

男性育休取得促進セミナー “休んでも回る組織”の作り方

「育休を取りたい」という申し出にも慌てず対応できる組織へ。

男性育休の最新動向や企業の対応策を学び、「育休=戦力ダウン」という企業の不安を払拭します。

登壇者

産業界・厚生労働省
共育プロジェクト推進委員

平野 翔大

産婦人科医として病院で勤務後、産業界に転じ、現場での経験から育休推進に伴う「働く父親の問題」に着目、(一社)Daddy Support協会を2022年に創設。代表理事として自治体・企業との男性育児支援活動や政策提言などを進め、現在では厚生労働省「共育プロジェクト」推進委員を務める。著書に「ポストイクメンの男性育児」(中公新書ラクレ)。



セミナープログラム

第1部 男性育休を企業の強みに

- データでみる国・京都府の最新動向、育児休業取得率
- 育児休業取得による企業メリット・経営効果
- 上層部の意識改革を軸とした組織全体のマインドセット変容
- 現場の不安を払拭するプロセス

第2部 府内企業から学ぶ男性育休の実態

- 京都府内企業が育児休業取得率や現場の本音を紹介
- 育児休業取得者と周りの反応などのエピソード紹介
- 京都府の補助金制度や支援制度

セミナー受講メリット

01 社員が休んでも回る組織の作り方わかる



業務標準化、脱属人化バックアップ体制、育休復帰後の活躍事例をご紹介します

02 男性育休に対応する経営メリットがわかる



採用や社員の定着、助成金への効果、府内事例をご紹介します

令和8年

9.25

金

15:00-
16:30

参加
無料

申込方法



左の二次元コードからお申し込みください

※お申し込み後、受付完了のメールをお送りします。数日経っても受信がされない場合はお手数ですが事務局宛にご連絡ください。

企業募集中

女性活躍推進や男性育休の取得促進に詳しい専門家が「無料」で伴走支援！
“働きやすさ”を企業の強みにしませんか？

詳しくは
裏面へ⇒

お問い合わせ

主催：京都府 文化生活部 男女共同参画課
運営：株式会社日本旅行 / コネヒト株式会社
(令和8年度京都府内中小企業等のワーク・ライフ・バランス推進及び育児休業取得促進に係る企業支援業務受託者)

✉ kyotoshijo_net@nta.co.jp