

2 雇用・生活対策

- (1) 京都を支える5万人雇用・ひとづくり事業の推進
短期的・臨時的な雇用創出だけでなく、安定雇用、キャリア形成支援を強化し、21～23年度の“3年間で5万人”のひとづくり、雇用創出を「オール京都」で推進
平成21年度年間目標人数 約18,000人
- (2) 「京都府緊急雇用対策事業～地域の未来を支える人づくり～」NPO、企業等からの提案型事業の実施
募集期間 平成21年3月18日(水)～4月15日(水)
公募結果 応募件数 216事業(NPO 72、企業等 144)
- (3) 生活・就労相談事業(地域ジョブパーク)の実施(5/26～)
広域振興局単位で、年間50回程度実施(初回は5/26に京丹後市で)
- (4) 合同企業説明会の開催
平成21年5月19日(火)京都テルサ(若年求職者対象 近畿圏企業参加)
主催者 近畿経済産業局、福井県、大阪府、京都府、京都ジョブパーク他
- (5) 「非正規労働者緊急就業相談コーナー」(12/8～)の利用状況(4/6現在)
相談問合せ件数 : 136件(京都府臨時職員緊急雇用(1/8～3/31)を含む。)
- (6) 平成21年度京都府臨時職員の募集(4/22現在)
 - ・4月1日からの雇用 募集 47人 採用 47人
 - ・5月1日以降の雇用 募集 10人 採用 3人
 - ・任用期間 平成21年4月～(最長1年)
 - ・職務内容 一般事務等(パソコンを使った統計処理業務等の補助的業務)
- (7) 離職退去者の「府営住宅」入居(12/24～)状況等(4/10現在)
16戸に16世帯、29人が入居
- (8) 障害者就労支援対策の実施状況(4/27現在)
 - テルサ喫茶スペースでの接客トレーニング(6月～(予定))
 - 府市協働パネル(府市連携)(4/24)
 - はあとふるジョブカフェへPSW(精神保健福祉士)通年配置(4/1～)