

京都府人権尊重の共生社会づくり
施策推進計画

□ 2026年度(令和8年度)実施方針 □

京都府人権尊重の共生社会づくり施策推進本部

第1 策定の趣旨

京都府では、人権という普遍的文化を構築することを目標に、人権教育及び人権啓発の推進に関する法律(平成12年法律第147号。以下、「人権教育・啓発推進法」という。)に基づき、2016年(平成28年)1月に「京都府人権教育・啓発推進計画(第2次)(以下、「第2次推進計画」という。)」を策定した。

その後、新型コロナウイルス感染症の拡大により、憶測によるデマや誤った情報の拡散、大学や個人への誹謗中傷、インターネット上での心ない書き込みなど、さまざまな事象が社会問題化したことから、2021年(令和3年)3月に「第2次推進計画」を改定した。

さらに、「人権教育・啓発推進法」及び2025年(令和7年)4月に施行した「京都府人権尊重の共生社会づくり条例」に基づく「京都府人権尊重の共生社会づくり施策推進計画」を2026年(令和8年)3月に策定した。

本実施方針は、この推進計画に基づき、人権尊重の共生社会づくり施策を推進する上での重点事項を明らかにするため策定するものである。

第2 2025年度(令和7年度)における人権をめぐる状況

2025年度(令和7年度)における国内外の制度規範等の動きを概観すると、国外においては、ロシアによるウクライナ侵攻及びイスラエル・パレスチナ武装勢力間の衝突が依然として続いている9月には国連総会ハイレベルウィークにおいて、イスラエルとパレスチナの「二国家解決」の実現を目指す決議「ニューヨーク宣言」が採択された。この宣言には、ガザでの即時停戦と人質の解放、主権あるパレスチナ国家の樹立、ハマスの武装解除と排除、イスラエルとアラブ諸国の関係正常化、そしてイスラエルを含む集団安全保障体制の構築が含まれる。

また、国連は7月に『持続可能な開発目標(SDGs)報告2025』を発表した。報告では、保健、教育、エネルギー、デジタル接続性で得られた成果によって何百万もの人々の生活が向上したものの、2030年までにSDGsを達成するためには、変化のペースは依然として不十分であり、全ターゲットのうち、半数近くは進捗が著しく遅れ、さらに18%は後退しているとされている。2024年には紛争で5万人近くが死亡し、同年末までに1億2,000万人超が避難を余儀なくされた。

一方で前進した面もあり、2015年以降、新たに1億1,000万人のこどもや若者たちが学校に通えるようになった。また、インターネット利用率は、2015年の40%から2024年には68%に急増し、教育、雇用、市民参加の機会が開かれた。

さらに、2024年(令和6年)12月には、国連総会で20年連続20回目となる

北朝鮮人権状況決議が採択され、拉致問題を含む北朝鮮の組織的かつ広範で深刻な人権侵害を非難し、その終結が北朝鮮に強く要求されている。

国内においては、インターネット上の誹謗中傷対策を強化するため、「改正プロバイダ責任制限法（情報流通プラットフォーム対処法）」が2025年（令和7年）4月に施行された。

この改正により、大規模プラットフォーム事業者に対して、削除要請への一定期間内の応答義務や、削除基準の策定・運用状況の公開などが求められるようになった。同時に、省令・ガイドラインが策定され、制度運用の枠組みが示された。

また、2002年（平成14年）の「人権教育・啓発に関する基本計画」策定後の社会経済情勢の変化や国際的潮流の動向を踏まえ、人権教育及び人権啓発に関する施策の更なる推進を図るため、「人権教育・啓発に関する基本計画(第二次)」が2025年（令和7年）6月に策定された。

一方、人権をめぐる状況をみると、生命・身体の安全にかかわる事案や、人種、民族、国籍、信条、性別、社会的身分、門地等による不当な差別その他の人権侵害がなお存在している。

また、社会や経済を取り巻く情勢は、国際化、情報化、少子高齢化などがますます進み、人々の人権意識の変化等も反映して、新たな問題も顕在化するなど、人権問題は多様化・複雑化してきており、特に様々な人権問題に関連して、インターネットを介した人権侵害が顕在化し、誰もが加害者にも被害者にもなり得る状況が生じている。

こうした中で、次表のとおり、人権に関わる多くの法律が成立又は施行されている。こうした法律に基づき、人権が尊重される社会の実現が一層図られるとともに、改めて、一人ひとりの尊厳と人権の大切さを、社会全体で共有していくことが強く求められている。

<2025 年度(令和 7 年度)に成立・施行された法律>

法律の名称	主な内容	備考
特定電気通信による情報の流通によって発生する権利侵害等への対処に関する法律(情報流通プラットフォーム対処法)	・誹謗中傷等のインターネット上の違法・有害情報に対処するため、大規模プラットフォーム事業者に対し、①対応の迅速化、②運用状況の透明化に係る措置を義務づける	R6.5.17 公布 R7.4.1 施行
育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律の一部を改正する法律	・直面した労働者への、仕事と介護の両立支援制度の周知義務等	R6.5.31 公布 R7.4.1 施行
女性の職業生活における活躍の推進に関する法律の一部を改正する法律	・男女間賃金格差、女性管理職比率の公表義務化(労働者 101 人以上事業主)	R7.6.11 公布 施行: R8.4.1 または公布の日から起算して 1 年 6 月を超えない範囲内において政令で定める日
自殺対策基本法の一部を改正する法律	・こどもに係る自殺対策を推進するための体制整備・措置について定めるほか、デジタル技術を活用した施策の展開、自殺リスク情報の迅速な把握、自殺を助長する情報・設備等対策、自殺未遂者等・自殺者の親族等への支援の強化	R7.6.11 公布 施行: 公布の日から起算して 6 月を超えない範囲内において政令で定める日
手話に関する施策の推進に関する法律	・手話が言語その他の重要な意思疎通の手段であることを明確に位置付け、手話の習得・使用、手話文化の保存・継承・発展、そして国民の理解と関心の増進を図るための施策を総合的に推進	R7.6.25 公布 R7.6.25 施行
労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律等の一部を改正する法律	・多様な労働者が活躍できる就業環境の整備を図るため、ハラスメント対策の強化、女性活躍推進法の有効期限の延長を含む女性活躍の推進、治療と仕事の両立支援の推進	R7.6.11 公布 施行: R8.4.1 または公布の日から起算して 1 年 6 月を超えない範囲内において政令で定める日

京都府では、府民一人ひとりの尊厳と人権が尊重され、男性も女性もこどもも高齢者も障害のある方も、外国人も、全ての人が地域で「守られている」「包み込まれている」と感じ、誰もが持つ能力を発揮し、生涯現役で活躍することのできる共生社会づくりに取り組むため、2025 年(令和 7 年) 4 月に「京都府人権

尊重の共生社会づくり条例」を施行した。また、2026年（令和8年）3月には、京都府自殺対策に関する条例に基づく、「第3次京都府自殺対策推進計画」を、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく「第2次京都府女性活躍応援計画」をそれぞれ策定するとともに、「男女共同参画社会基本法」及び「京都府男女共同参画推進条例」に基づく「KYOのあけぼのプランー京都府男女共同参画計画ー（第4次）」の施策見直しを行った。

インターネット上の人権侵害や部落差別(同和問題)、外国人、性的マイノリティの人々などの個別の人権問題に係る府民啓発の取組としては、若年層への啓発のため、LINEやX、インスタグラム、YouTube等、SNS上での啓発に取り組んだほか、新聞、ラジオ等の広報媒体や府政広報誌「きょうと府民だより」を通じた取組を進め、さらに、「いのちの輝き～あなたの想いが、明日をつなぐ～」をテーマに「京都ヒューマンフェスタ」を開催し、サヘル・ローズ氏によるトークショー、国や人権擁護機関等、人権問題に取り組むNPOの活動紹介などを実施した。人権フォーラムにおいては、「ネットの未来、わたしの一歩から」をテーマにトークショー及びパネルディスカッションを実施し、ラジオ中継放送を活用して、府内全域に情報を発信した。このように様々な啓発の取組を実施し、府民が人権問題を「自分のこと」として捉え、主体的な行動につなげる機会としたところである。

第3 2026年度(令和8年度)実施方針

京都府では、「一人ひとりの尊厳と人権が尊重され、だれもが自分らしく生き、参画することのできる社会」の実現に向けて、人権という普遍的文化を構築するため、一人ひとりが不当に差別されることなく、かけがえのない個人として相互に人権を尊重し合いながら支え合う「人権尊重の共生社会づくり」のための施策を推進している。

一方で、今日、国際化、情報化、少子高齢化などがますます進み、家族の形態も含め社会の多様化が進展する中で、地域の力が低下していることや、様々な格差の問題、孤立社会といわれる無関心時代の到来も指摘されている。また、差別や貧困などの困難に直面している人々に対して、そうした困難への直面が本人の責任であり、また、その解消に向けた施策についても優遇であり不公平であるとするなど、他人を排斥する不寛容な言説が目立つ時代になってきている。

人権教育・啓発を進める上では、府民一人ひとりが人権尊重の理念に関する理解を深め、互いを認め合いながら、自分の人権とともに他人の人権を守るという意識を身につけ、自分自身の権利を学び、権利の実現を要求する力を高めていくという視点と、誰もが差別・排除の対象とされることがなく社会参加ができるようにしていくという視点が重要である。人権尊重の共生社会づくりを行うに当たっ

ではこの点をしっかりと認識し、様々な人権課題について、一人ひとりが自分の問題と認識していけるようにするとともに、異なる文化や価値観を認め合う意識を醸成していけるよう、創意工夫した教育・啓発に取り組む。

また、国や市町村などの関係機関や、NPO等民間団体と連携を図り、人権問題が複雑・多様化し、その要因が複合化している状況はもとより、学校、地域社会、企業・職場といった現場の状況、様々に手法を変えながら差別を助長・拡散させる書込等が見られるインターネットの状況等をしっかりと踏まえ、偏見や差別等による深刻な権利侵害はもとより、生きづらさを抱えた人々に係る様々な人権問題に対応していく。「京都府総合計画」においても触れている、様々な人権問題の解決に向けた取組の着実な推進を図り、府民が人権について学び、交流できる機会の拡充や相談体制の整備、ユニバーサルデザインによるまちづくり等を推進する。

なお、府民調査の結果から、「人権三法」に関わる領域への関心度は、「障害のある人」「外国人」「被差別部落出身者」の順に9割～7割程度と関心が高かったものの、「障害者差別解消法」「ヘイトスピーチ解消法」「部落差別解消法」いずれも、一部でも法律の内容など知っているとした割合は2割前後に留まっており、「人権三法」の周知をより一層図るとともに、引き続き、相談体制の充実と、府民が人権について学び、交流できる機会の拡充を推進する他、公務員、教職員等の人権に特に関係する職業従事者の研修に取り組む。

1 各人権問題に係る取組

〈課題横断的な人権問題に対する取組（社会情勢の変化等への対応）〉

○インターネット社会における人権の尊重

- ・ 情報モラルとICTリテラシー(情報通信技術を理解し、効果的に活用するための知識やスキル)の向上を図り被害者にならないための留意点に留まらず、加害者にならないための「責任ある情報発信」に関する啓発を推進
- ・ 人権に関する正しい理解と認識を広め、府民が安心してインターネットを利用できるよう教育・啓発を推進
- ・ 人権を侵害する悪質な情報の流布・発信等に対しては、大学等との連携による自動検出システム及び目視チェックにより把握し、法務省やプラットフォーム事業者等への削除要請を実施
- ・ 効果的な実態把握、削除要請のため市町村や法務局等との連携した取組を強化
- ・ 差別を許さない姿勢や考え方等の発信や自らの権利を侵害された個人や団体が必要な手続を行えるよう相談体制の整備

○感染症発生時における人権の尊重

- ・ 感染者等に対する誹謗中傷等は許されないとの呼びかけや、憶測・デマに惑わされず、正確な情報に基づき冷静に行動することなど啓発の推進
- ・ こころの相談や心理的ケアに関する相談窓口、弁護士会と連携した人権問題法律相談など、相談窓口の広報・周知とともに、関係機関等の連携を進めるなど相談体制の整備
- ・ 今後、新たな課題が発生する場合を見越して、関係機関が協力・連携した取組を推進

○個人情報の保護

- ・ 国が行う「個人情報の保護に関する法律(平成 15 年法律第 57 号)」に基づく個人情報保護制度の啓発などに協力するほか、同法の適正な運用による個人の権利利益の保護を図るとともに、マイナンバー制度運用に当たっての厳格な取扱を実施。また、個人情報(とりわけセンシティブ情報(※))を収集し、又は利用し、若しくは提供する場合における法令上の制限や責任・モラルについて府職員に対する研修を実施し、教育・啓発を推進

※センシティブ情報：思想、信条及び信教に関する個人情報、個人の特質を規定する身体に関する個人情報並びに社会的差別の原因となるおそれのある個人情報

- ・ 身元調査の問題に対する啓発を推進。また、「本人通知制度」の周知、登録者の拡大に向けた市町村への支援

○安心して働ける職場環境の推進

- ・ ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の実現に向けた働き方の見直しや育児・介護との両立支援、働きやすい職場環境の推進
- ・ 職場でのハラスメント防止のための意識啓発、職場環境の改善に向けた支援
- ・ 長時間・過重労働など違法な働き方を強いる企業に対するコンプライアンス(法令遵守)の徹底、労働教育の充実と労働関係法の周知・啓発
- ・ 人権デュー・ディリジェンスの取組促進にむけた人権教育・啓発の推進

○自殺対策の推進

- ・ 「京都府自殺対策に関する条例」に基づく総合的な自殺対策の推進
- ・ 社会情勢の変化等に伴い、自殺の背景となる要因は多様化・複雑化していることから、ライフステージや世代・性別等の状況・課題に応じた取組を重点的に推進
- ・ 若年層を主な対象とした広報啓発の強化、こども等を支援する者への対応力

向上研修や職域を対象とした自殺予防研修の実施、自殺未遂者等の支援強化に向けた体制づくりの推進

○災害時における人権の尊重

- ・ 要配慮者を含む全ての避難者が安心して過ごせるよう、市町村と連携してトイレ・キッチン・ベッド等の避難所環境整備と運営体制の強化を推進
- ・ 関係機関と連携し、災害発生時に主体的に行動できる地域防災の担い手の育成を推進し、地域防災力の向上を図る取組の推進
- ・ 個別避難計画等の作成や支援体制の推進及び訓練の実施
- ・ 災害等非常時において、女性と男性が災害から受ける影響の違いなどが十分に配慮され、女性が抱える課題や困難等に対応できるように、男女共同参画の視点による避難所運営等が可能となる避難所設営体験講座や防災教材を活用したワークショップを開催する等地域におけるネットワークづくりを推進

〈個別の人権問題に対する取組（お互いに認め合い尊重し合う取組）〉

○部落差別（同和問題）

- ・ 「部落差別解消法」の理念を踏まえ、部落差別(同和問題)に対する正しい理解と認識を深めることによって差別意識や偏見を解消することができるよう、今一度、学校、家庭、地域社会等における人権教育・啓発の充実や、住民相互の交流を通じた地域づくりを推進するとともに、国や市町村とも連携を図って相談体制を充実
- ・ 府民調査結果やインターネット上の同和地区に関する識別情報の摘示など、「現状を知る」をテーマに、差別解消にむけた研修等の推進
- ・ 隣保館が福祉の向上や人権教育・啓発の住民交流の拠点や災害時の避難所として頼られ、活用されるよう、市町村、地元NPO等との連携によって一層利用しやすい相談体制等の整備・充実を支援するとともに、各地域のニーズを的確に把握して取組を推進

○女 性

- ・ マザーズジョブカフェにおける働きながら子育てしたい女性やひとり親家庭の方などのニーズに応じた就業・保育支援のほか、「輝く女性応援京都会議」における経済団体等と連携した積極的な人材育成や登用、誰もが働きやすい職場環境づくりを推進するとともに、女性リーダーの育成など地域で女性が活躍できる環境整備を推進
- ・ DV、ストーカー、性暴力等、女性に対するあらゆる暴力の根絶に向けた取組、適切な被害者支援を実施するとともに、被害者支援の一環としてDV加害

者を対象とした更生のための取組を実施

- ・ 企業の管理職等への研修などを通じたハラスメント防止、相談や被害者支援を推進
- ・ 男女共同参画社会の推進に向けた取組として、「京都ウィメンズベース」「マザーズジョブカフェ」「京都府男女共同参画センター」の3所が連携し、女性活躍を支援するとともに、様々な困難・課題を抱える女性への支援をワンストップで実施
- ・ 様々な困難や課題を抱える女性が、身近なところで相談できるよう窓口を設置して適切な支援を実施

○こども

- ・ 虐待の未然防止、被虐待児童の保護、心理的ケア等、こどもが安心・安全に暮らすための取組を強化
- ・ いじめ、暴力行為、ヤングケアラー（※）、児童ポルノ等の性犯罪、性暴力やインターネットトラブルについて、未然防止及び支援・相談・指導體制を強化するとともに、学校・家庭・地域社会・関係機関が連携して取組を推進
※ヤングケアラー：家族の介護その他の日常生活上の世話を過度に行っていると認められるこども・若者
- ・ インターネット利用について、こどもが違法・有害情報に触れないためのフィルタリングサービスの利用を促進
- ・ 不登校のこども一人ひとりの多様な課題に対応した切れ目のない組織的な支援体制を充実させ、地域社会とも連携した、学校内外での多様なつながりや居場所を確保する取組を推進
- ・ 学校と福祉関係機関等が連携・協働し、「第3次京都府子どもの貧困対策推進計画」に基づく総合的な取組を推進
- ・ こどもが保護の対象であると同時に権利行使の主体であるという視点に立った取組を推進
- ・ ヤングケアラーについて、認知度向上に向けた当事者や社会全体への広報啓発や、相談を支援につなげるための仕組みづくりを推進

○高齢者

- ・ 医療、介護、介護予防、住まい及び日常生活の支援が一体的に提供される「地域包括ケアシステム」を一層推進
- ・ 虐待を受けた高齢者の保護、判断能力が不十分な高齢者の権利擁護及び擁護者支援
- ・ 家族介護者への支援や介護負担の軽減等の取組を推進
- ・ 雇用・就業機会の確保など、意欲や経験・能力を持った高齢者の社会参加を

支援

- ・ 誰もが安心して暮らせるユニバーサルデザインによるまちづくりの推進

○障害のある人

- ・ 「京都府障害のある人もない人も共に安心していきいきと暮らしやすい社会づくり条例」に基づき、障害のある人が社会・経済・文化の各分野で平等に参加、活動できる社会を実現するため、社会的障壁の除去のための合理的な配慮の実践、雇用及び就労の促進、文化芸術・スポーツの振興等を推進
- ・ 精神障害のある人が地域で暮らせる環境を整備するため、精神障害にも対応した「地域包括ケアシステム」の構築を推進
- ・ 虐待を受けた人の保護・自立支援、養護者・家族介護者への支援、介護負担軽減等の取組を推進
- ・ 障害及び障害のある人に対する理解の促進、ふれあいや交流の場づくり、住宅の確保に向けた取組等、「共生社会」の一員として、障害のある人の社会参加に向けた取組を推進
- ・ 「言語としての手話の普及を進めるとともに聞こえに障害のある人とない人とが支え合う社会づくり条例」に基づき、手話を言語として広めるとともに、障害の特性に応じたコミュニケーション方法を選択できる環境づくりを推進
- ・ 誰もが安心して暮らせるユニバーサルデザインによるまちづくりの推進
- ・ 一人ひとりの教育的ニーズに応じた学びの場の整備や「交流及び共同学習」の充実

○外国人

- ・ 「ヘイトスピーチ解消法」の理念を踏まえ、多文化共生社会の実現に向け、特に、人を排斥し、誹謗中傷するような行為は許されないという人権意識や、外国人住民等への正しい理解と認識の浸透を図るため、学校、家庭、地域社会等における人権教育・啓発を推進するとともに、国や市町村とも連携を図る相談体制の整備
- ・ 外国人住民を対象とした生活相談窓口の充実、日本語教育の体制強化
- ・ 各種懇談会への参加等、地域づくりに係る取組への外国人住民等の参画等を促進
- ・ (公財)京都府国際センターと関係機関の連携による災害時支援体制の構築を推進
- ・ 学校において、国籍を問わず、文化的言語的に多様な背景をもつ児童生徒の個々の状況に応じた指導や支援等を実施
- ・ 京都ジョブパーク内の「京の留学生支援センター」において、個別相談、人材育成、企業とのマッチングなどを行い、留学生が京都に残って活躍できるよ

う就職支援を推進

- ・ 「京都産学公連携海外人材活躍ネットワーク」において、多様な外国人材が安心して働き続けられる環境整備にオール京都で取組

- ハンセン病・エイズ(AIDS、後天性免疫不全症候群)・HIV感染症・難病患者等
 - ・ 患者が適切な医療を受けられるよう、療養環境の整備や、公的な相談体制の整備等を通じた医療機関等との信頼関係の構築や回復を図るための取組を推進
 - ・ 「ハンセン病問題基本法」に基づき、偏見や差別を一刻も早く解消するための啓発を推進
 - ・ HIV感染者に対する偏見や差別の解消や、不当な扱いを受けないための啓発を推進
 - ・ 難病に対する誤解や偏見から生じる人権侵害を防止するための正しい知識の普及・啓発を推進

○犯罪被害者等

- ・ 犯罪等発生直後の直接支援、精神的被害の軽減や早期回復支援等の初期的支援の充実
- ・ 「京都府犯罪被害者等支援条例」、2024年(令和6年)3月に策定した「京都府犯罪のない安心・安全なまちづくり計画」及び国において、2026年(令和8年度)から開始される「第5次犯罪被害者等基本計画」を踏まえながら、行政、警察、関係機関、民間支援団体が一体となって支援を実施する体制の構築と犯罪被害者の状況に応じたきめ細やかで途切れのない支援の実施
- ・ 民間支援団体への援助と連携の推進
- ・ 犯罪被害者等が置かれた状況や支援について府民理解の促進や被害を受けた方が支援の求めをしやすい環境を醸成するための広報啓発

○ホームレス

- ・ ホームレスが自立した生活ができるよう、法に基づく自立支援等に関する施策を総合的に推進
- ・ 関係機関と連携し、個々のケースやそれぞれの背景に応じた自立支援を推進

○性的マイノリティの人々

- ・ 「性的指向及びジェンダーアイデンティティの多様性に関する国民の理解の増進に関する法律」の理念を踏まえ、性的マイノリティの人々がSOGI(性的指向とジェンダーアイデンティティ)を理由に生活の中で抱える困難や生きづらさへの理解と認識を広げるための教育・啓発等の推進及び児童生徒に対するきめ細かな対応の実施並びに相談体制の整備

- ・ SOGIに関係なく、全ての人が制度やサービスを利用できるよう、企業をはじめ市町村、関係機関に働きかけを実施

○刑を終えて出所した人々等

- ・ 国におけるハローワーク等を通じた総合的就労対策とともに、京都府における自立就労サポート支援を実施
- ・ 刑を終えて出所した人が孤立することなく、府民の理解と協力を得て、再び社会を構成する一員となることができるよう、啓発等の再犯防止施策を推進

○北朝鮮当局による拉致問題等

- ・ 北朝鮮当局による拉致問題への府民の関心と認識を深めるため、国や市町村と連携して啓発等を推進

○さまざまな人権問題

- ・ アイヌの人々、婚外子、識字問題等に対する啓発等を推進

2 人権教育・啓発に係る取組

[1] 「すべての人が人権の享有主体である」との認識を深める人権教育・啓発の推進

○あらゆる場・機会を通じた人権教育・啓発の推進

(1) 保育所・幼稚園・認定こども園

- ・ 家庭や地域と連携して、乳幼児が健全な心身の発達を図り、人権尊重の精神の芽生えを感性としてはぐくむことができるよう、保育・教育活動を推進
- ・ 研修を通じた職員の認識の深化、指導力の向上

(2) 学校

- ・ 児童生徒の実態を的確に把握して、基礎学力の定着と希望進路の実現を図り、一人ひとりを大切にされた教育を推進
- ・ 教職員がスクールカウンセラーやまなび・生活アドバイザー等と協働し、こどもの人権を巡る実態に適切に対応
- ・ 時代の変化に的確に対応した教材を整備し、様々な人権問題に対する児童生徒の理解と認識を深めるとともに、幼児期から高等学校まで見通した体系的な人権学習を充実
- ・ 学校での研究実践成果の波及、優れた実践の学校間での共有
- ・ 児童生徒が主体的に活動する機会や、自己肯定感や自己有用感を高めるため

の多様な体験活動の充実

- ・ いじめの未然防止・早期発見・早期対応、課題を抱えるこどもへの支援及び体罰根絶に向けた取組により、人権尊重の精神に立った学校づくりを推進

(3) 地域社会

- ・ 社会的に孤立し、孤独を感じている状態にある人や、ひきこもり状態にある人、様々な生きづらさを抱えている人に対する支援体制の充実
- ・ 公民館、隣保館等を拠点とした多様な学習機会の提供を支援
- ・ 社会教育関係指導者の資質向上を図る研修の充実
- ・ 生涯学習の視点に立った人権学習の充実のための視聴覚ライブラリーや参加型学習を取り入れた学習資料の活用
- ・ 学校教育との連携・協働の推進及び各種団体等と連携した多様な体験活動の機会の充実
- ・ 社会情勢の変化等により顕在化している人権にかかわる課題に対する意識の向上につなげる研修の実施

(4) 家庭

- ・ 子育てや家庭教育支援に携わる関係機関職員等への研修等による資質向上
- ・ 保護者自身が学ぶための学習機会の充実・情報の提供、交流・相談できるネットワークづくりによる家庭教育の支援
- ・ 家庭支援総合センターや児童相談所等の専門性を生かした学校や市町村等との連携の強化による相談活動機能の充実

(5) 企業・職場

- ・ 「ビジネスと人権」に関する国内行動計画を踏まえ、人権が尊重される企業づくりや就労環境の整備、個人情報 の適正な管理、人権に配慮した企業活動など、企業の社会的責任を果たす取組が推進されるよう人権教育・啓発を充実
- ・ 企業・職場での人権侵害防止、能力・適性のみを基準とした公正な採用選考の徹底、企業内人権啓発推進員の設置促進、企業・職場における人権意識高揚の取組を支援

○人権に特に関係する職業従事者に対する研修等の推進

(1) 教職員・社会教育関係職員

〔教職員〕

- ・ 「人権教育に関する教職員の意識調査」の結果を踏まえ、自ら研究と修養に努めるとともに、各学校や京都府総合教育センター等における研修を活用し、「京都府教員等の資質能力の向上に関する指標」中の観点「人権」に示された資質・能力を確実に習得するよう取組を推進
- ・ 同和教育の中で積み上げられてきた成果と手法への評価を踏まえ、その継承と発展を図るとともに、部落差別（同和問題）など様々な人権問題の解決に向

けた意識・態度・実践力を育成する研修の充実

- ・ いじめの未然防止・早期発見・早期対応や、体罰、性被害等、こどもの人権を侵害する行為の根絶のための認識の深化、学校全体で組織的に教育活動に取り組むための研修の充実及び実践
- ・ 児童虐待やヤングケアラーの早期発見と関係機関との情報共有等の対応を組織的に行うことができる研修の充実及び実践
- ・ まなび・生活アドバイザー等の専門家や福祉関係機関等と連携した取組による教職員の資質向上
- ・ 私立学校や大学等の教職員に対し、同和問題をはじめとする人権についてのさらなる意識高揚の要請や、人権教育などの研修等の実施

〔社会教育関係職員〕

- ・ 地域社会における人権教育に関する認識の深化と、専門性を備えた指導者として資質向上を図るための研修等の実施

(2) 医療関係者

- ・ 医療従事者を養成する学校等や医療関係団体に対し、人権教育・啓発の充実の指導・要請
- ・ 京都府医療安全支援センターによる人権に配慮した対応の指導等の実施

(3) 保健福祉関係者

- ・ 施設等での虐待事案の状況等も踏まえた人権研修の実施。また、市町村や関係団体等における人権研修の充実を支援
- ・ 保健福祉関係職員を育成する学校等や研修機関に対する人権教育・研修の充実の働きかけの実施

(4) 消防職員

- ・ 府立消防学校の課程における人権に関する講義を通じた正しい知識の修得
- ・ 被災者や患者の人権尊重、プライバシーの保護等、人権意識高揚に向けた教育の充実

(5) 警察職員

- ・ 人権の尊重を大きな柱とする「職務倫理の基本」に重点を置いた教育を推進
- ・ 基本的人権に配慮した適正な職務執行を期する上で必要な知識・技能を修得させるための各種教育を推進

(6) 公務員

〔府職員〕

- ・ 府民啓発の主体者として、人権尊重に配慮した諸施策が実施されるよう、職務に応じた人権研修を推進するとともに、職場研修や自己啓発を支援
- ・ 「人権尊重の共生社会づくり条例」や「人権尊重の共生社会づくり施策推進計画」を踏まえた施策や業務の展開を図り、人権尊重の共生社会づくりを推進

〔市町村職員〕

- ・ 指導者養成研修会等の実施、各種情報提供等により、人権意識の高揚を支援
- (7) メディア関係者等
- ・ 府民に対して人権尊重の働きかけを積極的に行うよう、メディア関係者への要請に努め、常に人権に配慮した報道や情報発信等が行われるよう促す取組を推進

〔2〕 効果的な手法による人権教育・啓発の推進

○指導者の養成

- ・ 指導者養成の研修を創意工夫し、また、継続的に情報提供等を行いその活動を支援

○人権教育・啓発資料等の整備

- ・ 専門的な研究や、実践的な学習活動の成果を踏まえ、対象者の習熟度や発達の段階に応じた効果的な啓発資料・学習教材等を開発

○つながり支え合うための効果的なしくみづくり

- ・ 幼児から高齢者まで、生涯学習の視点に立ち、対象者に合わせた教育・啓発の実施
- ・ 発達の段階や地域の実情等に応じて学校教育と社会教育が連携
- ・ 憲法週間(5月)、人権強調月間(8月)、人権週間(12月)の取組等による社会的気運の醸成
- ・ 身近なテーマ設定や幅広い層が主体的に参加できるコンクール等、手法を工夫した人権啓発の実施
- ・ 人権情報ポータルサイト「京都人権ナビ」において、企業等でのリモート研修等に活用できる人権研修用動画や資料の提供
- ・ 人権啓発イメージソング広め隊のミニコンサートやアーティストと連携したラジオ広報等、人権教育・啓発に触れる機会の少ない府民に対する多様な教育・啓発を推進

○調査・研究成果の活用

- ・ (公財)世界人権問題研究センター等による最新の調査・研究成果を活用し、質の高い、最新の知識の普及
- ・ 人権尊重の理念を現実社会で実践していくための方法論等の研究が推進されるよう研究機関に要請

3 相談体制の整備

○さまざまな相談窓口とその相互連携

- ・ オンライン相談や多言語対応の検討も含む相談ネットワークの強化
- ・ 京都地方法務局と連携して、より迅速・的確な対応の推進

○相談窓口の周知及び工夫

- ・ 府民が身近に相談でき、迅速・的確な対応から救済につながるよう、様々な相談機関等によるネットワークを強化し、連携強化や情報交換、相談機能の向上等を目的とした研修等を充実
- ・ 様々なメディアを活用した相談機関等の一層の周知

4 計画の推進

○計画の推進体制

- ・ 行政と各実施主体とが対等なパートナーとして協働する関係の構築を目指し、オール京都体制で人権尊重の共生社会づくりを推進
- ・ 市町村と連携した効果的な啓発活動を推進
- ・ NPO 等が活動しやすい環境の整備に取り組むとともに、行政と NPO 等が、それぞれの特性や役割に応じて協働していけるよう連携を推進
- ・ 人権情報ポータルサイト「京都人権ナビ」の整備・充実
- ・ (公財)世界人権問題研究センターとの連携・協力

○計画に基づく施策の点検・評価

- ・ 府民一人ひとりの理解と協力を得るため、様々な機会をとらえ、当計画の趣旨が広く府民に浸透するよう周知
- ・ 「京都府人権尊重の共生社会づくり施策推進懇話会」において、評価を得ること等により施策の点検を行うことで本計画をフォローアップ