

優秀賞

GSユアサ長田野事業所

1 企業の概要



昭和48年(1973年)に京都府北部に位置する福知山市にある長田野工業団地(内陸型工業団地)内で操業を開始しました。
主にガソリン車用鉛電池、ハイブリッド車用リチウムイオン電池の他、産業用(電源システム用)の電池を製造しています。事業所にはGSユアサの他、グループ会社が5社あり、約1,600人が在籍しています。

2 健(検)診の受診率



再検査は就業時刻内に受診できる制度があります

3 当社の健康経営への取組み事例

生活習慣病の予防



定期健診有所見者の対策
・生活習慣改善への目標立案
・達成度自己評価

健康保険組合とのコラボイベント
・ヨガ教室(3ヶ月連続開催)
・ウォーキングイベント(年2回)
・健康メルマガの定期配信(年4回)
・オンライン禁煙外来

がんの早期発見・対策



健診時の各種がん検診、婦人科検診(自己負担なし)

がん自己検診キットの定期的な配布
・従業員、家族ともに自己負担なし

がん検診結果の有所見者
・受診勧奨、フォロー

メンタルヘルス対策



社内相談体制
・産業医や看護職との面談
・臨床心理士の対面カウンセリング(月2回)

社外相談窓口の設置(電話相談)

ストレスチェック
・高リスク者全員へ看護職面談
・メンタルヘルス研修(職班長対象)

ワークライフバランスの確保

自分のじかん
project



- ・ノー残業デーの徹底(毎週金曜日)
- ・年間最低10日間の有休休暇取得義務化
- ・年休付与日数の70%取得を推進
- ・連続3日以上での連休取得の推奨



詳しくは
コチラ



4 働き手の変化

— 育児休業取得率 —

	女性 (2021年度)	男性 (2021年度)
GSユアサ	100%	22.5%
厚生省調査*	85.1%	13.97%

社員が育児等に参加しやすい環境づくりを目指した支援制度により育児休業の取得率は年々増加しています。

※ 厚生労働省「令和3年度雇用均等基本調査より」

5 経営者の所感



GSユアサは、社員と企業の「革新と成長」の実現のために、健康保険組合と連携しながら、従業員およびその家族の健康に向き合い、従業員一人ひとりがいきいきとやりがいをもって働けるよう「健康づくり」を推進します。

6 今後の取組



ジーエス・ユアサ バッテリー
エコキャラクター
もりねずみの「しげるくん」

1. 生活習慣病やメンタル疾患の発症予防に努めます
2. 仕事と治療の両立を支援します
3. 健康維持増進するための健康づくりを推進します