

平成31年度「若者就職・定着総合応援事業（就職困難者向け）」
評価・採択基準

1 評価基準

項目	細項目	評価の着眼点	配点
企画 提案内容	座学訓練及び 個別相談(カウンセリング)	業務趣旨を踏まえた提案であって、訓練に有効な内容が設定され、効果的な訓練計画となっているか。 また、訓練期間全般での個別カウンセリングに適した内容が設定されているか。	10
	企業での実地訓練(OJT)	実現可能な提案あって、訓練に有効な内容が設定されているか。	10
	就職支援・定着支援	就職支援・定着支援の内容が具体的で実施可能な内容となっているか。	10
		小計	30
成果目標	就職支援	訓練終了後の訓練生の就職について、成果目標等が妥当な内容となっているか。	5
	生産性への貢献度	訓練終了後の訓練生の就職企業への生産性の貢献度について、成果目標等が妥当な内容となっているか。	5
	定着支援	訓練終了後の訓練生の定着について、成果目標等が妥当な内容となっているか。	5
			15
執行体制	業務スケジュール	工程毎の妥当なスケジュール管理が設定されているか。	10
	業務従事者の配置体制	業務遂行上、十分な指導者等が配置されているか。	10
	訓練生の確保	訓練生の目標数の設定及び確保について、適切な提案内容となっているか。	10
	同種業務の実績	同種業務を行った実績があり、十分な成果を収めているか。	10
		小計	40
府内企業	府内の事業者	京都府内に本店、支店又は営業所を有する者であるか。	5
経費	経費見積	経済性に優れているか。	10
合計			100

2 採択基準

採択にあたっては、配点数の高い事業から順に採択する。ただし、訓練に係る就職分野及び地域のバランスを考慮し、特定の分野・地域に採択が集中しないよう配慮して採択を行う。

また、採択事業者が採択後に辞退した場合は、事業期間の確保や実施体制を確認した上で、不採択とした事業者のうち、配点の高かった事業者を辞退事業者に代わり採択するものとする。

【評価方法】

◇次の基準に基づいて評価

		(配点：10) (配点：5)		(府内企業 配点：5)	
優れている	10	5	府内に本店がある		5
やや優れている	8	4			
普通	6	3	府内に支店、営業所等がある		3
やや劣る	4	2			
劣る	2	1			

		(経費 配点：10)		(成果目標 配点：5)	
満点（10点）×（提案価格のうち最低価格／自社の提案価格） ※ 小数点以下第3位を切り捨てる		就職率100%かつ（うち正規雇用80%以上）			5
		就職率80%以上(100%未満)（うち正規雇用50%以上）			3
		貢献度90%以上			5
		貢献度75%以上			3
		定着率95%以上			5
		定着率85%以上			3
予定価格を超過	無効	上記以外			無効