

令和6年度京都府福祉人材育成認証制度コンサルティング等事業業務委託に係る  
企画提案の評価基準

評価項目	評価内容	配点	
全体の評価	仕様書を的確に踏まえ、明確かつ具体的に提案されているか。	優れている	5
		標準	3
		劣っている	1
	事業を効果的・効率的に実施するための提案がされているか。 (デジタル化の加速や生活様式、働き方等の変化を的確に捉え、より効果的な事業展開の可能性を模索し、事業手法の変換を含め、積極的な工夫があるか。)	優れている	5
		標準	3
		劣っている	1
	実施方法が具体的で、実現性があるか。 (各事業について、状況に応じてオンラインへ切替えるなど、速やかに対応できる対策等についても、具体的に検討し提案されているか。)	優れている	5
		標準	3
		劣っている	1
	事業内容及び目的に関する理解・知識が十分にあるか。	優れている	5
		標準	3
		劣っている	1
認証制度の運営	認証審査の方法は、認証基準を踏まえ適切な結果のとりまとめが期待できるか。また、認証申請せず宣言を更新する事業者について認証に向けた取り組みを進める意識を醸成する工夫がされているか。	優れている	5
		標準	3
		劣っている	1
	認証事業者の取組状況を適切に把握し、認証更新対象事業者が更新申請につながるような工夫がされているか。また認証更新審査は事業者が認証基準を満たしているか正確に審査できるものとなっているか。 (令和6年度 認証更新対象法人：50件)	優れている	5
		普通	3
		劣っている	1
	上位認証審査及び更新審査は、上位認証基準を踏まえ、認証事業者の現場を理解した上で評価できる提案となっており、適切な取組の結果が提案できるか。	優れている	5
		普通	3
		劣っている	1
	事業者が新基準を理解し、新基準に向けた取組を円滑に進めることができる提案となっているか。	優れている	5
		普通	3
		劣っている	1
事業者支援	宣言事業者向けコンサルティングや研修は、宣言事業者の状況やニーズに即した提案となっているか。	優れている	5
		普通	3
		劣っている	1
	事業者支援のメニューが事業者に広く活用されるような工夫が行われており、認証及び上位認証の申請につながると期待できる提案となっているか。	優れている	5
		普通	3
		劣っている	1
業務改善支援については、事業者が生産性向上に向けた取組を進める意識を醸成するものとなっているか。	優れている	5	
	普通	3	
	劣っている	1	
処遇改善加算取得特別支援	介護・障害事業所に対する、介護職員等ベースアップ等支援加算、特定処遇改善加算及び処遇改善加算を取得できるような支援内容は適切かつ効果的な内容か。	優れている	5
		普通	3
		劣っている	1
認証制度の効率的・効果的な運用	本事業の目的を十分理解し、事業者にとって利用しやすい運用の提案となっているか。	優れている	5
		普通	3
		劣っている	1
小 計			65
業務実施面	提案内容を実施できる人員が確保されているか。	優れている	5
		標準	3
		劣っている	1
	各行程ごとに妥当な時間配分がなされ、業務完了に至るまでの過程が明確に説明されているか。また、各工程ごとに関係機関との効果的な連携のための調整に要する人員や業務時間を見込んだ業務実施計画となっているか。	優れている	5
		標準	3
		劣っている	1
本業務と同種・類似業務の実績があるかどうか。	優れている	5	
	標準	3	
	劣っている	1	
府内企業	京都府内に、本店、支店又は営業所等を有する者であること。	府内に本店がある	5
		府内に支店、営業所等がある	3
		上記以外で府内在住者を雇用	2
		上記以外	0
価格点	満点(15点) × (提案価格のうち最低価格 / 自社の提案価格)		15
小 計			35
合 計			100