

そのため、このアピールでは、「すべての人間は、生まれながらにして自由であり、かつ尊厳と権利とについて平等である」と宣言した、世界人権宣言の理念とその意義を今一度確認し、一人ひとりの尊厳と人権が尊重され、誰もが自分らしく生きることのできる社会の実現を目指して、共に考え、そして力強く行動していくことを呼びかけました。

一方、新型コロナウイルスの感染者等に対する差別や、インターネット上の人権侵害が発生するなど、誰もが加害者にも被害者にもなり得る状況も生じています。

こうした問題を解決するためには、府民一人ひとりが基本的人権の享有主体であることについて理解を深め、自己の人権と同様に他人の人権も尊重すべきとの意識を、社会の隅々にまで一層浸透させていくことが重要であるため、2025年(令和7年)4月に「京都府人権尊重の共生社会づくり条例^{4.8}」を施行しました。

また、2024年(令和6年)に実施した「京都府人権教育・啓発推進計画に関する府民調査」によると、2020年(令和2年)調査と比較して、「府民一人ひとりの人権意識は10年前と比べて高くなっている」と感じる人の割合や「最近5年間に人権啓発に関する研修会に参加した経験のある人」の割合が増加するなど、府民の中に、人権教育・啓発に係る取組の成果が浸透してきていることがうかがえます。一方で、人権関連法や人権相談窓口の認知度においては、前回調査からの変化がほとんどみられない結果となっています。

今後も引き続き、府民の人権意識の高揚や新たな人権問題などを踏まえ、人権尊重の共生社会づくり施策の取組を推進していきます。

第2章 計画の基本的な考え方

1 計画策定の趣旨

人権とは、人間の尊厳に基づく固有の権利として、すべての人が生まれながらに持っているもので、人間らしく生きていくために必要な、誰からも侵されることのない基本的権利とされています。従って、人権を尊重するということは、自身が権利の享有主体であるのと同時に他者も権利を有しており、各自が追求する「幸福」の内容が、それぞれ個人によって異なるものであるということを理解し、それらを「違い」として尊重するということです。

京都府では、2022年(令和4年)12月に改定した府政運営の指針である「京都府総合計画」において、2040年に実現したい京都府の将来像の一つとして、「誰もが生き生きと暮らし、幸せを実感できる、『人と地域の絆を大切にする共生の京都府』」を掲げ、「一人ひとりの尊厳と人権が尊重され、男性も女性も、こどもも高齢者も障害者も、外国人も、全ての人が地域で『守られている』『包み込まれている』と感じ、誰もが持つ能力を発揮し、生涯現役で活躍することのできる共生の社会づくり」の実現に向けた様々な取組を推進しています。

また、人権に特化した計画では、2005年(平成17年)1月に、「人権教育のための国連10年京都府行動計画」(1999年(平成11年)3月策定)を継承・発展させた「新京都府人権教育・啓発推進計画」を、その後の社会経済情勢の変化を踏まえ、2016年(平成28年)1月に「京都府人権教育・啓発推進計画(第2次)」を策定し、人権教育・啓発に関する施策を、総合的かつ計画的に進めてきました。

さらに、新型コロナウイルス感染症の拡大により、憶測に基づくデマや誤った情報の拡散、感染が確認された機関や団体、個人への誹謗中傷、インターネット上での心ない書き込みなど、様々な事象が社会問題化しており、こうした「コロナ差別」に対応するため、計画の見直しを行い、2021年(令和3年)3月に「京都府人権教育・啓発推進計画(第2次：改定版)」を策定し取組を進めてきました。

しかしながら、現状をみるに、人権問題の生起がやむことはなく、人種、民族、国籍、信条、性別、社会的身分、門地等による不当な差別その他の人権侵害が存在しているといわざるを得ず、特に、近年の急速な情報通信技術(ICT)の進展に伴うインターネット上の人権侵害については、その匿名性や情報発信の容易さ等の特性から、誰もが加害者にも被害者にもなり得る状況が生じており、被害者の救済を図る施策の一層の推進が強く求められる実情にあります。そのため、府民一人ひとりの尊厳と人権の重要性を認識するとともに、それぞれの個性の違いを認め合い、つながり、支え合うことができる人権尊重の共生社会づくりにたゆまぬ努力を続けることを決意し、2025年(令和7年)4月に「京都府

人権尊重の共生社会づくり条例」を施行しました。

そして、この「京都府人権尊重の共生社会づくり条例」に基づき、人権尊重の共生社会づくり施策を総合的かつ計画的に実施していくため、基本的な考え方や人権尊重の共生社会づくり施策の目標等を定めた推進計画を策定することとしました。

2 計画の目標及び性格等

(1) 計画の目標

「京都府総合計画」において2040年に実現したい京都府の将来像として掲げた、誰もが生き生きと暮らし、幸せを実感できる、「人と地域の絆を大切にする共生の京都府」の実現に向けて、人権尊重の共生社会づくり施策を推進することにより、人権という普遍的文化を京都府において構築すること

「人権という普遍的文化を構築すること」とは、人権尊重を日常生活の習慣として身に付け、実践できるという意識が、社会全体及び日常生活の隅々にまで浸透した人権感覚の豊かな地域社会を創っていくことであると考えています。

この目標の実現に向けた人権尊重の共生社会づくりの基本的な考え方は、次のとおりです。

- 府民一人ひとりが、相互に人権の意義並びにその尊重及び共存の重要性について、理性及び感性の両面から理解を深め合うとともに、自己の権利の行使に伴う責任を自覚し、及び自己の人権と同様に他人の人権をも尊重するものであること。
- 府民一人ひとりが、それぞれの個性が認められる寛容な社会の一員として、つながり、支え合うものであること。
- 府民一人ひとりが、生涯にわたりあらゆる機会を通じて人権について学ぶことができるものであること。
- 情報化の進展等社会情勢の変化に的確に対応するものであること。
- 人権に関する相談に的確に対応するものであること。

(2) 計画の性格

この計画は、人権教育・啓発推進法第5条に規定する地方公共団体の責務として、京都府が実施する人権教育・啓発の推進に関する基本方針を明らかにするとともに、京都府人権尊重の共生社会づくり条例第6条に規定する推進計画であり、人権尊重の共生社会づくり施策の方向性を示すものです。

(3) 計画期間

この計画の計画期間は2026年(令和8年)4月から2036年(令和18年)3月までとします。なお、計画期間中の社会情勢の変化等により、必要に応じて推進計画の見直しを行うものとします。

(4) 本計画で用いる「人権尊重の共生社会づくり施策」について

本計画において、「人権尊重の共生社会づくり」とは、府民一人ひとりが、人種、民族、国籍、信条、性別、社会的身分、門地等により不当に差別されることなく、かけがえのない個人として相互に人権を尊重し合いながら支え合う共生社会を形成することをいい、「人権尊重の共生社会づくり施策」とは、人権尊重の共生社会づくりのために行う人権教育及び人権啓発並びに相談体制の整備に関する施策をいいます。

「人権教育・啓発」は、本計画において、国連の定義と同様の意味として用います。(国連の「人権教育のための世界計画」の行動計画における人権教育の定義：人権という普遍的文化を構築するために行うあらゆる学習、教育、研修及び情報に関する取組)

一般的に「教育」、「啓発」といっても、使われる場面によって重なり合う部分があり、明確に区分されるものではありませんが、効果的な方策を各実施主体に提案する実践的な観点から、必要に応じ人権教育と人権啓発を使い分ける場合があります。

その場合、「人権教育」とは、人権尊重の精神の涵養(かんよう)を目的とする教育活動をいい、「人権啓発」とは、府民の間に人権尊重の理念を普及させ、及びそれに対する府民の理解を深めることを目的とする広報その他の啓発活動(人権教育を除く。)をいいます。

また、「相談体制の整備」とは、相談窓口を設置し周知するとともに、相談内容や状況に応じ適切に対応できるようにすることをいいます。

3 人権尊重の共生社会づくり施策の推進に関する基本方針

この推進計画における人権尊重の共生社会づくり施策は、これまで取り組んできた成果等を踏まえるとともに、全ての人々が権利の享有主体であるということを認識しつつ行動できるよう、次の基本方針に基づいて推進します。

① 一人ひとりを大切にし、その可能性を伸ばす人権教育・啓発

誰もが自分らしく生きていくことができるための態度や技能を身に付けることができるとともに、一人ひとりが社会に参画し、自己決定や自己実現を尊重できる環境を整え、将来を切り開いていく力を伸ばすための取組を推進します。

② 共生社会の実現に向けた人権教育・啓発

一人ひとりの人権を守るためには、人と人がつながり支え合うことが大切であり、お互いの個性や価値観の違いを認め合う相互理解と寛容のもとで、生き生きと生活できる地域となるような共生社会の実現を目指す取組を推進します。

また、今日の社会においては、人々を取り巻くあらゆる環境と共生していくことができなければ、人権の尊重もあり得ないことから、そうした広がりを持った視点から人権をとらえるとともに、日常の中にある無意識の思い込みや、何気ない普段の言葉や態度に含まれる課題を意識できるよう取組を推進します。

③ 生涯学習としての人権教育・啓発

人権教育・啓発とは、人の生涯にわたる学習活動であり、また、そのための学習環境や学習機会等を整えることでもあります。府民が、それぞれの状況に応じて、人権尊重の理念に対する理解を深め、これを体得することができるよう、多様な機会の提供、効果的な手法を取り入れることなどにより、生涯のあらゆる場・機会を通じて人権について学ぶことができるよう取組を推進します。

④ 自分のこととして考える人権教育・啓発

人権教育・啓発を推進していくためには、人権が府民一人ひとりの生活と深く関わり、自分自身の課題としてとらえるべきものであるという認識を深め、地域、職場等で身近な人権問題の解決に向けて実践できる態度や技能を身に付けることができるよう取組を推進します。

そのためには、府民が主体的・能動的に参加できるような啓発や、身近で具体的な事例を、人権尊重の視点から考えることなども重要です。

⑤ 多様化、複雑化する人権問題に対応する相談体制の整備

相談技能や資質の向上はもとより、相談機関同士の相互交流及び情報交換、問題への気づきや解決に向けたネットワーク強化を図るなどを通じて、人権侵害の未然防止、生きづらさの解消や被害の救済・回復を図ることができるよう取組を推進します。

第3章 人権問題の現状等と取組の方向

人権は「人間の尊厳」に基づく固有の権利であって、いかなる関係においても尊重されるべきものです。

しかし、現実には、公権力と住民の間のみならず、住民相互の間でも侵害される場合があります。具体的には、人種、民族、国籍、信条、性別、社会的身分、門地等による不当な差別、いじめや虐待、プライバシーの侵害などの問題があります。我が国においては、基本的な人権の尊重を基本原理とする日本国憲法のもと、人権尊重に関する施策が幅広く推進されてきましたが、今なお本章で取り上げるような人権問題が存在しています。

国の「人権教育・啓発に係る基本計画（第二次）」においても、「国際化、情報化、少子高齢化はますます進み、それによって各人権課題における問題状況が複雑化するなど変化したほか、社会における人権意識の高まりとともに新たに生起又は顕在化した人権問題も存在している」とされています。

人権教育・啓発は、府民一人ひとりが人権尊重の理念に関する理解を深めることによって、自分の人権とともに他人の人権を守るという意識を身に付け、誰もが、差別・排除の対象とされることなく社会参加していくという視点と、自分自身の権利を学び、権利の実現を要求する力を高めていくという視点が重要です。全ての人が自らの課題として、人権が尊重される社会の実現に向けて主体的に行動していけるようにするための条件整備ともいえます。

そのためには、社会に存在する様々な人権問題について、その実態、原因について正しく把握・理解するとともに、複合した要因により問題が重層化・複雑化している可能性があることを考慮して、あらゆる場・機会を通して解決に向けた展望をしっかりと持って総合的に取り組むことが必要です。

また、誰もが安心して暮らしやすい仕組みやまちづくりなどの取組により、ユニバーサルデザイン⁵⁰（誰もが使いやすい設計）の考え方を実現し、一人ひとりが自立でき、支え合える社会に向けた施策の一層の推進を図る必要があります。

子どもたちが心身ともに成長過程にある学校教育においては、あらゆる教育活動を通して、関係機関等と連携を図りながら、人権教育を推進しています。

今後も、一人ひとりを大切にされた教育を進めるとともに、法の下での平等、個人の尊重といった普遍的な視点からの学習と、部落差別(同和問題)や女性、子ども等の人権問題といった個別的な視点からの学習の両面から、発達の段階に応じて人権尊重についての理解と認識を深め、自他の人権を守る実践的な態度が培われるよう、人権教育を推進していく必要があります。

近年、特定の国籍等の外国人を排斥する趣旨の言動が公然と行われていることがヘイトスピーチ⁵¹であるとして取り上げられ、社会的な関心を集めており、こうした行為が外国

人のみならず、その他の集団に向けられることもあります。さらに、インターネット上でも、人権侵害や差別意識を助長させる書き込みが問題となっています。

また、新型コロナウイルス感染症の拡大期には、感染者やその家族、治療に当たる医療関係者等に対する誹謗中傷を助長させる書き込み、活動自粛や営業自粛を過度に求める言動等が見られました。

こうした行為をしてしまう背景には、様々な要因がありますが、思い込みや偏見によって意図せず相手を傷つけてしまうこともあり、府民へ正確な情報に基づく冷静な行動と人権尊重の意識向上を促す必要があります。

そのため、様々な機会をとらえた情報発信、広報・啓発をはじめ、府民の人権啓発・研修等への参加機会の拡大や交流の取組を通じ、一人ひとりの尊厳と人権が尊重され、人権侵害がない、誰もが自分らしく生き、参画することができる社会の実現を目指します。

なお、本章においては、「インターネット社会における人権の尊重」、「感染症発生時における人権の尊重」などを、各人権問題に横断的な課題として位置付けて記載しています。

<課題横断的な人権問題に対する取組（社会情勢の変化等への対応）>

○ インターネット社会における人権の尊重

【現状と課題】

インターネットは、情報化の進展に伴って社会の隅々にまで普及し、スマートフォンの普及や SNS 等様々なサービスの拡大により、世界中の人とコミュニケーションをとることができるなど、ますます私たちの生活に密着したものとなり、生活の利便性向上によって欠くことのできないツールとなっています。さらに、様々な機器を通じて、こどもから高齢者まで、誰でも時間や場所を問わず情報の発信・入手・拡散することが極めて容易となり、情報媒体として無限の可能性が広がっています。

一方で、インターネット上の人権侵害など、様々な問題も発生しています。違法・有害情報の流布により犯罪を誘発する場となったり、誹謗中傷、名誉毀損やプライバシーの侵害、差別を助長する表現の掲載、ネットいじめやこどもの性被害につながる危険性など、その匿名性や情報発信の容易さ等の特性から、誰もが加害者にも被害者にもなり得る状況が生じています。

近年では、インターネット上のヘイトスピーチとその拡散、被差別部落(同和地区)に関する識別情報の摘示などの事案も発生しているほか、AIの進化とともに、AI技術を用いて生成された音声や画像、あるいは動画コンテンツを用いた偽・誤情報が多様な分野で存在し、とりわけ災害やパンデミック(感染症の世界的大流行)時における拡散や性的なディープフェイクなど、新たな問題も発生しています。

このように、インターネットを通じて私たちが目にする膨大な情報の中には、差別を助長する表現や他者を誹謗中傷する表現、また事実と異なる情報も含まれており、興味本位

に拡散したり、誤った感覚を迫認し無自覚に差別意識が形成されたりする危険性があります。特に、インターネット利用が低年齢化している状況の中では、こどもを含め、全世代を対象としたインターネット利用に関する教育・啓発は重要な課題となっています。

国においては、2020年(令和2年)9月に「インターネット上の誹謗中傷への対応に関する政策パッケージ」がとりまとめられ、

- (1) ユーザに対する情報モラル^{5.2}及び ICT リテラシー^{5.3}の向上のための啓発活動
- (2) プラットフォーム事業者の取組支援と透明性・アカウントビリティ向上
- (3) 発信者情報開示に関する取組
- (4) 相談対応の充実に向けた連携と体制整備

を重要な取組の枠組みとして位置付け、これらの進捗状況等を把握し、インターネット上の誹謗中傷に対して各府省や産学民のステークホルダーと連携した早急な対応を行うこととしました。

さらに、2022年(令和4年)施行の「刑法等の一部を改正する法律」では、侮辱罪の法定刑が引き上げられ、2025年(令和7年)施行の「情報流通プラットフォーム対処法」では、大規模プラットフォーム事業者に対する対応の迅速化や運用状況の透明化が義務付けられるなど、法整備が進められ、対策の強化が図られています。

京都府においても、2013年度(平成25年度)に「京都府・市町村インターネットによる人権侵害対策研究会^{5.4}」を設置し、京都地方務局や専門家のアドバイスを得ながら、インターネットによる人権侵害対策について市町村と情報共有や意見交換を行い、連携した取組を進めています。

また、2016年度(平成28年度)には、行政機関や青少年団体、関係事業者等を構成員とする「オール京都で子どもを守るインターネット利用対策協議会^{5.5}」を設置し、インターネットを利用する機会の多い青少年が被害やトラブルにあうことなく、安心して快適に利用できる環境づくりを進めるとともに、学校においても、児童生徒の発達段階に応じたインターネットの正しい使い方等についての学習や、家庭向けリーフレットの配布等による保護者への啓発、教職員への研修を行ってきたところです。

府民の誰もがインターネットを安心して適切に利用でき、加害者にも被害者にもならないように、今後一層、様々な場・機会を通して情報モラル及び ICT リテラシーの向上につながる教育・啓発を推進するとともに、インターネット上のあらゆる被害の実態把握に努め、適切に対応していく必要があります。

【取組の方向】

(教育・啓発の推進)

インターネットはその性質上、一旦情報や画像が流出すると完全に消し去ることは極めて困難です。府民が加害者にも被害者にもならないよう、人権に関する正しい理解と認識を広げ、誰もが安心してインターネットを使い、安全なコミュニケーションができるよ

うに、引き続き、フィルタリング(利用制限)サービスの^{5.6}利用促進や SNS 等の利用に関する注意喚起など、年齢等の状況に応じた教育・啓発により、インターネットの仕組みと危険性について周知し、府民一人ひとりの情報モラル及び ICT リテラシーの向上を図ります。

学校では、「人権学習資料集」等を活用し、情報を読み解く力を身に付けさせ、それを踏まえ、インターネット上の人権侵害にかかわる様々な情報等に対してどう対処すべきかを考えさせるなどの学習を行っています。家庭や警察、関係団体とも連携を深めた取組を推進するとともに、インターネット上のトラブルに対応する相談窓口の周知や、SNSを活用した相談体制の整備など運用の工夫を図ります。さらに、教職員の指導力向上についても、各種研修や指導資料集の提供等により、知識を深められるよう支援します。

地域や職場においても、市町村、関係機関等と連携し、啓発パンフレット「インターネットと人権～加害者にも被害者にもならないために～」の研修等での活用や「インターネットと人権に関する府民講座^{5.7}」の開催などの取組を進めます。

こうした、学校、家庭、地域、職場等様々な場・機会を通じ、全世代を対象として、インターネットの適切な利用と偽・誤情報に惑わされない情報モラル及び ICT リテラシー向上のための取組を進めることで、被害者にならないための留意点にとどまらず、加害者にならないための「責任ある情報発信」に関する啓発を推進するとともに、インターネットを含めた様々なメディアを活用し、場面と目的に応じた相談・通報窓口の周知等を進めます。

さらに、個別の人権問題に対する京都府としての姿勢や考え方を発信するほか、国、市町村、関係機関等が連携した取組を行い、人権侵害の未然防止や被害の回復に努めます。

(悪質な情報発信への対応等)

憲法の保障する表現の自由には十分配慮しながら、実態把握に努め、特に特定の属性を同じくする者等不特定多数の者に対する人権侵害、例えば集団に対するヘイトスピーチや同和地区に関する識別情報の摘示等の悪質な情報発信に対しては、府内市町村や他都道府県等と連携し法務省やプラットフォーム事業者等に対し削除要請を行います。また、プラットフォーム事業者等の取組を支援するため、京都府の状況等についての情報提供や意見交換を実施します。

引き続き、警察や法務局、市町村等とより連携を強める中で、自らの権利を侵害された特定の個人や団体が必要な手続を行えるよう相談体制の整備を図り、より効果的な助言等ができるよう取り組みます。

○ 感染症発生時における人権の尊重

【現状と課題】

新型コロナウイルス感染症の世界的な流行においては、憶測に基づくデマや誤った情報の拡散、感染者やその家族への誹謗中傷や心ない書き込み、休業要請等に従わない事業

者等への行き過ぎた非難など、差別につながる行為が発生し、全国的に医療・福祉従事者等に対する偏見や差別が拡がりました。

また、特定の職業や特定地域の人々を排斥するような動きもありました。パンデミックにより社会不安が高まり、ウイルスを遠ざけたい気持ちから、ウイルスにかかわる人や集団など目に見えるものを対象にそれを排除しようとする行動や、同調圧力の高まりから自粛警察(私的に取り締まりや攻撃を行う行為や風潮)と呼ばれるものにつながったと考えられます。

こうした行為は人格や尊厳を不当に侵すだけでなく、感染が疑われる症状のある方が医療機関や保健所等に届け出ることを躊躇し、更なる感染拡大につながる可能性もあることから、府民に対して、感染症に関する正確な知識の普及・啓発を行い、科学的根拠等に基づく適正な判断・行動を呼びかける必要があります。

特に、外国人住民には、国、府、市町村等から感染症に関する情報のほか各種支援情報等が随時発信されているところですが、日本語に不慣れな外国人住民には十分伝わらず、必要な支援を受けられない可能性があります。

感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律第3条では、感染症の患者等について、「国及び地方公共団体は、感染症の患者等の人権を尊重しなければならない。」とされています。また、第4条では「国民は、感染症に関する正しい知識を持ち、その予防に必要な注意を払うよう努めるとともに、感染症の患者等の人権が損なわれることがないようにしなければならない。」と規定されるとともに、第16条で厚生労働大臣及び都道府県知事は、「感染症の予防及び治療に必要な情報を新聞、放送、インターネットその他適切な方法により積極的に公表しなければならない。情報の公表又は前項の規定による情報の提供を行うに当たっては、個人情報の保護に留意しなければならない。」と規定されています。リスクコミュニケーション⁵⁹の観点からも、府民等に対して十分説明し、理解を得ることが必要です。

【取組の方向】

感染者等に対する誹謗中傷等は、人格や尊厳を不当に侵す許されない行為です。絶対に行わないようにすること等の呼びかけや、憶測やデマに惑わされず正確な情報に基づき冷静に行動することなどの啓発活動を推進します。

また、SNS等インターネット上の人権侵害に対しては、実態把握に努めるとともに、府民の情報モラル及びICTリテラシーの向上のための取組を進めます。

差別やいじめ等にあわれた方が、それぞれの状況に応じた必要な相談ができるよう、ここの相談や心理的ケアに関する相談窓口、京都弁護士会と連携した人権問題法律相談(京都府人権リーガルレスキュー隊)など、相談窓口の広報・周知を行うとともに、関係機関や民間団体との連携を進めるなど、相談体制の整備に取り組みます。

医療現場では、患者のプライバシー保護の観点から、個人が特定されないよう

配慮しつつ、ケースに応じ、感染拡大防止に必要な情報に限定して公表するとともに、医療従事者や患者、その家族等が不当な差別を受けないよう、正しい知識の普及に努めます。

学校では、感染症についての正しい知識を身に付けるとともに、不安や恐れから感染者等に対するいじめ、SNS等での誹謗中傷等の偏見や差別が生じないように、児童生徒の発達段階に応じた教育を進めます。

外国人住民には、必要な情報が確実に届くよう、多言語での情報発信、関係機関への周知等を引き続き行っていくとともに、市町村、国際化協会、地域日本語教室等と連携しながら、生活支援に取り組みます。

感染症に関する人権問題はこれにとどまるものではなく、さらに、今後、新たな課題が発生する可能性もあることから、関係機関が協力・連携して必要な施策に取り組みます。

○ 個人情報の保護

【現状と課題】

インターネットの発達等による情報化の進展は、生活に様々な利便をもたらす反面、個人情報が独自の価値を持つものとして大量に収集されたり、商品化されたりする等、個人の権利利益が侵害されるおそれが生じています。

個人情報の流出や漏洩は、個人のプライバシーを侵害するものであり、安心して社会生活を営む上での大きな障害となるものですが、コンピュータウイルスや不正アクセスにより個人情報を盗み出すという悪質な事件も起きています。

また、「個人情報の保護に関する法律」により、国、地方公共団体のほか、個人情報を取り扱う事業者には、個人情報について利用目的の特定、適正な取得、取得に際する利用目的の通知又は公表、安全管理、第三者提供の制限などの義務が課せられています。

【取組の方向】

(適正な取扱い)

「個人情報の保護に関する法律」を適正に運用し、個人の権利利益の保護を図るとともに、社会保障・税番号制度(マイナンバー制度)の実施に当たっては、個人情報の保護について厳格に取り扱います。

また、個人のプライバシー等を守ることの重要性や情報の収集・発信における責任やモラルについての正しい理解と認識を広げるための教育・啓発に取り組みます。

(身元調査の防止)

個人に関する情報を本人の了解なく調査する身元調査は、その内容によっては、結婚や就職において重大な人権侵害にかかわる極めて深刻な問題であり、府民や事業者が自ら身元調査を行ったり依頼することはもちろん、調査に応じること自体が個人のプライバシー等の侵害となるおそれがあることについて、府民や関係者への啓発を推進します。

2011年(平成23年)から2012年(平成24年)にかけて、身元調査などの目的で、戸籍謄本や住民票の写しなどが、本人に無断で不正に取得される事案が発生したことから、「本人通知制度」が府内全市町村で導入されています。この制度をさらに有効なものとしていくため、登録者数の増加に向けて、制度の目的や効果等の周知を図るなど、今後とも引き続き市町村を支援していきます。

また、企業の採用活動に際して、必要のない個人情報収集を目的で、SNSの裏アカウントによる個人情報の調査が実施される事案も生じており、公正な採用選考についての啓発を推進します。

○ 安心して働ける職場環境の推進

【現状と課題】

やりがいと充実感を感じながら仕事上の責任を果たしていくためには、誰もが安心して働ける職場環境を整えることが必要ですが、立場の優位性を利用して人格や尊厳を傷つけるパワーハラスメント^{6.3}の顕在化、職場でのセクシュアルハラスメント^{6.4}、妊娠・出産、育児休業等を理由とする嫌がらせや解雇などの不当な処遇を行うマタニティハラスメント^{6.5}、顧客等が著しい迷惑行為を行うカスタマーハラスメント^{6.6}などが問題となっています。また、長時間・過重労働や賃金不払残業などによる違法な働き方を強いる企業の存在が社会問題化しています。

職場のパワーハラスメントについては、2023年度(令和5年度)に厚生労働省が実施した調査によると、過去3年間にパワーハラスメントを受けたことがあると回答した人は19.3%であり、都道府県労働局における「いじめ・嫌がらせ」の相談件数も2023年度(令和5年度)には6万件を超えています。京都労働局の「いじめ・嫌がらせ」の相談件数に関しても、2023年度(令和5年度)は1,993件(前年度から12.2%増)の相談件数となり、対策は喫緊の課題となっています。2019年(令和元年)に一部改正された「労働施策総合推進法」が2020年(令和2年)6月に施行され、職場におけるパワーハラスメント等の防止対策が事業主に義務付けられました(中小事業主については2022年(令和4年)4月)。

これにより、各事業所では相談窓口が整備されたものの、京都府労働相談所において、「職場の人間関係」に関する相談は依然として多く、相談者に寄り添った労働相談所の運営を維持していく必要があります。

カスタマーハラスメントについても、2025年(令和7年)6月に一部改正された「労働施策総合推進法」により、今後、事業主に対して防止措置の実施が義務付けられることとなります。カスタマーハラスメントに関する相談についても労働相談所を利用できることを周知する必要があります。

また、「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)憲章」^{6.7}では、仕事と生活の調和が実現した社会は、「国民一人ひとりがやりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域生活などにおいても、子育て期、中高年期といった人生

の各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できる社会」とされているところであり、その実現に向けた職場環境づくりが必要となります。

【取組の方向】

(ハラスメント対策)

パワーハラスメントやセクシュアルハラスメント、マタニティハラスメント、カスタマーハラスメントなど、ハラスメントを防止するには、職場で働く人一人ひとりが自ら防止する意識を持ち、組織として意識改革に取り組むことが必要です。京都府では、府内企業の経営者や管理職等に対する研修などによる意識啓発を行うとともに、就労環境の改善などを助言する「アドバイザー」を派遣する等、ハラスメント対策の取組が進むよう支援を行います。

(ワーク・ライフ・バランスの取組)

京都府では、ハラスメント対策に取り組むほか、経済団体等と行政(京都府・京都市・京都労働局)による女性活躍推進組織「輝く女性応援京都会議」のもと、「第2次京都女性活躍応援計画」^{6.8}を策定し、オール京都で仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の実現に向けた取組を進めます。

取組に当たっては、性別や年齢などにかかわらず、誰もが自らの意欲と能力を持って、様々な働き方や生き方ができるよう、企業の実情や労働者のニーズにも配慮しながら、長時間労働の是正などの働き方の見直しや仕事と育児・介護の両立を支援し、働きやすい職場環境の整備を進めます。

(就労環境の改善)

長時間・過重労働や賃金不払残業を強いるなどの違法行為が疑われる場合には、調査監督権限のある京都労働局に連絡の上、連携してコンプライアンス(法令順守)の徹底を図るなど、誰もが働きやすい労働環境の実現に向けて取り組みます。

また、労働者が働く上で必要な労働関係法の知識を習得することにより、職業生活における自らの権利を守ることができるよう、学校教育の各段階に応じた法教育の充実を図るとともに、京都府ホームページ等で労働関係法を分かりやすく解説するなどの周知・啓発を強化します。

(人権デュー・ディリジェンス^{7.0}の取組)

企業においても、「ビジネスと人権に関する指導原則」や「責任あるサプライチェーン等における人権尊重のためのガイドライン」に基づく人権方針の策定や人権デュー・ディリジェンスの導入・実践、効果的な苦情処理の仕組みを通じた救済などが期待されています。企業活動における人権尊重の取組の促進が図られるよう人権教育・啓発を進めてまい

ります。

○ 自殺対策の推進

【現状と課題】

自殺には、心身の問題のみならず、経済や仕事をめぐる環境、職場や学校での人間関係など様々な社会的な要因等が複雑に関係しており、その多くは防ぐことができる社会的な問題であり、社会全体で自殺対策に取り組んでいく必要があります。

自殺の背景・原因は、失業や長時間労働、多重債務等の経済・生活問題、がん、うつ等の健康問題、家族間の不和や離婚等の家庭問題、その他いじめ、ネットトラブル、性的マイノリティの問題等様々です。誰もが自らの人生のあらゆる場面で抱える可能性があるとともに、自殺に関する正確な情報発信が十分でないこと等から、遺族は偏見に苦しんでいます。

こうしたことから、2015年(平成27年)4月に「京都府自殺対策に関する条例⁷¹⁾」を施行し、自殺に追い込まれるという危機は誰にでも起こり得るものであるという認識に立ち、市町村、関係団体、府民等オール京都体制で自殺対策を推進しています。

また、近年、全国的に、こどもの自殺者は増加傾向にあり、令和6年は小中高生の自殺者が過去最多となるなどの状況に対処するため、2025年(令和7年)6月には、自殺対策基本法⁷²⁾が改正され、こどもに係る自殺対策を推進するための体制整備・措置等が盛り込まれたところです。

このような状況を踏まえ、自殺対策を今まで以上に着実に推進していくために、年代や性別等の状況や課題に応じた取組の推進や、こども・若者の自殺対策の強化、自殺未遂者への支援強化に向けた体制づくり等、今後も中長期的な自殺対策に取り組んでいく必要があります。

【取組の方向】

(総合的な自殺対策の推進)

「京都府自殺対策に関する条例」に基づき、悩みを抱えた人の孤立を防ぎ、全ての府民が地域社会の一員として共に生き、共に支え合う社会を実現するため、総合的かつ計画的に自殺対策を推進します。

(啓発の推進)

府民の理解促進のため、京都いのちの日(毎年3月1日)、自殺対策強化月間(3月)、自殺予防週間(9月10日から16日まで)等において、集中的な広報・啓発活動等を実施します。

(人材の確保、養成)

悩んでいる人に気づき、声をかけ、話を聞いて、必要な支援につなげ、見守るゲートキーパーなど自殺の防止等に関する人材の確保、養成や、自殺予防の対応力向上のための取組等を推進します。

(相談その他の支援の提供体制の充実)

市町村や関係団体等との連携のもとに、自殺の原因となり得る問題に対する早期の相談・支援体制や、自殺する危険性が高い人に対して適切な対処を行う体制の充実とともに、自殺未遂者や自死遺族等に対する適切な支援を行うために必要な施策を推進します。

学校においても、児童生徒の自殺リスクの早期発見に向けた取組を進めるとともに、SNS等を活用した相談体制の整備、スクールカウンセラー⁷³⁾等の専門家や関係機関と一層連携した取組を推進します。

○ 災害時における人権の尊重

【現状と課題】

体育館などの避難所に指定されている施設(指定避難所)は本来の利用目的に沿って設計されているため、高齢者や障害のある人など、災害時における避難行動の支援を要する方(以下「要配慮者」という。)が長期の避難生活を送る場の環境として適していません。

2011年(平成23年)の東日本大震災では、ユニバーサルデザイン化がされていない指定避難所で長期の避難生活を余儀なくされた要配慮者が体調を崩す、又は悪化し、死に至るといった災害関連死が多く発生しました。災害が発生する直前までは健康だった方も、災害による怪我や避難所での生活が長期間続くことで、肉体的・精神的負担から要配慮者になることも考えられます。

2016年(平成28年)4月の平成28年熊本地震では要配慮者の方が、指定避難所のユニバーサルデザイン化が進んでいないことから、倒壊寸前の自宅や、車中泊による避難生活を余儀なくされることとなったほか、指定の福祉避難所に避難者が殺到したことで、福祉避難所としての本来の役割を發揮することができない事案が発生しました。

このような状況を防ぐためにも、指定避難所のユニバーサルデザイン化を進めるとともに、「要配慮者相談窓口」や「静養室」、「授乳室」、「ベッドコーナー」、「補助犬コーナー」の設置やプライバシーの確保など、要配慮者を含め、全ての人が安心して過ごすことのできる避難所環境の整備が重要です。また、様々な避難のケースも想定し、ホテルや旅館等の民間施設を含め幅広い活用を検討していく必要もあります。

このほか、近年、人口減少や高齢化が進展し、地域防災の担い手が不足している中、関係機関の応援・支援体制を構築するほか、各地域での防災教育の充実を図り、地域防災力を向上させていく必要があります。

さらには、頻発化、激甚化する風水害等に備え、府内市町村と連携のもと、今一度地域

ごとの危険性を地域全体で共有した上で、要配慮者を含めた全ての住民の避難の実効性を確保することが求められています。

また、東日本大震災による原発事故においては、放射能についての知識不足、誤った思い込みによる避難者に対するいじめ、風評による偏見・差別が生じました。誤った情報に惑わされることなく、正確な情報を入手することや、人権を意識した行動をとることができるよう、取組を進めていく必要があります。

【取組の方向】

（避難所環境の整備及び運営体制の確保等）

災害に備えるため、トイレやキッチン、ベッドなど、市町村と連携して避難所環境の整備を進めるとともに、避難所の運営体制を確保するなど、要配慮者を含む全ての人が安心して過ごすことができる避難所の体制整備を推進します。

また、避難生活の長期化等に備え、ホテル・旅館等の広域的な避難所としての活用等を促進します。

避難所運営については、市町村や災害時応援協定の締結機関等と連携した訓練を行うとともに、通信手段の確保などについても市町村と連携して推進します。さらに、避難所における生活支援のため、福祉避難サポートリーダー、通訳ボランティアを養成するとともに、在宅の高齢者、障害のある人、難病患者、妊産婦・乳幼児、外国人、性的マイノリティの人々⁷⁴等へのきめ細かな対応がなされるよう、多様なニーズに配慮した避難所の自主的な運営支援を推進するとともに、NPO 法人や災害ボランティアセンター、民間団体との連携を調整する災害中間支援組織を育成し、災害時における円滑な連携を図ります。

また、教育委員会や市町村、消防などと連携して、小学生向けの防災ハンドブックの作成と普及、中学生向けの出前講座の実施、高校生向けの防災教育プログラムの展開、大学生消防防災サークルの活動支援に取り組むとともに、防災士の養成など、災害発生時に主体的に行動できる地域防災の担い手の育成を推進し、地域防災力の向上を図ります。

（個別避難計画の作成）

要配慮者の避難行動を支援するため、市町村における個別避難計画の作成を支援するとともに、保健所や市町村、医療機関や福祉施設等と連携した訓練を推進します。また、保健所と連携した難病患者等医療的ケアを要する方の計画作成支援を行います。

災害時に特別な配慮を要する方を含め全ての人に適切な支援を行うことができるよう、引き続き京都 DWAT（京都府災害派遣福祉チーム）及び福祉避難サポートリーダーの養成に努めます。

さらに、災害後の救済・復旧・復興の全過程において「人権の主流化」が焦点化されなければなりません。特に、社会的に弱い立場にある人が、災害によって、より一層厳しい状況に置かれることを踏まえなければならず、人権の観点から十分な検討を行います。

避難所運営や防災等の災害対策においては、男女共同参画の視点が極めて重要なことから、平常時の備え、初動段階、避難生活、復旧・復興の各段階における男女共同参画の視点からの取組を推進していきます。

（風評被害の防止）

発生した災害に対する風評被害等の発生が懸念される場合には、その災害による影響等について、国、関西広域連合、市町村及び経済団体等の関係機関と連携し、迅速かつ的確に広報することにより、未然防止又は影響の軽減を図ります。

また、平時から府民に対して、災害に便乗した詐欺メールや SNS の偽・誤情報等注意到意し、情報の正確性について確認することなど、災害発生時に的確な行動をとるための普及・啓発を行います。

＜個別の人権問題に対する取組（お互いに認め合い尊重し合う取組）＞

○ 部落差別（同和問題）

【現状と課題】

1965 年(昭和 40 年)の同和対策審議会答申は、「同和問題は日本国憲法によって保障された基本的人権、すなわち人間の自由と平等に関する問題であり、その早急な解決こそ国の責務であると同時に国民的課題である。」という認識を示しました。京都府としても、同和問題の早期解決を府政の重点課題と位置付け、1969 年(昭和 44 年)の「同和対策事業特別措置法」の施行以来、国や市町村との連携を図る中で、特別法による対策事業を実施してきました。

こうした施策の積極的な推進等により、生活環境の改善をはじめとした物的な基盤整備が進み、同和対策審議会答申で指摘された低位な実態は、様々な面で大きく改善されるなど、特別法による対策は、概ねその目的を達成できる状況となりました。

2002 年(平成 14 年)3 月の特別法による対策事業終了後の取組については、環境改善はもとより教育、就労対策等により得られた成果が損なわれることのないよう留意し、地域改善対策協議会の意見具申(1996 年(平成 8 年))が示した基本認識のもと、現行制度を的確に運用して取組を推進するとともに、教育、就労、福祉の生活実態上の課題等の解決に向けた取組、さらには偏見や差別意識を解消し、部落差別を解決するための歩みを進めてきました。

国においては、2016 年(平成 28 年)12 月に、「部落差別解消法」が施行され、部落差別の解消に関する施策を講ずることが国及び地方公共団体の責務として規定されるとともに、相談体制の充実と教育及び啓発の実施を図るよう努めるものと規定されています。

併せて、同法第 6 条に基づき 2018 年度(平成 30 年度)から 2019 年度(令和元年度)にかけて実施された部落差別の実態に関する調査の結果を見ると、部落差別の現状につ

いての一般国民に対する意識調査において、回答者の約半数が「部落差別はいまだにある」と回答しており、引き続き粘り強く適切に対応する必要があります。

京都府においては、部落差別解消法第4条に規定されている相談体制の充実に向けて、人権問題法律相談（京都府人権リーガルレスキュー隊）を設置・運用するとともに、府内の隣保館等で構成する京都府隣保館連絡協議会との意見交換を通じ、隣保館の実情に応じ必要とされる支援について現場で共に考える伴走型支援を実施しています。

学校においても、同和教育の取組の中で用いた手法と得られた成果等は、人権教育として再構築された現在の指導にも十分に活用できるという認識のもと、あらゆる学校の場面において、人権教育を通じて人権を尊重する意識・態度・実践力の育成を図っています。

また、2024年（令和6年）に実施した府民調査においても、住宅購入にあたって被差別部落（同和地区）への忌避意識などが存在していることがうかがわれます。こうした心理面での課題が、戸籍謄本等不正取得事件^{7.6}や土地調査問題^{7.7}、インターネットを利用した悪質な書き込みなどの行為につながっているものと考えられます。

部落地名公開をめぐる2023年（令和5年）6月の東京高等裁判所の判決において「差別されない人格的利益」が認められ、最高裁判所による上告棄却により確定しました。これは、個人の尊厳を定める憲法第13条や法の下での平等を定める憲法第14条第1項をもとに「人は誰しも差別を受けることなく、尊厳を保ちつつ、平穏な生活を送ることができる人格的な利益を有する」と示されたものです。

情報化の進展など、近年の社会経済情勢の変化や広く地域社会全体が多様化している現状も踏まえつつ、今後とも、部落差別（同和問題）の早期解決に向けて引き続き粘り強く取り組んでいく必要があります。これまでの成果を踏まえ、偏見や差別意識の解消のための教育・啓発、相談体制の整備や被差別部落（同和地区）内外の交流を通じて、住民相互の理解と信頼を深め豊かな関係（社会）を築いていく取組を進めていくことが重要です。

【取組の方向】

（人権尊重の視点からの効果的な教育・啓発活動の推進）

部落差別（同和問題）の解決のためには、人権教育・啓発を推進することが大切であり、こどもが自立的に社会に参画できるよう、学校では、引き続き児童生徒一人ひとりを大切にした教育を推進します。

また、部落差別（同和問題）に対する正しい理解と認識を深めることによって、あつてはならない偏見や差別意識を解消することができるよう、市町村や関係機関等とも連携し、府内各地域で啓発パンフレット「同和問題と人権～部落差別のない社会へ～」を活用した研修会等を実施するなど、学校、家庭、地域社会等における人権教育・啓発の充実を図ります。

企業の採用選考に関しては、戸籍による出自の確認等の身元調査が決して行われず、適性と能力に基づいた公正な採用選考が図られるよう、関係機関が連携した啓発を進めま

す。

また、忌避意識の解消に向け、国や市町村等と連携して業界団体等への研修や注意喚起などの啓発を進めます。

さらに、隣保館や公民館等の生涯学習施設等を活用した交流を促進し、住民間の相互理解を深めながら、人権が尊重される地域づくりやそれを担う人づくりを進めることが重要なことから、より一層、創意工夫を凝らした取組が推進されるよう、市町村の取組を支援していきます。

（現行制度の的確な運用と隣保館の活用による取組の推進）

今後とも、地域改善対策協議会の意見具申（1996年（平成8年））が示した「①同和問題は解決に向けて進んでいるものの、依然として我が国における重要な課題であると言わざるを得ないこと、②同和問題など様々な人権問題を解決するよう努力することは、我が国の国際的な責務であること、③同和問題の解決は、国の責務であると同時に国民的課題であること、④同和問題は過去の課題ではなく、人権にかかわるあらゆる問題の解決につなげていくという、広がりを持った現実の課題であること」という基本認識のもと、部落差別のない社会の実現に向けて、引き続き現行制度を的確に運用して取組を進めます。

また、部落差別解消法第1条に規定されている「現在もなお部落差別は存在するとともに、情報化の進展に伴って部落差別に関する状況の変化が生じている」ことを踏まえ、インターネット上の人権侵害の実態把握に努めるとともに、同和地区に関する識別情報の摘示等、特に悪質なものについては、部落差別は許されないとの認識のもと、削除要請を行うなど国との適切な役割分担を踏まえ、必要な教育及び啓発、相談体制の整備に努めます。

さらに、社会福祉施設として位置付けられている隣保館が、今後とも周辺地域を含めた地域社会の中で、福祉の向上や人権教育・啓発の住民交流の拠点となる開かれたコミュニティセンターとして、幅広く活用されることが重要であり、そのためには、隣保館の設置主体である市町村と十分連携を図りながら、生活上の各種相談事業等を通じて各地域のニーズを的確に把握した上で、必要な施策を適切に実施するなど、引き続き課題解決に向けた取組を推進します。

○ 女性

【現状と課題】

性別による固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込みを背景とした差別的取扱いや、雇用の分野における男女の均等な機会と待遇の確保、性犯罪・性暴力、配偶者等からの暴力、ストーカー行為、職場におけるセクシュアルハラスメントなど、依然として課題が残されており、社会の様々な分野における女性の参画や能力発揮は十分とはいえない状況です。

女性の活躍状況を示す国際指数であるジェンダー・ギャップ指数⁷⁸は、2025年(令和7年)の世界経済フォーラムの発表によると、我が国は148か国中118位であり、諸外国と比べて低い結果となっています。

また、配偶者等からの暴力は犯罪となる行為をも含む重大な人権侵害であるにもかかわらず、2023年(令和5年)の京都府の調査では、29.5%(男性25.7%、女性34.1%)の人が「配偶者から暴力的行為を受けたことがある」と回答しており、21.9%(男性19.1%、女性24.4%)が「交際相手から暴力的行為を受けたことがある」と回答しています。同調査では、女性の約3割が配偶者からの暴力の被害経験があると回答しているほか、交際相手からの暴力(いわゆる「デートDV」)の被害経験がある女性は約2割となっています。

2023年度(令和5年度)の京都府配偶者暴力相談支援センターにおけるDV相談件数においても、2,139件と、未だ高い水準を保っており、女性に対する人権侵害が依然として大きな問題であることから、改善に向けて、DVを防止し、被害者の保護・自立支援に向けた不断の取組や、子どもを含む同居者等への総合的な支援が必要です。また、京都府内における2024年(令和6年)中のストーカー事案の認知件数も369件となっています。

こうした状況の中、2024年(令和6年)「困難な問題を抱える女性への支援に関する法律(困難女性支援法⁷⁹)」が施行され、「女性の福祉」「人権の尊重や擁護」「男女平等」といった視点に立ち、困難な問題を抱える女性一人ひとりのニーズに応じて、本人の立場に寄り添った切れ目のない包括的な支援の取組が進められています。

さらに、厚生労働省委託事業の全国調査「職場のハラスメントに関する実態調査」(2023年度(令和5年度))においても、過去3年間に各ハラスメントの相談があったと回答した企業の割合をみると、パワーハラスメント(64.2%)、セクシュアルハラスメント(39.5%)、妊娠・出産・育児休業等ハラスメント(10.2%)の結果となっています。

2019年(令和元年)「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律等の一部を改正する法律」が成立したことにより、「雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律(男女雇用機会均等法)」及び「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律(育児・介護休業法)」において、セクシュアルハラスメントや妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントに係る規定が一部改正され、今までの職場でのハラスメント防止対策の措置に加えて、相談したこと等を理由とする不利益取扱いの禁止や国、事業主及び労働者の責務が明確化されるなど、防止対策の強化が図られています。

【取組の方向】

(男女共同参画施策の推進)

「京都府男女共同参画推進条例⁸⁰」の基本理念にのっとり、男女共同参画の推進に関する施策を総合的に実施することにより、社会の様々な分野で女性の参画や能力発揮を進め、女性の人権が尊重される社会の実現に向けた取組を進めます。

特に、固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込みを解消し、全ての人が希望に応じて活躍できる社会を実現することが重要であることから、女性に対する偏見や差別意識を解消するための啓発、性別に関係なく個性と能力を発揮できる環境整備や魅力的な地域づくりを進めます。

また、女性の社会進出を阻む要因となっているジェンダー・ギャップについて、企業における多様な働き方を推進するなど、社会全体の意識を変えていくための取組を進めます。

(女性の活躍支援)

働きながら子育てをしたい女性やひとり親家庭の人などのニーズに応じ、京都ジョブパークマザーズジョブカフェ⁸¹において、就業と子育てをワンストップで支援します。

経済団体等と連携した「輝く女性応援京都会議」のもと、行動計画の策定推進と実行支援、積極的な女性の人材育成・能力開発・登用等の推進、誰もが働きやすい職場環境づくりの推進、起業・創業の推進等、女性の活躍の更なる加速化に取り組みます。また、地域の女性リーダーの育成やプラットフォーム(活動の基盤)づくりにより、地域で女性が活躍できる環境を整備します。

(女性に対するあらゆる暴力の根絶)

ドメスティック・バイオレンス(DV⁸²)については、その根絶に向けて、配偶者暴力相談支援センターを中心に関係機関との連携を一層強化し、引き続き、啓発から相談、一時保護、自立支援までの切れ目のない支援に取り組みます。交際相手等からの暴力(デートDV)についても、若年層の理解が広まるよう啓発を行うとともに、学校においても男女が互いに尊重し合うための教育を推進します。

また、ストーカー行為やリベンジポルノ(性的な画像等をその撮影対象者の同意なく、インターネット上に公表する行為)等の根絶に向けて、警察などの関係機関との連携、被害者の心理ケア等の適切な支援に努めます。

性暴力被害者に対しては、「京都性暴力被害者ワンストップ相談支援センター(京都SARA⁸³)」を通じて行政、医療機関、弁護士会、民間団体等が連携し、被害直後から総合的な支援を提供し、被害者の心身の負担軽減とその早期回復を図ります。

さらに、DVやストーカー等の加害者に対しても、状況に応じて加害行為への気づきを与える指導・警告をするなど行為を抑止する働きかけなどに取り組みます。

(ハラスメント対策)

府内企業の経営者や管理職、人事担当者等に対してセクシュアルハラスメントやマタニティハラスメント、パワーハラスメントなどのハラスメント対策の研修を行うなど、労働法令の周知及び人権教育・啓発の取組を通して防止に努めるとともに、京都労働局等の

関係機関とも連携し、相談や被害者への適切な支援を行います。

○ こども

【現状と課題】

少子化が急速に進行する中で、日常的なこども同士のふれあいの機会が減少し、こどもたちの自主性や社会性が育ちにくい状況が生まれています。

また、家族の形態や生活スタイルの多様化に伴い、家庭の子育てのあり方も変化しており、地域社会全体でこどもを育て、見守るという意識も薄れてきています。

1951年(昭和26年)の「児童憲章^{8.4}」や1994年(平成6年)に日本が批准した「子どもの権利条約」においては、こどもを権利行使の主体と認め、こどもの意見表明権などを保障すべきものとしていますが、依然として、そのことは十分に認識されていません。

こうした状況を踏まえ、国においては、こどもの権利利益の擁護等を担う「こども家庭庁」を2023年(令和5年)4月に設置しました。併せて、こども施策についての基本理念を定めるとともに、社会全体で総合的かつ強力で推進していくための包括的な基本法として「こども基本法^{8.5}」が施行されました。同年12月には、こども施策の基本的な方針や重要事項を定めた「こども大綱^{8.6}」が閣議決定され、それに基づく具体的な施策を一元的にまとめた「こどもまんなか実行計画^{8.7}」が策定されました。これらにより、幅広いこども施策を一体的に推進しています。

こどもにとって重大な人権侵害である児童虐待(保護者等による身体的・性的・心理的虐待、ネグレクト^{8.8})への対応としては、「児童虐待の防止等に関する法律」及び「児童福祉法」等の改正により制度的な充実を図っているものの、京都府の児童相談所への相談件数は2024年度(令和6年度)には2,609件となっており、高止まりの状況にあります。

いじめ・暴力行為や体罰についても依然として深刻な問題です。いじめ対策については、2013年(平成25年)の「いじめ防止対策推進法」の成立等を受けて、様々な取組が進められていますが、情報化の進展に伴い、SNS等を介したいじめを受けるなど新たな形態のいじめ問題も発生し、誰もが加害者にも被害者にもなり得る事態が生じています。暴力行為は小学校を中心に増加傾向にあります。教員による体罰や不適切指導の問題も依然として存在しています。また、不登校のこどもの総数は、年々増加しています。学校は関係機関と連携して、一人ひとりの状況に寄り添った対応を行うとともに、多様な関係性を築ける場や機会の提供が必要です。

インターネット利用の普及を受けて、インターネット上には多数の有害情報が存在するほか、こどもが巻き込まれる児童買春・児童ポルノなどの犯罪は、総数こそ横ばい傾向にあるものの、被害者が低年齢化しています。こどもが性暴力の被害者となる事案も発生しており、2024年(令和6年)6月には「こども性暴力防止法^{8.9}」が成立し、こどもに対して教育・保育などを行う事業者には、性暴力を防ぐための取組が義務付けられます。

虐待やいじめ等、様々な人権侵害によって、こどもの生命が失われる事件もなくなり、

こどもの人権を取り巻く状況は厳しいものがあります。

こどもの貧困問題に関しては、2014年(平成26年)1月に「子どもの貧困対策の推進に関する法律(子ども貧困対策法)」が制定され、様々な取組が進められてきました。2024年(令和6年)9月には法律名が「こどもの貧困の解消に向けた対策の推進に関する法律(以下「推進法」という。)に改められ、こどもの貧困の解消に向けた対策を総合的に推進することが目的とされたところです。

京都府でも「推進法」や「こども大綱」を踏まえ、2025年(令和7年)3月には「第3次京都府子どもの貧困対策推進計画」を策定し取組を推進しているところです。

こどもの貧困率^{9.1}は2021年(令和3年)時点で11.5%と、前回調査の2018年(平成30年)時点の13.5%から大きな改善には至っておらず、依然としてこどもの9人に1人が貧困状態にあります。こどもは「今を生きる市民」として、ひとりの人間としてもつ権利を認めるとともに、社会全体でこどもの育つ環境を整備することが必要です。

さらに、家族の介護その他の日常生活上の世話を過度に行っていると認められるこども・若者のことを示す「ヤングケアラー^{9.2}」の問題も生じており、関係機関と連携したきめ細かな取組が必要です。

【取組の方向】

(育成環境の整備)

「京都府子ども・子育て支援事業支援計画^{9.3}」に基づき、こどもの意思が尊重され、権利が保障された状況の中で、豊かな人権感覚を備えた人間として成長していける環境づくりを推進します。

また、家庭の中で、こどもが権利の主体性を発揮できるよう、家庭教育の充実を支援するとともに、学校等において、こどもの自主性や主体性が発揮できる機会の充実に努めます。

さらに、こどもをめぐる人権問題がより多様化・複雑化する中で、こどもの困難な状況を早期に発見し適切な支援につなげることができるよう、学校をはじめ、あらゆる分野の関係機関や団体等が相互に連携・協働しながら、一体となった取組を推進します。

(こどもへの虐待の防止)

こどもへの虐待の未然防止、虐待を受けたこどもの迅速かつ適切な保護及び心理的ケア、社会的自立や親子関係の再構築の支援など、こどもが安心・安全に暮らすための取組を推進します。

また、子育て家庭の孤立化や子育てへの負担感が、こどもへの虐待の要因の一つであることから、PTA、自治会やNPO法人等、地域社会全体で子育て家庭を支援するシステムの構築を目指します。

（いじめ問題等への対策）

いじめや暴力行為の未然防止に努め、早期発見・早期対応に引き続き取り組みます。いじめについては、「いじめ調査」等による丁寧な実態把握も含め、「京都府いじめ防止基本方針」に基づいた具体的な取組を推進するとともに、個々の事象に適切に対応できるよう支援・相談・指導體制を強化し、学校、家庭、地域社会、関係機関が連携した組織的な取組の充実を図ります。

また、インターネットや SNS 等でのいじめについては、「ネットいじめ通報サイト^{9.5}」と併せて SNS を活用した相談体制の整備を図るとともに、SNS や生成 AI の不適切利用、誹謗中傷や性被害など多様なリスクがあることから、情報モラルや ICT リテラシーについての指導を行います。

暴力行為については、警察と連携した非行防止教室や課題を抱える子どもへの個別支援、学校の生徒指導體制の強化などの取組を推進します。

体罰については、根絶に向けた教職員研修を継続して実施します。

（不登校の子どもへの支援）

スクールカウンセラーや「まなび・生活アドバイザー（京都式スクールソーシャルワーカー^{9.6}）」、福祉関係機関とも連携して、一人ひとりの状況に応じたきめ細かな支援を行うとともに、京都府総合教育センターにおける電話・来所・巡回などの教育相談体制の整備を図ります。

また、「義務教育の段階における普通教育に相当する教育の機会の確保等に関する法律」を踏まえ、校内での支援体制を充実させるとともに、教育支援センターやフリースクールなどの関係機関と学校が連携した居場所づくり・学習機会提供の取組を実施します。

さらに、地域社会と連携し、学校外でも多様なつながりが持てるよう、学びの場づくりや様々な体験活動を行う取組を推進します。

（性犯罪や性暴力への対策）

児童ポルノや盗撮等子どもへの性犯罪被害をなくすため、「児童買春、児童ポルノに係る行為等の規制及び処罰並びに児童の保護等に関する法律（児童買春・児童ポルノ禁止法^{9.7}）」、「性的な姿態を撮影する行為等の処罰及び押収物に記録された性的な姿態の影像に係る電磁的記録の消去等に関する法律（性的姿態撮影等処罰法^{9.8}）」及び「京都府青少年の健全な育成に関する条例^{9.9}」等に基づき、関係機関と連携し、個々のケースに応じた支援を実施します。

また、「子ども性暴力防止法」に基づき、日頃から子どもを性暴力から守る環境づくりを進めるとともに、学校では、子どもたちが性暴力の加害者、被害者、傍観者にならないよう、生命の大切さや一人ひとりを尊重する「生命（いのち）の安全教育」を推進します。

（こどもの貧困対策）

「第3次京都府子どもの貧困対策推進計画」に基づき、全てのこどもが生まれ育つ環境に左右されることなく、その将来に夢や希望を持って成長していける社会の実現を目指し、学校をプラットフォームとした地域連携の推進やライフステージを通じたこどもへの支援をはじめとした総合的な取組を進めます。

（ヤングケアラー対策）

ヤングケアラーについての認知度向上を図る啓発活動、相談支援や交流の場づくりを行う「京都府ヤングケアラー総合支援センター」をはじめ、市町村や学校、福祉施設などの関係機関と連携し、一人ひとりのこども・若者の状況に合わせたきめ細かな寄り添い支援を実施します。

（啓発等の推進）

全てのこどもが周囲から「包み込まれているという感覚」を実感でき、自己肯定感を高くむとともに、こどもにかかわる全ての人々が「こどもは、保護の対象であるとともに、権利行使の主体である」という視点に立ち、こどもの権利についての認識などを深めるよう啓発を推進するなど、社会全体で見守り育てていく取組を推進します。

○ 高齢者

【現状と課題】

府民の総人口に占める 65 歳以上の割合は、2024 年(令和 6 年)3 月末現在で 29.6%と高齢化が一層進行しており、一人暮らしの高齢者や高齢者夫婦のみの世帯も増加しています。

また、介護を必要とする高齢者の割合は、2024 年(令和 6 年)3 月末現在で 23.0%となっていますが、介護保険施設や家庭における身体的、精神的及び経済的な虐待、身体拘束等により、人権が侵害されるといった問題も発生しています。

年齢などで高齢者を一律に弱者とする誤った理解により、働く意欲のある高齢者についても雇用・就業機会が十分に確保できず、社会参加できない事象も発生しています。

さらに、急速な高齢化の進展に伴い、認知症の人の数は増加し、誰もが認知症になり得る状況が生じています。2024 年（令和 6 年）1 月に、認知症の人が尊厳を保持しつつ希望を持って暮らすことができる共生社会の実現を目的とした「共生社会の実現を推進するための認知症基本法」が施行されました。ケアする・ケアされるという関係性から脱却した、認知症の人を含めた国民一人ひとりがその個性と能力を十分に発揮し、相互に人格と個性を尊重しつつ支え合いながら共生する活力ある社会の実現を推進する法律です。

高齢者が尊厳を保ちながら、それぞれのライフスタイルにより生き生きと暮らしている社会、また、高齢になっても、それぞれの経験や能力に応じて社会的な役割を担うこ

とができる仕組みがあり、住み慣れた地域で安心して暮らすことができる社会をつくっていくことが求められています。

【取組の方向】

（計画に基づく施策の推進）

超高齢社会に対応し、高齢者が住み慣れた地域で安心して暮らせる社会を実現するため、「京都府高齢者健康福祉計画¹⁰⁰」に基づき、医療、介護、介護予防、住まい及び日常生活の支援が一体的に提供される「地域包括ケアシステム」の一層の推進を図ります。

また、市町村高齢者健康福祉計画(介護保険事業計画を含む)の推進を広域的視点から支援します。

（権利擁護）

虐待を受けた高齢者の保護、認知症等により判断能力が不十分な高齢者の権利擁護や生活を支える弾力的な仕組みづくり及び養護者に対する支援を行うため、「京都府障害者・高齢者権利擁護支援センター¹⁰¹」において、弁護士や社会福祉士による専門職チームを市町村に派遣し、個別事案への助言を行ったり、研修会の開催による人材育成、成年後見人の利用促進等を行うなど、虐待通報窓口である市町村の取組を支援します。

（介護者支援）

家族介護者交流・リフレッシュ事業や介護教室・研修会等、市町村が行う地域支援事業の取組を支援し、家族介護者の支援や介護負担の軽減を図ります。

（社会参加）

意欲や経験・能力を持った高齢者が、年齢にかかわらず、住み慣れた地域のことを学び、社会の支え手や地域活動の担い手として活躍することができるよう、雇用・就業機会の確保など、高齢者の社会参加を支援します。

また、こどもたちとの世代間交流や高齢者同士の交流を通じて、生きがいつくりの機会の充実を図ります。

さらに、地域生活を営む上で重要な住宅の確保について、府営住宅の特定目的優先入居制度の運用など取組を進めます。

（福祉のまちづくり）

障害のある人や高齢者の暮らしやすいまちづくりを推進するため、「京都府福祉のまちづくり条例¹⁰²」に基づき、社会環境の整備を進めるとともに、関係機関が連携し、高齢者福祉対策をはじめとした施策を推進します。

（啓発等の推進）

高齢者の人権が尊重され、生き生きと暮らせる社会の実現を目指し、高齢者の人権への理解を深めるための教育・啓発を推進します。

また、京都府認知症応援大使をはじめとした認知症当事者による発信機会を拡大し、医療・介護・福祉の関係団体と連携しながら、認知症の人に対する正しい知識の普及・啓発を進め、誤解や偏見から生じる人権侵害の防止に取り組みます。

（高齢者雇用）

京都ジョブパーク内の「就業サポートセンター」において、丁寧なキャリアカウンセリングなどを行い、早期の就職決定・定着に向けた伴走支援を実施します。

また、人生 100 年時代を見据え、あらゆる世代の方に、生涯にわたって活躍いただくため、京都経済センター内の「京都府生涯現役クリエイティブセンター」において、相談、研修から新しい活躍の場へのマッチングまで一貫した支援を行います。

さらに、シルバー世代の知識・経験・技術を生かすことができる企業や地域等とのマッチングを進めます。

○ 障害のある人

【現状と課題】

障害の有無にかかわらず、全ての人々が分け隔てられることなく、相互に人格と個性を尊重し合いながら共生する社会を実現する必要があります。しかしながら、障害についての十分な知識がないために、障害のある人やその家族に対して誤解や偏見が生じ、差別的な言動を受けたり、障害のある人の自立や社会参加が妨げられたりする事象も依然として発生しています。

2006 年(平成 18 年)に国連が採択した「障害者の権利に関する条約」の批准に向け、国では、2011 年(平成 23 年)には「障害者基本法」を改正し、障害のある人に対する合理的配慮¹⁰³の概念を盛り込み、2013 年(平成 25 年)には「障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律」を制定するなど国内法の整備を進め、2014 年(平成 26 年)1 月に同条約を批准しました。

さらに、2024 年(令和 6 年)4 月には、「改正障害者差別解消法」が施行され、事業者による障害者への合理的配慮の提供が義務化されました。また、その他にも「障害者虐待の防止、障害者の養護者に対する支援等に関する法律(障害者虐待防止法)¹⁰⁵」など様々な法整備が行われています。2024 年(令和 6 年)7 月の最高裁判所による旧優生保護法の違憲判決を受けて、政府は同年 12 月に「障害者に対する偏見や差別のない共生社会の実現に向けた行動計画」をまとめました。

京都府では、2015 年(平成 27 年)4 月に「京都府障害のある人もない人も共に安心していきいきと暮らしやすい社会づくり条例¹⁰⁶」を施行し、障害を理由とした不利益取扱いの禁

止や社会的障壁の除去のための合理的な配慮の実践、雇用及び就労の促進、文化芸術・スポーツの推進等を通して、共生社会の実現を目指しています。

障害のある人等に対する理解については、特に精神障害のある人や難病患者等は、障害の特性が十分知られていないことで、偏見や差別が生じると考えられることから、一層の理解の促進を図ることが必要となっています。

府内企業の障害者雇用率¹⁰⁷については、2024年(令和6年)6月1日現在で2.43%と法定雇用率¹⁰⁸の2.5%を下回っており、令和8年7月に法定雇用率が現行の2.5%から2.7%に上げられることから、今後、施策の一層の推進が必要となっています。

また、障害のある人に対する虐待(身体的虐待、性的虐待、心理的虐待、ネグレクト、経済的虐待)も発生(2023年度(令和5年度)の府内での発生件数は、障害者福祉施設従事者等からの虐待が27件、養護者からの虐待が80件)していることから、引き続き虐待を受けた障害者の支援及び養護者に対する支援が重要となっています。

【取組の方向】

(共生社会の実現に向けた取組)

障害のある人の「完全参加と平等¹⁰⁹」を実現するため、対話と調整を図りながら誰もが取り残されない社会に向けて障害のある人もない人も共に生活できるための環境整備を推進します。

「京都府障害のある人もない人も共に安心していきいきと暮らしやすい社会づくり条例」、「言語としての手話の普及を進めるとともに聞こえに障害のある人となない人とが支え合う社会づくり条例¹¹⁰」や「京都府障害者基本計画¹¹¹」に基づいて、障害のある人がライフステージの全ての段階において、社会、経済、文化等の各分野で平等に参加、活動することのできる社会を実現するための取組を推進します。

また、障害のある人に対する偏見や差別のない共生社会の実現を目指し、障害のある人が日常生活又は社会生活において受ける制限は、様々な社会環境との相互作用や社会との関係性のあり方によって生ずるものであるという「障害の社会モデル」に基づき障害のある人の人権への理解を深めるための啓発を推進します。

(権利擁護)

虐待を受けた障害のある人の保護及び自立の支援や養護者に対する支援を行うため、「京都府障害者・高齢者権利擁護支援センター」において、専門職チームの市町村への派遣や、人材育成、成年後見人の利用促進等を行うなど、虐待通報窓口である市町村の取組を支援します。

(介護者支援)

家族等交流・リフレッシュ事業や講演会等、市町村が行う取組を支援し、家族等の支援

や負担の軽減を図ります。

(社会参加)

障害及び障害のある人に対する理解の促進、ふれあいや交流の場づくり、障害者スポーツの普及・振興、文化芸術活動及び農業と福祉の連携など、近年進歩が著しいICT技術も活用しながら、障害のある人の社会参加を促進します。

働く意欲のある障害のある人の雇用・就労を促進するため、雇用の場の創出と拡大を図るとともに、障害特性に応じた支援や就業力強化の取組を推進します。

障害のある子どもたちに対しては、学校における職業教育及び就労支援の充実を図り、自立と社会参加に向けた進路選択につながるよう、関係機関とも連携しながら取組を推進します。また、障害の有無にかかわらず、共に安心して生き生きと暮らせる共生社会の実現を目指し、一人ひとりの教育的ニーズに応じた学びの場の整備や「交流及び共同学習」の充実を図ります。

さらに、地域生活を営む上で重要な住宅の確保について、府営住宅の特定目的優先入居制度の運用やグループホームの整備支援をさらに進めるなど、障害のある人の意見等を聞きながら取組を進めます。

(福祉のまちづくり)

「施設や病院から地域生活への移行の促進」、「障害のある人が安心して暮らせる生活基盤の整備」といった施策の大きな方向性を考慮しながら、障害のある人や高齢者の暮らしやすいまちづくりを推進するため、「京都府福祉のまちづくり条例」に基づき、社会環境の整備を進めます。

また、「京都府障害のある人もない人も共に安心していきいきと暮らしやすい社会づくり条例に関する相談窓口¹¹²」をはじめ、様々な窓口での相談対応を行い、関係機関が連携し、障害者福祉施策を推進します。

(正しい知識の普及・啓発)

障害及び障害のある人に対する正しい知識の普及・啓発を進め、誤解や偏見から生じる人権侵害の防止に取り組みます。

(障害者雇用)

京都ジョブパーク内の「京都障害者雇用企業サポートセンター」において、障害のある人に適した仕事の創出、雇用管理、各種助成制度に関する提案やアドバイス等を総合的に行います。障害のある人の更なる雇用の拡大及び就職の支援を行う「はあとふるコーナー」と協働して職場定着を促進します。

また、障害のある人を積極的に雇用している企業を「京都府障害者雇用推進企業(京都

はあとふる企業)」として認証し、障害のある人の雇用について取組を進めます。

○ 外国人

【現状と課題】

京都府内の外国人住民は増加が続いており 2024 年(令和 6 年)末で過去最多の約 82,584 人と府人口の約 3.3%を占め、国籍別では、韓国・朝鮮の人々が多く、次いで、中国、ベトナム、ネパール、インドネシア、フィリピン、ミャンマー、アメリカなどとなっています。

こうした中、文化や習慣など様々な背景のある子どもや保護者が増え、日本語指導の充実や異なる習慣・文化への理解の促進、外国語で受診可能な医療機関の整備、職場における労働者としての権利保障など、共生社会実現に向けた教育や相互理解・生活支援がますます必要となっています。

さらに、新たに日本で生活する外国籍の人々に対しては、言葉や生活習慣の違いから、相互理解が十分でないことによる偏見や差別などがあり、日常生活を送る上での様々な問題が生じています。

また、従来京都府に生活基盤を持つ外国籍等の人々についても、公的年金や住居、就労、結婚などの問題が指摘され、特に在日韓国・朝鮮の人々については、日本国籍を取得した人も含めて、なお偏見や差別などの問題があります。

外国人住民は言葉の壁や文化の違いなどから、地域でのコミュニケーションが図りづらく、地域社会への参画が進んでいない状況があります。外国人住民を孤立させることなく、地域社会の一員として受け入れられるよう、地域の行事や防災、スポーツなどの活動、交流を通じて、相互理解を深めるきっかけづくりを進めることが重要です。

近年、特定の国籍等の外国人を排斥する趣旨の言動が公然と行われる、いわゆるヘイトスピーチの問題が生じていることから、2016 年(平成 28 年)に、「本邦外出身者に対する不当な差別的言動の解消に向けた取組の推進に関する法律」が施行され、本邦外出身者に対する不当な差別的言動の解消に向けた取組に関する施策の実施が国及び地方公共団体の責務とされました。

また、SNS 等のインターネット上でのヘイトスピーチも後を絶たず、深刻な人権侵害に発展する事案が生じているほか、選挙運動や政治運動等に名を借りたヘイトスピーチも問題になっており、ヘイトスピーチが多様化している状況が生じています。

【取組の方向】

(多文化共生社会の実現に向けた取組と啓発の推進)

(公財)京都府国際センター¹¹³をはじめ、市町村、国際化協会と連携・協働して、外国人住民等をサポートしている個人や団体への支援に取り組むとともに、多文化共生社会の実現に向け様々な機会を通じて府民啓発の取組を推進します。

今後ますます国際化が進む中で、言語、宗教、生活習慣等の異なる文化や考え方を理解し、互いを尊重し合う意識を醸成していくための取組など、地域での「つながり」を深め、民族や国籍等による差別を許さない地域づくりを進めます。

加えて、外国人労働者の増加を踏まえ、「京都産学公連携海外人材活躍ネットワーク」では、研究者等の高度外国人材や介護・農業など特定技能者等の外国人、留学生等が安心して活動し暮らせるよう、関係機関が連携した受入体制を構築し、人材確保から働き続けられる環境づくり、居住環境面の相談、地域の多文化共生まで、オール京都でサポートします。

(外国人住民等と共に暮らす地域づくりのための生活支援及び就学支援)

(公財)京都府国際センター、市町村、国際化協会や NPO 法人等と協働して、「京都府外国人住民総合相談窓口¹¹⁴」での外国人住民等への生活情報の提供や生活相談、「地域における日本語教育推進プラン(第 2 次)¹¹⁵」に基づく日本語教育の取組の推進などを行います。

さらに、(公財)京都府国際センターを中心に、外国人住民等に関する災害時支援体制を構築します。併せて、外国につながるのある子どもと保護者への教育支援、府民の国際理解の促進を図る啓発活動等を行い、外国人住民等と共に暮らす地域づくりのための取組を推進します。

学校においては、全ての児童生徒に対して、互いを認め合い、共に暮らしていこうとする資質や能力を育成するとともに、外国人児童生徒の基礎学力の充実と希望進路の実現が図られるよう、2007 年(平成 19 年)5 月に「外国人児童生徒に関する指導の指針」を定めました。指針に基づき、一人ひとりの状況に応じた教育を推進するとともに、外国人児童生徒や外国につながるのある児童生徒の就学機会の適切な確保に向けての正確な実態把握を行い、個々の状況に応じたきめ細かな指導や支援を進めます。また、日本の生活習慣や学校生活に適應できるよう配慮するとともに、日本語の習得を図るための支援に取り組みます。

(ヘイトスピーチに対する教育・啓発の推進等)

「ヘイトスピーチは許されない」と宣言した「ヘイトスピーチ解消法」の趣旨を踏まえ、府の公の施設等においてヘイトスピーチが行われることを防止するため、2018 年(平成 30 年)に施設の管理者が使用制限を実施する場合の要件や手続等を明らかにした「京都府公の施設等におけるヘイトスピーチ防止のための使用手段に関するガイドライン¹¹⁶」をとりまとめました。その後、市町村にも同様のガイドラインのとりまとめを働きかけ、2020 年(令和 2 年)には全市町村でガイドラインが策定されました。さらに、府域全体で効果が高まるよう、民間施設についてもこうした府の考え方を様々な機会を通じて広報・周知を図り、ヘイトスピーチ解消に向けた取組を推進します。

また、ヘイトスピーチにより発生した人権侵害に対応するため、「人権問題法律相談(京

都府人権リーガルレスキュー隊)」を開設しました。国、市町村、民間団体等と連携し、被害回復に向けた適切な相談体制の整備を図ります。

ヘイトスピーチは、個人の尊厳を侵害し、被害者に多大な苦痛を強いるとともに、地域社会に深刻な亀裂を生じさせる断じて許されない行為です。ヘイトスピーチを解消するために、国、市町村、関係機関等と連携し、ヘイトスピーチは許されないとのメッセージを発信するとともに、府内各地域で啓発パンフレット「ヘイトスピーチと人権」を活用した研修など、人権教育・啓発を積極的に推進します。

さらに、インターネット上のヘイトスピーチ対策については、京都府と市町村とが連携・協働し実態把握に努めるとともに、問題のある投稿については国やプラットフォーム事業者に対する削除要請を行うなど、ヘイトスピーチのない社会の実現に向けて取組を推進します。

(外国人雇用)

京都ジョブパーク内の「京の留学生支援センター」において、個別相談、人材育成、企業とのマッチングなどを行い、留学生が京都に残って活躍できるよう就職支援を進めます。

また、「京都産学公連携海外人材活躍ネットワーク」において、多様な外国人材が安心して働き続けられる環境整備にオール京都で取り組みます。

○ ハンセン病¹¹⁷・エイズ¹¹⁸ (AIDS、後天性免疫不全症候群)・HIV感染症¹¹⁹・難病患者等

【現状と課題】

患者が、適切な医療を受けるためには、療養環境の整備に加え、医療を提供する医療機関やその従事者との相互信頼関係が築かれる必要があり、行政においても、公的な相談体制の整備等を通じ医療機関等との信頼関係の構築や、患者等の名誉の回復を図るよう取り組んでおり、今後も引き続き取り組むこととしています。

特に、ハンセン病やエイズ・HIV感染症、難病については、次のような現状や課題があります。

(ハンセン病)

ハンセン病は「らい菌」への感染により起こる病気ですが、その菌の感染力は極めて微弱で、仮に感染しても発病する可能性は極めて低い上、早期発見と早期治療により完治する病気です。

ハンセン病患者に対しては、1931年(昭和6年)4月の「癩予防法」の施行により療養施設への入所を強制する隔離政策がとられてきましたが、国は隔離政策の誤りや人権侵害を認めて謝罪し、患者・元患者の名誉回復や福祉対策の向上に関する措置を盛り込んだ「ハンセン病療養所入所者等に対する補償金の支給等に関する法律」が2001年(平成

13年)に成立しました。

一方で、隔離を主体とした「らい予防法」が1996年(平成8年)に廃止された後も、2003年(平成15年)にハンセン病元患者の宿泊拒否問題¹²⁰が生じるなど、未だに根深い社会的な偏見や差別が存在しており、ハンセン病に関する正しい知識を広く普及させる施策の充実が必要です。

また、2009年(平成21年)には「ハンセン病問題の解決の促進に関する法律(ハンセン病問題基本法)」が施行され、国及び地方公共団体の責務を明らかにするとともに、ハンセン病問題解決の促進を図るために必要な、福祉の増進や名誉回復のための支援などが定められました。

さらに、2019年(令和元年)には、「ハンセン病元患者家族に対する補償金の支給等に関する法律」が施行され、ハンセン病患者のご家族も偏見や差別の中で、長年にわたり多大な苦痛と苦難を強いられてきたことに国が責任を持って対応するとともに、国が対象となる元患者家族の方々に補償金を支給することとされました。

京都府においても、ハンセン病に対する誤解を解消し、正しい理解を深めるための啓発を行うとともに、療養施設に入所されている方の里帰りや中高生を中心に療養所を訪問し、体験談を聞くなど交流の機会を提供しています。

(エイズ・HIV感染症)

エイズ患者、HIV感染者数は、全体的に減少傾向にありますが、新型コロナウイルス流行による検査機会の減少や医療機関受診控えの影響も指摘されています。HIV感染症は予防可能な感染症であり、適切な予防策をとることが重要であり、エイズ発症予防のためには、早期発見と早期治療が重要です。最近の傾向として、性的接触による感染の広がりが顕著になってきているという特徴があり、感染経路によってHIV感染者を差別するといった問題も発生しています。

世界保健機関(WHO)¹²¹では、毎年12月1日を「世界エイズデー」と定め、世界的にエイズまん延防止とエイズ患者・HIV感染者に対する偏見や差別の解消に取り組んでおり、京都府もこれに呼応して、12月を「京都府エイズ予防月間」として集中的に普及・啓発に取り組んでいます。

また、エイズ治療拠点病院等連絡会議を設置し、エイズ対策にかかわる専門家から幅広く意見を聴取するなど、関係機関や団体と連携した総合的な政策の展開に取り組んでいます。

(難病)

難病は、種類も多く様々な特性があり、個人差があるため、一見して病気とわかるものもあれば、外見は全く健康な人と変わらないこともあることから、難病に対する無理解による誤解や偏見が生じています。

「障害者総合支援法」(2013年(平成25年)4月施行)では、障害者の範囲に難病等が加わり、身体障害者手帳の有無にかかわらず、必要と認められた障害福祉サービス等の受給が可能となりました。さらに、難病の治療研究を進め、疾患の克服を目指すとともに、難病患者の社会参加を支援し、難病にかかっても地域で尊厳を持って生きられる共生社会の実現を目指して、「難病の患者に対する医療等に関する法律(難病医療法)」が2015年(平成27年)1月に施行されました。

難病患者それぞれの人権が尊重され、安心して社会参加できる環境づくりが必要です。

【取組の方向】

(ハンセン病についての啓発の推進)

かつて、誤った知識により隔離政策を進め、ハンセン病に対する偏見や差別を助長してきたことへの反省のもと、ハンセン病に関する正しい知識の普及により、偏見や差別を一瞬も早く解消するため、引き続き啓発活動を推進します。

また、ハンセン病に関する相談窓口を設け、生活全般に関する相談支援を行います。

(エイズ・HIV感染症についての啓発の推進)

偏見や差別の解消や、HIV感染者が採用時や職場内において、不当な取扱いを受けないための啓発活動や相談支援を進め、エイズ患者・HIV感染者が尊厳を持って暮らせる社会づくりを目指した総合的な取組を推進します。

また、引き続き、学校教育においてもエイズに対する正しい知識の普及に取り組みます。

(難病についての啓発の推進)

難病に関する正しい知識の普及・啓発を進め、誤解や偏見から生じる人権侵害の防止や相談支援に取り組みます。

○ 犯罪被害者等

【現状と課題】

犯罪被害者とその家族又は遺族(犯罪被害者等)は、事件・事故による直接的な被害だけでなく、事件・事故に遭ったことによる心身の不調、司法手続の過程での精神的・時間的負担、周囲の人々の無責任なうわさ話や心ない中傷等によるプライバシーの侵害や精神的な苦痛、経済的負担等の二次的な被害にも苦しめられます。

京都府では、2004年(平成16年)に犯罪被害者等の支援施策を盛り込んだ「京都府犯罪のない安心・安全なまちづくり条例」を制定し、さらに、犯罪被害者等を社会全体で支え、誰もが安心して暮らすことができる社会の実現に寄与することを目的として、2023年(令和5年)に「京都府犯罪被害者等支援条例¹²³」を制定しました。

また、2014年(平成26年)4月には、府内全市町村で犯罪被害者等支援条例¹²⁴が施行さ

れ、各市町村での支援体制は確立されましたが、更なる支援制度に加え、制定から年数が経過していることから、社会情勢を反映した市町村条例の改正が求められています。

さらに、2023年(令和5年)6月に、国において内閣総理大臣をトップとする「犯罪被害者等施策推進会議¹²⁵」が開かれ、犯罪被害者等施策の一層の推進について決定されたことに伴い、都道府県における多機関ワンストップ体制の構築と、各市町村内において一つの窓口から適切なサービスに案内するための機関内ワンストップ体制の構築などが求められています。

特に性暴力の被害は、身体的影響もさることながら、精神的な影響も甚大であり、被害者は、日常生活を送ることさえ困難な状況となることも少なくありません。また、警察等への届出をためらうなど、潜在化する傾向にあります。そのため、被害の潜在化を防止するとともに、被害者の心身の負担軽減と早期回復を図ることが必要です。

【取組の方向】

(犯罪等発生直後の支援活動の充実)

犯罪等が発生した直後の病院への付き添いなど直接支援活動を適切に進めるとともに、2021年(令和3年)以降は、身体犯制度¹²⁶や精神科等制度¹²⁷などの公費負担制度について支援内容を拡充したほか、カウンセリングについて外出が困難な被害者等を対象としたオンラインカウンセリングを新たに導入するなど、引き続き各種支援の充実と適正な運用を図ります。

(初期から中・長期にわたる総合的かつ継続的な支援体制の確立)

京都府、警察、市町村、(公社)京都犯罪被害者支援センター¹²⁸、京都弁護士会等の職能団体等で構成する多機関ワンストップ体制である「京都府犯罪被害者等支援調整会議¹²⁹」を中心として、犯罪被害者等の初期から中・長期にわたる多様なニーズに応えるため、ワンストップで支援を提供し、犯罪被害者等に寄り添った切れ目のない支援を推進します。

(民間支援団体への支援及び連携した取組)

(公社)京都犯罪被害者支援センターが行う相談業務や直接的支援¹³⁰等の活動をサポートするとともに、民間支援団体等との連携による取組を推進します。

行政、警察、医療機関、弁護士会、民間団体等が連携し、性暴力被害者に対して被害直後から総合的な支援を提供する「京都性暴力被害者ワンストップ相談支援センター(京都SARA)」において、被害者の心身の負担軽減とその早期回復を図ります。

(犯罪被害者への理解や支援のための広報・啓発)

市町村や関係機関との協働により、犯罪被害者等への支援制度の周知を図るとともに、犯罪被害者等の置かれている状況等について、府民理解の促進を図ります。

○ ホームレス

【現状と課題】

ホームレスに至る原因は様々であり、高齢や健康上の理由、失業や仕事の減少、家庭内の問題など、複数の要因が複雑に絡み合っており、自立の意思がありながらもホームレスとなることを余儀なくされているケース¹³¹が多くあります。

多くの人は公園・河川・道路・駅舎等を起居の場所として日常生活を送っていますが、食事の確保や健康面の問題等を抱え、また、一部には地域住民とのあつれきが生じることから、ホームレスとなった人への人権を踏まえた対応が求められています。

ホームレスを取り巻く課題を解決していくためには、府民の理解と協力を得て、地域社会の中で自立した日常生活が可能となるよう支援していくことが必要です。

【取組の方向】

京都府では、自立就労サポート支援を行っているほか、「ホームレスの自立の支援等に関する特別措置法(ホームレス特措法)」に基づき、国、市町村、関係機関、民間団体と連携・協力し、生活保護の実施等ホームレスの自立支援等に関する施策を総合的に推進します。

また、生活保護に至る前の生活困窮者に対する自立支援を強化する「生活困窮者自立支援法」¹³³が2025年(令和7年)4月に改正され、実施機関において生活困窮者の居住に関する相談支援等を行うことが明確化されたことから、「ホームレス特措法」の趣旨を踏まえつつ、生活困窮者自立支援制度の実施主体である府内各市(福祉事務所設置自治体)と連携を図りながら、個々のケースやそれぞれの背景に応じた自立支援を推進します。

○ 性的マイノリティの人々

【現状と課題】

性的マイノリティの人々は、社会生活の様々な場面で偏見や差別などに直面しており、またそうした対象になることを恐れて周囲に自分の性的指向やジェンダーアイデンティティ¹³⁴を打ち明けることができないなどの生きづらさを感じる人もいます。

また、自分の性的指向やジェンダーアイデンティティを周囲に打ち明けた結果、本人の了解なく第三者に暴露される行為も問題になっています。

そうした中、国においては2004年(平成16年)に「性同一性障害者の性別の取扱いの特例に関する法律(性同一性障害特例法)」¹³⁵が施行され、生まれたときの性別と自認が一致せず苦痛や困難を抱える方であって、一定の条件を満たす人については、性別の取扱いの変更の審判を受けることができるようになりました。(2008年(平成20年)に改正法が成立し、要件が緩和。さらに、2023年(令和5年)10月の最高裁判所大法廷は、性同一性障害特例法第3条第1項第4号(生殖不能要件)が憲法第13条に違反し無効である

との決定を下しました。)

また、学校に対しても、2015年(平成27年)に国から通知がなされ、児童生徒へのきめ細かな配慮等を求められています。

こうした状況を踏まえ、京都府では、行政文書における個人情報の取扱いの適正化を進める中で、性別欄の記載の見直しを行うとともに、2017年(平成29年)に、京都市をはじめ民間団体を含む12団体で構成する京都人権啓発推進会議において、「性的指向と性自認の理解促進等に関する研究会」¹³⁶を設置し、当事者や学識経験者、企業から意見を伺いながら、当事者の困難な状況や可能な取組について研究を進めています。

学校においても、国からの通知を踏まえて、服装や更衣室、トイレ等、学校生活での各場面における当事者への支援を進めるとともに、相談体制の整備を図っています。

さらに、2020年(令和2年)に、「改正・労働施策総合推進法」が施行され、厚生労働省の「パワーハラスメント防止のための指針」に「性的指向・性自認」の暴露はパワーハラスメントと明記されるとともに、2023年(令和5年)に「LGBT理解増進法」が施行され、性的指向やジェンダーアイデンティティを理由とする不当な差別はあってはならないものであるとの認識のもと、国及び地方公共団体の役割等が明らかにされました。

性に関する問題は全ての人に関係するものであり、誰もが自分のこととしてとらえることが必要です。

【取組の方向】

性的指向及びジェンダーアイデンティティに対する社会の理解は未だ十分とはいえず、性的マイノリティの人々は、社会生活の様々な場面で、偏見や差別、いじめやハラスメントを受けたり、家族や友人に理解されず孤独を感じたりするなどの生きづらさを感じることがあります。多様な性に対する府民の理解を深めるため、市町村、関係機関等と連携し、府内各地域で啓発パンフレット「性の多様性と人権」を研修等で活用するなど、学校、職場、家庭、地域社会等における人権教育・啓発を推進します。

学校では、引き続き多様な性のあり方について、教職員の理解の促進を図り、児童生徒への適切な指導に努めるとともに、当事者及びその家族が相談しやすい環境を整え、悩みや不安に寄り添いながら心情等に配慮した対応を行います。

また、性的指向及びジェンダーアイデンティティを理由に、制度やサービスが利用できないなどの問題もあるため、企業をはじめ市町村、関係機関に制度やサービスが性的指向及びジェンダーアイデンティティに関係なく利用できるよう働きかけを行います。

さらに、一人ひとりの性のあり方や尊厳にかかわる身近な問題であるため、それぞれのライフステージに合わせ、家庭や地域、職場等で、必要な情報や知識が得られるよう、人権情報ポータルサイト「京都人権ナビ」¹³⁷などを活用した啓発を推進します。

また、性的マイノリティの人々に対する人権侵害について「人権問題法律相談(京都府人権リーガルレスキュー隊)」による相談対応をはじめ、国、市町村、関係機関等の相談

窓口についても一体的に周知を図る等、連携強化に努め、相談体制の整備を進めます。

○ 刑を終えて出所した人等

【現状と課題】

刑を終えて出所した人に対しては、本人に更生の意欲があっても、住民の意識の中に根強い偏見、差別意識等があり、親族であっても身元の引受けが難しいことや、就労、住居の確保などの問題が存在し、社会復帰を目指す人たちにとって現実には極めて厳しい状況にあります。

刑を終えて出所した人たちが地域社会に包摂され、安定した社会生活を営むためには、本人の強い更生意欲とともに、地域社会に立ち戻ったときに受け入れる周囲の理解と協力が不可欠です。

【取組の方向】

無職の刑務所出所者の再犯率は有職者と比べて高くなっており、国においてハローワーク等を通じた総合的就労対策が行われているほか、京都府においても自立就労サポート支援を行っています。

こうした取組と併せ、刑を終えて出所した人が、地域の人々の理解と協力を得て社会復帰ができるよう、啓発を推進します。

○ 北朝鮮当局による拉致問題等

【現状と課題】

北朝鮮当局による拉致問題については、2002年(平成14年)9月17日に行われた日朝首脳会談における交渉の結果、北朝鮮当局は公式に日本人拉致を認め、同年10月に5人の被害者が帰国しましたが、政府は、北朝鮮当局による拉致被害者として認定する17名のほかにも北朝鮮当局による拉致の可能性を排除できない事案があるとの認識のもと、所要の捜査・調査を進めており、その中には京都府関係者も含まれています。

国際連合においては、2003年(平成15年)以来毎年、我が国が提出している北朝鮮人権状況決議が採択され、北朝鮮当局に対し、拉致被害者の即時帰国を含めた拉致問題の早急な解決を強く要求しています。

国は2005年(平成17年)の国連総会決議を踏まえ、2006年(平成18年)6月には「拉致問題その他北朝鮮当局による人権侵害問題への対処に関する法律」を制定し、国の責務として問題解決のため最大限の努力をすること等を規定するとともに、地方公共団体の責務として拉致問題等に関する国民世論の啓発を図るよう努めるものと規定しています。

北朝鮮当局による拉致は、国民に対する人権侵害であり、我が国の主権及び国民の生命と安全にかかわる重大な問題です。

拉致問題等の解決には、幅広い国民各層及び国際社会の理解と支持が不可欠であり、そ

の関心と認識を深めることが重要です。

【取組の方向】

京都府においても、府民の拉致問題への関心と認識を深めるため、「北朝鮮人権侵害問題啓発週間」(12月10日～16日)を中心に、国や市町村とも連携して、写真パネル展の開催や広報媒体を活用して拉致問題の周知・啓発活動を推進します。

また、2014年(平成26年)9月に、「京都府拉致問題連絡会議」を設置し、帰国実現の際における被害者と家族を支援する体制づくりを進めています。

○ 様々な人権問題(アイヌの人々、婚外子、識字問題等) (アイヌの人々)

2019年(平成31年)「アイヌの人々の誇りが尊重される社会を実現するための施策の推進に関する法律」¹³⁸が成立しました。この法律は国及び地方公共団体に対し、教育活動、広報活動等を通じ、アイヌに関し、国民の理解を深めるよう努めなければならないとしています。また、何人もアイヌの人々に対して、アイヌであることを理由として、差別すること、その他の権利利益を侵害する行為をしてはならないとしています。

アイヌの人々の民族としての誇りや先住性に留意し、アイヌの伝統に関する知識の普及及び啓発の推進に努めています。

(婚外子)

婚外子(嫡出でない子)については、民法や戸籍法施行規則の改正により、戸籍上の続柄の記載や、相続分が嫡出子と同じ取扱いとなりましたが、婚外子であることを理由に偏見や差別を受けることがないように、啓発の推進に努める必要があります。

(識字問題)

京都府内には、部落差別(同和問題)をはじめ在日韓国・朝鮮の人々に対する差別や貧困あるいは歴史的経過によって、教育を受ける機会が保障されなかった人々に関する識字問題があります。京都府としては、識字問題を基本的人権にかかわる問題と位置付け、1990年(平成2年)の「国際識字年」や、2003年(平成15年)からの「国際識字の10年」を通して、取組を推進してきており、国の動向も踏まえ、この問題の解決に向け、各人権問題の状況に応じて取り組んでいます。

今後、社会情勢の変化や科学技術の発展に伴い、様々な人権問題が顕在化することも想定されます。京都府としては、常に、その状況に留意しながら、この計画を基本的指針として、その解決に資する施策の検討を行い、取組を推進します。

第4章 人権教育・啓発の推進

1 「全ての人が人権の享有主体である」との認識を深める人権教育・啓発の推進

京都府においては、前章で掲げたインターネット上の人権侵害や部落差別（同和問題）、外国人、性的マイノリティの人々など様々な人権問題について対応するとともに、人権意識の高揚を図るためにこれまで実施してきた教育や啓発活動の中で積み上げられてきた成果も踏まえ、一人ひとりを大切にしたい施策を推進することとしています。

施策の推進にあたっては、第2章で定めた「人権教育・啓発の推進に関する基本方針」に基づき、府民それぞれが主体的な取組の中から、全ての人が人権の享有主体であるということを認識し、

- ① 人権を自分自身にかかわる具体的権利として理解することができる
- ② 自分の人権を大切にすると同じように他人の人権も尊重するという認識のもとに、一人ひとりの人権について考えていくことができる
- ③ 人と自然の共生や、国家や世代の枠組みを超えて将来の世代も含めた人類全ての広がりの中で、人権をとらえることができる

こととなるように、全ての府民や事業者が人権尊重の共生社会づくりについて理解を深めることができる人権教育・啓発を推進します。そのため、様々な場や機会を通じ、生涯にわたり年齢等の状況に応じた各種コンテンツを活用し、人権について気づき、考え、行動することができるよう、「多様なきっかけづくり」となる取組を進めます。

人権教育・啓発の手法については、法の下での平等、個人の尊重といった人権の普遍的な視点からのアプローチと、具体的な人権問題に即した個別的な視点からのアプローチを組み合わせ、親しみやすいテーマや分かりやすい表現を用いるなど創意工夫をこらして、地域の実情に即した取組を推進します。また、人権教育・啓発を通じて、人権に関する法律・制度等についての周知を図ります。

人権教育・啓発に触れる機会の少ない人に対しても、新聞、テレビ、ラジオ、インターネットなど多様な媒体を活用し、社会的な関心の高い具体的な事象を人権の視点からとらえることなどにより、人権教育・啓発に取り組みます。

なお、人権教育・啓発は、人々の心のあり方に密接にかかわる問題でもあることから、その自主性を尊重し、その内容はもちろん、実施の方法についても、人々の幅広い理解と共感を得られるものとなるように取り組みます。

<あらゆる場・機会を通じた人権教育・啓発の推進>

(1) 保育所・幼稚園・認定こども園

【現状と課題】

保育所・幼稚園・認定こども園は、生涯にわたり豊かな人間性をはぐくむ基礎を培う大切な場であることから、保育所保育指針¹³⁹、幼稚園教育要領¹⁴⁰、幼保連携型認定こども園教育・保育要領¹⁴¹に基づき、家庭や地域社会と連携して、自立心やお互いを大切にする豊かな人間性を持ったこどもの育成に取り組んでいます。

保育所・幼稚園・認定こども園においては、家庭や地域社会と連携して、乳幼児が健全な心身の発達を図り、他の乳幼児とのかかわりの中で人権を大切にする心をはぐくむことが必要です。子ども・子育て支援新制度¹⁴²により、保育現場では多様な職種の活躍が期待されていることから、こうした保育に携わる職員を含めた全ての職員が、人権問題についての知識・理解を深めるなど、人権問題や人権教育に関する研修を通して資質の向上を図ることが必要です。

京都府では、府内の幼児教育施設において質の高い教育・保育を実施することができるよう、また円滑な幼小接続を図るための取組を推進しています。幼児期からあらゆる場や機会を通して一人ひとりの尊厳を大切にする教育の推進を図っています。

【取組の方向】

他の乳幼児とのかかわりの中で他者の存在に気づき、相手を尊重する気持ちや思いやりを持つことなど人権尊重の精神の芽生えを感性としてはぐくむことができるよう、発達段階に応じて、遊びを中心とした生活を通して教育・保育活動を推進します。

全ての職員が、自ら高い人権意識を持ち実践することができるように、研修を通して人権問題や人権教育に関する認識を深め、指導力の向上に取り組めます。

(2) 学校

【現状と課題】

学校(幼稚園・幼保連携型認定こども園を除く。以下この項において同じ。)においては、「学習指導要領¹⁴³」や「第2期京都府教育振興プラン¹⁴⁴」等に基づき、家庭・地域社会との連携や校種間の連携のもとで、あらゆる教育活動を通して人権教育を推進しています。

また、京都府教育委員会では、児童生徒の発達段階を踏まえ、小学校・中学校・高等学校を見通した体系的な人権学習が実施できるように、2005年度(平成17年度)以降、人権学習資料集や実践事例集を毎年度、計画的に作成し、教材や資料の整備を図っています。

2024年(令和6年)に実施した府民調査では、前回調査に引き続き、人権が尊重される社会づくりに向けた必要な施策について、「学校における人権教育を充実させる」が最も多いという結果になっています。

社会経済情勢の急激な変化に伴い、こどもをめぐる人権上の課題が非常に多様化・複雑化していることを踏まえることの重要性が増しています。学校においては、こどもの心理面や福祉面についての専門的知見を生かした支援やケアの必要性など、新たな人権問題に適切に対応することが大切です。

こうした状況を踏まえ、こどもが人権尊重の意識を高め、互いの個性や価値観の違いを認め、自分を尊重し、他者を尊重する心をはぐくむとともに、自立的に社会に参画できるよう、今後も一人ひとりを大切にされた教育を推進していくことが重要です。その際、同和教育の中で積み上げられてきた成果や手法への評価を踏まえ、その継承と発展を図るとともに、現代の社会経済情勢や学校教育をめぐる今日状況踏まえた人権教育の一層の充実を図る必要があります。

さらに、児童生徒が学習したことが知的理解にとどまることなく、効果的に人権感覚を高めることにつながることも大切です。部落差別(同和問題)など様々な人権問題を自分自身の課題としてとらえ、解決に向けて実践する技能や態度の育成に資する教材の開発や研修等が必要です。

また、全ての教職員は、人権教育推進の担い手として人権尊重の理念についての認識を深めるとともに、教職員の世代交代が進む中であっても、知識や技能、実践的な指導経験等の確実な継承を通じて、年齢や経験にかかわらず全ての教職員が不安なく、新たな課題にも対応した人権教育に取り組めることが重要です。

私立小・中・高等学校及び専修・各種学校に対しても、人権教育の推進に資する資料の提供や学習機会の促進を図り、人権教育が積極的に取り組まれるよう支援するとともに、大学等についても、人権尊重の理念についての理解をさらに深め、幅広い人権教育を一層促進することが必要です。

【取組の方向】

各学校においては、教育活動全体を通じて、児童生徒の発達段階に応じた、人権尊重の意識を高める教育を推進します。

（基礎学力の定着と希望進路の実現）

一人ひとりを大切にされた教育を推進するために、児童生徒の個々の実態や抱えている課題を的確に把握して、教育の実質的な機会均等の実現を図ります。また、基礎学力の定着を図るとともに、就・修学の保障と希望進路の実現に努めるよう、学校の組織的な対応の充実を図ります。

さらに、スクールカウンセラーや「まなび・生活アドバイザー（京都式スクールソーシャルワーカー）」等の専門家との協働により相談体制の整備を図るとともに福祉関係機関等との連携を強化し、こどもの人権をめぐる実態に適切に対応します。

（学習内容・指導方法）

新たな人権上の課題に対応した人権教育資料等を整備、活用して、様々な人権問題に対する児童生徒の理解と認識を深めるとともに、幼児期から高等学校まで見通した体系的な人権学習の一層の充実を図ります。

また、社会を構成する一員としての自覚を持ち、人権尊重の共生社会づくりに参画する意欲と能力を高めるとともに、自分も他者も尊重する心をはぐくむことなどを目指して、主体的・協働的な学習や課題解決的な学習を充実させるなど、時代の変化に的確に対応した人権学習を実施します。

さらに、人権学習と、各教科・領域等とを効果的に関連づけながら人権教育に取り組み、児童生徒が人権問題を単に知識として学ぶだけでなく、日常生活において態度や行動に現れるような人権感覚をはぐくむ取組を推進します。

（教職員の指導力向上）

教職員自らが人権尊重の理念等についての認識を深め、高い人権意識を持つとともに、あらゆる人権教育に関する実践力・指導力を向上させるため、各学校での校内研修や府総合教育センターでの体系的・計画的な研修の充実を努めます。

また、人権教育の指導内容・方法の改善を図るため、学校において人権教育の研究実践を深め、成果を府内の各学校に波及させるよう取り組みます。

さらに、個別的な視点からのアプローチと普遍的な視点からのアプローチを組み合わせ、児童生徒の発達段階に応じた体系的な人権学習が実施できるよう、京都府教育委員会が作成した人権教育資料等の活用を図るとともに、新たな人権上の課題にも対応できる教材や指導資料の作成に引き続き取り組み、人権教育の一層の充実を図ります。

（家庭・地域社会及び関係諸機関との連携・協働）

学校においては、日常的・継続的に家庭との連携を深めるとともに、地域社会との連携・協働を図ります。

また、児童生徒の社会性や豊かな人間性をはぐくみ、自己肯定感や自己有用感を高めるために、多様な体験活動の機会の充実に取り組みます。

さらに、スクールカウンセラーや「まなび・生活アドバイザー（京都式スクールソーシャルワーカー）」を通して福祉関係機関との連携を一層進めることで、教職員の実践的力を高め、様々な困難な状況に置かれている児童生徒へのきめ細かな支援を充実させる取組を進めます。

（教育環境の整備）

児童生徒が安心して楽しく学ぶことができる環境を整えるため、学習指導、生徒指導、学級経営など、学校教育活動の全体を通じて、人権尊重の精神に基づいた学校づくりを推

進めます。

特に、暴力行為やいじめなどの課題が憂慮すべき状況にある中、あらゆる教育活動の中で規範意識を培い、暴力行為やいじめは許されないという指導を徹底するとともに、いじめの未然防止・早期発見・早期対応や課題を抱えるこどもへの支援に取り組みます。さらに、教職員の体罰については根絶に向けた取組を徹底します。

また、私立学校、大学等においても、人権教育が積極的に推進されるよう要請するとともに、人権教育関係資料の提供や協働などを通して、人権について、気づき、考え、行動することができる「多様なきっかけづくり」となるよう支援します。

(3) 地域社会

【現状と課題】

地域社会は、地域の人々が共に助け合いながらつながりを持つ場であり、様々な人々との交流を通じて、責任感や協調性を高めるとともに人権意識の高揚を図り、社会の構成員としての自立を促す大切な場です。また、こどもが身近な人々からの愛情や信頼、期待などを実感し、様々な経験を通して安心や自信、誇りや責任感をはぐくむ大切な場でもあります。

地域社会には、部落差別(同和問題)など様々な人権問題が存在し、また社会経済情勢の急激な変化や、人権意識の高まりとともに、新たな人権問題も顕在化してきています。そのような、地域社会の中で、あらゆる場や機会を通じて、自分と同じように他者も大切にするという態度や行動が自然に表れるような人権感覚をしっかりと身に付けていくことが求められています。

地域社会において効果的な人権教育・啓発を推進するためには、地域の実情に応じた学習機会の提供が必要です。

生涯の各時期に応じてあらゆる場や機会を通じて充実した人権学習を進めるための学習教材の作成及び整備、青少年の社会性や豊かな人間性をはぐくみ、人権尊重の精神を培う機会として、学校・家庭・関係諸機関と連携・協働した多様な体験学習等の機会が必要です。

さらに、様々な人権問題の解決に向けて学習活動を実施する上で、中核的な役割を担う社会教育関係者等を養成し、その資質の向上を図ることが必要です。

【取組の方向】

(関係機関が連携した共生社会づくりの施策の推進)

学校教育機関、社会教育・福祉施設や人権擁護機関のほか、人権問題等に取り組む NPO 法人やボランティア団体等、地域社会にかかわる様々な機関が連携・協働した活動を進めることで、府民が人権を身近なもの、自分自身にかかわるものとしてとらえ、社会に存在する様々な人権問題の解決に向け、誰もが主体的に社会に参画し行動しようという気運

の醸成を図ります。

また、地域において「守られている」「包み込まれている」等といった社会からの温かさを実感できるような、誰もが安心して暮らせる地域社会づくりを目指します。

(学習機会の提供)

部落差別(同和問題)など様々な人権問題についての理解と認識を深めるため、市町村の公民館や生涯学習センター等の社会教育施設及び隣保館等を拠点として、人権に関する多様な学習機会の提供を支援します。

(社会教育関係職員等の資質の向上)

社会教育関係職員等は、生涯学習の視点に立ち、地域の実態や府民のニーズを踏まえた人権教育を推進する上で重要な役割を担っています。

社会経済情勢の変化に伴う様々な人権問題についての理解と認識を深めるとともに、府内の各地域における取組の交流等を通じて研修の内容・方法の工夫・改善を進めるなど、社会教育関係職員等の資質向上のための研修の充実を図ります。

(学習教材の作成・整備)

生涯の各時期に応じて、社会教育関係団体等において人権学習を充実させるため、人権学習資料の作成・改訂を行うとともに、人権問題に関する「視聴覚ライブラリー」の充実に努め、広報・周知を行うことで更なる利用促進を図ります。

(関係機関が連携した多様な体験活動の実施)

コミュニティ・スクールと地域学校協働活動の一体的な取組を推進し、学校教育との連携・協働を図ります。また、青少年の社会性や豊かな人間性、人権感覚をはぐくむため、各種団体等と連携して、ボランティア活動や多様な体験活動等、こどもたちが地域で学ぶことができる機会の充実を図ります。

(4) 家庭

【現状と課題】

家庭は、こどもが豊かな情操や思いやり、生命を大切にする心、善悪の判断など人間形成の基礎をはぐくみ、社会性を育てる上で重要な役割を担う場です。

一方で、こどもへの虐待や非行などのこどもをめぐる問題、DV、高齢者や障害のある人、ひきこもり状態にある人への支援の不足など、家庭の問題は多様化・複雑化しています。

また、核家族化による家族構成の変化や都市化による地域とのつながりの希薄化等の影響を受けて、保護者が身近に相談できる相手を見つけることが難しいというような孤

立の傾向や、ひとり親家庭や生活困窮世帯の割合が依然として高い傾向があり、こどもの学習機会や生活の安定に影響を及ぼしています。

そうした中で、子どもや家族同士の関わり方に悩み、孤立し、そのストレスから暴力や虐待に繋がるといった人権侵害に当たる事案が増加しています。

これらの現状を踏まえ、家庭において、日常生活における人権感覚をはぐくむため、学習活動の支援、サポート体制の充実、ネットワークづくりの推進等により家庭教育を支援する必要があります。

また、地域や学校等様々な場を通じて学習したことが、日常生活において態度や行動に現れるような人権感覚をはぐくむことが求められています。

【取組の方向】

（家庭支援や学習機会の充実）

子育てに不安や悩みを抱きながらも、身近に相談する相手がいない等の理由で孤立している保護者等が身近な場で交流や相談ができるよう、ネットワークづくりを推進します。

全ての教育の出発点である家庭教育の充実を図るため、その担い手である保護者自身が学ぶための学習機会の充実や情報の提供に取り組みます。

（相談事業、相談体制の整備）

子育てや家庭教育に不安や悩みを抱える保護者等に対して、電話相談、メール相談、対面での相談など、ニーズに対応した相談事業や相談体制の整備を図ります。

家庭内における様々な悩みや、暴力、虐待などの人権侵害の発生を未然に防ぐために、家庭問題に関する総合的な相談機関である京都府家庭支援総合センターをはじめ、児童相談所等の機関の専門性を生かし、学校や市町村、民生児童委員等福祉関係機関との連携をより一層強め、相談活動機能の充実を図ります。

また、本人やその家族、周囲の人たちが問題に気付いた時に、躊躇なく相談ができるよう、プライバシーの配慮や相談の場所・時間、方法などを十分考慮し、安心して相談できる相談体制の整備を図ります。

（関係職員の資質の向上）

子育てや家庭教育支援に携わる関係機関職員等に対する研修の充実により資質の向上を図り、家庭教育を支援する体制の強化に努めます。

（5）企業・職場

【現状と課題】

企業(企業により構成される団体を含む。)¹⁴⁵・職場は、その企業活動・営業活動や、それ

によって生み出される製品やコンテンツ等を通じ、府民生活に深くかかわるとともに、地域の雇用の場を確保する等、地域や社会の構成員として人権の尊重される社会の実現に向け、重要な役割を担っています。

京都府は、企業・職場に対する取組として、人権意識の高揚を図り、人権問題についての正しい理解と認識を深め、日常業務において常に人権を意識し、その解決に向けた取組が推進されることを目的として、企業・団体の役職員等を対象とした人権啓発の研修会等を行っているほか、公正な採用の推進を図るための啓発を行っています。

さらに、京都市、京都府方法務局などの行政機関と共に構成する京都人権啓発行政連絡協議会¹⁴⁵においても、インターネット上の人権侵害や部落差別(同和問題)、外国人、性的マイノリティの人々など様々な人権問題の解決を図るため、企業の役職員等に対する研修を実施するとともに、採用時や職場内の人権侵害を防止するため、企業内人権啓発推進員¹⁴⁶の設置を推進しています。

また、企業・職場が実施する研修会等については、様々な人権問題をテーマとして手法を工夫しながら取組が推進され、関係団体を通じた効果的な人権啓発活動の実践に着実に成果を上げてきており、今後も一層の取組を続けていくことが重要です。

各企業においては、経済のグローバル化や高度情報化、地球環境保護など、社会経済情勢の急激な変化の中で、その社会的責任を自覚し、企業倫理を確立することが必要であることから、その確立に大きな役割を果たす人材の育成や企業活動の実施に伴い取り扱う個人情報の適正な収集、利用、管理のほか、我が国をはじめ、事業展開する世界各地の状況に応じた多様な人々に対するダイバーシティ等の人権への意識や対応が必要です。

勤労者が人権について学ぶためには、企業・職場の理解と協力が不可欠であり、経営環境が厳しい中でも、雇用・労働条件や労働安全衛生などが低下することのないよう常に意識することが重要であり、企業や各職場内における学習しやすい環境や条件づくりの促進が期待されます。

企業は地域社会の構成員でもあり、企業活動における人権尊重の取組の推進によって社会からの信頼と企業の発展につながるといった認識が、企業・職場内に定着していくことが必要です。

一方で、採用面接時に不適切な質問を行う事例が発生しており、応募者の適性・能力のみを基準とした公正な採用選考を徹底していく必要があります。

【取組の方向】

各企業においては、それぞれの立場での人権教育・啓発が実施されており、今後とも、人権が尊重される明るい企業づくりや、就職の機会均等を確保するため、企業・職場が実施する人権研修等に対し、情報提供などの支援に努めます。

京都府においても、雇用・労働条件や労働安全衛生などの就労環境の整備、個人情報の適正な管理など、企業において社会的責任を果たす取組が進むよう、企業・団体の役職員

等を対象とした研修会等の人権啓発を行います。

企業は地域社会の構成員でもあり、人権の尊重が、社会からの信頼と企業の発展につながるという認識を企業に定着させ、人権が尊重されるよう、公正な採用選考についての啓発を推進します。

また、採用時や職場内でのハラスメントなどの人権侵害を防止できるよう、企業内人権啓発推進員の設置を促すとともに、その資質の向上に努めることができるよう、研修や自主的な取組に対し、情報提供などの支援を行います。

<人権に特に関係する職業従事者に対する研修等の推進>

この計画の取組を推進するためには、あらゆる人を対象に人権教育・啓発を推進することが必要です。

とりわけ、この計画においては、人権に特に関係する職業従事者として、教職員・社会教育関係職員、医療関係者、保健福祉関係者、消防職員、警察職員、公務員、メディア関係者等が、常に人権を意識した業務遂行ができるよう、様々な研修を通じて人権教育・啓発を重点的に推進することとします。

また、法律家、議員等議会関係者等⁴⁷に対しても、行政機関としての役割を踏まえつつ、人権教育・啓発に係る情報提供など可能な限りの協力を努めることとします。

なお、このほか、国の基本計画においては、検察職員、矯正施設職員、更生保護官署関係職員、出入国在留管理庁職員、海上保安官、労働行政関係職員、自衛官等を人権に関わりの深い特定の職業に従事する者とし、これらの者に対する研修等における人権教育・啓発の充実に努めることとされています。

さらに、「ビジネスと人権」の取組に関し、企業にも人権尊重の責任があるとされていること、このような責任は業種や企業規模、職種を問わず求められることを踏まえ、幅広い企業において、幹部をはじめ、人権研修が広く行われるよう支援することも求められます。

(1) 教職員・社会教育関係職員

【現状と課題】

学校における教育の担い手である教職員は、未来を担うこどもの人権を尊重して、こどもの自己実現や幸福追求を効果的に支援するとともに、こどもの人権意識の高揚を図る上で重要な役割を果たします。そのため、教職員自らが豊かな人権感覚、高い人権意識を持つことや、人権教育に関する実践的な指導力を向上させることが不可欠です。

特に、暴力行為やいじめ、性被害等の課題が憂慮すべき状況にある中、こどもの人権を侵害するあらゆる問題に適切に対処するためにも、教職員研修による資質の向上を図ることが必要です。

また、若手教職員が増加する中で、教職経験の多寡にかかわらず高い人権意識をもった教職員を育成するために、同和教育の中で積み上げられてきた成果や手法への評価を踏まえ、その継承と発展を図るとともに、こどもの心理面や福祉面についての専門的知見も取り入れながら、人権教育に取り組むことが必要です。

地域社会における人権教育の担い手である社会教育関係職員は、それぞれの地域における人権学習を推進していく指導者としての資質の向上を図ることが必要です。

さらに、社会経済情勢の急速な変化とともに人権問題が多様化・複雑化する中で、教職員・社会教育関係職員がそれらに適切に対応できるように、研修を深めることが必要です。

【取組の方向】

(教職員の資質向上)

あらゆる人権問題について、教職員が主体的に研修を進めることができるよう、様々な研修機会の充実に努めます。

各学校では、管理職のリーダーシップのもと、日常的・系統的な教職員研修を推進します。研修を通して、こどもへの深い愛情や教育への使命感とともに、人権に関する知的理解を深め、確かな人権感覚を磨き、自他の人権を守ろうと行動する人権意識を高め、部落差別（同和問題）など様々な人権問題の解決に向けた実践的な指導力の向上につなげます。特に、いじめの未然防止・早期発見・早期対応や、体罰、性被害などこどもの人権を侵害する行為の根絶のために、個々の教職員の認識を深めるとともに、学校全体で組織的に取り組む意識の醸成を図ります。

京都府教育委員会では、「研修用ハンドブック」や「人権教育資料」等の活用を図るとともに、新たな人権上の課題にも対応できる教材や指導資料の作成・配布を通して、効果的な校内研修を支援します。

京都府総合教育センターにおいては、教職員のキャリアステージに応じた体系的・計画的な人権教育の研修講座を実施し、特に初任期の教職員に対する研修機会や研修内容の充実に努めます。さらに、研修の充実に努めるために、今日の社会経済情勢を十分に踏まえた人権教育推進のための研修やフィールドワーク形式の研修等、多様な研修の機会を通じて教職員が日々の認識を深め、視野を広げられるよう支援します。

その他、大学等教育機関への派遣研修等により、人権教育推進の中核となる人材を養成するとともに、大学等での教員養成段階からの人権教育の充実に支援します。

さらに、様々な人権問題の実態に適切に対応できるように、スクールカウンセラーや「まなび・生活アドバイザー（京都式スクールソーシャルワーカー）」などの専門家、福祉関係機関等と連携した取組を通じて、教職員の力量を高め、資質の向上を図ります。

なお、私立幼稚園・小・中・高等学校、専修・各種学校、大学等の教職員についても、人権意識の高揚が図られるよう要請するとともに、私立学校教職員に対する人権教育資料の提供や人権研修の実施、府立の大学教職員に対する人権研修を行います。

(社会教育関係職員の資質向上)

地域社会における人権教育に関する認識を深めるとともに、専門性を備えた指導者として資質向上を図るための研修の一層の充実を図ります。

研修会等において、府内各地域における人権に関する課題解決の方策等を共有し、職員が互いに学ぶ取組を推進します。

(2) 医療関係者**【現状と課題】**

医療は、生命と健康に直接かかわるものであり、インフォームドコンセント¹⁴⁸(説明と同意)の徹底等により患者が納得して医療を受けることのできる環境の整備が必要です。

医療従事者には、医療に関する高度な専門的知識や技術はもとより、プライバシーへの配慮など患者の人権についての深い理解と認識のもと、患者本位の医療を提供することが求められています。

医師・歯科医師・薬剤師・看護師・理学療法士・作業療法士等が所属する各医療関係団体において、人権意識の高揚に向け取り組まれているほか、機会をとらえ人権を尊重した対応の必要性について啓発しています。

【取組の方向】

患者が安心して、安全で適切な医療を受けることができるようインフォームドコンセントの徹底や適切な患者の処遇等人権意識の一層の高揚を図るため、医療従事者を養成する学校や養成所、医師会等の医療関係団体における人権教育が推進されるよう講師派遣をするとともに、人権教育・啓発の充実について指導・要請を行うほか、京都府が実施する研修への参加も促していきます。

また、京都府医療安全支援センターにおいて、医療相談、医療相談事例の収集、分析及び情報提供等を行うとともに、患者や家族の人権を踏まえた丁寧な対応を行うよう医療機関に指導を行う等、人権意識の高揚を図っていきます。

(3) 保健福祉関係者**【現状と課題】**

住民にとって身近な相談相手であり、子ども、高齢者、障害のある人等と接する機会の多い保育士や生活保護ケースワーカー、民生委員・児童委員、社会福祉施設職員、保健師等の保健福祉関係者に対して、人権意識の高揚に向けた研修を行っています。

保健福祉関係者を育成する学校や養成所、研修機関においては、人権尊重の意識や態度の形成を目的とした教育が行われています。

保健福祉関係者は、「人」から「人」にサービスを提供することが基本であることから、

プライバシーの保護をはじめ、人権に対する深い理解と認識の上に、人権を踏まえた対応が求められます。

【取組の方向】

社会福祉施設等における高齢者や障害のある人に対する虐待事案が発生していることも踏まえ、保健福祉関係者に対する人権研修の充実に努めるとともに、市町村や関係団体等における保健福祉関係者に対する人権研修の充実を支援します。

保健福祉関係者を育成する学校や養成所及び研修機関における人権教育・研修の充実について指導・要請していきます。

(4) 消防職員**【現状と課題】**

市町村消防職員は、地域住民の生命、身体及び財産を火災等の災害から守ることを任務としており、住民生活と密接にかかわっています。そのため、その任務の遂行にあたっては、人命の尊重に加えて、被災者や患者の人権の尊重、プライバシーの保護に十分配慮する必要があります。市町村消防職員の人権感覚と人権意識の高揚に向けた教育をより一層充実させることが必要です。

【取組の方向】

消防職員が人権を尊重し、人権に関する正しい知識を修得して、公正かつ迅速・的確に消防業務を行うため、府立消防学校の課程で人権に関する講義を行っていきます。

(5) 警察職員**【現状と課題】**

警察職員は、個人の生命、身体及び財産を保護し、公共の安全と秩序を維持する責務を有しており、人権に深くかかわっています。

そのため、採用時、昇任時等の研修や職場における研修等の様々な機会をとらえて、「人権を尊重し、公正かつ親切に職務を執行すること。」等が規定された「職務倫理の基本」に重点を置いた教育を行っています。

【取組の方向】

基本的人権に配慮した適正な職務執行を期する上で必要な知識・技能を修得させるための各種教育に努めます。

(6) 公務員

【現状と課題】

公務員には、一人ひとりが確かな人権感覚を身に付け、常に人権尊重の視点に立って職務を遂行することが求められており、特に、社会・経済情勢の急速な変化の中で顕在化・複雑化している人権に関する様々な課題を的確にとらえ、これらについて、より広く、より深く認識し、その解決に向けて真摯（しんし）に取り組むことができる職員の育成を図ることが必要です。そのため、人権尊重の理念など様々な人権問題の本質について十分に理解するとともに、その現状と課題について認識し、問題解決に主体的に取り組む人権意識の高い人間性豊かな職員の育成を図ることを基本目標として職員研修を実施しています。

【取組の方向】

府職員については、職務内容に応じた人権研修を一層推進すると同時に、より高い人権意識の醸成を目指すため、講義・講演方式に加え、自主的な参加意識を促す討議方式等の研修を行います。

各種の研修教材の整備及び情報の提供を行い、職場研修や自己啓発における活用を図ります。

活発で効果的な職場研修の一層の推進を図るとともに、地域社会においても様々な人権問題の解決に向けた役割を果たすことができる府職員の育成に取り組めます。

また、府職員の自覚を促し、人権尊重を踏まえた諸施策が実施されるよう、「京都府人権尊重の共生社会づくり条例」や本計画の周知・徹底を図ります。

さらに、府内市町村の職員に対しても、地域における様々な人権問題の身近な指導者として活躍できるよう、指導者養成研修会等を実施するとともに、今後も各種情報の提供を行い、市町村職員の人権意識の高揚を支援します。

(7) メディア関係者

【現状と課題】

マスメディアやネットメディアといったメディア関係者は、情報伝達や社会の価値観や意識に影響を与え、府民生活と密接にかかわる存在であり、府民の人権尊重の意識を形成する上で大きな影響力を持っています。

メディアは人権教育・啓発の推進を図る上で極めて有効な手段であり、関係者や発信者の積極的な取組が必要です。また、一方では、誤って報道・情報発信等された場合など、その権利侵害は非常に大きなものとなり、報道や取材活動・情報発信等に当たっては、人権を常に意識して行うことが必要です。さらに、近年では、SNSの普及により、ユーザーなどのインフルエンサーも人々の意識や行動に大きな影響力を持っており、高い人権意識が必要とされます。

なお、国連人権理事会で採択された「人権教育のための世界計画」第3フェーズ(2015年(平成27年)～2019年(平成31年))において、ジャーナリストやメディア関係者が優先対象とされ、これらの人々の人権の促進及び保護における役割に光を当て、効果的な人権研修の指針を示すことや、研修への支援を促進することなどの重要性を強調することとされました。

【取組の方向】

京都府では、府民に対して人権尊重の働きかけを積極的に行うよう、メディア関係者や情報発信者への要請に努めるとともに、常に人権を踏まえた報道・情報発信等が行われるよう促します。

2 効果的な手法による人権教育・啓発の推進

(1) 指導者の養成

人権教育・啓発を効果的に推進するためには、府民の身近なところで、人権教育・啓発を推進していく人権問題に関する指導者が大きな役割を果たします。

今後とも、指導者を養成する研修に体験的、実践的手法を取り入れるなど創意工夫を図り、指導者の養成に努めるとともに、府民の身近なところで活躍する指導者に対する継続的な情報提供等を行い、その活動を支援します。

(2) 人権教育・啓発資料等の整備

人権教育・啓発を推進するためには、何よりも、効果的な学習教材や啓発資料等が必要です。京都府では、いわゆる人権三法にかかわる啓発パンフレット「京都府障害のある人もない人も共に安心していきいきと暮らしやすい社会づくり条例 [心のバリアフリーハンドブック]」「言語として手話の普及を進めるとともに聞こえに障害のある人とない人とが支え合う社会づくり条例 [聞こえのバリアフリーハンドブック]」、「ヘイトスピーチと人権」、「同和問題と人権」等の冊子と合わせ、「インターネットと人権」や「性の多様性と人権」の冊子も独自に作成しました。

今後とも、これまで取り組まれてきた実践的な人権に関する学習活動の成果を踏まえて、対象者の年齢等の状況や知識、習熟度に応じた効果的な学習教材・啓発資料等の開発・作成に取り組めます。

学習教材・啓発資料等の開発・作成に当たっては、専門的な研究や、国際社会における成果の活用を図るほか、日常生活の中で当然のこととして受け入れてきた風習や世間体などの身近な問題を人権尊重の視点から具体的に取り上げ、これまで育まれてきた伝統や文化等を踏まえながら自分の課題として考えることを促したり、人権上大きな社会問題となった事例を効果的に取り上げ、興味や関心を引き起こすなどの創意工夫を凝らします。

(3) つながり支え合うための効果的なしくみづくり

人権教育・啓発は、生涯にわたり長期的に取り組むもので、幼児から高齢者まで幅広い年齢、様々な立場の人を対象とするものであることから、対象者の理解の程度に応じて、生涯学習の視点に立って、継続的に実施していくことが必要です。

人権教育については、発達の段階や地域の実情等に応じ、幼児期から家庭・学校・地域等社会の全ての領域において、学校教育と社会教育が相互の連携を図りながら推進していきます。

人権啓発については、対象となる府民の世代や関心度あるいは理解度を踏まえ、身近な問題をテーマとして、新聞、テレビ、ラジオ、インターネット等の様々なメディアを活用していきます。

2017年(平成29年)3月に、人権情報ポータルサイト「京都人権ナビ」を開設し、府民の方が人権に関する啓発資料や情報をインターネットから容易にアクセスできる環境整備を行ったところです。学校、地域、家庭、職場等で人権教育・啓発ツールが利用できるよう、各種支援ポータルサイトとも連携しながら、コンテンツの制作や更なる資材の充実を図ります。

また、憲法週間¹⁵⁰(5月1～7日)、人権強調週間¹⁵¹(8月)及び人権週間¹⁵²(12月4～10日)に集中的かつ重点的な取組を行うほか、人権啓発イメージソング¹⁵³の活用や各種イベント等により、人権尊重に関する社会的気運の醸成を図ります。

さらに、人権感覚や感性を体得するという観点から、対象者が主体的・能動的に参加できる手法(例えば各種コンクールやワークショップ¹⁵⁴、各種の体験研修、人権啓発イベントにおけるNPO法人等との協働や、インターネットを活用した動画コンテンツによる啓発など)を取り入れ、府民が身近な問題として親しみの持てる内容となるよう工夫します。

(4) 調査・研究成果の活用

人権教育・啓発の推進に当たっては、最新の調査・研究成果を踏まえていくことも重要であることから、世界的な視野で人権問題についての研究を行っている(公財)世界人権問題研究センターや大学等の調査・研究成果を活用し、質の高い、最新の知識の普及に取り組めます。

今後の調査・研究については、人権の保障をめぐる国内外の様々な取組や人権に関する諸問題について、歴史的、社会的、総合的に究明することと併せて、人権尊重の理念を現実社会で実践していくための具体的な方法論を明らかにすることも重要になっており、(公財)世界人権問題研究センターや大学等の研究機関において、こうした面でも研究が推進されるよう、研究機関の独立性に配慮しながら要請していきます。

第5章 相談体制の整備

1 様々な相談窓口とその相互連携

(1) 相談体制の現状

様々な人権問題が多様化・複雑化している現状において、インターネット上の人権侵害など、誰もが加害者にも被害者にもなり得る状況が生じており、相談体制の整備を一層、進めることが求められています。

京都府では、生活相談、労働相談、各種制度に関する相談など、個別の人権問題に係る様々な相談窓口を設け、府民からの相談に対応するとともに、さらに人権三法が規定する相談体制の充実を図るため、2017年(平成29年)7月に「人権問題法律相談(京都府人権リーガルレスキュー隊)」を設置し、京都弁護士会と連携した人権侵害に関する法律相談を開始し、相談者の状況に応じた相談にも対応しています。

また、国、市町村その他の関係機関等においても、個別の人権問題に係る相談窓口を設け、相談業務を実施しています。さらに、「人権という普遍的文化」を構築するためには、府民が人権問題に直面した際に、差別などの人権侵害を受けられた方が、被害を回復していただけるよう、市町村等との連携のもとで、身近に相談でき、救済につながる仕組みが必要であるとともに、人権に関する相談に的確に対応することが必要です。

2024年(令和6年)に実施した「京都府人権教育・啓発推進計画に関する府民意識調査」では、人権侵害への対応に関する問いに対して、「家族や友人など信頼できる人に相談した」41.5%、「相手に対して人権侵害であるとして注意したり、抗議した」19.7%、「職場の相談窓口で相談した」12.9%との回答がある一方、「公的機関(法務局・府・市町村等の人権相談窓口、警察等)に相談した」8.8%、「なにもしないでそのままにした」42.9%といった回答もありました。

また、人権相談窓口の認知度(人権相談窓口を知っているか)では、「市町村が実施する相談」30.6%、「法務局の相談」15.0%、「京都府が実施する人権問題法律相談(京都府人権リーガルレスキュー隊)」11.5%との回答となっていることから、相談者が必要な時に適切な相談窓口で速やかにたどり着き、安心して相談できるよう、相談窓口に関する情報の提供が必要となっています。

(2) 相談機関相互の連携・充実

情報化の進展等、社会情勢の変化に伴い、相談内容も多様化・複雑化するとともに、複数の要因が重なり合うことにより、さらに複雑かつ深刻な形で現れる場合もあることから、相談内容に応じて関係機関が連携した対応がとれることが必要です。また、各市町村等の区域を越える人権問題なども発生しており、府民が適切なサービスを受けられる体制を整えるという観点から、府の人権にかかわる様々な相談機関をはじめ国や都道府県、市町村、弁護士会等との相互の連携・協力を図り、どの相談窓口からも適切な相談対応に

つなげられるよう、オンライン相談や多言語対応の検討も含め、相談ネットワークの強化を図ります。

また、法務局等の国の機関、人権擁護委員¹⁵⁵や市町村職員も対象とし、相談機関相互の連携強化や情報交換、相談技能の向上等を目的とした相談員研修会を実施することなどにより、各種相談窓口の充実を図り、人権救済が必要と考えられる場合には、京都地方法務局と連携して、より迅速・的確な対応を目指します。

2 相談窓口の周知及び工夫

人権意識の高まりなどによる新たな相談や内容の多様化・複雑化などにより、相談窓口に関するわかりやすい情報の提供が求められています。そのため、京都府内の人権相談窓口を人権問題ごとに掲載したパンフレット「京都府人権相談窓口」を作成し、積極的に広報・周知を図ります。また、府民だより、府ホームページを活用し相談・支援に関する制度や各種相談・支援機関の情報の積極的な提供を行います。さらに、人権情報ポータルサイト「京都人権ナビ」において、相談窓口の情報のほか、人権に関する知識や研修に役立つ情報などを掲載するとともに、SNS、新聞、テレビ、ラジオなどの様々なメディアを活用し、京都府及び関係する専門相談機関の一層の周知を図ります。

また、府民が気軽に、安心して相談窓口を利用できるよう、相談手法や時間・場所を工夫するとともに、プライバシー保護の徹底や相談環境の配慮等、相談体制の整備を図ります。

第6章 計画の推進

1 計画の推進体制

(1) 京都府における推進体制

京都府における全庁的な組織である「京都府人権尊重の共生社会づくり施策推進本部（平成11年設置、令和7年改称）」を軸として、施策を実行する府職員の自覚を促し、人権尊重の諸施策が実施されるよう、関係部局が緊密な連携を図りながら総合的にこの計画を推進します。また、人権尊重の共生社会づくり施策を総合的かつ計画的に推進する庁内会議を設置し、部局横断的な連携を実施しています。

(2) 国、市町村、民間団体等との連携・協働

人権教育・啓発を総合的・効果的に推進するためには、人権尊重の共生社会づくり施策を通じて、現状を把握し、実際の発生状況を踏まえることが必要であるとともに、国、市町村をはじめ、公的団体、企業、NPO法人等の民間団体等との連携が不可欠です。それぞれの立場や実情等に応じた自主的、積極的な取組の展開を期待しつつ、行政と各実施主体とが対等なパートナーとして協働する関係の構築を目指し、オール京都体制で人権尊重の共生社会づくりを進めます。

また、京都府では、京都市をはじめ民間団体を含む12団体で構成する「京都人権啓発推進会議」や府域の行政機関で構成する「京都人権啓発行政連絡協議会」、京都地方法務局を中心に京都府人権擁護委員連合会や関係市町村で構成する「人権啓発活動ネットワーク協議会¹⁵⁶」を通じて、行政機関と民間団体等が連携・協力し、様々な人権教育・啓発活動を展開しています。

住民に最も身近な市町村における人権教育・啓発に関する施策の策定や実施等が、この計画の趣旨に沿って自主的・積極的に取り組まれるよう支援等を行うとともに、市町村と連携した効果的な啓発活動を推進します。

NPO法人等による住民の自発的な社会貢献活動は、地域社会を築いていく上で大きな役割を果たすものであることから、「京都府社会貢献活動の促進に関する条例¹⁵⁷」の趣旨を踏まえ、NPO法人等が活動しやすい環境の整備に取り組むとともに、行政とNPO法人等が、それぞれの特性や役割に応じて協働していけるよう連携を推進します。

また、啓発資料や研修は、効果的な人権教育・啓発を推進していく上で不可欠であるため、国、市町村、民間団体等と連携・協働した取組を推進するとともに、人権情報ポータルサイト「京都人権ナビ」において、その整備・充実を進めます。

さらに、(公財)世界人権問題研究センターとの連携・協力を進め、より効果的な教育や啓発の手法等について調査・研究を進めます。

2 計画に基づく施策の点検・評価

この計画を実現するためには、府民一人ひとりの理解と協力が必要不可欠であることから、この計画の趣旨が広く府民に浸透するよう、様々な機会をとらえ、周知を図るとともに、人権教育・啓発に関する施策等についての府民意識の把握に努めます。

この計画に基づく施策を効果的に実施するため、毎年度、重点取組を定めた実施方針を策定するとともに、人権教育・啓発に関する施策の実施状況を取りまとめ、その結果を以後の施策に適正に反映させることができるよう、外部の有識者により構成する「京都府人権尊重の共生社会づくり施策推進懇話会」において、評価を得ること等により施策の点検を行い、本計画のフォローアップを行います。

用語解説		ページ	番号
語句	用語解説		
五十音順あり			
アイヌの人々の誇りが尊重される社会を実現するための施策の推進に関する法律	2019年(平成31年)施行。先住民族への配慮を求める国内外の要請等により、アイヌの人々の誇りが尊重される社会を実現するため、従来の福祉政策や文化振興に加え、地域振興、産業振興等の施策の推進を定めた法律。	45	138
あらゆる形態の人種差別の撤廃に関する国際条約(人種差別撤廃条約)	1965年(昭和40年)12月に国連総会で採択された条約。あらゆる形態及び表現による人種差別を全世界から速やかに撤廃し、人種間の理解を促進し、あらゆる形態の人種隔離と差別のない国際社会を築くための早期の実際の措置の実現を、当事国に求めている。我が国は、1995年(平成7年)12月に批准している。	3	13
育成就労制度	育成就労外国人が育成就労産業分野において就労(原則3年以内)することにより、特定技能1号水準の技能を有する人材を育成するとともに、当該分野における人材を確保することを目的とする制度。	1	2
いじめ防止対策推進法	2011年(平成23年)に発生したいじめ自殺事件を踏まえ、2013年(平成25年)9月に施行された法律。「いじめ」についての定義を明らかにするとともに、学校及び学校の教職員の責務が規定された。	6	34
インターネットと人権に関する府民講座	市町村、市町教育委員会及び広域連合が開催する住民向けのイベント等において、ICTリテラシーやインターネットの危険性、対処方法、情報モラルの向上などを図るために講師を派遣する事業。	15	57
インフォームドコンセント(説明と同意)	患者・家族が病状や治療内容を正しく理解し、判断できるよう、医療者から情報提供がなされ、それに対し納得・同意した上で治療方針を選択すること。	56	148
エイズ	後天性免疫不全症候群(AIDS:Acquired Immunodeficiency Syndrome)のこと。HIVに感染し(後天性)、病原体に対する、人間に本来備わっている抵抗力(免疫)が、正常に働かなく(不全)なることによって発症する様々な病気(症候群)の総称。	38	118
オール京都で子どもを守るインターネット利用対策協議会	スマートフォン等のネット接続端末の利用拡大に伴い、増加している青少年の被害やトラブルをなくし、安心して快適な利用ができるよう、国、京都府、京都市、府内市町村、教育関係団体、青少年育成関係団体、関係事業者等の関係団体が幅広く連携し、総合的に取り組みを進めることを目的とし設置されたもの。	14	55
か行			
外国人住民	日本に居住している外国籍の方を指す。	1	3
輝く女性応援京都会議	古から文学をはじめ文化・芸術、スポーツ、産業から地域づくりにいたるまで、幾多の女性が活躍してきた京都においては、女性のさらなる活躍による地域創生が求められるため、京都における女性の活躍の加速化に向け、経済団体等と行政が連携した女性の活躍推進を図る体制として設置したもの。	19	68
学習指導要領	全国のどの地域で教育を受けても、一定の水準の教育を受けられるようにするため、国が学校教育法等に基づいて定める、教育課程(カリキュラム)を編成する際の基準。小学校、中学校、高等学校、特別支援学校等ごとに、それぞれの教科等の目標や大まかな教育内容を定めている。	47	143
カスタマーハラスメント	労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律(労働施策総合推進法)では、①職場において行われる、顧客、取引の相手方、施設の利用者その他の当該事業主の行う事業に関係を有する者の言動であって、②その雇用する労働者が従事する業務の性質その他の事情に照らして社会通念上許容される範囲を超えたものにより、③当該労働者の就業環境が害されるものであり、①～③までの要素を全て満たすものと定義している。	18	66

語句	用語解説	ページ	番号
完全参加と平等	ノーマライゼーションの理念を踏まえた「国際障害者年」の目標テーマとして設定された考え方。障害者が、社会生活と社会の発展に完全に参加できるようにすると同時に、他の市民と同じ生活条件の獲得と社会的・経済的発展によって生み出された成果の平等な配分を実現することを意味する。	34	109
感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律	感染症の発生・まん延を防止し、公衆衛生の向上を図る法律。感染症を一類から五類、新型インフルエンザ等感染症、指定感染症、新感染症に分類し、患者の人権に配慮しつつ、国や自治体、医療機関が連携して迅速かつ適切な対策を行うことを目的とする法律。	16	58
企業内人権啓発推進員	企業内の人権啓発推進体制の確立及び啓発推進計画の策定・推進等を図るために、京都人権啓発行政連絡協議会が、従業員数25人以上の事業所等に設置勧奨している。	53	146
京都ジョブパークマザーズジョブカフェ	子育てしながら働きたい女性やひとり親家庭の方などのニーズに応じて、就業と子育てをワンストップで支援する就業支援拠点。	27	81
京都人権啓発行政連絡協議会	1998年(平成10年)に京都府内を行政区域とする京都地方法務局・近畿財務局京都財務事務所・京都労働局・近畿農政局・近畿経済産業局・近畿運輸局・近畿地方整備局・京都府・京都市の9団体により設立。京都府内における人権擁護思想の普及・高揚に関する施策について、相互に連携・調整することにより、効果的な人権啓発活動を推進することを目的として活動を行っている。	53	145
京都人権啓発推進会議	京都府・京都市・府教育委員会・市教育委員会・府市長会・府町村会・府人権擁護委員連合会・京都商工会議所・府商工会連合会・府中小企業団体中央会・府農業協同組合中央会・府社会福祉協議会の12団体により1984年(昭和59年)に設立され、あらゆる差別の撤廃と基本的人権の擁護啓発事業を推進するため、構成団体が連携した取組を推進。	7	45
京都人権ナビ	だれもが、自分らしく生きることのできる社会を目指して、府民一人ひとりが人権について学び、考え、実践していけるよう人権に関する知識や研修に役立つ情報、相談窓口の情報などを掲載した人権情報ポータルサイト。	43	137
京都性暴力被害者ワンストップ相談支援センター(京都SARA)	性暴力被害者に対して、総合的な支援を提供するため、行政、医療機関、警察弁護士会、民間団体等が連携して設置し、専門的な研修を受けた女性相談員が被害者に対応。	27	83
(公社)京都犯罪被害者支援センター	電話相談や面接相談、その他の活動を通じて、犯罪や犯罪に類する行為、災害等により被害を受けた者並びにそのご家族及び遺族(「以下被害者等」という。)が抱える悩みの解決や心のケア等を支援するとともに、社会全体が被害者等をサポートできる環境づくりに寄与することを目的として1998年(平成10年)5月に任意団体として設立された。2003年(平成15年)10月に犯罪被害者等早期支援団体として京都府公安委員会の指定を受け、2011年(平成23年)4月に公益社団法人となった。	41	128
京都府いじめ防止基本方針	いじめ防止対策推進法第12条の規定に基づき、京都府において、いじめの防止、いじめの早期発見及びいじめへの対処のための対策を総合的かつ効果的に推進するために、2014年(平成26年)4月に策定された。(2018年(平成30年)4月改定)	30	94
京都府公の施設等におけるヘイトスピーチ防止のための使用手段に関するガイドライン	府の公の施設等において、「本邦外出身者に対する不当な差別的言動」が行われることを防止するため、施設の使用申請が行われた場合等に、府の公の施設等を管理する者が、各施設の設置及びその管理に関する条例等に基づく使用制限規定の適用について解釈・運用する際に拠るべき基準として策定。府の公の施設の利用において、ヘイトスピーチ解消法の定義に該当する「不当な差別的言動」が行われることが、客観的な事実を照らし、具体的に明らかに予測される場合、不承認又は不許可とする。	37	116

語句	用語解説	ページ	番号
京都府外国人住民総合相談窓口	外国人住民等が、日本語教室、住まい、仕事、行政手続き、医療、子育て、教育など生活や言葉に関する困りごと等を多言語で相談できる窓口。	37	114
京都府高齢者健康福祉計画	2024年度(令和6年度)から2026年度(令和8年度)が計画期間となる第10次計画を2024年(令和6年)3月に策定。団塊ジュニア世代が後期高齢者となり、高齢者人口がピークを迎える2040年(令和22年)に向けて、地域包括ケアの一層の推進や、高齢者の在宅生活を支えるための基盤整備、介護予防・生活支援の充実、人材確保など、超高齢社会に対応するための様々な施策を網羅している。	32	100
(公財)京都府国際センター	1996年(平成8年)、「京都府国際化プラン」に基づき、京都府の国際化を総合的に進める中核的な組織として設立。	36	113
京都府子ども・子育て支援事業支援計画	子ども・子育て支援法に基づく「都道府県子ども・子育て支援事業支援計画」として、府内市町村が策定する「市町村子ども・子育て支援事業計画」を踏まえて2020年(令和2年)3月に策定。子ども・子育て支援法に基づく基本指針の改正や、令和5年12月に改定した子育て戦略との整合も図りつつ、乳幼児期の教育・保育、地域子ども・子育て支援事業量の見込みや提供体制等を盛り込み、2025年(令和7年)3月に改定。	29	93
京都府自殺対策に関する条例	府、国、市町村及び府民等が一体となってオール京都体制で自殺対策を推進して、悩みを抱えた方の孤立を防ぎ、全ての府民が共に生き、共に支え合う社会を実現するために制定した条例。	20	71
京都府・市町村インターネットによる人権侵害対策研究会	インターネット上で行われている人権侵害や差別助長行為等の実態を把握し、京都府と市町村がその傾向や問題点等について共通の認識を持ち、啓発を含め地方公共団体として取り得る効果的な対策を検討し、府民の人権擁護に資するために2013年(平成25年)8月に組織されたもの。	14	54
京都府社会貢献活動の促進に関する条例	2003年(平成15年)11月1日施行。社会貢献活動の促進についての基本理念を示すとともに、府の責務と府民、社会貢献活動団体及び企業の果たすべき役割を明らかにし、社会全体で社会貢献活動を促進することを目的として制定した条例。	63	157
京都府障害者基本計画	1996年(平成8年)3月に障害者基本法に基づき策定された今後の障害者の自立、社会参加等「完全参加と平等」を目指して作られた障害者施策に関する基本的な計画。2024年(令和6年)3月に第5期計画(計画期間:令和6年4月からの6カ年)を策定。	34	111
京都府障害者・高齢者権利擁護支援センター	障害者・高齢者の虐待を防止し権利の擁護を図るため2012年(平成24年)6月に設置されたセンター。虐待事案の通報窓口となる市町村を専門職チームの派遣、電話相談等により支援。	32	101
京都府障害のある人もない人も共に安心していきいきと暮らしやすい社会づくり条例	2015年(平成27年)4月施行。障害のある人もない人も、全ての府民が、障害の有無によって分け隔てられることなく、相互に人格と個性を尊重し合いながら、共に安心していきいきと暮らせる共生社会の実現を目的とし策定した条例。条例では「障害者」の定義について、「身体障害、知的障害、精神障害(発達障害を含む。)その他の心身の機能の障害(以下「障害」と総称する。)がある者であって、障害及び社会的障壁により継続的に日常生活又は社会生活に相当な制限を受ける状態にあるものをいう。」と規定している。	33	106
京都府障害のある人もない人も共に安心していきいきと暮らしやすい社会づくり条例に関する相談窓口	障害のある人もない人も、全ての府民が、障害の有無によって分け隔てられることなく、相互に人格と個性を尊重し合いながら、共に安心していきいきと暮らせる共生社会の実現を目指す「京都府障害のある人もない人も共に安心していきいきと暮らしやすい社会づくり条例」に基づき設置される相談窓口。	35	112

語句	用語解説	ページ	番号
京都府人権教育・啓発推進計画(第2次)	新京都府人権教育・啓発推進計画を継承・発展させ、引き続き総合的かつ計画的に進めることができるよう2016年(平成28年)1月に策定した計画。	6	43
京都府人権教育・啓発推進計画(第2次:改定版)	感染症が拡大する中で、憶測によるデマや誤った情報の拡散、インターネット上での誹謗中傷や心ない書き込みなどが見受けられたため、そうした「コロナ差別」に対応するため策定した計画。	6	44
京都府人権教育・啓発推進計画に関する府民調査	「京都府人権教育・啓発推進計画」に基づいた、これまでの人権教育・啓発の取組に関する効果等の状況を把握し、今後の府における人権教育・啓発に活かすために実施した府民調査。実施方法:住民基本台帳から無作為に抽出した18歳以上の京都府在住の者(外国籍府民含む)3,100人を対象に2024年(令和6年)11月18日～11月30日の期間で実施。	2	8
京都府人権尊重の共生社会づくり条例	2025年(令和7年)4月施行。府民一人ひとりの尊厳と人権が共に尊重され、全ての府民が、地域等の社会において「守られている」、「包み込まれている」等といった社会からの温かさを感じることができるようになるとともに、誰もが主体的に社会に参画し、自らの可能性を伸ばすことができる人権尊重の共生社会づくりに資するため、基本的人権の尊重に係る教育・啓発及び相談体制の整備等の施策に関する推進計画の策定事項等について定めた条例。	7	48
京都府青少年の健全な育成に関する条例	1981年(昭和56年)1月施行。青少年の健全な育成に関する理念を明らかにし、府の施策の基本を定めてその推進を図るとともに、府民参加のもとに青少年を取り巻く社会環境の整備を助長し、その健全な成長を阻害するおそれのある行為から青少年を保護することで、青少年の健全な育成を図ることを目的として制定した条例。2018年(平成30年)の改正により、青少年に児童ポルノ等の提供を求める行為を規制した。	30	99
京都府総合計画	「一人ひとりの夢や希望がすべての地域で実現できる京都府」をめざして令和元(2019)年10月に策定、2022年(令和4年)12月に改定した府政運営の羅針盤となる計画で、「将来構想」「基本計画」「地域振興計画」によって構成。	8	49
京都府男女共同参画推進条例	2004年(平成16年)4月1日施行。男女共同参画の推進に関し、6つの基本理念(①男女の人権の尊重、②社会における制度又は慣行についての配慮、③政策等の立案及び決定への共同参画、④家庭生活における活動と他の活動の両立、⑤男女の性についての理解、⑥国際的協調)を定め、府、府民及び事業者の責務を明らかにするとともに、府の施策の実施に関し必要な事項を定めることにより、男女共同参画を総合的かつ計画的に推進することを目的として制定した条例。	26	80
京都府犯罪被害者等支援条例	犯罪被害者等が受けた被害の早期の回復等を図ることによって、社会全体で犯罪被害者等を支え、誰もが安心して暮らすことができる社会を実現するため、2023年(令和5年)4月に、京都府において施行された条例。犯罪被害者等支援に関する基本理念や責務、基本的施策等を定めている。	40	123
京都府犯罪被害者等支援調整会議	京都府犯罪被害者等支援条例の制定に伴って、2023年(令和5年)4月に設置された会議体で、犯罪被害者等が直面する課題に対して、関係機関・団体が連携し、個別具体的な支援のための調整を行う会議。	41	129
京都府福祉のまちづくり条例	1995年(平成7年)10月施行。障害者や高齢者をはじめすべての人が安心して快適に暮らすことができるよう、建築物や道路、公園等の整備とともに、府民一人ひとりが共に生き、支え合うことのできる地域社会づくりの実現を目的として制定した条例。	32	102

語句	用語解説	ページ	番号
言語として手話の普及を進めるとともに聞こえに障害のある人とない人が支え合う社会づくり条例	2018年(平成30年)3月施行。言語としての手話の普及を進めるとともに、聞こえに障害のある人がその障害の特性に応じたコミュニケーション手段を選択する機会を確保することにより、聞こえに障害のある人とない人とが相互に人格と個性を尊重し合いながら支え合う聞こえの共生社会を推進するために制定した条例。	34	110
憲法週間	日本国憲法が施行された5月3日を記念日とする憲法記念日を中心とした5月1日から7日までの1週間。	60	150
合理的配慮	行政機関や事業者などに、障害のある人から、社会の中にあるバリア(障壁)を取り除くために何らかの対応を求められたときに、負担が過重でない範囲で対応を行うこと。	33	104
国際識字年	非識字の克服を目指す契機となるよう国連が提唱した年。1990年(平成2年)。「2000年(平成12年)までに、世界のすべての人々に文字を」のスローガンの下に、ユネスコが中心となって各国が識字問題に積極的に取り組んでいこうとする国際的な活動の出発の年として位置づけられるもの。	4	25
国際児童年	児童の権利の保障を目指す契機となるよう国連が提唱した年。1979年(昭和54年)。	4	23
国際障害者年	障害者の完全参加と平等を目指す契機となるよう国連が提唱した年。1981年(昭和56年)。	4	24
国際人権規約	①経済的、社会的及び文化的権利に関する国際規約(自由権規約)、②市民的及び政治的権利に関する国際規約(社会権規約)、③市民的及び政治的権利に関する国際規約の選択議定書、の3つの総称。我が国は、①及び②の2つの規約について、1979年(昭和54年)6月に批准している。	3	10
国際婦人年	女性の地位向上を目指す契機となるよう国連が提唱した年。1975年(昭和50年)。	4	22
国連自由権規約委員会	「市民的政治的権利に関する国際規約」(自由権規約、国際人権B規約)の各締約国の順守状況を監視するために国連に設置された機関。5年に1回、締約国政府が提出した報告書をもとに、締約国政府代表と議論しながら審査する。規約人権委員会ともいう。	5	31
国連人権高等弁務官	1994年(平成6年)創設。国連事務総長の下で、人権問題を総合的に調整する役割を担う。主な活動は、人権の実効的な享有及び発展の権利の実現、促進、保護と人権救済に対する権限を有する包括的なもの。	3	14
国連人権理事会	人権と基本的自由の促進と擁護に責任を持つ国連の主要な政府間機関。国連として人権問題への対処能力強化のため、国連総会の下部機関として、2006年(平成18年)に、従来の人権委員会に替えて新たに設置された。	3	15
個人情報の保護に関する法律	生存する個人の氏名や生年月日など、特定の個人を識別できる情報(個人情報)を扱う国・自治体・事業者に対し、取得・利用・管理・提供に関するルールを定めた法律。	17	61
戸籍謄本等不正取得事件	平成23年から24年にかけて、全国的に戸籍謄本や住民票の写しなどが、本人の知らないところで不正に取得される事案が相次いで発生した。さらに、令和3年及び令和5年にも同様の事象が発生しており、こうした行為は、個人情報の不正取得にとどまらず、結婚差別や就職差別などの人権侵害を引き起こすおそれがある。	24	76
子ども基本法	すべての子供が心身ともに健やかに成長し、将来にわたって幸せに暮らせる社会を目指すため制定された法律。日本国憲法と児童の権利に関する条約の精神に基づき、子供の権利擁護、意見の尊重、最善の利益を優先することを基本理念とする。	28	85

語句	用語解説	ページ	番号
子ども・子育て支援新制度	2012年(平成24年)8月に成立した「子ども・子育て支援法」「認定子ども園法の一部改正」「子ども・子育て支援法及び認定子ども園法の一部改正法の施行に伴う関係法律の整備等に関する法律」の子ども・子育て関連3法に基づく制度(2015年(平成27年)4月施行)	47	142
子ども性暴力防止法	学校や保育所などで働く人が子どもへ性暴力を行うことを防ぐ法律。「日本版DBS」とも呼ばれ、性犯罪前科の確認などを義務化する。(2026年(令和8年)12月施行予定))	28	89
子ども大綱	「子ども基本法」に基づき、政府の全子ども施策の基本方針を定めた最上位計画。従来の「少子化対策」「子供・若者支援」「貧困対策」の3大綱を1つに統合し、全ての子どもが幸せ(ウェルビーイング)に暮らせる「子どもまんなか社会」の実現を目指しています。	28	86
子どもの貧困の解消に向けた対策の推進に関する法律	貧困により、子どもが適切な養育及び教育並びに医療を受けられないこと、子どもが多様な体験の機会を得られないことその他の子どもがその権利利益を害され及び社会から孤立することのないようにするため、子どもの貧困の解消に向けた対策を総合的に推進することが目的として制定された法律。	6	35
子どもの貧困率	17歳以下の子ども全体に占める、等価可処分所得が中央値の半分を下回る世帯で暮らす子どもの割合。	29	91
子どもまんなか実行計画	「子ども大綱」に基づき、少子化対策や子育て支援などの具体策を、関係省庁連携のもと一元的にまとめたアクションプラン。「子ども版骨太方針」とも呼ばれ、毎年6月頃に改定・検証(PDCA)を行い、300以上の指標を用いて子ども・若者の最善の利益を実現する政策を推進する計画。	28	87
困難な問題を抱える女性への支援に関する法律(困難女性支援法)	困難な問題を抱える女性の人権を擁護するとともに、その性に起因して困難な状態に陥りやすい女性を支援することにより、男女平等の実現に資することを目的とする法律。	26	79
さ行			
ジェンダー・ギャップ指数(Gender Gap Index)	男女間の格差を数値化したもので、経済分野、教育分野、政治分野及び健康分野のデータから算出され、0が完全不平等、1が完全平等を意味しており、性別による格差を明らかにできる。具体的には、【経済分野】労働力率、同じ仕事の賃金の同等性、所得の推計値、管理職に占める比率、専門職に占める比率、【教育分野】識字率、初等、中等、高等教育の各在学率、【健康分野】新生児の男女比率、健康寿命、【政治分野】国会議員に占める比率、閣僚の比率、最近50年の国家元首の在任年数を用いて算出されている。	26	78
仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)憲章	仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)が実現した社会の実現に向けて、国民一人ひとりが積極的に取り組めるよう、仕事と生活の調和の必要性、目指すべき姿を示し、官民一体となって取り組んでいくため「仕事と生活の調和推進官民トップ会議」において、2007年(平成19年)12月に策定。	18	67
自殺対策基本法	自殺対策を総合的に推進して、自殺の防止を図り、あわせて自殺者の親族等に対する支援の充実を図り、もって国民が健康で生きがいを持って暮らすことのできる社会の実現に寄与することを目的として2006年(平成18年)に制定された法律。2025年(令和7年)に、子どもに係る自殺対策を推進するための体制整備・措置について定めるほか、デジタル技術を活用した施策の展開、自殺リスク情報の迅速な把握、自殺を助長する情報・設備等対策、自殺未遂者等・自殺者の親族等への支援の強化について定める改正が行われた。	20	72
持続可能な開発目標(SDGs)	2015年(平成27年)9月の国連サミットで採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された2030年(令和12年)までの国際目標。持続可能な世界を実現するための17のゴール・169のターゲットから構成され、「誰一人として取り残さない」ことを誓うもの。	4	19

語句	用語解説	ページ	番号
児童買春、児童ポルノに係る行為等の規制及び処罰並びに児童の保護等に関する法律(児童買春、児童ポルノ禁止法)	児童の権利擁護を目的として、児童買春及び児童ポルノに係る行為等を処罰し、その被害児童の保護措置等を定めた法律(平成11年法律第52号)。2014年(平成26年)の改正により、児童ポルノの単純所持を禁止し、自己の性的好奇心を満たす目的による所持等に罰則を設ける等、諸般の規定整備を実施。	30	97
児童憲章	1951年(昭和26年)5月5日にわが国で宣言。児童は人として尊ばれる、児童は社会の一員として重んぜられる、児童は良い環境の中で育てられる、という3つの原則を謳っている。	28	84
児童の権利に関する条約(子どもの権利条約)	1989年(平成元年)11月に国連総会で採択された条約。前文及び54条からなり、児童の意見表明権、思想・表現の自由、児童に関する差別の禁止、生命・教育に関する権利、経済的搾取からの保護等児童の権利に関して包括的に規定している。我が国は、1994年(平成6年)4月に批准している。	3	11
障害者基本法	障害のある人の自立や社会参加を支援するための施策について基本事項を定めた法律。	33	103
障害者虐待の防止、障害者の養護者に対する支援等に関する法律(障害者虐待防止法)	2012年(平成24年)10月施行。障害のある人の尊厳を守り、自立や社会参加の妨げとならないよう、虐待を禁止するとともに、その予防と早期発見のための取り組みや、障害のある人を養護する人に対して支援措置を講じることなどを定めた法律。	33	105
障害者雇用率	民間企業等が障害者を雇用している割合。「障害者の雇用の促進等に関する法律」により、民間企業等は従業員数に応じて、障害者(身体障害者、知的障害者、精神障害者)を雇用する義務が課せられている。	34	107
障害者の権利に関する条約(障害者権利条約)	2006年(平成18年)12月に国連総会で採択された条約。障害者の人権及び基本的自由の享有を確保し、障害者の固有の尊厳の尊重を促進することを目的として、障害者の権利の実現のための措置等を締結国に求めている。我が国は、2014年(平成26年)1月に批准している。	3	17
障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律(障害者差別解消法)	全ての国民が、障害の有無によって分け隔てられることなく、相互に人格と個性を尊重し合いながら共生する社会の実現に向け、障害を理由とする差別の解消を推進することを目的として制定された法律(施行は一部の附則を除き2016年(平成28年)4月1日)。2021年(令和3年)5月に法改正があり、2024年(令和6年)4月から「合理的配慮」について民間事業者にも義務付けられました。	6	36
情報モラル	情報社会で適正に活動するための基となる考え方や態度。	14	52
女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約(女性差別撤廃条約/女子差別撤廃条約)	1979年(昭和54年)12月に国連総会で採択された条約。女子が女子である理由のみによって生き方を制約されることなく、個人として男子と平等な権利・機会・責任を享受できる完全な男女平等を実現することを目的として、漸進的に措置を取ることが、締結国に求められている。我が国は、1985年(昭和60年)6月に批准している。	3	12
新京都府人権教育・啓発推進計画	「人権教育のための国連10年京都府行動計画」の計画期間満了後も同計画を継承・発展させ、引き続き総合的かつ計画的に取組を進めるための基本的指針として、2005年(平成17年)1月に策定した計画。	6	42
人権教育及び人権啓発の推進に関する法律(人権教育・啓発推進法)	人権擁護推進審議会の答申を受け、2000年(平成12年)12月、人権教育・啓発を推進することを目的として制定された法律。	5	33

語句	用語解説	ページ	番号
人権教育・啓発に関する基本計画(第二次)	人権教育及び人権啓発の推進に関する法律第7条の規定に基づき、2002年(平成14年)3月に策定された国の人権教育・啓発推進に係る基本計画(「人権教育・啓発に関する基本計画」(基本計画)の策定後の社会経済情勢の変化や国際的潮流の動向を踏まえ、人権教育及び人権啓発に関する施策の更なる推進を図るため、2025年(令和7年)に策定された計画。	6	40
人権教育のための国連10年	1994年(平成6年)の第49回国連総会において、人権に対する世界的な規模での理解を深め、あらゆる国において人権という普遍的文化を構築することが重要であるという国際的な共通認識の下に、1995年(平成7年)から2004年(平成16年)までの10年間を「人権教育のための国連10年」と決議し、各国において国内行動計画を策定することや、地方及び地域社会に基盤を置く団体に対しては、国の支援を受けて、住民に対する実効ある人権教育を実施することが求められた。我が国は、1995年(平成7年)12月に、内閣に内閣総理大臣を本部長とする人権教育のための国連10年推進本部を設置し、1997年(平成9年)7月には、国内行動計画を策定。	3	16
人権教育のための国連10年京都府行動計画	人権教育のための国連10年の取組に対応する計画として、京都府が1999年(平成11年)3月に、人権教育・啓発推進に係る京都府の基本的指針として策定した計画。この計画に基づき、知事を本部長とする人権教育のための国連10年京都府行動計画推進本部を設置し、関係部局が緊密な連携を図りながら、様々な施策で積極的な取組を推進。	6	41
人権教育のための世界計画	2004年(平成16年)の第59回国連総会で決議。2004年末の「人権教育のための国連10年」終了後も引き続き世界各地で人権教育を積極的に推進していくことを目的とし、数年のフェーズ(段階)ごとに特定の領域に焦点化した行動計画を策定している。	3	18
人権強調月間	京都府と京都人権啓発推進会議では、同対策審議会答申が出された8月を人権啓発活動を集中的に実施する「人権強調月間」と定め、人権尊重思想の普及高揚に努めている。	60	151
人権啓発イメージソング	2013年(平成25年)、世界人権宣言65周年を記念し、作詞家の鮎川めぐみさんと作曲家の千住明さんによって制作された「世界がひとつの家族のように」のこと。2017年(平成29年)には、作詞家鮎川めぐみさんと作曲家和泉一弥さんによる子ども向けの京都府人権啓発サブソング「えがおのおくりもの」を制作し、多くの方々にご覧いただき、身近なところから人権について考えるきっかけになるよう、この歌を活用し、イメージソング広め隊として、アーティストらと各地で人権啓発活動を展開している。	60	153
人権啓発活動ネットワーク協議会	国、地方公共団体、人権擁護委員組織体及びその他の人権啓発活動を行っている機関・団体等が、相互に連携・協力して、人権啓発活動を総合的かつ効果的に推進することを目的に設置。人権の花運動等の地域に密着した啓発活動を行う。京都ネットワーク協議会は、京都地方法務局、京都府人権擁護委員連合会、京都府、京都市、京都府社会福祉協議会、京都市社会福祉協議会の6団体1999年(平成11年)設立。府内に3つの地域ネットワーク協議会がある。	63	156
人権週間	1948年(昭和23年)、第3回国連総会において、基本的人権及び自由を遵守し確保するために、「世界人権宣言」が採択され、採択日の12月10日を「人権デー」と定めた。日本では、この「人権デー」を最終日とする一週間(12月4日～10日)を「人権週間」と定め、世界人権宣言の意義を訴えるとともに人権尊重思想の普及高揚に努めている。	60	152
人権デュー・ディリジェンス	企業が自社やサプライチェーンにおける人権リスクを特定・評価し、防止・軽減策を講じて、その結果を検証・情報開示する継続的なプロセス。	19	70

語句	用語解説	ページ	番号
人権の擁護に関する施策を推進するための法律(人権擁護施策推進法)	1997年(平成9年)に人権の擁護施策の推進について国の責務を明らかにするとともに、必要な体制を整備し、人権の擁護に資することを目的として、5年間の時限立法として制定された法律。同法に基づき設置された人権擁護推進審議会から、1999年(平成11年)7月に人権教育・啓発の基本的事項について、2001年(平成13年)5月には人権が侵害された場合における救済制度の在り方について、それぞれ答申が出された。	5	32
人権問題法律相談(京都府人権リーガルレスキュー隊)	自身又は関係者に関わる差別的な取扱いや誹謗中傷、プライバシーの侵害などによる人権問題について、司法的救済を中心に、アドバイスする法律相談。部落差別や外国籍の方、LGBTの方などへの差別、インターネット上の人権侵害も含む誹謗中傷による人権侵害の防止、被害回復を図る。	16	60
人権擁護委員	人権擁護委員法に基づき法務大臣が委嘱する民間ボランティア。人権相談を受けて問題解決のサポートをしたり、法務局の職員と協力して人権侵害による被害者の救済をしたり、地域の皆さんに人権について関心を持ってもらえるような啓発活動を行っている。	62	155
身体犯制度	身体犯(殺人・傷害・強盗等)による被害者や遺族を支援する制度。故意の犯罪で死亡・重傷・障害を負った場合、国が連帯共助の精神に基づき、「犯罪被害給付金」を支給し、精神的・経済的打撃を緩和する。また、診察料・診断書料・遺体搬送費などを公費で負担する支援も実施。	41	126
スクールカウンセラー	「心の専門家」として学校に配置された臨床心理士などの専門家。児童生徒に対する相談のほか、保護者及び教職員に対する相談、教職員等への研修、事件・事故等の緊急対応における被害児童生徒の心のケアなどの業務にあたる。	21	73
生活困窮者自立支援法	2015年(平成27年)4月施行。生活保護に至る前の段階の自立支援策の強化を図るため、福祉事務所設置自治体を実施主体とし、生活困窮者から就労その他の自立に関する相談を受け、一人ひとりの状況に応じた支援計画を作成して包括的・継続的支援を行う「自立相談支援事業」や、離職により住宅を失った生活困窮者に対して家賃相当を支給する「住居確保給付金」等を実施。	42	133
精神科等制度	統合失調症、精神作用物質による依存症、うつ病などの精神疾患で、継続的な通院治療が必要な方の通院医療費の自己負担を軽減する公費負担医療制度。	41	127
性的指向及びジェンダーアイデンティティの多様性に関する国民の理解の増進に関する法律(LGBT理解増進法)	性的指向及びジェンダーアイデンティティの多様性に関する国民の理解が必ずしも十分でない現状に鑑み、性的指向及びジェンダーアイデンティティの多様性に関する国民の理解の増進に関する施策の推進に関し、基本理念を定め、並びに国及び地方公共団体の役割等を明らかにするとともに、基本計画の策定その他の必要な事項を定めることにより、性的指向及びジェンダーアイデンティティの多様性を受け入れる精神を涵養(かんよう)し、もって性的指向及びジェンダーアイデンティティの多様性に寛容な社会の実現に資することを目的とする法律。	6	39
性的指向・ジェンダーアイデンティティ	性的指向(Sexual Orientation)は、恋愛感情や性的な関心がどの性に向いているかを示す言葉であり、ジェンダーアイデンティティ(Gender Identity)は、自分が認識している性別のことを指す。SOGIとも言われ、誰もが有しているもの。	42	134
性的指向と性自認の理解促進等に関する研究会	学識経験者、京都人権啓発推進会議を構成する12団体等で2017年(平成29年)10月に設置。性的マイノリティの人々は、少数者であるがために、偏見や差別、不当な取扱いを受け、学校や職場等において困難な場面に直面されている一方、当事者は、カミングアウトしづらい状況があり、困難の状況や可能な取組等を研究している。	43	136

語句	用語解説	ページ	番号
性的な姿態を撮影する行為等の処罰及び押収物に記録された性的な姿態の影像に係る電磁的記録の消去等に関する法律(性的姿態撮影等処罰法)	同意のない性的部位の撮影や動画のライブ配信、それらのデータを保管・販売する行為を厳罰化する法律。3年以下の拘禁刑または300万円以下の罰金が科され、16歳未満の性的撮影も同意に関わらず禁止する法律。	30	98
性的マイノリティの人々	レズビアン・ゲイ・バイセクシャル・トランスジェンダーなどの性のあり方が少数派の人々を広く表す総称。	22	74
性同一性障害者の性別の取扱いの特例に関する法律(性同一性障害特例法)	2004年(平成16年)7月施行。この法律により、性同一性障害がある方で、法律に規定された要件(①20歳以上であること。②現に婚姻をしていないこと。③現に未成年の子がいないこと。④生殖腺がないこと又は生殖腺の機能を永続的に欠く状態にあること。(最高裁判所が違憲無効との判断を示す。))⑤その身体について他の性別に係る身体の性器に係る部分に近似する外観を備えていること。)を満たす場合は、家庭裁判所の審判を経て、戸籍上の性別表記を変更することが可能となっている。	42	135
世界エイズデー	1988年(昭和63年)に世界レベルでのエイズのまん延防止と患者・感染者に対する差別・偏見の解消を図ることを目的として、WHOが、エイズに関する啓発活動等の実施を提唱して12月1日を設定。	39	122
世界人権宣言	1948年(昭和23年)12月の国連第3回総会において採択された国際的な人権宣言。市民的・政治的自由の他に経済的・社会的な権利について、各国が達成すべき基準を定めている。	3	9
世界人権宣言75周年京都アピール	京都府、京都人権啓発推進会議、京都市、京都地方務局及び(公財)法人世界人権問題研究センターによる共同アピール。基本的人権尊重の原則を定め、初めて人権保障の目標や基準を国際的にうたった世界人権宣言を記念し、その意義や理念を再確認するとともに、すべての人の人権が尊重される社会の実現を目指す新たな決意を策定。	7	47
(公財)世界人権問題研究センター	1994年(平成6年)に、人権問題について広く世界的視野に立った総合的な調査、研究を行い、国の内外にわたる人権問題に係る学術・研究の発信と振興を図ることを目的に、京都府・京都市・京都商工会議所により設立された文部科学省認可の研究機関。	7	46
世界保健機関(WHO(World Health Organization))	世界中の人々の、最高水準の健康維持を目的として設立された国連の専門機関。	39	121
責任あるサプライチェーン等における人権尊重のためのガイドライン	国際水準に基づき、企業が事業活動全体(サプライチェーン)で人権侵害を防ぎ、人権を尊重するための指針。	5	27
セクシュアルハラスメント	京都府男女共同参画推進条例では、相手の意に反する性的な言動により相手方の生活環境を害すること又は相手の意に反する性的な言動に対する相手方の対応によってその者に不利益を与えることと定義している。雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律(男女雇用機会均等法)では、職場において行われる、労働者の意に反する性的な言動に対する労働者の対応により、その労働者が労働条件について不利益を受けたり、性的な言動により就業環境が害されることと定義している。	18	64
た行			
大規模プラットフォーム事業者	情報流通プラットフォーム対処法第20条第1項に基づき指定。削除対応の迅速化及び運用状況の透明化に係る措置を義務付けている。	2	5

語句	用語解説	ページ	番号
第3次京都府子どもの貧困対策推進計画	子どもの貧困対策の推進に関する法律第9条に基づく都道府県計画として、2015年(平成27年)3月に京都府が定めた計画。2025年(令和7年)3月に改定。	29	90
第2期京都府教育振興プラン	教育基本法第17条第2項の規定による、京都府教育委員会における基本計画。2011年(平成23年)に策定した京都府教育振興プランを2021年(令和3年)に改定したもの(計画期間は令和3年度から令和12年度)。	47	144
第2次京都女性活躍応援計画	「輝く女性応援京都会議」の構成団体が、京都における女性の活躍を推進するために連携して取り組むにあたっての基本的な考え方を示しており、女性活躍推進法第6条第1項及び第2項に基づく京都府及び京都市の推進計画として位置付けているもの。	19	69
地域改善対策協議会(略称:地対協)	1982年(昭和57年)3月に同和対策事業特別措置法が廃止され、同年4月1日から地域改善対策特別措置法が施行されるに伴い、政令によって設置された機関。意見具申として、1984年(昭和59年)6月、「今後における啓発活動について」、1986年(昭和61年)12月「今後における地域改善対策について」、1991年(平成3年)12月「今後の地域改善対策について」、1996年(平成8年)5月に「同和問題の早期解決に向けた今後の方策の基本的な在り方について」が内閣総理大臣に提出された。	23	75
地域における日本語教育推進プラン(第2次)	特定技能制度の拡充や「育成就労制度」の導入などにより、多様な形で外国人住民の増加が見込まれることに伴い、外国人住民や地域の課題等に対応するため、令和6年12月、「地域における日本語教育推進プラン(第2次)」を策定。	37	115
直接的支援	裁判の傍聴付添や代理傍聴、検察庁や弁護士事務所等への付添など。	41	130
同和対策事業特別措置法	1969年(昭和44年)に成立。同和地区の生活環境の改善、社会福祉の増進、産業の振興、職業の安定、教育の充実、人権擁護活動の強化を図り、同和地区住民の生活の安定及び福祉の向上等に寄与することを目標とした。	5	29
同和対策審議会答申	内閣総理大臣の諮問機関として設けられた同和対策審議会が、1965年(昭和40年)8月「同和地区に関する社会的及び経済的諸問題を解決するための基本方策」について審議した結果をまとめた答申。同和問題の解決は国の責務であり、国民的課題であるとしている。	5	28
特定技能制度	国内人材を確保することが困難な状況にある産業分野において、一定の専門性・技能を有する外国人を受け入れることを目的とする制度。	1	1
特定電気通信による情報の流通によって発生する権利侵害等への対処に関する法律(情報流通プラットフォーム対処法)	特定電気通信による情報の流通(SNS、掲示板の書き込み等)によって権利の侵害があった場合について、特定電気通信役務提供者(プラットフォーム事業者、プロバイダ、サーバーの管理・運営者等。以下「プラットフォーム事業者等」という。)の損害賠償責任が免責される要件を明確化するとともに、プラットフォーム事業者等に対する発信者情報の開示を請求する権利、発信者情報開示命令事件に関する裁判手続について定め、あわせて、侵害情報送信防止措置の実施手続の迅速化及び送信防止措置の実施状況の透明化を図るための大規模特定電気通信役務提供者(大規模プラットフォーム事業者)の義務を定めた法律。	2	6
土地調査問題	平成19年に大阪府において、マンション開発に伴う「土地調査」で、差別につながる調査、報告(同和地区等を「不人気地域」と表現する等)が行われていたことが判明。こうした調査は、京阪神を中心に長く続けられていたことがわかっている。	24	77
ドメスティック・バイオレンス(DV)	京都府男女共同参画推進条例では、夫婦間及び恋愛関係にある男女間その他の密接な関係にある男女間で行われる暴力的行為(暴力その他心身に有害な影響を及ぼす言動をいう。)と定義している。	27	82

語句 な行	用語解説	ページ	番号
ネグレクト	子ども・障害者・高齢者などの社会的弱者に対し、その保護・養育義務を果たさず放任する行為のこと。	28	88
ネットいじめ通報サイト	学校裏サイト等に誹謗中傷等の書き込みを発見した場合に京都府教育委員会に通報するサイト。	30	95
ノーマライゼーション	デンマークのバンク・ミケルセンが知的障害者の処遇に関して唱え、北欧から世界へ広まった障害者福祉の重要な理念。障害者を特別視するのではなく、一般社会の中で普通の生活が送れるような条件を整えるべきであり、共に生きる社会こそノーマルな社会であるという考え方。	5	30
は行			
パワーハラスメント	労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律(労働施策総合推進法)では、職場において行われる①優越的な関係を背景とした言動であって、②業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより、③労働者の就業環境が害されるものであり、①～③までの要素を全て満たすものと定義している。なお、客観的にみて、業務上必要かつ相当な範囲で行われる適正な業務指示や指導については、該当しない。	18	63
犯罪被害者等支援条例	犯罪被害者等が受けた被害の回復及び軽減に資することを目的とした市町村の条例。犯罪被害者等基本法に基づき、市町村における地方自治体及び住民等の責務を明らかにするとともに、総合的対応窓口の設置、見舞金の支給等経済的支援、住民等への理解促進に向けた広報啓発の実施など犯罪被害者等の支援のための施策の基本となる事項を定めている。	40	124
犯罪被害者等施策推進会議	犯罪被害者等基本法に基づき内閣府に設置された、犯罪被害者支援の総合的・計画的な推進を担う機関。関係閣僚と有識者で構成され、犯罪被害者が再び平穏な生活を送れるよう、必要な支援(経済的支援、ワンストップサービスの実現など)の強化を図る。	41	125
ハンセン病	1873年(明治6年)にノルウェーのハンセン博士が発見した「らい菌」の感染によって、主に皮膚や末梢神経が侵される感染症。現在ではいくつかの薬剤を併用する治療法が確立され、適切な治療により完治する。かつては、「らい病」と呼ばれていたが、現在は名称につきまとう差別的イメージを払拭するために、「らい菌」を発見した医師の名前をとって「ハンセン病」と呼ばれている。	38	117
ハンセン病元患者の宿泊拒否問題	2003年(平成15年)11月、熊本県が実施する「ふるさと訪問事業」において、国立療養所の入所者が宿泊を申し込んだ熊本県の温泉のホテルから宿泊を拒否されるという事例が発生したという問題。	39	120
「ビジネスと人権」に関する行動計画	国連人権理事会会で決議された『「ビジネスと人権」に関する指導原則』により、策定されたわが国の行動計画のこと(2020年(令和2年)10月策定)。持続可能な開発目標(SDGs)の達成に当たっては、人権の保護・促進が重要な要素と位置付けられている。2025年(令和7年)12月に改定。	5	26
ビジネスと人権に関する指導原則	「ビジネスと人権に関する指導原則」は、国連事務総長特別代表のジョン・ラギー氏が策定し、2011年(平成23年)に国連人権理事会により決議された。その目的は、2008年(平成20年)に同じくジョン・ラギー氏が、多国籍企業のビジネスと人権に関する基準と慣行を強化するために策定した「保護、尊重及び救済の枠組(ラギーフレームワーク)」を実行に移すことである。同原則は、31の原則により成り立ち、企業が取り組むべき具体的なプロセスである「人権デューデリジェンス」の手順も記されている。	4	20

語句	用語解説	ページ	番号
フィルタリングサービス	インターネットへの接続にあたって、未成年にふさわしくない内容など特定のウェブサイトへのアクセスを制限するサービス。	15	56
複合差別	「障害者の権利に関する条約」(平成26年条約第1号)前文、第6条のほか、令和6(2024)年の国連女性差別撤廃委員会の最終見解等の人権諸条約の審査において、差別を受けやすい特定の属性が存在していることを前提に、複数の属性が重複することに起因して、複合的又は加重的な形態の差別を受けるといったいわゆる「複合差別」の問題が指摘されている。特定の個人に複数の属性が重複すると、より深刻な差別を受けることや、差別を受けた場合の救済方法が個別の属性に応じたものとして設定されているため、救済にたどり着かないことなど、被害の深刻化が懸念されている。	4	21
部落差別の解消の推進に関する法律(部落差別解消法)	部落問題の解消に向けた取り組みを推進し、その解消のための施策として、国及び地方公共団体の相談体制の充実や教育啓発の推進に努めることを規定する法律。	6	38
ヘイトスピーチ	人種、民族、国籍などの属性を理由として、その属性を有する少数者の集団もしくは個人に対し、差別、憎悪、排除、暴力を扇動し、または侮辱する表現行為などと説明される。ヘイトスピーチが、その対象となった人々の自尊感情、つまり個人の尊厳を傷つけることはいうまでもなく、人種差別撤廃条約第4条や自由権規約第20条では、こうした差別扇動を禁止している。日本では、2016年(平成28年)6月に「本邦外出身者に対する不当な差別的言動の解消に向けた取組の推進に関する法律(ヘイトスピーチ解消法)」が施行され、この法律では、ヘイトスピーチを「本邦外出身者を地域社会から排除することを煽動する不当な差別的言動」と規定している。こうした行為の代表的なものとしては、2009年(平成21年)12月に京都朝鮮第一初級学校(当時)に対して行われた示威活動があり、刑事訴訟では有罪判決が、民事訴訟では当該行為が「人種差別撤廃条約が禁止する人種差別にあたる」とする判決が確定している。また、外国人以外に向けられた例として、2011年(平成23年)1月に奈良県の水平社博物館前において行われたものがある。	12	51
保育所保育指針	厚生労働省が作成した、保育所における「保育の目標」、「保育の方法」、「保育の環境」等の保育を展開するに当たって、各年齢ごとの必要な基本的事項が盛り込まれた指針。	47	139
法定雇用率	「障害者の雇用の促進等に関する法律」において定められた企業等に課せられた障害者の雇用の割合。(2025年(令和7年)現在):民間企業2.5%(従業員40.0人以上の企業):国、地方公共団体等2.8%:都道府県等の教育委員会2.7%とされている。	34	108
法律家、議員等議会関係者等	本計画は行政機関としての京都府が人権教育・啓発を推進するための基本的指針として策定した計画であり、計画の基本となる考えはあらゆる人を対象に普及をさせていくことが重要であることから、裁判官、弁護士、司法書士等の法律家、また、議員等議会関係者に対しても立場を踏まえて可能な限り情報提供等協力を努める考えであることを明らかにしたものの。	54	147
ホームレスとなることを余儀なくされているケース	2025年(令和7年)1月の厚生労働省「ホームレスの実態に関する全国調査」では、京都府内で57名のホームレスの人が確認されている。	42	131
ホームレスの自立の支援等に関する特別措置法(ホームレス特措法)	2002年(平成14年)8月施行。ホームレスを定義するとともに、ホームレスの自立支援、ホームレスとなることを防止するための生活上の支援等に関して、国と地方公共団体の責務等を規定。なお、10年間の時限法であった法の期限は、2027年(令和9年)まで延長されている。	42	132

語句	用語解説	ページ	番号
本人通知制度	住民票の写しや戸籍謄抄本等を第三者に交付した場合に、事前に登録された方に対して、交付した事実を郵送で通知する市町村の制度で、多くの人が登録することにより、戸籍謄本等の不正取得を抑止しようとするもの。自身のプライバシー等の権利侵害を防ぐとともに、不正取得の抑止力を高める。	18	62
本邦外出身者に対する不当な差別的言動の解消に向けた取組の推進に関する法律(ヘイトスピーチ解消法)	ヘイトスピーチの解消に向けた取組を推進するため、基本理念および国と地方公共団体の責務を定めるとともに、国や地方公共団体が相談体制の整備・教育の充実・啓発活動などを実施することについて規定する法律。	6	37
ま行			
マタニティハラスメント	雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律(男女雇用機会均等法)及び育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律(育児・介護休業法)では、職場において行われる上司・同僚からの言動(妊娠・出産したこと、育児休業等の利用に関する言動)により、妊娠・出産した女性労働者や育児休業等を申出・取得した男女労働者の就業環境が害されることと定義している。なお、業務分担や安全配慮等の観点から、客観的にみて、業務上の必要性に基づく言動によるものはハラスメントには該当しない。	18	65
まなび・生活アドバイザー(京都式スクールソーシャルワーカー)	府内の市町(組合)(京都市を除く。)小中学校及び府立学校に配置された社会福祉士や精神保健福祉士、元教員などの専門家。児童生徒の基本的な生活習慣を確立させ、学習習慣の定着を図るための取組を支援するとともに、教育的・福祉的観点から学習・生活支援策を検討・実施できるよう、本人やその家庭に働きかけたり、医療機関・児童相談所・福祉事務所・警察などと連携して問題解決を図る。	30	96
「守られている」「包み込まれている」	地域での絆や交流といった、地域の温かさを表現したもの。京都府では、府民一人ひとりの尊厳と人権が共に尊重され、全ての府民が、地域等の社会において「守られている」、「包み込まれている」等といった社会からの温かさを感じることができるようにするとともに、誰もが主体的に社会に参画し、自らの可能性を伸ばすことができる人権尊重の共生社会づくりに取り組んでいる。	2	7
民生委員・児童委員	民生委員は、厚生労働大臣から委嘱され、それぞれの地域において、常に住常に住民の立場に立って相談に応じ、必要な援助を行い、社会福祉の増進に努める方であり、「児童委員」を兼ねている。児童委員は、地域の子どもたちを見守り、妊産婦の子育てや妊娠中の相談・支援等を行う。	56	149
や行			
ヤングケアラー	家族の介護その他の日常生活上の世話を過度に行っていると認められる子ども・若者のこと。	29	92
ユニバーサルデザイン	ユニバーサル＝普遍的な、全体の、という言葉が示しているように、「すべての人のためのデザイン」を意味し、年齢や障害の有無などにかかわらず、最初からできるだけ多くの人が利用可能であるようにデザインすることをいう。この言葉や考え方は、1980年代にノースカロライナ州立大学(米)のロナルド・メイス氏によって明確にされ、次の7つの原則が提唱されている。①誰にでも利用できるように作られていて、簡単に手に入れることができる(公平性)、②使う人の様々な好みや能力に合う(自由度)、③使い方が簡単にわかる(単純性)、④必要な情報が簡単に伝わる(わかりやすさ)、⑤ミスや間違っただけで危険や思わぬ結果につながらない(安全性)、⑥少ない力で効率的に、楽に使うことができる(省体力性)、⑦アクセスしやすく、簡単に操作できるスペースや大きさにする(空間の確保)。	12	50

語句	用語解説	ページ	番号
幼稚園教育要領	幼稚園を対象に教育課程その他の保育内容の基準を示した文部科学省告示。	47	140
幼保連携型認定こども園教育・保育要領	幼保連携型認定こども園を対象に、教育課程その他の教育及び保育の内容に関する事項を示した内閣府、文部科学省及び厚生労働省告示。	47	141
ら行			
リスクコミュニケーション	リスク分析の全過程において、リスク評価者、リスク管理者、消費者、事業者、研究者、その他の関係者の間で、情報および意見を相互に交換すること。リスク評価の結果およびリスク管理の決定事項の説明を含む。	16	59
わ行			
ワークショップ	もともとは「作業場」「工房」などの意味。WORK(身体を動かす)+SHOP(自分で作ってものを公開する場)、つまり参加者が主体的に活動しながら問題意識を高め、多くの人々と積極的に交流することによって、自分自身の中に新しい「気づき」を得るための場のこと。受け身の講義形式とは異なり、参加者自ら積極的に問題意識を持って参加することが望まれている。	60	154
abcアルファベット順			
HIV	ヒト免疫不全ウイルス(Human Immunodeficiency Virus)のこと。HIVは、感染者の血液、精液、膣分泌液、母乳のなかに存在し、性行為、母子感染、麻薬のまわしうちなどの血液感染によって感染する。HIVは、免疫機能を担うリンパ球に入り込み、免疫細胞を壊しながら増殖していき、そして免疫力が低下すると、さまざまな感染症や悪性腫瘍にかかりやすくなる。	38	119
ICTリテラシー	コンピュータやインターネット、AIなどのデジタル技術やツールを適切に理解・操作し、安全に利活用できる力。情報に対する5つ(取得管理、安全確保、他者・社会とのコラボ、作成編集、活用)の能力。	14	53
SNS(Social Networking Serviceの略)	インターネット上で交流の場を提供するサービス。SNS上に投稿された日記・写真などの情報に対して、閲覧したり、コメントやメッセージを送ることができるが、一方煽動的で挑発的なメッセージが拡散したり、誤った情報を信じて加害者になることもある。	1	4

資料編

- 1 人権関係年表
- 2 人権教育及び人権啓発の推進に関する法律
- 3 京都府人権尊重の共生社会づくり条例
- 4 世界人権宣言
- 5 京都府人権尊重の共生社会づくり施策推進本部
(概念図)
- 6 京都府人権尊重の共生社会づくり施策推進計画策定経過
- 7 京都府人権尊重の共生社会づくり施策推進懇話会委員

1 人権関係年表

(凡例 ◎：国際的な動き、○：国の動き、●：京都府の動き)

【人権全般】

西 暦	年	主 な 動 き
1947	昭22	○「日本国憲法」施行 ○「教育基本法」施行
1948	昭23	◎「世界人権宣言」採択
1979	昭54	○「経済的、社会的及び文化的権利に関する国際規約（社会権規約）」締結 (◎国連での採択：1966年) ○「市民的及び政治的権利に関する国際規約（自由権規約）」締結 (◎国連での採択：1966年)
1994	平 6	◎ 国連「人権高等弁務官」設置 ◎「人権教育のための国連10年」決議 ◎「人権教育のための国連10年（1995年～2004年）行動計画」策定
1995	平 7	○「人権教育のための国連10年推進本部」設置
1997	平 9	○「人権の擁護に関する施策を推進するための法律（人権擁護施策推進法）」施行 ○「『人権教育のための国連10年』に関する国内行動計画」策定
1999	平11	○「拷問及び他の残虐な、非人道的な又は品位を傷つける取扱い又は刑罰に関する条約」 締結（◎国連での採択：1984年） ○人権擁護推進審議会答申 ※ 人権尊重の理念に関する国民相互の理解を深めるための教育及び啓発に関する施策の総合的な推進に 関する基本的事項について ●「人権教育のための国連10年京都府行動計画」策定
2000	平12	○「人権教育及び人権啓発の推進に関する法律（人権教育・啓発推進法）」施行
2001	平13	○人権擁護推進審議会答申 ※ 人権救済制度の在り方について
2002	平14	○「人権教育・啓発に関する基本計画」策定
2004	平16	◎「人権教育のための世界計画」決議
2005	平17	◎「人権教育のための世界計画」の「第1フェーズ行動計画（2005年～2009年）」開始 ●「新京都府人権教育・啓発推進計画」策定
2006	平18	◎ 国連「人権理事会」設置
2010	平22	◎「人権教育のための世界計画」の「第2フェーズ行動計画（2010年～2014年）」開始

【人権全般（つづき）】

2011	平23	◎人権理事会「ビジネスと人権に関する指導原則」、国連『「保護、尊重、救済」枠組みの実施』採択 ○「人権教育・啓発に関する基本計画」一部変更 ※ 「北朝鮮当局による拉致問題等」を追加
2015	平27	◎「人権教育のための世界計画」の「第3フェーズ行動計画（2015年～2019年）」開始 ◎「持続可能な開発のための2030アジェンダ」採択 ※ 2030年度に達成すべき17の目標と169のターゲットから成る「持続可能な開発目標（SDGs）」を掲げている。
2016	平28	●「京都府人権教育・啓発推進計画（第2次）」策定
2019	令元	●「京都府総合計画（京都夢実現プラン）」策定
2020	令2	◎「人権教育のための世界計画」の「第4フェーズ行動計画（2020年～2024年）」開始 ○「『ビジネスと人権』に関する行動計画（2020年～2025年）」策定
2021	令3	●「京都府人権教育・啓発推進計画（第2次：改定版）」策定
2022	令4	●「京都府総合計画」改定
2025	令7	◎「人権教育のための世界計画」の「第5フェーズ行動計画（2025～2029年）」開始 ●「京都府人権尊重の共生社会づくり条例」施行 ○「人権教育・啓発に関する基本計画（第二次）」策定 ○「『ビジネスと人権』に関する行動計画」改定 ●「京都府人権尊重の共生社会づくり施策推進計画」策定

【課題横断的な人権問題に対する取組（社会情勢の変化等への対応）】

「インターネット社会における人権の尊重」
「感染症発生時における人権の尊重」「個人情報の保護」
「安心して働ける職場環境の推進」「自殺対策の推進」「災害時における人権の尊重」

西暦	年	主な動き
1947	昭22	○「労働基準法」施行 ○「災害救助法」施行
1962	昭37	○「災害対策基本法」施行
1963	昭38	●「京都府地域防災計画」制定
1996	平8	●「京都府個人情報保護条例」施行 ※ 府民の個人情報に関する権利利益の保護を図るため、個人情報の適正な取扱いを規定
1999	平11	○「感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律」施行
2000	平12	○「不正アクセス行為の禁止等に関する法律（不正アクセス禁止法）」施行

【課題横断的な人権問題に対する取組（社会情勢の変化等への対応）（つづき）】

2002	平14	○「特定電気通信役務提供者の損害賠償責任の制限及び発信者情報の開示に関する法律（プロバイダ責任制限法）」施行
2003	平15	○「個人情報の保護に関する法律（個人情報保護法）」（一部）施行
2004	平16	●「京都府個人情報保護条例」改正 ※ 職員に対する罰則などを盛り込み、一層の取扱いの適正化を図るため改正
2005	平17	○「個人情報保護法」（全面）施行 ※ 個人情報を取り扱う事業者の遵守すべき義務等を規定
2006	平18	○「自殺対策基本法」施行
2007	平19	○「探偵業の業務の適正化に関する法律（探偵業法）」施行
2009	平21	●「京都府自殺ストップセンター」開設 ●「京都府戦略的地震防災対策指針」策定
2010	平22	●「京都府戦略的地震防災対策推進プラン」策定
2013	平25	○「避難生活における良好な生活環境の確保に向けた取り組み指針」策定
2014	平26	○「過労死等防止対策推進法」施行
2015	平27	●「京都府自殺対策に関する条例」施行 ●「京都府自殺対策推進計画」施行 ○改正「個人情報保護法」施行
2016	平28	●「災害からの安全な京都づくり条例」施行 ○改正「自殺対策基本法」施行
2017	平29	○改正「個人情報保護法」施行
2019	平31	○「働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律」一部施行 ※ 長時間労働の是正、多様で柔軟な働き方の実現、雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保
2020	令2	○改正「男女雇用機会均等法」施行 ○改正「育児・介護休業法」施行 ※ ハラスメントの防止対策の強化等 ○改正「新型インフルエンザ等対策特別措置法」改正 ※ 新型コロナウイルス感染症を適用 ○改正「労災保険法」施行 ○改正「個人情報保護法」施行
2021	令3	○改正「新型インフルエンザ等対策特別措置法」改正 ※ 差別の防止に係る国及び地方公共団体の責務を規定 ●「第2次京都府自殺対策推進計画」策定 ○改正「災害対策基本法」施行

【課題横断的な人権問題に対する取組（社会情勢の変化等への対応）（つづき）】

2022	令4	○改正「個人情報保護法」施行 ○「デジタル社会の形成を図るための関係法律の整備に関する法律」一部施行 ○改正「労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律」施行 ○改正「刑法」施行 ※ 侮辱罪の法定刑の引き上げ ○改正「特定電気通信役務提供者の損害賠償責任の制限及び発信者情報の開示に関する法律（プロバイダ責任制限法）」施行
2023	令5	○改正「個人情報保護法」施行 ●「個人情報の保護に関する法律施行条例」施行 ○「働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律」（全面）施行
2024	令6	○改正「避難生活における良好な生活環境の確保に向けた取り組み指針」施行
2025	令7	○「特定電気通信による情報の流通によって発生する権利侵害等への対処に関する法律」（情報流通プラットフォーム対処法）施行 ※旧プロバイダ責任制限法 ●改正「京都府地域防災計画」施行 ●「第四次京都府戦略的地震防災対策指針」策定 ●「第四次京都府戦略的地震防災対策推進プラン」策定 ○改正「自殺対策基本法」一部施行
2026	令8	●「第3次京都府自殺対策推進計画」策定

【個別の人権問題に対する取組（お互いに認め合い尊重し合う取組）】

【部落差別（同和問題）】

西暦	年	主な動き
1952	昭27	●「同和教育基本方針（試案）」策定
1963	昭38	●「同和教育の基本方針」策定
1965	昭40	○「同和对策審議会答申」 ※ 同和問題は日本国憲法によって保障された基本的人権、すなわち人間の自由と平等に関する問題であり、その早急な解決こそ国の責務であると同時に国民的課題であるという認識を示し、特に同和地区住民に就職と教育の機会均等を保障することを求めた。
1969	昭44	○「同和对策事業特別措置法」施行（～1982年） ※ 京都府では法が失効するまでの33年間、特別法による対策事業を実施
1982	昭57	○「地域改善対策特別措置法」施行（～1987年）
1987	昭62	○「地域改善対策特定事業に係る国の財政上の特別措置に関する法律」施行（～2002年）
1996	平8	○地域改善対策協議会の意見具申
2002	平14	○「地域改善対策特定事業に係る国の財政上の特別措置に関する法律」失効
2016	平28	○「部落差別の解消の推進に関する法律（部落差別解消法）」施行

【女性】

西暦	年	主な動き
1955	昭30	○「婦人の参政権に関する条約」締結
1972	昭47	○「勤労婦人福祉法」施行 ※ 1985年に「男女雇用機会均等法」に改正
1975	昭50	◎「国際婦人年」
1976	昭51	◎「国際婦人の10年」（～1985年）
1977	昭52	○「国内行動計画」策定
1985	昭60	○「女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約（女子差別撤廃条約）」締結（◎国連での採択：1979年）
1986	昭61	○「雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律（男女雇用機会均等法）」施行
1989	平元	●「男女平等と共同参加の21世紀をめざす京都府行動計画（KYOのあけぼのプラン）」策定
1995	平7	◎第4回世界女性会議において「北京宣言」採択 ※ 同宣言において「女性の権利は人権である」と謳われる。 ○「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律（改正育児・介護休業法）」施行
1996	平8	●「京都府女性総合センター」開設
1997	平9	○改正「男女雇用機会均等法」施行
1999	平11	○「男女共同参画社会基本法」施行
2000	平12	○「男女共同参画基本計画」策定 ○「ストーカー行為等の規制等に関する法律（ストーカー規制法）」施行
2001	平13	○「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律（DV防止法）」施行 ●「新KYOのあけぼのプラン-京都府男女共同参画計画」策定
2004	平16	○改正「DV防止法」施行 ●「京都府男女共同参画推進条例」施行
2005	平17	○「第2次男女共同参画基本計画」策定
2006	平18	●「配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護・自立支援に関する計画」策定
2007	平19	●「新KYOのあけぼのプラン後期施策」策定 ○「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）憲章」策定
2008	平20	○改正「DV防止法」施行
2009	平21	●「配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護・自立支援に関する基本計画」改定

【女性（つづき）】

2010	平22	●京都雇用創出活力会議「京都仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）行動計画」策定 ○「第3次男女共同参画基本計画」策定
2011	平23	●「KYOのあけぼのプラン（第3次）」策定
2013	平25	○改正「ストーカー規制法」施行 ●京都雇用創出活力会議「京都仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）行動計画（第2次）」策定
2014	平26	○改正「DV防止法」施行 ●「配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護・自立支援に関する計画（第3次）」策定
2015	平27	○「第4次男女共同参画基本計画」策定
2016	平28	○「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」全面施行 ●「京都女性活躍応援計画」策定
2017	平29	○改正「ストーカー規制法」施行
2018	平30	○「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」施行 ※ 男女の候補者数をできる限り均等とする等
2019	令元	○改正「女性活躍推進法」施行 ●「配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護・自立支援に関する計画（第4次）」策定
2020	令2	○改正「DV防止法」施行 ○改正「男女雇用機会均等法」施行 ○改正「育児・介護休業法」施行 ○「労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律」改正 ※ ハラスメントの防止対策の強化等 ○「第5次男女共同参画基本計画」策定
2021	令3	○改正「育児・介護休業法」施行 ※ 「子の看護休暇」及び「介護休暇」が時間単位で取得可能とする等 ●「KYOのあけぼのプラン（第4次）」策定 ○改正「ストーカー規制法」施行 ○改正「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」施行
2022	令4	○改正「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」施行 ※ 一般事業主行動計画の策定・届出義務、情報公表義務の対象拡大等 ○改正「育児・介護休業法」施行 ※ 男性の育児休業新制度（4週間まで）創設等 ○「性をめぐる個人の尊厳が重んぜられる社会の形成に資するために性行為映像制作物への出演に係る被害の防止を図り及び出演者の救済に資するための出演契約等に関する特則等に関する法律（AV出演被害防止・救済法）」施行

2024	令6	○改正「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律」施行 ○「困難な問題を抱える女性への支援に関する法律」施行 ●「配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護・自立支援に関する計画（第5次）」策定 ●「困難な問題を抱える女性への支援に関する京都府基本計画」策定
2025	令7	○改正「育児・介護休業法」施行 ※ 介護に直面した労働者への、仕事と介護の両立支援制度の周知義務等 ○改正「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」施行 ※ 男女間賃金格差、女性管理職比率の公表義務化（労働者101人以上事業主）
2026	令8	●「第2次京都府女性活躍応援計画」策定

【こども】

西暦	年	主な動き
1947	昭22	○「教育基本法」施行
1948	昭23	○「児童福祉法」施行
1951	昭26	○「児童憲章」発表
1979	昭54	◎「国際児童年」
1991	平3	●「京都府青少年プラン」策定
1994	平6	○「児童の権利に関する国際条約（子どもの権利条約）」締結（◎国連での採択：1989年）
1996	平8	●「京都府子育て支援計画～きょうと未来っ子21プラン」策定（～2005年） ※ 子どもが健やかに生まれ育ち、みんなで子育てを支える社会を目指して施策を推進
1999	平11	○「児童買春、児童ポルノに係る行為等の規制及び処罰並びに児童の保護等に関する法律」施行
2000	平12	○「児童虐待の防止等に関する法律（児童虐待防止法）」施行 ○「就業が認められるための最低年齢に関する条約」締結（1973年採択）
2001	平13	●「京都府子育て支援計画後期実施計画」策定（～2005年） ※ 少子化の一層の進行、児童虐待の急増、子育て不安の深刻化等の課題を踏まえ、子育て力の向上や児童虐待防止等の新たな対応と施策の充実を図るため、地域子育て支援センター、児童虐待防止市町村ネットワークや放課後児童クラブの設置など14施策に数値目標を設定 ●「新京都府青少年プラン」策定（～2010年）
2003	平15	○「インターネット異性紹介事業を利用して児童を誘引する行為の規制等に関する法律（出会い系サイト規制法）」施行
2004	平16	○改正「児童虐待防止法」施行 ○「武力紛争における児童の関与に関する児童の権利に関する条約の選択議定書」締結（2000年採択）
2007	平19	●「京都府子育て支援条例」施行

【こども（つづき）】

2008	平20	○改正「児童虐待防止法」施行 ○改正「出会い系サイト規制法」施行
2009	平21	○「青少年が安全に安心してインターネットを利用できる環境の整備等に関する法律（青少年インターネット環境整備法）」施行
2010	平22	○「子ども・若者育成支援推進法」施行
2011	平23	●「青少年すこやか育成プラン」策定 ●「京都府児童ポルノの規制等に関する条例」施行 ※ 法の改正を踏まえ、2015年（平成27年）10月に条例廃止 ●「京都府教育振興プラン」策定
2013	平25	○「いじめ防止対策推進法」施行
2014	平26	○「国際的な子の奪取の民事上の側面に関する条約（ハーグ条約）」締結（1980年採択） ○「子どもの貧困対策の推進に関する法律（子どもの貧困対策法）」施行 ○法改正により「児童買春、児童ポルノに係る行為等の規制及び処罰並びに児童の保護等に関する法律」施行 ●「京都府いじめ防止基本方針」策定
2015	平27	○「子ども・子育て支援法」施行 ●「京都府子育て支援新計画～未来っ子いきいき応援プラン～」策定（～2019年度） ●「京都府子どもの貧困対策推進計画」策定
2016	平28	○「公職選挙法等の一部を改正する法律」施行 ※ 公職選挙の選挙権年齢を20歳以上から18歳以上に引き下げ ●「京都府教育振興プラン（改訂版）」策定
2017	平29	○「義務教育の段階における普通教育に相当する教育の機会の確保等に関する法律（教育機会確保法）」施行 ○改正「児童福祉法」施行 ○改正「福島復興再生特別措置法」施行 ※ 避難している子どもに対するいじめ防止への取組を明記
2018	平30	○改正「青少年インターネット環境整備法」施行 ○改正「児童福祉法及び児童虐待防止法」施行
2019	令元	○改正「子ども・子育て支援法」施行 ○「日本語教育の推進に関する法律」施行 ○改正「子どもの貧困対策法」施行 ●「京都府子育て環境日本一推進戦略～あたたかい子育て社会をめざして～」策定

【こども（つづき）】

2020	令2	○「民事執行法及び国際的な子の奪取の民事上の側面に関する条約の実施に関する法律の一部を改正する法律」施行 ※ 国際的な子の返還の強制執行に関する規律の見直し等（ハーグ条約実施法） ○改正「児童福祉法及び児童虐待防止法」施行 ●「第2次 京都府子どもの貧困対策推進計画」策定 ●「京都府子ども・子育て応援プラン」策定（～2024年）
2021	令3	●「第2期 京都府教育振興プラン」策定
2022	令4	●「京都府子どもを虐待から守る条例」施行 ○「教育職員等による児童生徒性暴力等の防止等に関する法律」一部施行
2023	令5	○「こども基本法」施行 ○「こども家庭庁設置法」施行 ○「こども大綱」策定
2024	令6	○改正「児童福祉法」一部施行 ●「子育て環境日本一・京都の実現に向けた取組の推進に関する条例」施行 ○改正「子ども・子育て支援法」一部施行 ○改正「こどもの貧困の解消に向けた対策の推進に関する法律」施行
2025	令7	●「京都府子ども・子育て支援事業支援計画」策定 ●「第3次 京都府子どもの貧困対策推進計画」策定

【高齢者】

西暦	年	主 な 動 き
1963	昭38	○「老人福祉法」施行
1994	平6	○「高齢者、身体障害者等が円滑に利用できる特定建築物の建築の促進に関する法律（ハートビル法）」施行
1995	平7	○「高齢社会対策基本法」施行 ●「京都府福祉のまちづくり条約」施行
1998	平10	○改正「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律（高年齢者雇用安定法）」施行 ※ 60歳以上定年制義務化
2000	平12	○介護保険制度開始 ○「高齢者、身体障害者等の公共交通機関を利用した移動の円滑化の促進に関する法律（交通バリアフリー法）」施行 ●第1期京都府介護保険事業支援計画を含む「第2次京都府高齢者保健福祉計画一きょうと高齢者あんしん21プラン」策定
2003	平15	●「第3次京都府高齢者保健福祉計画一きょうと高齢者あんしん21プラン」策定

【高齢者（つづき）】

2006	平18	○「高齢者虐待の防止、高齢者の擁護者に対する支援等に関する法律（高齢者虐待防止法）」施行 ○改正「高齢者雇用安定法」施行 ※ 65歳までの定年の引上げ、継続雇用制度の導入等の義務化 ○「高齢者、障害者等の移動等の円滑化の促進に関する法律（バリアフリー法）」施行 ●「第4次京都府高齢者健康福祉計画」策定
2007	平19	○改正「雇用対策法」施行 ※ 募集・採用に係る年齢制限の禁止の義務化
2009	平21	●「第5次京都府高齢者健康福祉計画」策定
2012	平24	●「第6次京都府高齢者健康福祉計画」策定
2013	平25	○改正「高年齢者雇用安定法」施行 ○「成年被後見人の選挙権の回復等のための公職選挙法等の一部を改正する法律」施行
2015	平27	●「第7次京都府高齢者健康福祉計画（京都府高齢者居住安定確保計画）」策定
2018	平30	○改正「バリアフリー法」施行 ●「第8次京都府高齢者健康福祉計画」策定
2020	令2	○改正「高年齢者雇用安定法」施行 ○改正「バリアフリー法」施行
2021	令3	●「第9次京都府高齢者健康福祉計画」策定
2024	令6	○「共生社会の実現を推進するための認知症基本法」施行 ●「第10次京都府高齢者健康福祉計画」策定

【障害のある人】

西暦	年	主な動き
1950	昭25	○「精神衛生法」施行 ※ 1988年に「精神保険法」、1995年に「精神保健及び精神障害者福祉に関する法律」に改正
1960	昭35	○「身体障害者雇用促進法」施行 ※ 1987年「障害者の雇用の促進等に関する法律（障害者雇用促進法）」に改称
1970	昭45	○「心身障害者対策基本法」施行 ※ 1993年「障害者基本法」に改正
1981	昭56	◎「国際障害者年」
1982	昭57	●「京都府国際障害者年長期事業計画」策定
1987	昭62	○「障害者の雇用の促進に関する法律（障害者雇用促進法）」施行
1993	平5	○「障害者対策に関する新長期計画」策定 ○「障害者基本法」施行
1994	平6	○「高齢者、身体障害者等が円滑に利用できる特定建築物の建築の促進に関する法律（ハートビル法）」施行

【障害のある人（つづき）】

1995	平7	○「精神保健及び精神障害者福祉に関する法律」施行 ○「障害者プラン」（ノーマライゼーション7か年戦略）策定 ●「京都府福祉のまちづくり条例」施行 ●「京都府障害者基本計画・ひとりだち～京都から～21プラン」策定
1998	平10	○「精神保健福祉士法」施行 ○改正「障害者雇用促進法」施行
1999	平11	○「精神薄弱の用語の整理のための関係法律の一部を改正する法律」施行 ※ 精神薄弱者から知的障害者への用語改正
2000	平12	○「高齢者、身体障害者等の公共交通機関を利用した移動の円滑化の促進に関する法律（交通バリアフリー法）」施行 ●「京都府障害者基本計画後期実施計画」策定 ※ 重点的に実施すべき課題に対応するため、基本計画を見直し
2002	平14	○「身体障害者補助犬法」施行
2004	平16	○改正「障害者基本法」施行
2005	平17	○「発達障害者支援法」施行 ●「京都府障害者基本計画・キラリ☆21-それぞれの明日、京都から-」策定
2006	平18	◎「障害者の権利に関する条約（障害者権利条約）」採択（2008年に発効） ○「障害者自立支援法」施行 ○「高齢者、障害者等の移動等の円滑化の促進に関する法律（バリアフリー法）」施行
2007	平19	○「障害者権利条約」に署名
2008	平20	○「障害のある児童及び生徒のための教科用特定図書等の普及の促進等に関する法律」施行
2011	平23	○改正「障害者基本法」施行
2012	平24	○「障害者虐待防止法」施行
2013	平25	○「障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律（障害者総合支援法）」施行 ○改正「障害者雇用促進法」施行 ○「成年被後見人の選挙権の回復等のための公職選挙法等の一部を改正する法律」施行 ○「第3次障害者基本計画」策定
2014	平26	○「障害者権利条約」締結（◎国連での採択：2006年）
2015	平27	●「京都府障害のある人もない人も共に安心していきいきと暮らしやすい社会づくり条例」施行 ●「第3期京都府障害者基本計画」策定
2016	平28	○「障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律（障害者差別解消法）」施行 ○改正「発達障害者支援法」施行

【障害のある人（つづき）】

2018	平30	○改正「バリアフリー法」施行 ○「障害者による文化芸術活動の推進に関する法律」施行 ○「第4次障害者基本計画」策定 ●「言語としての手話の普及を進めるとともに聞こえに障害のある人とない人とが支え合う社会づくり条例」施行 ●「京都府文化力による未来づくり条例」施行
2019	平31	○「旧優生保護法に基づく優性手術等を受けた者に対する一時金の支援等に関する法律」施行 ○「視覚障害者等の読書環境の整備の推進に関する法律」施行 ●「京都府文化力による未来づくり基本計画」策定
2020	令2	○改正「障害者雇用促進法」施行 ○「聴覚障害者等による電話の利用の円滑化に関する法律」施行 ○改正「バリアフリー法」施行 ●「第4期京都府障害者基本計画」策定
2021	令3	○「医療的ケア児及びその家族に対する支援に関する法律」施行
2022	令4	○「障害者による情報の取得及び利用並びに意思疎通に係る施策の推進に関する法律」施行
2024	令6	○改正「障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律（障害者差別解消法）」施行 ○改正「障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律（障害者総合支援法）」一部施行 ●「京都府障害者・障害児総合計画」策定 ○改正「障害のある児童及び生徒のための教科用特定図書等の普及促進等に関する法律」施行
2025	令7	○「手話に関する施策の推進に関する法律」施行

【外国人】

西暦	年	主な動き
1951	昭26	○出入国管理及び難民認定法 施行
1952	昭27	○外国人登録法 施行
1981	昭56	○「難民の地位に関する条約」締結（◎国連での採択：1951年）
1995	平7	○「あらゆる形態の人種差別の撤廃に関する国際条約（人種差別撤廃条約）」締結（◎国連での採択：1965年） ●「京都府国際化プラン」策定
1999	平11	○「外国人登録法一部改正」 ※ 指紋押なつ全廃
2007	平19	●「外国人児童生徒に関する指導の指針」策定

【外国人（つづき）】

2008	平20	●「京都府外国籍府民共生施策懇談会」設置
2009	平21	●「明日の国際交流推進プラン」策定
2011	平23	●「明日の国際交流推進プラン」改定策定
2012	平24	○改正「住民基本台帳法」施行。「外国人登録法」廃止 ※ 外国人住民が住民基本台帳制度の適用対象に追加
2016	平28	○「本邦外出身者に対する不当な差別的言動の解消に向けた取組の推進に関する法律（ヘイトスピーチ解消法）」施行
2017	平29	○「外国人の技能実習の適正な実施及び技能実習生の保護に関する法律」施行 ※ 技能実習生に対する人権侵害行為等の禁止
2018	平30	●「京都府公の施設等におけるヘイトスピーチ防止のための使用手続に関するガイドライン」策定 ※ 2020年（令和2年）府内全市町村策定
2019	平31 令元	○「出入国管理及び難民認定法及び法務省設置法の一部を改正する法律」施行 ※ 新たな外国人材受入れのための在留資格の創設等 ●「京都府外国人住民総合相談窓口」解説 ○「日本語教育の推進に関する法律」施行 ●「地域における日本語教育推進プラン」策定
2020	令2	○「日本語教育の推進に関する施策を総合的かつ効果的に推進するための基本的な方針」策定
2023	令5	○改正「出入国管理及び難民認定法及び日本国との平和条約に基づき日本の国籍を離脱した者等の出入国管理に関する特例法」一部施行 ※ 「補完的保護対象者」認定制度の創設
2024	令6	○「日本語教育の適正かつ確実な実施を図るための日本語教育機関の認定等に関する法律」施行 ○改正「出入国管理及び難民認定法及び日本国との平和条約に基づき日本の国籍を離脱した者等の出入国管理に関する特例法」一部施行 ※ 送還停止効の例外規定の創設、収容に代わる監視措置制度の創設等 ●「地域における日本語教育推進プラン（第2次）」策定 ○改正「出入国管理及び難民認定法及び外国人の技能実習の適正な実施及び技能実習生の保護に関する法律」一部施行

【ハンセン病・エイズ（AIDS、後天性免疫不全症候群・HIV感染症・難病患者等）】

西暦	年	主な動き
1953	昭28	○「らい予防法」制定 ※ 施設入所を強制する隔離政策が実施
1989	平元	○「後天性免疫不全症候群の予防に関する法律（エイズ予防法）」施行

【ハンセン病・エイズ（AIDS、後天性免疫不全症候群・HIV感染症・難病患者等（つづき））】

1996	平8	○「らい予防法」廃止
1999	平11	○「感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律」施行 ○「エイズ予防法」廃止
2001	平13	○「らい予防法」のもとに国が行ったハンセン病患者・元患者に対する隔離政策について、国の責任を認める司法判断 ○「ハンセン病療養所入所者等に対する補償金の支給等に関する法律」施行
2009	平21	○「ハンセン病問題の解決の促進に関する法律（ハンセン病問題基本法）」施行
2013	平25	○「障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律（障害者総合支援法）」施行 ※ 法が対象とする「障害者」に難病等を規定
2015	平27	○「難病の患者に対する医療等に関する法律（難病医療法）」施行
2019	平31 令元	○「旧優生保護法に基づく優生手術等を受けた者に対する一時金の支援等に関する法律」施行 ○「ハンセン病元患者家族に対する補償金の支給等に関する法律」施行 ○改正「ハンセン病問題基本法」施行
2024	令6	○改正「ハンセン病元患者家族に対する補償金の支給等に関する法律」施行 ※ 補償金の請求期限の延長

【犯罪被害者等】

西暦	年	主な動き
1981	昭56	○「犯罪被害者等給付金支給法」施行
1996	平8	○警察庁において「被害者対策要綱」策定 ●「京都府警察被害者対策要綱」策定
2000	平12	○「犯罪被害者等の保護を図るための刑事手続に付随する措置に関する法律」及び「刑事訴訟法及び検察審査会法の一部を改正する法律」施行
2001	平13	○改正「犯罪被害者等給付金支給法」施行
2004	平16	●「京都府犯罪のない安心・安全なまちづくり条例」施行
2005	平17	○「犯罪被害者等基本法」施行 ○「犯罪被害者等基本計画」閣議決定 ●「京都府犯罪のない安心・安全なまちづくり計画」及び「同アクションプラン」策定
2008	平20	○「犯罪被害者等給付金の支給等による犯罪被害者等の支援に関する法律」施行 ※ 「犯罪被害者等給付金の支給等に関する法律」を改正
2010	平22	●「京都府犯罪のない安心・安全なまちづくり計画」及び「同アクションプラン」改定
2011	平23	○「第二次犯罪被害者等基本計画」閣議決定 ●「京都府警察犯罪被害者等支援要綱」策定
2014	平26	●「京都府犯罪のない安心・安全なまちづくり計画」改定 ●「京都府犯罪防衛アクションプラン」策定
2015	平27	●「京都府性暴力被害者ワンストップ相談支援センター（京都SARA）」開設

【犯罪被害者等（つづき）】

2016	平28	○「第三次犯罪被害者等基本計画」閣議決定 ●「京都府警察犯罪被害者支援基本計画」策定
2019	令元	○「京都府犯罪のない安心・安全なまちづくり計画」改定
2021	令3	○「第四次犯罪被害者等基本計画」閣議決定 ●「京都府警察犯罪被害者支援基本計画」改定
2023	令5	●「京都府犯罪被害者等支援条例」施行
2024	令6	●「京都府犯罪のない安心・安全なまちづくり計画」改定

【ホームレス】

西暦	年	主な動き
2002	平14	○「ホームレスの自立の支援等に関する特別措置法（ホームレス自立支援法）」施行
2004	平16	●「京都府ホームレスの自立の支援等実施計画」策定
2012	平24	○「ホームレス自立支援法」5年延長
2015	平27	○「生活困窮自立支援法」施行
2017	平29	○「ホームレス自立支援法」10年延長
2018	平30	○改正「生活困窮者等の自立を促進するための生活困窮者自立支援法」施行 ※ 生活保護世帯の子どもの大学等への進学支援、貧困ビジネス対策等
2025	令7	○改正「生活困窮者等の自立を促進するための生活困窮者自立支援法」施行

【性的マイノリティの人々】

西暦	年	主な動き
2004	平16	○「性同一性障害者の性別の取扱いの特例に関する法律」施行 ※ 性別適合手術を受け、一定の条件を満たす場合に、戸籍上の性別の変更が可能となった。
2008	平20	○改正「性同一性障害者の性別の取扱いの特例に関する法律」施行 ※ 性別変更の条件を緩和
2018	平30	◎世界保健機構(WHO)「国際疾病分類・改定版第11版(ICD-11)で、性同一性障害の名称と位置づけの見直し
2020	令2	○改正「男女雇用機会均等法」施行 ○改正「育児・介護休業法」施行 ※ 性的指向・性自認に関するアウトティング禁止、性的指向・性自認にかかわらずセクシャルハラスメントに該当する等ハラスメント防止対策の強化等
2023	令5	○「性的指向及びジェンダーアイデンティティの多様性に関する国民の理解の増進に関する法律」施行

【刑を終えて出所した人等】

西 暦	年	主 な 動 き
2015	平27	○「生活困窮自立支援法」施行
2016	平28	○「再犯の防止等の推進に関する法律」施行
2018	平30	○「生活困窮者等の自立を促進するための生活困窮者自立支援法等の一部を改正する法律」施行 ※ 生活保護世帯の子どもの大学等への進学支援、貧困ビジネス対策等
2024	令6	●「京都府犯罪のない安心・安全なまちづくり計画」改定

【北朝鮮当局による拉致問題等】

西 暦	年	主 な 動 き
2003	平15	○「北朝鮮当局によって拉致された被害者等の支援に関する法律」施行
2006	平18	○「拉致問題その他北朝鮮当局による人権侵害問題への対処に関する法律」施行
2011	平23	○「人権教育・啓発に関する基本計画」一部変更 ※ 「北朝鮮当局による拉致問題等」を追加

【様々な人権問題（アイヌの人々、婚外子、識字問題等）】

西 暦	年	主 な 動 き
1990	平2	◎「国際識字年」
1997	平9	○「アイヌ文化の振興並びにアイヌの伝統等に関する知識の普及及び啓発に関する法律（アイヌ文化振興法）」施行
2007	平19	○「探偵業の業務の適正化に関する法律（探偵業法）」施行
2019	令元	○「アイヌの人々の誇りが尊重される社会を実現するための施策の推進に関する法律」施行

2 人権教育及び人権啓発の推進に関する法律（平成12年法律第147号）

（目的）

第1条 この法律は、人権の尊重の緊要性に関する認識の高まり、社会的身分、門地、人種、信条又は性別による不当な差別の発生等の人権侵害の現状その他人権の擁護に関する内外の情勢にかんがみ、人権教育及び人権啓発に関する施策の推進について、国、地方公共団体及び国民の責務を明らかにするとともに、必要な措置を定め、もって人権の擁護に資することを目的とする。

（定義）

第2条 この法律において、人権教育とは、人権尊重の精神の涵養を目的とする教育活動をいい、人権啓発とは、国民の間に人権尊重の理念を普及させ、及びそれに対する国民の理解を深めることを目的とする広報その他の啓発活動（人権教育を除く。）をいう。

（基本理念）

第3条 国及び地方公共団体が行う人権教育及び人権啓発は、学校、地域、家庭、職域その他の様々な場を通じて、国民が、その発達段階に応じ、人権尊重の理念に対する理解を深め、これを体得することができるよう、多様な機会の提供、効果的な手法の採用、国民の自主性の尊重及び実施機関の中立性の確保を旨として行われなければならない。

（国の責務）

第4条 国は、前条に定める人権教育及び人権啓発の基本理念（以下「基本理念」という。）にのっとり、人権教育及び人権啓発に関する施策を策定し、及び実施する責務を有する。

（地方公共団体の責務）

第5条 地方公共団体は、基本理念にのっとり、国との連携を図りつつ、その地域の実情を踏まえ、人権教育及び人権啓発に関する施策を策定し、及び実施する責務を有する。

（国民の責務）

第6条 国民は、人権尊重の精神の涵養に努めるとともに、人権が尊重される社会の実現に寄与するよう努めなければならない。

（基本計画の策定）

第7条 国は、人権教育及び人権啓発に関する施策の総合的かつ計画的な推進を図るため、人権教育及び人権啓発に関する基本的な計画を策定しなければならない。

（年次報告）

第8条 政府は、毎年、国会に、政府が講じた人権教育及び人権啓発に関する施策についての報告を提出しなければならない。

（財政上の措置）

第9条 国は、人権教育及び人権啓発に関する施策を実施する地方公共団体に対し、当該施策に係る事業の委託その他の方法により、財政上の措置を講ずることができる。

附 則

（施行期日）

第1条 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第8条の規定は、この法律の施行の日の属する年度の翌年度以後に講ずる人権教育及び人権啓発に関する施策について適用する。

（見直し）

第2条 この法律は、この法律の施行の日から3年以内に、人権擁護施策推進法（平成8年法律第120号）第3条第2項に基づく人権が侵害された場合における被害者の救済に関する施策の充実に関する基本的事項についての人権擁護推進審議会の調査審議の結果をも踏まえ、見直しを行うものとする。

衆議院法務委員会「人権教育及び人権啓発の推進に関する法律案に対する附帯決議」

この法律の施行に伴い、政府は、次の点に格段の配慮をされたい。

- 1 人権教育及び人権啓発に関する基本計画の策定に当たっては、行政の中立性に配慮し、地方自治体や人権にかかわる民間団体等関係各方面の意見を十分に踏まえること。
- 2 前項の基本計画は、「人権教育のための国連十年」に関する国内行動計画等を踏まえ、充実したものにする。
- 3 「人権の二十一世紀」実現に向けて、日本における人権政策確立の取組みは、政治の根底・基本に置くべき課題であり、政府・内閣全体での課題として明確にすべきであること。
右決議する。

参議院法務委員会「人権教育及び人権啓発の推進に関する法律案に対する附帯決議」

政府は、「人権の二十一世紀」を実現するため、本法の施行に当たっては、次の諸点について格段の努力をすべきである。

- 1 人権教育及び人権啓発の推進に関する本法の基本理念並びに国、地方公共団体及び国民の責務について周知徹底を図り、特に公務員による人権侵害のないよう適切な措置を講ずること。
- 2 人権教育及び人権啓発に関する基本計画の策定に当たっては、地方公共団体や人権にかかわる民間団体等関係各方面の意見を十分に踏まえること。
- 3 人権教育及び人権啓発に関する基本計画は、「人権教育のための国連十年」に関する国内行動計画等を踏まえ、充実したものにする。
- 4 人権政策は、政治の根底・基本に置くべき重要課題であることにかんがみ、内閣全体でその取組に努めること。
右決議する。

3 京都府人権尊重の共生社会づくり条例 (令和7年3月24日京都府条例第8号)

日本国憲法においては、国民が全ての基本的人権の享有を妨げられないものとされ、基本的人権を侵すことのできない永久の権利として保障するとともに、国民は不断の努力によって憲法で保障される自由及び権利を保持しなければならず、常に公共の福祉のためにこれを利用する責任を負うことを定めている。

我が国においては、この憲法の下に、国際的な人権に関する諸条約等にもつとり、人権に関する諸制度の整備や諸施策の推進が図られてきたところであり、近年においても、障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律、本邦外出身者に対する不当な差別的言動の解消に向けた取組の推進に関する法律、部落差別の解消の推進に関する法律、性的指向及びジェンダーアイデンティティの多様性に関する国民の理解の増進に関する法律等、個別の人権課題に関する法律が相次いで制定施行されている。

京都府においても、これら人権尊重に関する現行法制の下に、人権教育及び人権啓発の推進に関する法律に基づき、人権尊重の精神の涵養を図るとともに人権尊重の理念を広く府民に普及させるための施策を定め、実施するなど、国、市町村その他の関係機関等と連携して地域の実情を踏まえた取組を進めてきた。

しかしながら、現状をみると、人権課題の生起がやむことはなく、人種、信条、性別、社会的身分、門地等による不当な差別その他の人権侵害が存在しているといわざるを得ない。

特に、近年の急速な情報通信技術の進展に伴うインターネット上の人権侵害については、その匿名性や情報発信の容易さ等の特性から、誰もが加害者にも被害者にもなり得る状況が生じており、被害者の救済を図る施策の一層の推進が強く求められる実情にある。

また、府民が全ての人権の享有を妨げられず、平和で心豊かな社会を実現するためには、府民一人ひとりの尊厳と人権が共に尊重される必要があるが、そのためには、人権尊重の基盤となる社会の秩序が適正に保持されるとともに、全ての府民が自己の権利の行使に伴う責任を自覚し、自己の人権と同様に他人の人権をも尊重すべきであるという意識がより一層府民に浸透されることが必要である。

こうした状況において、私たちは、府民一人ひとりの尊厳と人権が共に尊重され、全ての府民が、地域等の社会において「守られている」、「包み込まれている」等といった社会からの温かさを感じることができるようになるとともに、誰もが主体的に社会に参画し、自らの可能性を伸ばすことができる人権尊重の共生社会づくりを推進しなければならない。

このような認識の下に、私たちは、府民一人ひとりの尊厳と人権の重要性を認識するとともに、それぞれの個性の違いを認め合い、つながり、支え合うことができる人権尊重の共生社会づくりにたゆまぬ努力を続けることを決意し、この条例を制定する。

(定義)

第1条 この条例において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

- (1) 人権尊重の共生社会づくり 府民一人ひとりが、人種、信条、性別、社会的身分、門地等により不当に差別されることなく、かけがえのない個人として相互に人権を尊重し合いながら支え合う共生社会を形成することをいう。
- (2) 人権尊重の共生社会づくり施策 人権尊重の共生社会づくりのために行う人権教育及び人権啓発並びに相談体制の整備に関する施策をいう。
- (3) 推進計画 人権教育及び人権啓発の推進に関する法律(平成12年法律第147号。以下「人権教育・啓発推進法」という。)第5条の規定による施策を策定し、及び実施するために府が策定する人権教育及び人権啓発に関する計画をいう。

(基本理念)

第2条 人権尊重の共生社会づくりは、人権教育・啓発推進法第3条に定める基本理念を踏まえつつ、次に掲げる事項を基本として推進されなければならない。

- (1) 府民一人ひとりが、相互に人権の意義並びにその尊重及び共存の重要性について、理性及び感性の両面から理解を深め合うとともに、自己の権利の行使に伴う責任を自覚し、及び自己の人権と同様に他人の人権をも尊重するものであること。
- (2) 府民一人ひとりが、それぞれの個性が認められる寛容な社会の一員として、つながり、支え合うものであること。
- (3) 府民一人ひとりが、生涯にわたりあらゆる機会を通じて人権について学ぶことができるものであること。
- (4) 情報化の進展等社会情勢の変化に的確に対応するものであること。
- (5) 人権に関する相談に的確に対応するものであること。

(府の責務)

第3条 府は、前条に定める基本理念(以下「基本理念」という。)にもつとり、人権尊重の共生社会づくり施策を総合的かつ計画的に策定し、及び実施するものとする。

2 府は、人権尊重の共生社会づくり施策の策定及び実施に当たっては、国、市町村その他の関係機関等と連携し、及び協働して取り組むものとする。

(市町村への協力)

第4条 府は、人権尊重の共生社会づくりの推進のため、人権尊重の共生社会づくり施策を実施する市町村に対し、情報の提供その他の必要な協力を行うものとする。

(府民及び事業者の責務)

第5条 府民及び事業者は、基本理念にもつとり、人権尊重の共生社会づくりに関する理解を深めるよう努めるものとする。

2 府民及び事業者は、府が実施する人権尊重の共生社会づくり施策に協力するよう努めるものとする。

(推進計画)

第6条 知事は、人権尊重の共生社会づくり施策を総合的かつ計画的に実施するため、推進計画において、次に掲げる事項(以下「基本的事項」という。)を定めるものとする。

- (1) 人権尊重の共生社会づくりに関する基本的な考え方
 - (2) 人権尊重の共生社会づくり施策の目標
 - (3) 人権尊重の共生社会づくり施策を総合的かつ計画的に実施するために必要な事項
 - (4) その他必要な事項
- 2 知事は、基本的事項を推進計画に定めるに当たっては、次条第1項の規定による懇話会における意見交換を行うほか、府民の意見を反映させるために必要な措置を講じるものとする。
- 3 知事は、基本的事項を推進計画に定めるときは、遅滞なく、これを公表するものとする。
- 4 前2項の規定は、推進計画に定められた基本的事項を変更する場合について準用する。

(懇話会)

第7条 知事は、人権尊重の共生社会づくり施策の策定及び効果的な実施に関する事項について専門的な知見を有する者と府とが意見を交換するための懇話会を開催するものとする。

2 府は、前項の規定による懇話会における意見交換の内容を参考として、人権尊重の共生社会づくり施策を策定し、及び実施するよう努めるものとする。

附 則

- 1 この条例は、令和7年4月1日から施行する。
- 2 この条例の施行の際現に推進計画に基本的事項が定められている場合において、当該推進計画が基本理念に即し、かつ、その策定について第6条第2項及び第3項に規定する措置に準じる措置が講じられたものとして知事の指定を受けたものであるときは、当該指定に係る推進計画は、同条第1項から第3項までの規定により基本的事項が定められたものとみなす。

4 世界人権宣言

1948年12月10日
第3回国際連合総会 採択

前文

人類社会のすべての構成員の固有の尊厳と平等で譲ることのできない権利とを承認することは、世界における自由、正義及び平和の基礎であるので、
人権の無視及び軽侮が、人類の良心を踏みにじった野蛮行為をもたらし、言論及び信仰の自由が受けられ、恐怖及び欠乏のない世界の到来が、一般の人々の最高の願望として宣言されたので、
人間が専制と圧迫とに対する最後の手段として反逆に訴えることがないようにするためには、法の支配によって人権を保護することが肝要であるので、
諸国間の友好関係の発展を促進することが、肝要であるので、
国際連合の諸国民は、国際連合憲章において基本的人権、人間の尊厳及び価値並びに男女の同権についての信念を再確認し、かつ、一層大きな自由のうちで社会的進歩と生活水準の向上とを促進することを決意したので、
加盟国は、国際連合と協力して、人権及び基本的自由の普遍的な尊重及び遵守の促進を達成することを誓約したので、
これらの権利及び自由に対する共通の理解は、この誓約を完全にするためにもっとも重要であるので、
よって、ここに、国際連合総会は、
社会の各個人及び各機関が、この世界人権宣言を常に念頭に置きながら、加盟国自身の人民の間にも、また、加盟国の管轄下にある地域の人民の間にも、これらの権利と自由との尊重を指導及び教育によって促進すること並びにそれらの普遍的かつ効果的な承認と遵守とを国内的及び国際的な漸進的措置によって確保することを努力するように、すべての人民とすべての国とが達成すべき共通の基準として、この世界人権宣言を公布する。

第1条

すべての人間は、生まれながらにして自由であり、かつ、尊厳と権利とについて平等である。人間は、理性と良心とを授けられており、互いに同胞の精神をもって行動しなければならない。

第2条

1 すべて人は、人種、皮膚の色、性、言語、宗教、政治上その他の意見、国民的若しくは社会的出身、財産、門地その他の地位又はこれに類するいかなる事由による差別をも受けることなく、この宣言

に掲げるすべての権利と自由とを享有することができる。
2 さらに、個人の属する国又は地域が独立国であると、信託統治地域であると、非自治地域であると、又は他のなんらかの主権制限の下にあるとを問わず、その国又は地域の政治上、管轄上又は国際上の地位に基づくいかなる差別もしてはならない。

第3条

すべて人は、生命、自由及び身体の安全に対する権利を有する。

第4条

何人も、奴隷にされ、又は苦役に服することはない。奴隷制度及び奴隷売買は、いかなる形においても禁止する。

第5条

何人も、拷問又は残虐な、非人道的な若しくは屈辱的な取扱若しくは刑罰を受けることはない。

第6条

すべて人は、いかなる場所においても、法の下において、人として認められる権利を有する。

第7条

すべての人は、法の下において平等であり、また、いかなる差別もなしに法の平等な保護を受ける権利を有する。すべての人は、この宣言に違反するいかなる差別に対しても、また、そのような差別をそそのかすいかなる行為に対しても、平等な保護を受ける権利を有する。

第8条

すべて人は、憲法又は法律によって与えられた基本的権利を侵害する行為に対し、権限を有する国内裁判所による効果的な救済を受ける権利を有する。

第9条

何人も、ほしいままに逮捕、拘禁、又は追放されることはない。

第10条

すべて人は、自己の権利及び義務並びに自己に対する刑事責任が決定されるに当たって、独立の公平な

裁判所による公正な公開の審理を受けることについて完全に平等の権利を有する。

第11条

1 犯罪の訴求を受けた者は、すべて、自己の弁護に必要なすべての保障を与えられた公開の裁判において法律に従って有罪の立証があるまでは、無罪と推定される権利を有する。
2 何人も、実行の時に国内法又は国際法により犯罪を構成しなかった作為又は不作為のために有罪とされることはない。また、犯罪が行われた時に適用される刑罰より重い刑罰を科せられない。

第12条

何人も、自己の私事、家族、家庭若しくは通信に対して、ほしいままに干渉され、又は名誉及び信用に対して攻撃を受けることはない。人はすべて、このような干渉又は攻撃に対して法の保護を受ける権利を有する。

第13条

1 すべて人は、各国の境界内において自由に移転及び居住する権利を有する。
2 すべて人は、自国その他いずれの国をも立ち去り、及び自国に帰る権利を有する。

第14条

1 すべて人は、迫害を免れるため、他国に避難することを求め、かつ、避難する権利を有する。
2 この権利は、もっぱら非政治犯罪又は国際連合の目的及び原則に反する行為を原因とする訴追の場合には、援用することはできない。

第15条

1 すべて人は、国籍をもつ権利を有する。
2 何人も、ほしいままにその国籍を奪われ、又はその国籍を変更する権利を否認されることはない。

第16条

1 成年の男女は、人種、国籍又は宗教によるいかなる制限をも受けることなく、婚姻し、かつ家庭をつくる権利を有する。成年の男女は、婚姻中及びその解消に際し、婚姻に関し平等の権利を有する。
2 婚姻は、両当事者の自由かつ完全な合意によってのみ成立する。
3 家庭は、社会の自然かつ基礎的な集団単位であって、社会及び国の保護を受ける権利を有する。

第17条

1 すべて人は、単独で又は他の者と共同して財産を所有する権利を有する。

2 何人も、ほしいままに自己の財産を奪われることはない。

第18条

すべて人は、思想、良心及び宗教の自由に対する権利を有する。この権利は、宗教又は信念を変更する自由並びに単独で又は他の者と共同して、公的に又は私的に、布教、行事、礼拝及び儀式によって宗教又は信念を表明する自由を含む。

第19条

すべて人は、意思及び表現の自由に対する権利を有する。この権利は、干渉を受けることなく自己の意見をもつ自由並びにあらゆる手段により、また、国境を越えると否とかかわりなく、情報及び思想を求め、受け、及び伝える自由を含む。

第20条

1 すべての人は、平和的集会及び結社の自由に対する権利を有する。
2 何人も、結社に属することを強制されない。

第21条

1 すべての人は、直接に又は自由に選出された代表者を通じて、自国の政治に参与する権利を有する。
2 すべての人は、自国においてひとしく公務につく権利を有する。
3 人民の意思は、統治の権力の基礎とならなければならない。この意思は、定期のかつ真正な選挙によって表明されなければならない。この選挙は、平等の普通選挙によるものでなければならず、また、秘密投票又はこれと同等の自由が保障される投票手続きによって行われなければならない。

第22条

すべて人は、社会の一員として、社会保障を受ける権利を有し、かつ、国家的努力及び国際的協力により、また、各国の組織及び資源に応じて、自己の尊厳と自己の人格の自由な発展とに欠くことのできない経済的、社会的及び文化的権利を実現する権利を有する。

第23条

1 すべて人は、勤労し、職業を自由に選択し、公正かつ有利な勤労条件を確保し、及び失業に対する保護を受ける権利を有する。
2 すべて人は、いかなる差別をも受けることなく、同等の勤労に対し同等の報酬を受ける権利を有する。
3 勤労する者は、すべて、自己及び家族に対して人間の尊厳にふさわしい生活を保障する公正かつ

5 京都府人権尊重の共生社会づくり施策推進本部(概念図)

	構成等	役割								
本部長	京都府知事	推進本部の統括								
推進機関	京都府人権啓発調整会議委員会構成員 及び警察本部長 (京都府人権啓発調整会議委員会) <table border="1"> <tr> <td>委員長</td> <td>担当副知事</td> </tr> <tr> <td>特別委員</td> <td>副知事、教育長</td> </tr> <tr> <td>副委員長</td> <td>文化生活部長、人権啓発推進室長、教育次長</td> </tr> <tr> <td>委員</td> <td>関係部長等(*1)</td> </tr> </table>	委員長	担当副知事	特別委員	副知事、教育長	副委員長	文化生活部長、人権啓発推進室長、教育次長	委員	関係部長等(*1)	計画の推進 及び フォローアップ
委員長	担当副知事									
特別委員	副知事、教育長									
副委員長	文化生活部長、人権啓発推進室長、教育次長									
委員	関係部長等(*1)									
補助機関	京都府人権啓発調整会議幹事会構成員 及び警察本部警務部教養課長 (京都府人権啓発調整会議幹事会) <table border="1"> <tr> <td>幹事</td> <td>関係部副部長等(*2)</td> </tr> </table>	幹事	関係部副部長等(*2)	計画の推進 及び フォローアップの検討						
幹事	関係部副部長等(*2)									
庶務(事務局)	文化生活部人権啓発推進室									

(*1) **関係部長等**

企画理事、広域振興局長、知事室長、職員長、会計管理者、危機管理部長、総務部長、総合政策環境部長、文化生活部長、健康福祉部長、商工労働観光部長、農林水産部長、建設交通部長

(*2) **関係部副部長等**

危機管理部副部長、総務部副部長、総合政策環境部副部長、文化生活部副部長、健康福祉部副部長、商工労働観光部副部長、農林水産部副部長、建設交通部副部長、広域振興局地域連携・振興部長、教育庁教育監

有利な報酬を受け、かつ、必要な場合には、他の社会的保護手段によって補充を受けることができる。
4 すべて人は、自己の利益を保護するために労働組合を組織し、及びこれに参加する権利を有する。

第24条

すべて人は、労働時間の合理的な制限及び定期的な有給休暇を含む休息及び余暇をもつ権利を有する。

第25条

- 1 すべて人は、衣食住、医療及び必要な社会的施設等により、自己及び家族の健康及び福祉に十分な生活水準を保持する権利並びに失業、疾病、心身障害、配偶者の死亡、老齢その他の不可抗力による生活不能の場合は、保障を受ける権利を有する。
- 2 母と子とは、特別の保護及び援助を受ける権利を有する。すべての児童は、摘出であると否とを問わず、同じ社会的保護を受ける。

第26条

- 1 すべて人は、教育を受ける権利を有する。教育は少なくとも初等の及び基礎的の段階においては、無償でなければならない。初等教育は、義務的でなければならない。技術教育及び職業教育は、一般に利用できるものでなければならない。また、高等教育は、能力に応じ、すべての者にひとしく開放されていなければならない。
- 2 教育は、人格の完全な発展並びに人権及び基本的自由の尊重の強化を目的としなければならない。教育は、すべての国又は人権的若しくは宗教的集団の相互間の理解、寛容及び友好関係を増進し、かつ、平和の維持のため国際連合の活動を促進するものでなければならない。
- 3 親は、子に与える教育の種類を選択する優先的権利を有する。

第27条

- 1 すべて人は、自由に社会の文化生活に参加し、芸術を鑑賞し、及び科学の進歩とその恩恵にあずかる権利を有する。
- 2 すべて人は、その創作した科学的、文学的又は美術的作品から生ずる精神的及び物質的利益を保護される権利を有する。

第28条

すべて人は、この宣言に掲げる権利及び自由が完全に実現される社会的及び国際的秩序に対する権利を有する。

第29条

- 1 すべて人は、その人格の自由かつ完全な発展がその中であつてのみ可能である社会に対して義務を負う。
- 2 すべて人は、自己の権利及び自由を行使するに当っては、他人の権利及び自由の正当な承認及び尊重を保障すること並びに民主的社會における道徳、公の秩序及び一般の福祉の正当な要求を満たすことをもつばら目的として、法律によって定められた制限にのみ服する。
- 3 これらの権利及び自由は、いかなる場合にも、国際連合の目的及び原則に反して行使してはならない。

第30条

この宣言のいかなる規定も、いずれかの国、集団又は個人に対して、この宣言に掲げる権利及び自由の破壊を目的とする活動に従事し、又はそのような目的を有する行為を行う権利を認めるものと解釈してはならない。

6 京都府人権尊重の共生社会づくり施策推進計画策定経過

年月日	事項
2025年(令和7年)7月28日	第1回京都府人権尊重の共生社会づくり施策推進懇話会(計画の基本的な考え方等)
10月6日	第2回京都府人権尊重の共生社会づくり施策推進懇話会(中間案)
12月16日	第3回京都府人権尊重の共生社会づくり施策推進懇話会(素案)
12月15日～ 2026年(令和8年)1月9日	中間案に対する府民意見(パブリック・コメント)募集
2月19日	第4回京都府人権尊重の共生社会づくり施策推進懇話会(最終案)
3月25日	京都府人権尊重の共生社会づくり施策推進計画の策定

7 京都府人権尊重の共生社会づくり施策推進懇話会委員

(2026年(令和8年)3月現在)

(敬称略: 座長、副座長以外は五十音順)

氏名	所属等
◎ さかもと しげき 坂元 茂樹	公益財団法人世界人権問題研究センター理事長
○ そがべ まさひろ 曾我部 真裕	京都大学大学院法学研究科教授
うえだ きよかず 上田 清和	一般財団法人京都経営者協会専務理事
うちだ かな 内田 香奈	NPO法人きょうとNPOセンター 副統括責任者
おかだ かずき 岡田 一毅	奥村・岡田総合法律事務所弁護士
かんべ のぞみ 神戸 望	京都府社会福祉協議会事務局次長
さいとう ゆうぞう 齊藤 裕三	特別養護老人ホーム神の園施設長
そうわき ひろし 惣脇 宏	京都産業大学現代社会学部客員教授
たけだ ていこ 武田 貞子	一般社団法人京都府医師会理事
てらうち まゆ 寺内 繭	株式会社京都新聞社論説委員
ひらの あつひろ 平野 淳裕	日本労働組合総連合会京都府連合会副会長
ベティーナ ギルデンハルト	同志社大学グローバル・コミュニケーション学部准教授

◎: 座長 ○: 副座長

