

優秀な女性の採用と 入社後に活躍できる環境の整備

株式会社 スリーエスコレーション

フローリングのコーティング施工

女性の活躍推進のための組織整備

長年、営業部と工事は部門として確立しておりましたが、女性社員が中心となって営業面のサポートを行う業務には「部」としての位置付けがなされていなかったため、本社及び支店に「業務部」を設置し、その部門で働くスタッフが自分たちの立ち位置を明確にされたことで、業務に積極性と責任感が表れました。

ワーク・ライフ・バランスの実現支援

平成27年1月末現在で女性従業員は正社員及びパートナー合計で52名が在籍しており、5名が産休を取得しています。産前産後又は育児休業等の制度を利用し、復職を希望する女性が増えることで、組織の活性化が期待できます。また、復職後活躍する女性が増えることで実際に制度を利用したことのない女性社員の意欲向上にも繋がっています。また、人事評価制度において、外部の経営支援企業を利用し、社員が仕事に対する思いや考えを述べる場も設けております。

女性の視点で商品開発

当社の商材の商品開発、ネーミングには女性の意見が欠かせません。また、販促物を製作する時も細かい点に気が付くのは女性と言っても過言ではありません。当社で商標登録している「ブリモップ」は女性の目線とアイデアでネーミングされました。



住所 京都府宇治市伊勢田町井尻64-4
電話 0774-41-4100
資本金 15,000千円
従業員数 86名

代表取締役社長 野田 茂樹 (ノタシゲキ)

<http://www.3s-corp.co.jp>

Point 1 性別の枠を設けない 営業部にも女性が在籍しており、業務の種類を問わず女性が活躍できる環境を整備しています。

Point 2 ワーク・ライフ・バランスの実践 女性のみならず、全社員の労働意欲を向上させる取り組みを実践し「働きがいのある会社」を目指しています。

女性視点の改善による 生産性向上の実現

株式会社 積進

産業用機械の設計・製作

人材確保

京都府京丹後市における少子高齢化や当社の作業内容の高度化にともない、人材確保の課題に直面していました。産業機械の設計・製作を事業としている関係で男性の採用が中心でしたが、男女の区別無く、より良い人材確保の観点から女性も積極的に採用してきました。

製造現場で活躍する女性

製造現場でCAD/CAMのオペレータの女性社員を採用、設計支援・生産支援・製造支援を行うなど、男性が中心だった職場においても女性の活躍が目立ってきています。最近では、マシニングセンタなどのオペレータも女性社員が活躍しています。

重作業の見直しで生産効率向上

女性社員が現場で活躍することによって、女性でも重作業が容易になるよう工夫するきっかけとなりました。その結果、様々な場面において、男性社員も重作業から解放され、生産性向上につながりました。女性が現場で活躍しなければ、このような見直しはなかったといえます。



住所 京都府京丹後市峰山町長岡1750-1
電話 0772-62-1020
資本金 48,000千円
従業員数 98名

代表取締役社長 田中 隆司 (タナカ タカシ)

<http://www.sekishin.co.jp>

Point 1 女性視点の改善 女性社員が作業し易いように工夫することで、重作業の軽減が図ることができ、全体の生産性向上につながりました。

Point 2 環境整備 トイレ・更衣室等の設備投資を行い、女性が働きやすい環境作りを行ったことで、新卒女性採用に弾みがつきました。