

グローバル化が進展し、少子高齢化により労働人口が減少して
いくなかで、企業が競争力を高め、持続的に成長していくためには、
多様な人材を積極的に活用し、その能力を最大限に発揮できるよ
うにすることが不可欠です。

わが国では、経済分野など多くの分野で女性の参画が進んでい
ませんが、「女性の力」が我が国最大の潜在力といわれており、女性
の活躍を促進することにより、性別を問わず優秀な人材を確保でき、
職場の活性化や、企業の競争力の向上につなげていくことができます。

この事例集には、女性を管理職や開発部門に登用することで、
組織の活性化や新たな商品開発につながった例、トイレや更衣室の
設備整備や、仕事と育児等が両立できる働きやすい職場環境づく
りを進めることにより、女性従業員の採用・定着が進み、従業員全
体の意欲向上につながった例など、京都の企業における女性の活躍
促進の好事例を集めました。

職場をはじめ、社会のさまざまな分野で女性の活躍を促進して
いくため、ぜひ御活用ください。