

令和8年度京都ジョブパーク事業マザーズジョブカフェ総合プロデュース等運営業務

1 評価基準

項 目	細 項 目	評価の着眼点	配点
業務実施面	①組織体制	・事業責任者の配置、通常時の運営体制、雇用者の確保、緊急時の対応や自社のバックアップ等、安定した運営を図ることが期待できるか。	5
	②業務スケジュール	・各事業ごとに妥当な時間配分がされ、業務完了に至るまでの過程が明確に説明されているかどうか。	5
	③同種業務の実績	・同種業務を行った実績があり、女性の再就職支援等に十分な成果を収めているか。	5
		小計	15
事業の企画提案内容	①マザーズジョブカフェ事業統括業務	・京都ジョブパーク各コーナー等との緊密な連携、円滑な引き継ぎにより、京都ジョブパークマザーズジョブカフェの代表コーナーとしての役割を果たすことが期待できるか。	10
		・日々変化する社会情勢を的確に把握し、京都ジョブパーク利用者の増加に繋がる方策の提案がなされているか。	10
	②相談業務	・来所者を円滑に案内・誘導する体制が具体化されているか。 ・相談体制・カウンセリング内容・各コーナー（専門含む）への引継ぎ・誘導方法等が具体化されているか。 ・来所者へ就職関連情報が適正に伝わる工夫がなされているか。 ・来所相談以外への対応についてメール・電話・WEB等での対応内容が具体化されているか。 ・就職活動に至るまでの困難を抱えた相談者への取組が具体化されているか。 ・求職者の早期内定に向けた取組や、内定者把握への取組が具体化されているか。 ・利用者層の変化や、就労形態の多様化に対応した体制が具体化されているか。	20
	③北京都ジョブパークマザーズジョブカフェ保育・女性再就職相談業務(オンライン)	・地域ニーズ等を把握した上で情報収集し、的確な相談対応が行える方策が具体化されているか。 ・預かり児童の心身の安心安全に配慮し、かつ利用者のニーズに沿った保育についての具体的な提案がなされているか。	10
	④女性再就職支援事業	・企業の求めるスキルを十分に理解し雇用情勢を反映させた上で、女性求職者一人ひとりに応じたきめ細かなセミナーを開催し、求職者のスキルアップを図ることが期待できるか。 ・様々なライフステージの女性が受講しやすいような工夫や講義内容及び指導方法についても配慮を行っているか。	5
		・企業説明会等の開催に係る企画調整、会場設営等業務全般について、他のマザーズジョブカフェ業務と一体となって効果的に実施できるか。	5
	⑤京都テルサ利用者一時保育業務	・預かり児童の心身の安心安全に配慮し、かつ利用者のニーズに沿った保育についての具体的な提案がなされているか。	5
		小計	65
府内企業	本拠・拠点の所在	・提案者の本拠・事業拠点が府内にあるかどうか。	5
経 費	経費見積	・事業の実施に必要な経費等が適切に見積もられ、事業の対象者や内容、効果等からみて適切な範囲であるとともに、委託上限金額の範囲内か。	15
総合点			100

※上記項目のうち、「府内企業」及び「経費」については、客観的評価項目として男女共同参画課で採点を行い、「業務実施面」と「事業の企画提案内容」については、外部有識者が採点及び意見陳述を行った上で、その取りまとめ（平均点の算出等）を男女共同参画課で行う。

2 採択基準

採択にあたっては、総合点の高い事業者から順に採択する。
また、採択事業者が採択後に辞退した場合は、事業期間の確保や実施体制を確認した上で、不採択とした事業者のうち、総合点の高かった事業者を辞退事業者に代わり採択するものとする。

【評価方法】

◇次の基準に基づいて採点

	【配点：20点】	【配点：15点】	【配点：10点】	【配点：5点】
優 れ て い る	20	15	10	5
やや優れている	16	12	8	4
普 通	12	9	6	3
や や 劣 る	8	6	4	2
劣 る	4	3	2	1

◇府内企業は、以下の基準により採点

【配点：5点】

本拠(本社)が京都府内に所在している。	5
業務推進の拠点(支店等)が府内に所在している。	3
上記以外で、府内在住者を雇用している。	2
上記以外	0

◇経費は、以下の基準により採点

【配点：15点】

満点（15点）×（提案価格のうち最低価格／自社の提案価格） ※小数点以下第3位を切り捨てる。	
上限価格を超過	無効