

福祉事業所に通所していたAさんが入社してきます。Aさんってどんな人だろう？



精神障害のある方を初めて雇用します。円滑に受け入れるために、職場ではどんな準備をしておくといいのかな？

Point!
配慮の
ポイント

▶ 事前に配慮事項を従業員に伝えよう



Aさんが通っていた福祉事業所の支援者から、Aさんの障害特性や配慮すべき点などについて事前に学ぶ機会をつくりました。

おだやかな口調で話すことと、Aさんの出勤時には必ず顔を見てあいさつしてほしいと言われ、心がけるようになりました。

Advice!



専門家からの
アドバイス

実習期間の様子を知るなど、情報を集めよう

精神障害の特性は人によってさまざまです。必要のない配慮は、本人の本来の力を損ねてしまう場合もあるので、どんな配慮が必要か、本人の特性をよく知っている支援者から教えてもらうことはとても大切です。福祉事業所内での作業の様子や、職場実習を経験している方であれば実習の様子を聞いてみるのも良いでしょう。また、本人の混乱を防ぐために、一度にたくさんの指示を与えず、ひとつひとつ、なるべく具体的な指示を与えるように心がけましょう。