

平成31年度京都府福祉人材育成認証制度コンサルティング事業業務に係る
企画提案の評価基準

評価項目	評価内容	配点	
全体の評価	仕様書を的確に踏まえ、明確かつ具体的に提案されているか。	優れている	5
		標準	3
		劣っている	1
	事業を効果的・効率的に実施するための提案がされているか。	優れている	5
		標準	3
		劣っている	1
	実施方法が具体的で、実現性があるか。	優れている	5
		標準	3
		劣っている	1
	事業内容及び目的に関する理解・知識が十分にあるか。	優れている	5
		標準	3
		劣っている	1
宣言事業所へのコンサルティングの実施	コンサルティングの内容は、介護・福祉事業所の現場に即した提案となっているか。	優れている	5
		標準	3
		劣っている	1
	コンサルティング内容及びスケジュールは、介護・福祉事業所が人材育成の体制を整備し、認証取得ができる提案となっているか。特に宣言を更新する事業所等が認証に向けた取組を進める意識を醸成するものとなっているか。	優れている	5
		普通	3
		劣っている	1
認証事業所支援の実施	認証事業所が継続的に取組を続け、キャリアパス等の諸制度が安定的に運用されるための支援となっているか。	優れている	5
		普通	3
		劣っている	1
組織活性化プログラムの活用促進	より多くの事業所が組織活性化プログラムを活用できるような活用促進策となっているか。	優れている	5
		普通	3
		劣っている	1
上位認証の審査	審査方法は、上位認証基準を踏まえ、認証法人の現場を理解した上で評価できる提案となっており、適切な結果のとりまとめが期待できるか。	優れている	5
		普通	3
		劣っている	1
	上位認証法人の取組発信を通じた人材確保に資する事業は、効果的な内容となっているか。	優れている	5
		普通	3
		劣っている	1
上位認証更新審査の制度構築	上位認証の趣旨を踏まえ、適切かつ正確に上位認証更新審査を行うことが期待できる審査方法が提案されているか。	優れている	5
		普通	3
		劣っている	1
認証更新審査	認証及び上位認証更新審査を正確に実施できるか。	優れている	5
		普通	3
		劣っている	1
処遇改善加算取得特別支援	介護・福祉事業所に対する、処遇改善加算を取得できるような支援内容は適切かつ効果的な内容か。	優れている	5
		普通	3
		劣っている	1
小計		65	
業務実施面	提案内容を実施できる人員が確保されているか。	優れている	5
		標準	3
		劣っている	1
	各行程ごとに妥当な時間配分がなされ、業務完了に至るまでの過程が明確に説明されているか。	優れている	5
		標準	3
		劣っている	1
本業務と同種・類似業務の実績があるかどうか。	優れている	5	
	標準	3	
	劣っている	1	
府内企業	京都府内に、本店、支店又は営業所等を有する者であること。	府内に本店がある	5
		府内に支店、営業所等がある	3
		上記以外	1
価格点	満点（15点）×（提案価格のうち最低価格／自社の提案価格）	15	
小計		35	
合計		100	