

優秀賞

医療法人社団洛和会

1 企業の概要

医療法人社団洛和会は

「洛和会ヘルスケアシステム」の医療ネットワークとして、5つの病院と3つのクリニックからなり、救命救急・急性期・慢性期・在宅・予防と、さまざまな医療ニーズに対応しています。

私たちが運営する病院、介護施設、保育施設、関連会社などが連携・協力しながら、地域の人たちの健康と暮らしを支えています。

所在地: 〒604-8405 京都市中京区西ノ京車坂町9 従業員: 約4,400人(常勤)

【グループ情報】

商号 洛和会ヘルスケアシステム
 理事長 矢野 裕典(やの ゆうすけ)
 会長 矢野 有洛(やの ゆうらく)
 事業内容 医療事業、介護事業、保育事業、教育事業

2 健(検)診の受診率

2023年度実績

定期健診受診率：99.8%

二次健診受診率：97.3%

- 労働安全衛生法第66条で義務付けられている年1回の一般定期健康診断を年2回実施。
- また、二次健診100%を目標に、報告を義務化し、「特別休暇」および「診療費補助」を実施。

3 当社の健康経営への取組み事例

洛和会卒煙宣言



職員とその家族、そして周囲の皆さんの健康を守るため、積極的に受動喫煙防止及び卒煙活動に取り組んでいます。2023年5月に、**洛和会卒煙宣言**を发出し、就業時間中の喫煙を禁止、全ての事業所において敷地内を全面禁煙とする施策を実施しています。また、2026年3月末までに**喫煙者ゼロ**を目指しています。

採用に際しても、この取り組みに賛同し、一緒に働いていただける方を歓迎しています。

“食べる”をサポート



野菜不足を補うため、社員食堂でサラダを無償で提供しています。職員の偏った食生活が改善されることを願って**“食べる”をサポート**しています。

また、朝食欠食対策として無人販売システムを導入しています。

ウォーキングイベント



運動習慣定着の取り組みとして、アプリを使用した**ウォーキングイベント**を定期的で開催しています。個人戦、グループ戦で職員同士が競うことで、職場の**コミュニケーション向上**にも役立っています。また、職員より「歩く習慣がついた」「疲れにくくなった」「ストレス発散がよい」「体調が良くなった」との声も聞かれます。

洛和会メンタルサポート室



仕事や人間関係、家族の問題など、さまざまな相談ができる**「洛和会メンタルサポート室」**を社内に設置し、対面およびオンラインで相談を受け付けています。また、社外にも4ヶ所の相談窓口を設置し、メンタルサポートを提供しています。

さらに、ストレスチェックで高ストレス者と判断された職員には、相談窓口の利用を奨励し、**早期対応**ができるよう取り組んでいます。

4 働き手の変化

2022年度と2023年度の比較

【パフォーマンス指標】

アブセンティーズム	0.2ポイント	改善
プレゼンティーズム	0.7ポイント	改善

【職員満足度の指標】

組織活力度	1.0ポイント	増加
ブランドロイヤリティ	1.2ポイント	増加
モチベーション	0.4ポイント	増加
福利厚生満足度	1.5ポイント	増加

【取り組み効果の指標】

離職率	1.9ポイント	減少
平均勤続年数	0.3年	延長

徐々にではありますが、取り組みの効果が表れてきたと実感しています。

5 経営者の所感

2023年、洛和会は「健康経営優良法人2023(大規模法人部門)」に認定されました。働く職員への健康増進活動として、病気の早期発見、治療と仕事の両立やメンタルヘルス対策の実施、また地域健康セミナーなどの取り組みが評価されたものです。

こうした活動を積み重ね、2024年度、さらに優良な健康経営を実践している大規模法人に与えられる「ホワイト500」の認定を受けました。職員と地域の健康を守ることは、われわれのパーパスに込めた想いの1つであり、こうして形になったことを誇りに思います。



洛和会ヘルスケアシステム 理事長 矢野 裕典

6 今後の取組

パーパス

やさしい社会を創造する。

持続的に社会や地域に貢献し、顧客の信頼に応え続けるためには、職員が健康で生き生きと働ける環境を整えることが重要です。組織全体で職員の健康増進と職場の活力向上をさらに推進してまいります。

