

**「京都ジョブパーク事業北京都ジョブパーク運営業務」  
評価・採択基準**

**1 評価基準**

項目	細項目	評価の着眼点	配点
業務全体にかか る事項	配置人員	・配置予定者の経歴（特に現場責任者の実績や成果） ・人数・経費配分・組織のバックアップ体制から判断し、安定した事業運営を図ることが期待できるか。	15
	事業計画	・各業務の実施及び完了に至るまでの事業計画が明確に説明されていて、十分な時間が確保されているか。	5
	類似業務の実績	・類似業務を行った実績やその際のKPIの達成状況・特筆すべき成果から判断し安定的・効果的な業務運営が期待できるか。	5
	コロナ禍を踏まえた 対応策	・新型コロナウイルス感染拡大に対応し、来所者への対応、各種事業の実施に関して、WEBを活用したリスク軽減など具体的な対応案が示されているか。	10
			<b>35</b>
個別業務にかか る事項	カウンセリング	・ダイバーシティ人材や就職氷河期世代の方も含む全ての求職者の年齢、ニーズ、経歴等に応じた支援方針、就職までの目標期間が具体的に設定されているか。	10
	マッチング	・企業説明会等の集客を図るうえで、一般求職者、学生、高齢者、UIJターン希望者など、それぞれのターゲットに効果的に情報を発信する戦略があるか。 ・ジョブこねっとなどのナビサイトの利用促進が期待できるアイデアはあるか。	10
	コンサルティング・ 企業力向上	・「子育て環境日本一に向けた職場づくり行動宣言」企業を増やし、かつ、宣言内容の実践までを支援していく体制と、KPI達成に向けた具体的な行動計画があるか。 ・北部企業の就労環境改善に向けた取組について、具体的な提案がなされているか。	10
	UIJターン促進	・北部出身の学生に対し、Uターン等地元就職を促進させていくための戦略的かつ具体的な方策が提案されているか。 ・移住・交流体験業務について、参加者確保に繋がる効果的な周知を行うことが期待できるか。また、受入先を多く確保し、より多くのマッチングを実現させることが期待できるか。	10
<b>小計</b>			<b>40</b>
連携	他コーナーとの 連携	・UIJターンコーナーや企業支援コーナーをはじめとする京都ジョブパーク各コーナー等と連携して、人材確保・正規雇用化を行うことが期待できるか。	5
府内企業	本拠・拠点の所在	・提案者の本拠・事業拠点が府内にあるか。	5
価格点	経費見積	・提案の総額が、事業の実施に必要な経費等が適切に見積もられ、事業の対象者や内容、効果等からみて適切な範囲であるとともに、委託上限金額の範囲内か。	15
<b>総合点</b>			<b>100</b>

※上記項目のうち、「府内企業」及び「価格点」については、客観的評価項目として人材確保推進室で採点を行い、その他の項目については、外部有識者が採点及び意見陳述を行った上で、その取りまとめ（平均点の算出等）を人材確保推進室で行う。

## 2 採択基準

採択に当たっては、総合点の高い事業から順に採択する。  
また、採択事業者が採択後に辞退した場合は、事業期間の確保や実施体制を確認した上で、不採択とした事業者のうち、総合点の高かった事業者を辞退事業者に代わり採択するものとする。

### 【評価方法】

◇次の基準に基づいて採点

【配点：15点】 【配点：10点】 【配点：5点】

優れている	15	10	5
やや優れている	12	8	4
普通	9	6	3
やや劣る	6	4	2
劣る	3	2	1

◇府内企業は、以下の基準により採点

【配点：5点】

本拠(本社)が京都府内に所在している。	5
業務推進の拠点(支店等)が府内に所在している。	3
本拠や事業拠点が府内にない。	1

◇経費は、以下の基準により採点

【配点：15点】

満点(15点) × (提案価格のうち最低価格 / 自社の提案価格) ※小数点以下第3位を切り捨てる。	
上限価格を超過	無効