

優秀賞

# TOWA株式会社

## 1 企業の概要

### TOWA株式会社

- 所在地 京都市南区上鳥羽上調子町5番地
- 業種 製造業 ● 従業員数 730名(R6.09現在)
- HP: <https://www.towajapan.co.jp/jp/> →



## 2 健(検)診の受診率

### 2023年度受診率

- 定期健康診断受診率 ……………100%
- ストレスチェック受検率 ……………100%

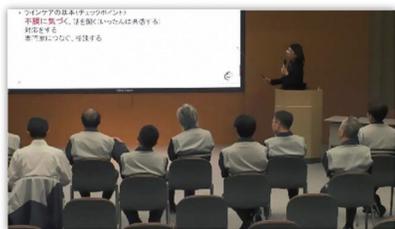
がん検診受診率	肺がん	胃がん	大腸がん	乳がん	子宮頸がん
	100%	89%	95%	100%	100%

※女性特有のがん検診についても、基本項目としています。

## 3 当社の健康経営への取組み事例

### 【メンタルヘルス対策】

社外カウンセラーによる「相談窓口」を開設し、仕事やこころの健康など、様々な悩みを相談しやすい環境を整備し、こころのケアをサポート。メンタルヘルスの専門家によるセルフケア・ラインケア研修を実施。



### 【運動習慣改善】

運動習慣を定着させるため年2回のウォーキングイベントを開催。社員やその家族への健康促進の目的だけでなく、社員同士の親睦をはかり、モチベーションアップを目的とした福利厚生の一環として、自社保有のグラウンドで、球技大会やスポーツフェスティバルなどのイベントを開催。



### 【健康増進やコミュニケーション促進】

クラブ活動費の補助や場所の提供。健康増進と福利厚生を目的としたヘルスキーパー(企業内理療師)を設置。



### 【女性活躍推進】

社員が性別に関係なく、ひとり一人が健康で働き続け、正しく理解し合える職場づくりを目指す一環として、女性特有の健康課題や、女性に多い病気・配慮すべき健康リスクなどについて、全社員(ご家族含む)を対象とした「女性の健康講座」を開催。女性特有のがん検診は、会社が費用を全額負担する制度を導入。



## 4 働き手の変化

誰もが育児・介護と仕事を当たり前両立できるよう、様々なサポートを行っています。

### 【制度】

- 在宅勤務(全社員利用可)
- 出産・育児支援制度(全社員利用可)
- フレックスタイム制度(一部社員利用可)

### 【育児取得率】

	女性	男性
TOWA	100%	52%
全国平均*	84.1%	30.1%

※「令和5年度雇用均等基本調査」より

## 5 経営者の所感

### TOWA健康宣言

『健(すこやか)漲(みなぎ)りて業(なりわい)壮(さかん)なり』



TOWAは、「社員=財産」と考えており、社員1人ひとりの健康と働きがいを第一とし、人財育成や健康経営の推進に取り組んでいます。

## 6 今後の取組

「がん対策推進企業アクション」の推進パートナー企業として、がんの早期発見・早期治療の重要性を認識し、社内啓発活動を通じてがんについて正しく知る機会を設けるとともに、国が勧める5つのがんについては、検査費用を全額会社負担にするなどがん検診受診率の向上に努めています。

