

働きやすい職場環境づくりを目指して

無料

専門家による伴走支援を希望する企業を募集します!

女性活躍推進

女性活躍を推進し、離職を防いで組織を活性化!
女性活躍推進法に基づく行動計画策定と届出を伴走支援

支援内容一例

- 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定支援
- 現状分析(採用・継続就業・管理職比率等)の整理支援
- くるみん・えるぼし認定アドバイス

メリット

- ・優秀人材の確保
- ・採用強化
- ・従業員の満足度向上
- ・離職率の低下



お申し込み



左の二次元コードからお申し込みください
※お申し込み後、受付完了のメールをお送りします

対象

京都府内に事業所があり、常時雇用する労働者数が100人以下の企業等(※女性活躍推進法に基づく行動計画の策定・届出が努力義務となっている企業が対象です)

男性育休取得促進

男性育休の取得を応援!働きやすい環境に。
男性育休取得促進のための環境整備支援

支援内容一例

- 次世代法に基づく一般事業主行動計画の策定支援
- 育休休業取得状況や働き方に関する現状分析支援
- 男性育休取得に対する基礎セミナー

メリット

- ・助成金活用
- ・業務標準化と効率化
- ・人材確保とイメージUP



お申し込み



左の二次元コードからお申し込みください
※お申し込み後、受付完了のメールをお送りします

対象

京都府内に事業所があり、男性従業員の育児休業取得に向けて準備を進めたい企業等

伴走支援の流れ

01 ヒアリング・事前調査

まずはWEBアンケートや個別ヒアリングで、貴社の現状と課題をお伺いします。

02 支援プランのご提案

課題解決に向けたゴール、具体的な支援内容、スケジュールを明記した計画書を作成・ご提案します。

03 伴走支援の実施(各社2回程度)

計画に基づき、コンサルタントがオンライン(希望があれば訪問)で支援を実施。研修やワークショップ、個別相談などを通じて課題解決に取り組みます。

専門家ご紹介

人事制度や業務改善・効率化、業務体制支援の経験豊富なコンサルタントが伴走します。



足立 徳仁
社会保険労務士

単なる書類手続きの代行にとどまらず、経営者・人事担当者と同じ目線に立った「提案型」の両立支援コンサルティングに定評がある。関与先600社超、京都府を中心とした地域に根付いた社会保険労務士。



川端 徹治
社会保険労務士

育休を取得するご本人や周囲のメンバーも皆が心地よく、互いに支え合える温かい職場環境づくりを応援。組織全体がひとつのチームとして機能するよう、多角的なアプローチでサポート。障害年金など人事労務以外にも社会保険労務士として幅広く対応。



西平 睦美
社会保険労務士

育休後シニアアドバイザー、ワーク・ライフバランスコンサルタント。200件以上の企業支援実績。制度整備、職場風土醸成のためのコンサルティングを行う。令和7年の長野県、静岡県男性育休取得促進支援、両立支援事業における個別企業伴走支援も実施。



増田 綾子
業務改善コンサルタント/講師

再就職支援の現場を中心にキャリアカウンセリングや講義などを担当。男性育休導入予定企業への計画策定支援や人事向けの育休期間前相談レクチャー等も可能。



高橋 俊晃
業務改善コンサルタント/講師

営業、コンサル、人事、経理の経験を活かし、規模や業種を問わず幅広く支援する業務改善コンサルタント。長男誕生時に9ヶ月の育休を取得。パパ団体創業理事。男性の育休取得や両立支援をテーマとする講演実績多数。2児の父。



山本 末緒
業務改善コンサルタント

コンサルティングファームや事業会社を経て独立。企業の業務改善に伴走し、引き継ぎ体制づくりや属人化解消の支援を行う。生成AIを活用した業務効率化の提案も対応。