

最優秀賞

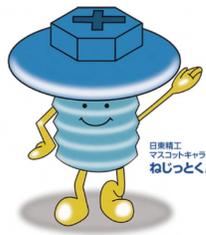
日東精工株式会社

1 企業の概要

NITTOSEIKO

Taking new steps forward together

設立 1938年2月
 資本金 3,522百万円
 従業員数 522名(連結1,940名)
 本社所在地 綾部市井倉町
 主要事業 工業用ファスナー、自動組立機械、計測制御・検査機器、医療機器の製造・販売



2 健(検)診の受診率

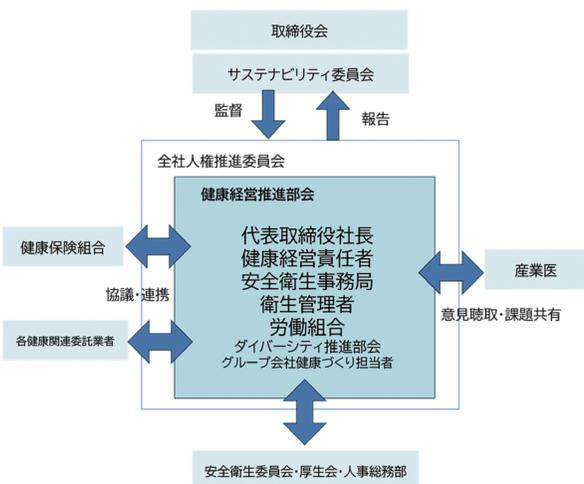
定期健康診断受診率 100%
 ストレスチェック受診率 95.2%
 要精密検査受診率 94.2%

厚生労働省が推奨する5つのがん検診の受診率(2022年)

がん検診受診状況(%)	胃	肺	大腸	乳	子宮
	80.2	100	88.7	66.7	30.3

3 当社の健康経営への取組み事例

組織体制



【重点課題】

1. 労働生産性向上
2. ワークエンゲージメント向上

具体的な取組み(KPI)

1. 疾病発生予防・重篤化予防
 - ・健康診断受診率100%
 - ・要精密検査受診率100%
 - ・特定保健指導実施率100%
 - ・Nicotto7取組み
 - ・運動習慣23%以上
 - ・喫煙率20%以下
2. メンタルヘルス不調・ストレス関連疾患の予防
 - ・高ストレス職場数の削減
 - ・高ストレス者率10%以下
 - ・総合健康リスク88以下
3. 労働時間の適正化、ワークライフバランスの確保
 - ・時間外労働時間の削減
 - ・有給休暇取得率の向上
4. 働きやすい職場づくり
 - ・職場環境改善実施率100%
 - ・両立支援セミナー実施
5. 感染症対策
 - ・インフルエンザ予防接種事業所内実施

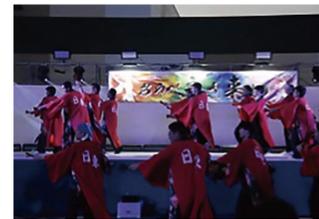
Nicotto7

取組み中!!

Nicotto7(にこっとセブン)は、健康で充実した人生を送るために設定した7つの取組項目(KPI含む)です。健康的な生活の習慣化・定着による健康リスク軽減と活力ある職場づくりに取り組んでいます。



あやべ良さ来い(あやべ水無月まつり)



あやべ市民駅伝



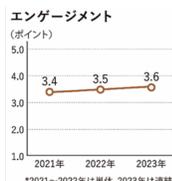
4 働き手の変化

健康経営取組みを継続した結果、客観的指標の数値について少しずつ良くなっている状況です。



<ストレスチェック結果より>
 総合健康リスク値が外部平均100と比べ良好な状態が続いています

<従業員満足度調査より>
 エンゲージメント値が少しずつ上昇しています



5 経営者の所感

健康宣言

私たちは、『世界中のお客様から認められ求められるモノづくりソリューショングループ』を目指します。そのために経営理念「我らの信条」に掲げているように「健康増進」が日東精工グループの経営基盤と考え、社員が健康でいきいきと働くことのできる会社づくりに努めることを宣言いたします。



代表取締役社長 荒賀 誠

中期経営計画では「人財戦略」を重点に掲げ、労働生産性とエンゲージメント向上を目指しています。今後も「健康経営」と「DE&I」を基盤に推進します。

6 今後の取組

【重点課題】

1. プレゼンティズム損失日数削減
2. ワークエンゲージメント向上

従業員がそれぞれの力を十分に発揮し「働きがい」と「働きやすさ」をバランスよく実現できる制度・風土づくりを進めていくことで、組織の活性化・生産性向上につなげます。健康経営を積極的に推進することで、「人生100年時代」を心身ともに健康な状態で社会に貢献出来る人を、次のステージに送り出します。